KERET- és TÁMOGATÁSI SZERZŐDÉS

2026. évre a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásához nyújtható egyéni támogatásra

amely létrejött egyrészről **Budapest Főváros Kormányhivatala,** mint a fejezeti kezelésű előirányzat kezelő szerve
székhelye: **1138 Budapest, Váci út 172-176.**,
képviseletére jogosult: **dr. Sára Botond főispán**,
adószáma: **15789233-2-41**
számlavezető: **Magyar Államkincstár**
számlaszám: **10032000-00362193-05050024**
törzskönyvi azonosító szám (PIR): **789235**
(a továbbiakban: Támogató),

másrészről a **Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**
székhely: **3300 Eger Iskola utca 2**
képviseletére jogosult neve **Bacsa Jánosné**, **ügyvezető**
adószáma: **11163895-2-10**
számlavezető: **Raiffeisen Bank Zrt.**
számlaszám: **12033007-00152870-00400005**
Rehabilitációs akkreditációs tanúsítvány lajstromszáma: **0078**
(a továbbiakban: Kedvezményezett munkáltató) (a továbbiakban együttesen: Szerződő Felek) között az alábbi feltételekkel:

Preambulum

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Mmtr.) alapján pályázat került meghirdetésre a megváltozott munkaképességű munkavállalók 2026. évre vonatkozó rehabilitációs foglalkoztatásának költségvetési támogatására. A Kedvezményezett munkáltatóval, mint nyertes pályázóval a Mmtr. III/A. fejezetében foglalt egyéni támogatás szabályai alapján kerül sor a jelen hatósági szerződés, a keret- és támogatási szerződés (a továbbiakban: Támogatási Szerződés) megkötésére.

Az Mmtr. alapján a Támogató látja el a bér- és költségtámogatásra kiírt pályázattal összefüggő döntés-előkészítéssel, a Kedvezményezett munkáltatóval történő szerződéskötéssel, valamint az egyéni támogatás (a továbbiakban: támogatás) havi folyósításával és szakmai ellenőrzésével, a támogatás visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat. A támogatás éves keretösszegéről a döntést a költségvetési törvény elfogadását követően a szociálpolitikáért felelős miniszter (a továbbiakban: Miniszter) hozta meg. A támogatás szakmai ellenőrzését a Támogató, a pénzügyi ellenőrzését a Magyar Államkincstár (a továbbiakban: Kincstár) látja el.

A Miniszter a támogatás éves keretösszege alapján az általa meghatározott összegű támogatást a Támogató, mint kezelő közreműködésével biztosítja a Kedvezményezett munkáltató részére.

I. A Szerződő Felek kötelezettségei a támogatás mértékéről, időtartamáról, formájáról, valamint elszámolásának és folyósításának feltételeiről

1. A Támogató – a Miniszter döntése alapján – a Kedvezményezett munkáltató részére a Támogatási Szerződés 1. számú mellékletében megjelölt székhelyén/telephelyén/fióktelepén, az ott felsorolt munkakörökben foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásához – amennyiben az Mmtr.-ben előírt feltételek teljesülnek – a Támogatási Szerződésben foglaltak szerint támogatást biztosít a 2026. január 1. és 2026. december 31. napja közötti támogatási időszakra. A támogatás a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló, 2014. június 17-i 651/2014/EU bizottsági rendelet[1] szerinti a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához bértámogatás formájában nyújtott támogatásként[2], illetve a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával járó többletköltségek ellentételezéséhez nyújtott támogatásként[3] nyújtható. A rehabilitációs foglalkoztatás jellemzőit, valamint a munkaidő-keretben történő rehabilitációs foglalkoztatás megállapítását munkakörönkénti bontásban az 1. számú melléklet tartalmazza. A pályázati eljárás során megadott székhely/telephelyek/fióktelepek közötti létszám-átcsoportosítás esetén a Kedvezményezett munkáltató köteles azt az Igénykezelő Rendszerben (a továbbiakban: IKR) a Támogató részére hozzájárulás céljából bejelenteni.
A támogatás folyósításával és elszámolásával összefüggő részletes szabályokat – az Mmtr. III/A. fejezetében foglaltakkal összhangban – a Támogatási Szerződés tartalmazza.

A Kedvezményezett munkáltató vállalja, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállaló felvétele a vállalkozásnál a foglalkoztatottak számának nettó növekedését eredményezi a foglalkoztatás kezdetét megelőző tizenkét hónap átlagához viszonyítva. A foglalkoztatottak számának nettó növekedése szempontjából figyelmen kívül kell hagyni azon álláshelyek megüresedését – ide nem értve az álláshely létszámleépítés következtében történt megüresedését -, amely önkéntes kilépés, a munkaképesség megváltozása, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő-csökkentés vagy kötelességszegés miatti jogszerű elbocsátás következtében történik.

A Támogató a Miniszter döntése alapján a **2026. január 1. – 2026. december 31.** napja közötti időszakra

530	***fő***	***tartós*** *foglalkoztatott (Mmtr. 1. § 9. pont),*
120	***fő***	***100%-os*** *támogatási intenzitású* ***tranzit*** *foglalkoztatott (Mmtr. 1. § 10. pont),*
0	***fő***	***90%-os*** *támogatási intenzitású* ***tranzit*** *foglalkoztatott*
0	***fő***	***80%-os*** *támogatási intenzitású* ***tranzit*** *foglalkoztatott*
legfeljebb 12 havi (2026. január-december) átlagban összesen		
650	***fő***	*Mmtr. 1.§ 3. pontja szerinti létszámú, munkaviszonyban foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló rehabilitációs foglalkoztatásához biztosít támogatást.*

[1] HL L 187. 2014.6.26, 1. o. A továbbiakban: általános csoportmentességi rendelet.
[2] 651/2014/EU bizottsági rendelet 33. cikke szerinti támogatás
[3] 651/2014/EU bizottsági rendelet 34. cikke szerinti támogatás

A Mmtr. alapján vissza nem térítendő támogatásként a megváltozott munkaképességű munkavállaló után fizetendő bérköltség, valamint a megváltozott munkaképességű személy rehabilitációs foglalkoztatásának a megváltozott munkaképességből fakadó többletköltségei finanszírozásához **1 576 048 500 Ft, azaz egymilliárd-ötszázhetvenhatmillió-negyvennyolcezer-ötszáz forint** összegű bér-, és többletköltség támogatást nyújt a Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló törvény 1. melléklete szerinti, XIV. Belügyminisztérium fejezet, 20. Fejezeti kezelésű előirányzatok címsor, 34. „Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatása" alcím (ÁHT azonosítószám: 264923) terhére az alábbiak szerint.

Egy fő tartós foglalkoztatott személyre a 2026. január 1. - december 31. napja közötti időszakra jutó támogatás maximális összege 2 424 690 Ft, azaz kettőmillió-négyszázhuszonnégyezer-hatszázkilencven forint, egy fő 100%-os tranzit foglalkoztatott személyre a 2026. január 1. - december 31. napja közötti időszakra jutó támogatás maximális összege 2 424 690 Ft, azaz kettőmillió-négyszázhuszonnégyezer-hatszázkilencven forint, egy fő 90%-os tranzit foglalkoztatott személyre a 2026. január 1. - december 31. napja közötti időszakra jutó támogatás maximális összege 2 182 221 Ft, azaz kettőmillió-száznyolcvankettőezer-kettőszázhuszonegy forint, egy fő 80%-os tranzit foglalkoztatott személyre a 2026. január 1. - december 31. napja közötti időszakra jutó támogatás maximális összege 1 939 752 Ft, azaz egymillió-kilencszázharminckilencezer-hétszázötvenkettő forint.

1 285 085 700	**Ft**	egy fő tartós foglalkoztatott személyre a 2026. január 1. – december 31. napja közötti időszakra jutó támogatás maximális összege 2 424 690 Ft
290 962 800	**Ft**	egy fő 100%-os tranzit foglalkoztatott személyre a 2026.január 1. – december 31. napja közötti időszakra jutó támogatás maximális összege 2 424 690 Ft
0	**Ft**	egy fő 90%-os tranzit foglalkoztatott személyre a 2026. január 1. – december 31. napja közötti időszakra jutó támogatás maximális összege 2 182 221 Ft
0	**Ft**	egy fő 80%-os tranzit foglalkoztatott személyre a 2026. január 1. – december 31. napja közötti időszakra jutó támogatás maximális összege 1 939 752 Ft.

A támogatás a 2/a. számú melléklet szerinti *„Útmutató a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet alapján nyújtható támogatások 2026. évi elszámolásához"* (a továbbiakban: Útmutató) dokumentumban megjelölt költségek támogatására vehető igénybe.

A havi támogatás-elszámolás során a tartós foglalkoztatásba sorolt megváltozott munkaképességű munkavállalók csak a Támogatási Szerződésben foglalt létszámig vehetők figyelembe. Amennyiben a tartós foglalkoztatásba sorolt munkavállalók létszáma mégis meghaladja a Támogatási Szerződés 2. pontjában a 2026. január-december időszakra meghatározott létszámot, a többletlétszámra a Kedvezményezett munkáltató csak a tranzit foglalkoztatásba sorolt munkavállalók utáni egy főre jutó támogatásra lehet jogosult. Ez esetben a tartós foglalkoztatásba soroltak többletlétszáma beleszámíthat a tranzit foglalkoztatásba soroltak engedélyezett létszámába. A tranzit foglalkoztatásba soroltak létszáma növekedhet, azonban támogatásra a Kedvezményezett munkáltató csak a Támogatási Szerződés 2. pontjában meghatározott „összesen" létszámig jogosult. Amennyiben tartós foglalkoztatásba sorolt munkavállaló helyett tranzit foglalkoztatásba sorolt munkavállaló rehabilitációs foglalkoztatása valósul meg, abban az esetben a Kedvezményezett munkáltató csak a tranzit foglalkoztatásba sorolt munkavállaló esetében egy főre jutó támogatásra lehet jogosult.
Amennyiben egy 90%-os vagy 80%-os támogatási intenzitású tranzit álláshelyet egy – az érintett munkavállaló rehabilitációs időtartamára, illetve a vonatkozó munkaviszonyának kezdetére való tekintettel – 100%-os mértékű támogatási intenzitással foglalkoztatható tranzit foglalkoztatott vagy tartós foglalkoztatott munkavállalóval töltenek be, a támogatás ez esetben is csak 90%-os vagy 80%-os mértékben vehető igénybe. A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával járó többletköltségek ellentételezéséhez nyújtott támogatás intenzitása nem haladhatja meg az elszámolható költségek 100 %-át.

2. A támogatás havi összegének igénylésénél a Kedvezményezett munkáltató kötelezettsége az alábbiak figyelembe vétele:

   a. a támogatható költségek igénylésekor a 2/a. számú melléklet szerinti Útmutatóban foglaltak szerint kell eljárni;

   b. a munkabér és a kapcsolódó közterhek összegének igénylésekor az Mmtr. 21. §-ában foglaltak az irányadók;

   c. adott munkavállaló esetében a többletköltség csak akkor számolható el, ha a munkavállalóra a bérköltség támogatásának feltételei teljesülnek;

   d. **nem támogatható a bérköltség,** ha a támogatással érintett munkavállaló
      da. öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte,
      db. munkaszerződés szerinti munkaideje havi átlagban nem éri el a napi 4 órát,
      dc. rehabilitációs foglalkoztatása nem a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) hatálya alá tartozó munkaviszony keretében történik,
      dd. rehabilitációs foglalkoztatására munkaerő-kölcsönzés keretében, vagy – más vállalkozás érdekkörében végzett tevékenység kivételével – a munkaszerződéstől eltérő munkáltatónál kerül sor,
      de. munkaköre a meglévő képességekkel, illetve az egészségkárosodás veszélye nélkül nem látható el,
      df. esetében az Mt. szerinti teljesítménykövetelmény megállapításakor figyelmen kívül hagyták a munkaképesség megváltozásából adódó teljesítménycsökkenés mértékét,
      dg. munkavégzése helyének tekintetében nem teljesülnek az Mmtr. 3. §-ában foglalt feltételek,
      dh. személyes rehabilitációs tervében meghatározottak teljesülésére a Kedvezményezett munkáltatónál nem biztosítottak a feltételek,
      di. rehabilitációs foglalkoztatási körülményeinek ellenőrzését a Kedvezményezett munkáltató − más vállalkozás érdekkörében végzett tevékenység esetén a vállalkozás − nem teszi lehetővé,
      dj. tekintetében a Kedvezményezett munkáltató a foglalkoztatási kötelezettségének nem tesz eleget.

   Ha az akkreditált munkáltató által foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, a támogatás további feltétele, hogy a munkáltató a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.). 22. §-a szerinti megváltozott munkaképességű munkavállalókat az Mmtv. 23. § (1) bekezdésében meghatározott kötelező foglalkoztatási szint felett foglalkoztasson. Kötelező foglalkoztatási szint vizsgálata esetén a bértámogatás szabálya: amennyiben az akkreditált munkáltató általi foglalkoztatás az adott hónapban nem minősül védett foglalkoztatásnak, támogatás kizárólag a kötelező foglalkoztatási szintnek megfelelő létszámot meghaladó létszám tekintetében nyújtható.

3. A Kedvezményezett munkáltató a havi támogatás elszámolását a székhelye szerint területileg illetékes Kincstár Megyei Igazgatóság Állampénztári Irodája (a továbbiakban: Iroda) részére juttatja el elektronikus úton, az IKR-en keresztül a tárgyhónapot követő hónap 20. napjáig. A havi elszámolás elengedhetetlen részét képezi az elszámolási Nyilatkozat cégkapun keresztül benyújtott elektronikus példánya, amit az Iroda részére legkésőbb a tárgyhónapot követő hónap 20. napjáig kell eljuttatni a Kincstár hivatali kapujára. Ennek hiányában az elszámolás feldolgozása nem kezdődik meg. A Kincstár a határidőre beküldött, hibátlanul és hiánytalanul kitöltött – illetve a benyújtási határidőig megfelelően korrigált vagy hiánypótolt – elszámolás Kincstári Hitelesítési Jelentését továbbítja a Támogató részére.

   A támogatás két hónapra számított keretösszegét a Támogató a Támogatási Szerződés megkötését követő második hónap 8. napjáig – az Mmtr. 39. § (2)-(4) bekezdésében foglaltak szerint – előlegként, azt követően pedig havonta a Kedvezményezett munkáltató igénylése alapján a Kincstár által kiállított Kincstári Hitelesítési Jelentésnek megfelelően, banki átutalással folyósítja a Támogatási Szerződésben megadott bankszámlára a következők szerint:

   a. elszámolás akkor nyújtható be, ha a Kedvezményezett munkáltató a munkavállalók tárgyhónapra járó munkabérét és annak közterheit megfizette,

   b. a támogatás akkor folyósítható, ha annak kifizetését a Kedvezményezett munkáltató a havi támogatás-elszámolással az IKR-en keresztül igényli,

c. havonta legfeljebb a 2026. január 1. - 2026. december 31. napja közötti időszakra megítélt támogatás időarányos részének (a támogatásigényléssel érintett és az azt megelőző hónapok együttes számának és a jóváhagyott éves támogatás 1/12-ed részének szorzata) és az addig folyósított összes támogatásnak a különbözete igényelhető és számolható el,

d. a tárgyhónapra vonatkozóan – a munkabéren és annak közterhein túlmenően – olyan, a támogatott feladatok teljesítésével összefüggően ténylegesen felmerült költségek igényelhetők, amelyeket a Támogatási Szerződés 2/a. mellékletét képező Útmutató elszámolhatónak minősít, és amelyeket a Kedvezményezett munkáltató számviteli (főkönyvi, analitikus) nyilvántartásban elszámolt,

e. az Mmtr. 37. § (1) bekezdésével és 38. § (1) bekezdésével összhangban támogatás legfeljebb a tényleges rehabilitációs foglalkoztatás alapján számított támogatások összegéig igényelhető,

f. a támogatott rehabilitációs foglalkoztatás időtartama alatt az igényelt támogatás együttes összege nem haladhatja meg a Támogatási Szerződés szerinti 2026. január 1. – december 31. napja közötti időszakra vonatkozó támogatás összegét,

g. támogatás nem igényelhető a szociális hozzájárulási adó adójóváírásként, adókedvezményként igénybevett részére,

h. a támogatási időszakra vonatkozó utolsó elszámolás benyújtásának határideje tárgyévet követő év január 31. – amennyiben a Kedvezményezett munkáltató támogatási szerződése megszűnik, úgy a Támogatási Szerződés megszűnését követő hónap 20. napja –, ezt követően elszámolás nem nyújtható be,

i. adott hónapra vonatkozó elszámolás csak akkor nyújtható be, ha a Kedvezményezett munkáltató előző hónapra vonatkozó elszámolása a Kincstár által lezárásra került,

j. előleg kifizetésére csak akkor van mód, ha a Kedvezményezett munkáltató valamennyi bankszámlája tekintetében felhatalmazói nyilatkozatot bocsájtott a Támogató rendelkezésére,

k. az Mmtr. 37. § (4) bekezdése szerint az adott hónapokban felhasználható támogatás fel nem használt része kizárólag az adott költségvetési évben használható fel. Ennek következtében a tárgyév során felmerült korrekciók benyújtására az év során bármikor van lehetőség, de kifizetésre legkésőbb a november havi elszámolással egyidejűleg van lehetőség. Tárgyévet követően az elszámolás az előlegként folyósított támogatási részösszeg keretein belül ad lehetőséget „jóváírásra”, azt meghaladó mértékben nem.

Amennyiben Kedvezményezett munkáltató havi támogatás-elszámolását hibátlanul és hiánytalanul határidőre benyújtja az Iroda részére, úgy a Támogató az elfogadott és lezárt elszámolás alapján kiállított és az elszámolás benyújtását követő hónap 8. napját megelőző negyedik munkanap végéig a Támogatóhoz eljuttatott Kincstári Hitelesítési Jelentés alapján, legkésőbb a tárgyhónapot követő második hónap 8. napjáig a Kedvezményezett munkáltató részére a támogatást elutalja.

Amennyiben a Kedvezményezett munkáltató a havi támogatás-elszámolást hibásan vagy hiányosan nyújtotta be, az Iroda az IKR-en keresztül értesíti a Kedvezményezett munkáltatót. Az elszámolás mindaddig nem kerül lezárásra, amíg a Kedvezményezett munkáltató a jelzett hibát, vagy hiányosságot nem javította, addig elfogadott és lezárt elszámolás hiányában Kincstári Hitelesítési Jelentés kiállítására nincs mód.
Ha a Kedvezményezett munkáltató az igénylését késedelmesen, a tárgyhónapot követő hónap 20. napja után nyújtja be, Támogató a támogatást az elfogadott és lezárt elszámolás benyújtását követő 30. napon belül utalja, a 3. k) pontban foglalt szabály figyelembe vételével.
Kedvezményezett munkáltató az el nem számolt előleget a Támogató részére legkésőbb az utolsó elszámolt hónapot követő harmadik hónap 1-jéig visszafizeti.
Amennyiben az év során a szerződéses létszám - melyre előleg került kifizetésre – lecsökken, úgy a jogosulatlan előleg rész erejéig, a létszámcsökkentésre vonatkozó szerződésmódosítástól számított 30 napon belül visszafizetési kötelezettség áll fenn.

II. A Szerződő Felek további kötelezettségei

4. Kedvezményezett munkáltató a Támogatási Szerződés aláírásával kötelezettséget vállal arra, hogy az Mmtr.-ben meghatározott rehabilitációs foglalkoztatást biztosítja, valamint

   a. a támogatás igénybevételére és felhasználására vonatkozó jogszabályi követelményeket a támogatás folyósításának időtartama alatt teljesíti, továbbá haladéktalanul, de legfeljebb 8 munkanapon belül írásban bejelenti, ha a támogatást megalapozó körülményeiben, illetve a Támogatási Szerződésben foglaltakat érintő változás következik be, a tájékoztatási kötelezettség határidőben történő teljesítésének elmulasztásából adódó következmények a Kedvezményezett munkáltatót terhelik,

   b. ha az 1. számú mellékletben meghatározott székhely/telephelyek/fióktelepek között létszám-átcsoportosítást hajt végre, azt az a) pontban megjelölt határidőben a Támogató részére jóváhagyás céljából bejelenti az IKR-en keresztül, amelyről visszajelzést kap,

   c. az Mmtr. 33.§-a alapján megkötött egyéni foglalkoztatási megállapodások rögzítését, valamint azok szükség szerinti módosításait az IKR elektronikus felületén hajtja végre,

   d. a rehabilitációs foglalkoztatást a munkavállaló egészségi állapotának, meglévő képességeinek megfelelő rehabilitációs célú munkavégzés keretében biztosítja a társasági szerződésében, alapító okiratában, alapszabályában megjelölt tevékenységi köreiben,

   e. számviteli rendszerét úgy alakítja ki, hogy a főkönyvi könyvelés, valamint az analitikus nyilvántartás alkalmas legyen a támogatott költségek elkülönített nyilvántartására és ellenőrzésére,

   f. a rehabilitációs foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt nyilvántartást vezet, amely tartalmazza:

      fa. az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók munkavégzésének helyét, a rehabilitációs foglalkoztatás jellegét, valamint a munkavégzéssel töltött időtartamokat,
      fb. az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók természetes személyazonosító adatait, a társadalombiztosítási és adóazonosító jelét, egészségi állapotát (össz-szervezeti egészségkárosodásának vagy munkaképesség-csökkenésének mértékét), fogyatékossági támogatásra, illetve rokkantsági járadékra jogosultságát, valamint az ellátás folyósításának tényét, továbbá az ezek igazolását szolgáló okiratok másolatát,

   g. rehabilitációs tanácsadó, rehabilitációs mentor, valamint segítő személy foglalkoztatása esetén azok tevékenységéről az Mmtr. 12. § (2), 13.§ (2), 14.§ (2) bekezdése szerinti tevékenységéről nyilvántartást vezet, amely tartalmazza:

      ga. a segítői tevékenységgel közvetlenül érintett megváltozott munkaképességű személyek nevét,
      gb. a segítő személy, rehabilitációs tanácsadó, rehabilitációs mentor által elvégzett tevékenységek, szolgáltatások, feladatok megnevezését olyan módon, hogy a tevékenység szakmai tartalma egyértelműen beazonosítható legyen, a segítő tevékenységre fordított időtartamot (órában és percben kifejezve) és a dátumot, a mentor, tanácsadó, segítő személy számára meghatározott egyéb szervező, adminisztratív, nyilvántartást vezető, kidolgozó, dokumentációkészítő tevékenységre, a társszervekkel, más munkáltatókkal történő együttműködésre fordított időtartamot (órában és percben kifejezve) és a dátumot,

   h. a képviseletre jogosult személyének változását a benyújtott változásbejegyzési kérelemnek és a cégbíróság elektronikus tértivevényének, vagy a változásbejegyzés e-aktájának megküldésével 8 munkanapon belül bejelenti a Támogatóhoz, szerződésmódosítás céljából,

   i. a Támogatási Szerződéshez kapcsolódóan valamennyi fizetési számlájára vonatkozó, a számláját vezető pénzforgalmi szolgáltatók által befogadott a Kedvezményezett munkáltatót és a Támogató együttes aláírásával történő visszavonásig érvényes beszedési megbízásra vonatkozó, értékhatár nélküli felhatalmazást ad fedezethiány esetére legfeljebb 35 napos sorba állítási kötelezettség megjelölésével, amelynek jogosultjaként a Támogató, illetve a kezelésében lévő BM kezelői alszámla jelölendő meg. A fizetési számlájának, vagy egyéb bankszámlájának megváltozásáról a Támogatót a benyújtott változásbejegyzési kérelemnek és a cégbíróság elektronikus tértivevényének, vagy a változásbejegyzés e-aktájának, vagy a bankszámla megnyitását igazoló dokumentumok megküldésével 8 napon belül

értesíti, és a Támogató részére benyújtja az új számlához kapcsolódóan a fent részletezett beszedési megbízásra vonatkozó felhatalmazói nyilatkozatot,

j. amennyiben lejárt esedékességű adó- vagy adók módjára behajtandó egyéb meg nem fizetett köztartozása van, azt az arról történő tudomásszerzéstől, illetve a köztartozásról szóló hivatalos értesítés kézhezvételétől számított 8 munkanapon belül, de legkésőbb a soron következő támogatás igényléséig írásban a Támogatónak bejelenti,

k. amennyiben vonatkozásában végelszámolási, felszámolási, csődeljárás, kényszertörlési eljárás, működését ellehetetlenítő végrehajtási eljárás indult, vagy a bírósági nyilvántartásból való törlését kezdeményezték, arról a Támogatót 8 munkanapon belül a szükséges dokumentumok becsatolásával írásban (elektronikus úton) tájékoztatja,

l. az üzleti titok védelméről szóló 2018. évi LIV. évi törvény 1. § (1) – (2) bekezdés rendelkezéseire történő hivatkozással, a támogatás felhasználásáról való tájékoztatást üzleti titokra való hivatkozással nem tagadhatja meg,

m. a támogatás felhasználása során –amennyiben a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLIII. törvény (a továbbiakban: Kbt.) szerinti feltételei fennállnak, – a közbeszerzés szabályai szerint jár el,

n. ha a foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, a támogatás feltétele, hogy a Kedvezményezett munkáltató az Mmtv. 22. §-a szerinti megváltozott munkaképességű személyeket az Mmtv. 23. § (1) bekezdésében meghatározott kötelező foglalkoztatási szint feletti létszámban foglalkoztasson,

o. ugyanazon elszámolható költségek vonatkozásában a támogatás halmozódása az általános csoportmentességi rendelet I. fejezet 8. cikkének (2) - (6) bekezdéseiben foglaltak szerint lehetséges, a 9. sz. mellékletben tett nyilatkozat szerint,

p. az Mmtr. 32. § (4)-(7) bekezdéseiben meghatározott feltételek bekövetkezésének esetén, az előírt kötelezettségeket teljesíti,

q. teljesíti a mindenkori minimálbér vagy garantált bérminimum megfizetésére vonatkozó jogszabályi előírásokat,

r. a részére kifizetett egyéni támogatásból ténylegesen felhasznált összeg legalább 60 %-át a megváltozott munkaképességű munkavállalók bérköltségére fordítja, és e kötelezettsége teljesítésével a záró-beszámolójában elszámol.

5. A Kedvezményezett munkáltató a Támogatási Szerződés aláírásával tudomásul veszi, hogy

a. esetében a támogatás határértéke az általános csoportmentességi rendelet I. fejezet 4. cikk (1) bekezdés p) és q) pontja értelmében évente külön-külön, nem haladhatja meg a 11-11 millió eurót, a 9. sz. mellékletben tett nyilatkozat szerint,

b. az általa ténylegesen megfizetett, a támogatásba bevont megváltozott munkaképességű munkavállalók bérköltségének legfeljebb 75%-a támogatható,

c. a b) pontban foglaltaktól eltérően a bérköltség legfeljebb 100%-a támogatható, ha a Kedvezményezett munkáltató közhasznú jogállású egyesület, alapítvány, vagy nonprofit gazdasági társaság, és az általa végzett a létesítő okiratában közhasznú tevékenységként megjelölt tevékenység nem minősül uniós versenyjogi értelemben vett gazdasági tevékenységnek, továbbá nem minősül gazdasági-vállalkozási tevékenységnek, továbbá a támogatással érintett munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatására kizárólag közhasznú tevékenységként megjelölt, uniós versenyjogi értelemben vett gazdasági tevékenységnek nem minősülő gazdasági-vállalkozási tevékenység keretében kerül sor. Amennyiben Kedvezményezett munkáltató közhasznú jogállása a támogatási időszakban kerül nyilvántartásba vételre, Kedvezményezett munkáltató a tranzit foglalkoztatottak magasabb támogatási intenzitását csak a Támogatási Szerződés I.1. pontjában rögzített támogatási összeg erejéig veheti igénybe.
A bérköltség 100%-ban történő támogatásának az Mmtr. 21. § (6) bekezdése alapján feltétele, hogy a közhasznú jogállásúként nyilvántartásba vett szervezet létesítő okiratában szerepeljenek az alábbiak:
ca. milyen közhasznú tevékenységeket folytat,
cb. a közhasznú tevékenységeket mely közfeladatokhoz kapcsolódóan végzi,

cc. a közfeladat vagy közfeladatok ellátását megalapozó jogszabályhelyek megjelölése,
cd. nem zárja ki, hogy tagjain kívül más is részesülhessen a közhasznú szolgáltatásaiból (amennyiben tagsággal rendelkezik),
ce. gazdasági-vállalkozási tevékenységet csak a közhasznú, vagy a létesítő okiratban meghatározott alapcél szerinti tevékenység megvalósítását nem veszélyeztetve végez,
cf. gazdálkodása során elért eredményét nem osztja fel, azt a közhasznú tevékenységébe forgatja vissza,
cg. szervezete pártoktól független, azoknak anyagi támogatást nem nyújt és közvetlen politikai tevékenységet nem folytat,

d. a támogatás degresszivitására vonatkozó szabályt a tranzit foglalkoztatásban résztvevő munkavállalók esetében alkalmazza,

e. a teljes havi keretösszeg felhasználásának feltétele – a rehabilitációs foglalkoztatásban részt vevő munkavállalók által ledolgozott összes munkaórát (beleértve a képzésükre fordított időt is,) figyelembe véve – a havi átlagban legalább napi 4 órás időtartamú rehabilitációs foglalkoztatás,

f. a havi átlagban napi 4 órát el nem érő rehabilitációs foglalkoztatás esetén csak a havi keretösszeg időarányos része használható fel,

g. amennyiben a 2026. év január-június hónapjainak átlagában a megítélt létszámnál legalább 5%-kal kevesebb létszámot foglalkoztat az egyéni foglalkoztatási megállapodások alapján, akkor köteles nyilatkozni a foglalkoztatási helyzetéről, és ha a fel nem használt létszámáról, vagy annak egy részéről 2026. június 30-ig írásban nem mond le, akkor a július-december hónapokra csak az első félév átlagos havi létszámának megfelelő mértékű havi létszám foglalkoztatásához jogosult támogatásra. A fentiektől függetlenül az Mmtr. 31. § (5a) bekezdése is rendelkezik a Támogatási Szerződés I.1. pontjában vállalt foglalkoztatási kötelezettség elmaradásának következményeiről. A miniszter az éves támogatási tervben meghatározza az Mmtr. 31. § (3) bekezdés a)-c) pontjában meghatározottak módosítására vonatkozó elveket arra az esetre, ha az Mmtr. szerinti támogatásokra tervezett éves keretösszeg a következő évre szóló költségvetési törvényben meghatározott fejezeti kezelésű előirányzat összegétől eltér, vagy az éves támogatási tervben meghatározott munkáltatónak az Mmtr. szerinti támogatásra való jogosultsága megszűnik, valamint meghatározza az 31. § (5) bekezdés c) pontja szerinti esethez kapcsolódóan a felszabaduló létszámkapacitás visszaadására és újbóli elosztására vonatkozó eljárás szabályait. Kedvezményezett munkáltató a visszaadandó létszám újbóli elosztására irányuló kérelmét 2026. június 30-ig nyújthatja be, azt követően beérkezett kérelem érdemi vizsgálat nélkül elutasításra kerül,

h. nem jogosult támogatásra azon időszakban, amikor nem tesz eleget az Mmtr. 2-3. §-aiban meghatározott akkreditációs követelményeknek,

i. köteles bejelenteni, ha a támogatott megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatására tekintettel egyéb támogatást vesz igénybe,

j. köteles a támogatás felhasználásáról számvitelileg elkülönített nyilvántartást vezetni, és a támogatással kapcsolatos minden szerződést, a szerződés azonosítására alkalmas módon záradékolt számlát, bizonylatot, illetve más okiratot az utolsó kifizetés napjától számított legalább 10 évig megőrizni,

k. az Mmtr. alapján az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalóira, vagy azok csoportjaira tekintettel nyújtott támogatások nyilvántartását, valamint azok elszámolásának bizonylatait az utolsó kifizetés napjától számított 10. év végéig megőrzi,

l. az előző pontban részletezettek vonatkozásában és időtartamban köteles adatokat szolgáltatni, továbbá lehetővé tenni, hogy a Támogató, az Állami Számvevőszék, a Kincstár, a Kormányzati Ellenőrzési Hivatal, a Belügyminisztérium, vagy ezen szervezetek jogutódjainak (a továbbiakban: ellenőrzésre jogosult szervezetek) képviselője azokba betekinthessen, a rehabilitációs foglalkozási helyszíneket megtekinthesse. Kedvezményezett munkáltató az ellenőrzésre jogosult szervezetek ellenőreivel köteles együttműködni, részükre a kért információkat és felvilágosítást a helyszíni, illetve iratbekéréses ellenőrzések alkalmával megadni, a Támogatási Szerződés teljesítésével kapcsolatos iratokat, igazoló okmányokat, számlákat és bizonylatokat, valamint az ellenőrzés szempontjából lényeges egyéb körülményeket – elsősorban a munkavégzés és a rehabilitációs foglalkoztatás helyszíni körülményeit, a

támogatott beruházásokat és beszerzéseket stb. – bemutatni, illetve szükség esetén a dokumentumok (ideértve a fényképet, kép- és hangfelvételeket is) másolatát átadni, továbbá az ellenőrzés sikeres és zavartalan lebonyolításnak feltételeit biztosítani,

m. az ellenőrzésre jogosult szervezetek a Támogatási Szerződésben foglaltak betartását szakértők közreműködésével is ellenőriztethetik,

n. a támogatások körében elszámolni kívánt egyes költségek mértékének indokoltsága, az adott piaci viszonyoknak való megfelelőségének alátámasztása érdekében a Támogató, igazságügyi szakértői – pl. vagyonértékelő, ingatlan értékbecslő, etc., – vélemény becsatolását írhatja elő, ez alapján meghatározva a támogatásba bevonható költség összegét,

o. a támogatás folyósításának megszűnését követő 10 évig az előző pontban nevesített szervezetek megkeresése esetén köteles a támogatási eszköz hatékonyságának, gazdaságos, takarékos felhasználásának vizsgálatához szükséges információt szolgáltatni,

p. az ellenőrzésre jogosult szervezetek az átutalt támogatások jogszerű és szerződésszerű, takarékos, költséghatékony és gazdaságos felhasználását – beleértve a Támogatási Szerződésnek való megfelelőséget is - a támogatás időtartama alatt és azt követően 10 évig folyamatosan ellenőrizhetik,

q. a támogatás, takarékos, költséghatékony, gazdaságos felhasználásának szabályszerűségét pénzügyi szempontokból a Kincstár az igénylés kiutalása előtt benyújtott dokumentumok alapján, valamint ezt követően a helyszínen is ellenőrzi,

r. tudomásul veszi, hogy az általános csoportmentességi rendelet 9. cikke szerinti közzététel céljából az Mmtr. hatálya alá tartozó, egyenként a tízezer eurónak megfelelő forintösszeget meghaladó elsődleges mezőgazdasági termelés, a tízezer eurónak megfelelő forintösszeget meghaladó halászati és akvakultúra-termékek termelésével, feldolgozásával és értékesítésével kapcsolatos tevékenység, valamint a százezer eurónak megfelelő forintösszeget meghaladó egyéb tevékenység egyedi támogatásról a Támogató adatot köteles szolgáltatni a Miniszterelnökség Támogatásokat Vizsgáló Irodája, mint az állami támogatások európai uniós versenyszempontú vizsgálatáért felelős szervezet részére.
A Támogató adatszolgáltatásának és a közzétételnek a módját az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet 18/A-18/D. §-ai szabályozzák.

6. A Támogató

a. köteles a jogszabályi, továbbá a Támogatási Szerződésben részletezett támogatási feltételek teljesülése, illetőleg a Kedvezményezett munkáltató kötelezettségeinek teljesítése esetén a Kedvezményezett munkáltatónak az I.1. pontban meghatározott támogatást megfizetni,

b. köteles a támogatást a Kedvezményezett munkáltató határidőre benyújtott hibátlan és hiánytalan igénylése alapján – amennyiben a folyósítás alapját képező feltételek együttesen teljesültek – legkésőbb a tárgyhónapot követő második hónap 8. napjáig a Kedvezményezett munkáltató részére átutalni.

III. A Támogatási Szerződés módosítása, megszűnése, megszüntetése, a szerződésszegés következményei

7. A Támogatási Szerződés a Támogató és a Kedvezményezett munkáltató **közös megegyezése alapján módosítható vagy megszüntethető**. Kedvezményezett munkáltató a Támogatási Szerződés módosítására vagy megszüntetésre irányuló kérelmét írásban, indoklással alátámasztva köteles a Támogató részére eljuttatni. Amennyiben a szerződésmódosítási kérelem a támogatotti létszám átadására vagy átvételére irányul, a létszámigény változás szükségességét, realitását egyrészt részletes munkaerő-piaci, másrészt részletes gazdasági adatokkal szükséges megindokolni.
   Az évközi szerződésmódosítás során, a létszám átadásról vagy átvételről a Támogató az Mmtr. 31.§ (5), (5a) bekezdése szerinti, a Miniszter által meghatározott elvek és szakmai teljesítmény-elvárások alapján jár el. A **Támogató jogosult** a Támogatási Szerződést **egyoldalúan**, akár a Kedvezményezett munkáltató számára többletkötelezettséget eredményezve is **módosítani**, amennyiben a módosításra jogszabály alapján, illetve ellenőrzésre jogosult szervezet megállapítása és javaslata, vagy az Mmtr. 32. § (2) bekezdésére, – különös tekintettel a g) pontban foglaltakra - tekintettel, a Támogatási Szerződés 5. pont g) alpontja alkalmazása, valamint többletforrás biztosítása, a Támogató alapadataiban történő változás miatt szükséges.

8. A Támogatási Szerződés **megszűnik**

   a. a Támogatási Szerződés időtartamának leteltével,

   b. a Kedvezményezett jogutód nélküli megszűnésével,

   c. a rehabilitációs akkreditációs tanúsítvány visszavonásával.

9. Támogató a Támogatási Szerződéstől **elál**l és a teljes kifizetett támogatási összeget **visszakövetel**i, ha a Kedvezményezett munkáltatóról bebizonyosodik, hogy a Támogatási Szerződés megkötésekor a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény 6. §-a alapján nem lett volna részesíthető támogatásban.

10. A Támogató a Támogatási Szerződést **azonnali hatállyal felmondja**, és a jogosulatlanul igénybevett támogatást visszakövetel, ha az alábbi feltételek közül legalább egy bekövetkezik:

    a. a Kedvezményezett munkáltató a támogatási időszakban vagy annak egy részében nem felelt meg a rendezett munkaügyi kapcsolatok jogszabályi feltételeinek, mely feltételeket a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III.10.) Korm.rendelet VI. Fejezete szabályozza, azáltal, hogy szerepel

       - a Nemzeti Adó- és Vámhivatal „A rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének nem megfelelő adózók listája” adatbázisban, mely a https://nav.gov.hu/adatbazisok/benemjelentett felületen érthető el, valamint
       - a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság által vezetett „Rendezett munkaügyi kapcsolatok”nyilvántartásban, vagy
       - az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóságának nyilvántartásában;

    b. a Kedvezményezett munkáltató végelszámolás alatt áll, vagy vonatkozásában csődeljárás elrendeléséről szóló bírósági végzést, kényszertörlési eljárásról szóló cégbírósági végzést közzétették, vagy az ellene indított felszámolást jogerősen elrendelték, működését ellehetetlenítő végrehajtási eljárás van ellene folyamatban, vagy a bírósági nyilvántartásból való törlésére sor került, vagy egyéb megszüntetésre irányuló eljárás alatt áll;

    c. Kedvezményezett munkáltató a támogatást – vagy annak egy részét – nem a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő célra használja fel;

    d. a Kedvezményezett munkáltató a Támogatási Szerződés 4. pontja l), m), n), p) alpontjaiban előírt adatszolgáltatási és ellenőrzéssel összefüggő kötelezettségének nem tesz eleget;

e. a Kedvezményezett munkáltató a támogatás felhasználására vonatkozó ellenőrzéstűrési kötelezettségének nem tesz eleget, illetve akadályozza az ellenőrző szerv, személy tevékenységét.

f. a munkáltató pályázatában, vagy az ahhoz csatolt iratokban szándékosan valótlan adatot közölt, vagy valamely jelentős tényt, körülményt elhallgatott, feltéve hogy a valós adatok tények, körülmények ismeretében a pályázat nem került volna támogatásra.

g. A 9. pontban foglalt körülmény a Támogatási Szerződés megkötése utáni időszak tekintetében merül fel.

11. A Támogató a Támogatási Szerződést **felmondja**, és a támogatás folyósítását – a jogszerűen elszámolt költségekre vonatkozó támogatás kifizetésével – megszünteti, ha a Kedvezményezett munkáltató a rehabilitációs foglalkoztatást megszüntette.

12. A Támogató a Támogatási Szerződést a kötelezettségszegés súlyára tekintettel **felmondhatja** és a támogatás további folyósítását megszüntetheti, ha a Kedvezményezett munkáltató

a. a Támogatási Szerződés 4. pont f), i), j), p), q), r) alpontjaiban vagy 5. pont j) alpontjában előírt kötelezettségének nem tesz eleget, és megjelölt határidőre sem pótolja hiányosságát;

b. személyében az Mt. VI. Fejezetében foglaltak alapján változás történik, kivéve, ha a Kedvezményezett munkáltató helyébe lépő jogutód – a jogutódlásról szóló megállapodásban rögzített időpontban, munkaviszonyban álló – valamennyi munkavállaló munkáltatója lesz, valamint maradéktalanul megfelel a vonatkozó jogszabályok és a Támogatási Szerződés összes feltételének;

c. megállapítást nyer, hogy a Kedvezményezett munkáltató a jogszabályi, illetve szerződéses kötelezettségét megszegi;

d. a Támogatási Szerződésben rögzített kötelezettségeit önhibájából nem vagy nem a Támogatási Szerződésben foglaltak szerint teljesíti;

e. a Támogatási Szerződésben foglalt bejelentési, beszámolási vagy adatszolgáltatási kötelezettségének nem vagy 30 napon túli késedelemmel tesz eleget;

f. az ellenőrzés során megállapítást nyer, hogy a Kedvezményezett munkáltató jogszabályi vagy szerződéses kötelezettségét ismételten súlyosan megszegi.

13. A tényállás tisztázásáig támogatás nem folyósítható, amennyiben

a. a Támogatási Szerződés megkötését követően a Kedvezményezett munkáltató olyan nyilatkozatot tesz, vagy a Támogató olyan körülményekről szerez tudomást, amely a költségvetési támogatás visszakövetelését, a Támogatási Szerződés felmondását vagy az attól történő elállást teheti szükségessé,

b. a Kedvezményezett munkáltatóval szemben a Támogatási Szerződés megkötését követően végelszámolási, felszámolási, csődeljárás, kényszertörlési eljárás, működését ellehetetlenítő végrehajtási eljárás indult, vagy a bírósági nyilvántartásból való törlését az ügyészség kezdeményezte.

c. a támogatás megállapításának feltételei nem teljesülnek,

d. Kedvezményezett munkáltató a munkavállalói, vagy azok egy része számára a munkabért az adott határidőre nem fizeti meg,

e. Kedvezményezett munkáltató a munkabér után fizetendő adót, járulékot nem, illetve határidőben nem fizeti meg.

14. Támogató a Kedvezményezett munkáltató részére kifizetett jogosulatlan **támogatást visszaköveteli**, ha

    a. a 9. pontban, vagy a 10. pontban foglalt feltételek közül legalább egy bekövetkezik;

    b. Kedvezményezett munkáltató a 4. pont n) alpontjában előírt kötelezettségének nem tesz eleget;

    c. Kedvezményezett munkáltató olyan időszakra igényelt és kapott támogatást, amelyre vonatkozóan munkabér, illetőleg munkabérhez kapcsolódó adófizetési kötelezettség nem terheli,

    d. a Kedvezményezett munkáltató olyan időszakra igényelt és kapott támogatást, amelyre támogatás nem folyósítható;

    e. a támogatást a Kedvezményezett munkáltató jogalap nélkül vette fel; ez esetben a jogalap nélkül felvett támogatást akkor is köteles visszafizetni, ha a jogalap nélküli kifizetés nem a Kedvezményezett munkáltató szerződésszegésének következménye.

    f. a Támogatási Szerződésben biztosított havi támogatási összeg nem hívható le illetve visszafizetési kötelezettséget keletkeztet azokra a hónapokra – az éves támogatási összeg keretét csökkentve 1/12-ed részben –, amelyekben Kedvezményezett munkáltató:

        - nem felel meg az Mmtr. 2.§. (1) b) pontjában foglalt akkreditációra vonatkozó jogszabályi feltételeknek;
        - nem felel meg az Mmtr. 17.§. (2a) pontjában foglalt támogatás nyújtására vonatkozó jogszabályi feltételeknek;
        - nem felel meg az Mmtr. 17.§. (2b) pontjában foglalt támogatás nyújtására vonatkozó jogszabályi feltételnek;
        - nem felel meg a rendezett munkaügyi kapcsolatok jogszabályi feltételének.

15. Amennyiben a kifizetett támogatás **visszakövetelésére kerül sor**, az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 53/A § (2) bekezdése alapján költségvetési támogatás jogosulatlan igénybevétele, jogszabálysértő vagy nem rendeltetésszerű felhasználása esetén a Kedvezményezett munkáltató a jogosulatlanul igénybe vett költségvetési támogatás összegét ügyleti kamattal növelt mértékben köteles visszafizetni a Támogató részére. Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.) 98. § (1) bekezdés a) pontja, valamint a (3) bekezdése alapján az ügyleti kamat mértéke forintban meghatározott pénztartozás esetén a visszakövetelléssel érintett naptári félév első napján érvényes jegybanki alapkamat kétszerese az adott naptári félév teljes idejére.

    a. Kedvezményezett munkáltató a visszafizetési kötelezettségét a támogatás visszafizetésére felszólító értesítésben is rögzített 10032000-00362193-05050024 számú, belügyminisztériumi fejezeti kezelésű alszámla – BFKH (Megvált. munkak.munkaváll.fogl.tám.) megnevezésű kezelői számlára köteles teljesíteni oly módon, hogy megjelöli a Támogatási Szerződés számát.

    b. Ha a visszafizetési kötelezettség a Támogató adminisztratív hibájából keletkezik, a támogatás visszafizetése a megállapított határidőig kamatmentes.

    c. Ha Támogató a Támogatási Szerződéstől eláll, vagy azt felmondja, illetve a jogosulatlanul felvett támogatást visszaköveteli, külön hatósági döntésben rendelkezik a visszakövetelendő támogatás pontos összegéről és a fizetési határidőről.

    d. A Támogató a közigazgatási végrehajtási eljárás során elsősorban a pénzforgalom lebonyolításáról szóló 35/2017. (XII.14.) MNB rendelet 37-39.§-ainak előírásait alkalmazza.

    e. A Támogató a d) pontban foglalt eljárás eredménytelensége esetén haladéktalanul kezdeményezi a támogatás adók módjára történő behajtását.

IV. A támogatás elszámolása, beszámolási kötelezettség

16. Kedvezményezett munkáltató köteles a 2026. január 1. – 2026. december 31. napja közötti időszakra terjedő támogatás felhasználásáról – a Támogató és a Kincstár által meghatározott tartalommal – beszámolót készíteni, és a tárgyidőszakot követő harmadik hónap első napjáig a Kincstár részére elektronikusan, a Kincstár hivatali kapujára megküldeni.

17. A támogatásból finanszírozható költségek között csak a Támogatási Szerződésben vállalt támogatott feladatok teljesítésével összefüggően, a támogatásra jogosultság időszakában felmerült, a Támogatási Szerződés azonosítására alkalmas módon záradékolt számviteli bizonylattal alátámasztott és számviteli nyilvántartásokban elszámolt, a Támogatási Szerződés 2/a. számú melléklete szerinti Útmutatóban feltüntetett költségeket lehet szerepeltetni, feltéve, hogy a pénzügyi teljesítés is megtörtént a támogatási időszakot követő második hónap 20. napjáig.

18. Ha a beszámoló és a záró helyszíni ellenőrzés alapján megállapítást nyer, hogy a kiutalt támogatás összege meghaladja a támogatásból finanszírozható összeget, a különbözetet a Kedvezményezett munkáltató köteles – soron kívül – visszafizetni önkéntesen, ennek hiányában legkésőbb a Kincstár által lefolytatott záró ellenőrzés lezárását követően kiállított, visszakövetelésről rendelkező döntés közlésétől számított 30 naptári napon belül.

19. Az elszámolási kötelezettséggel járó időszakon belül feltárt jogosulatlanul igénybe vett támogatást a Kedvezményezett munkáltató önkorrekció keretében köteles rendezni, ellenkező esetben azt a tárgyidőszakot követően –ügyleti kamattal növelten – visszakövetelésről rendelkező jogerős hatósági döntés alapján kell megfizetni.

V. Egyéb feltételek, kötelezettségek, kikötések

20. Kedvezményezett munkáltató hozzájárul, valamint gondoskodik az érintett munkavállalók hozzájárulásáról, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatására tekintettel nyújtott további támogatásokra, valamint a Támogatási Szerződésben foglaltak szerint nyújtható támogatásra vonatkozó adatokat a Támogató, a BM, a Kormányhivatal, továbbá a Nemzeti Adó- és Vámhivatal, valamint a Kincstár kezelje. Felek kötelezik magukat továbbá, hogy az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Info tv.) valamint az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 (2016. április 27.) számú, a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló Rendelet (GDPR) szabályait és előírásait maradéktalanul betartják.

21. Kedvezményezett munkáltató vállalja a folyamatos együttműködést a rehabilitációs foglalkoztatás helye szerinti kormányhivatal – rehabilitációs hatóságával, továbbá vállalja, hogy a megüresedő munkahelyek feltöltését, illetve a vállalt többletlétszám felvételét az illetékes kormányhivatal – rehabilitációs hatósága rehabilitációs célú munkaközvetítői tevékenységének igénybevételével végzi el.

22. Kedvezményezett munkáltató a Támogatási Szerződés aláírásával nyilatkozik arról, hogy a Támogatási Szerződés alapján benyújtott igénylésben szereplő számviteli bizonylatok vonatkozó tételeit, banki átutalási igazolásokat, számlákat más támogató fél felé nem számolja el.

23. A Támogatási Szerződésben nem szabályozott kérdésekben az általános csoportmentességi rendelet, az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (a továbbiakban: Ákr.), a közigazgatási perrendtartásról szóló 2017. évi I. törvény (Kp.), a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.), az Áht., a Kbt., valamint az Ávr. és az Mmtr. vonatkozó rendelkezéseit kell irányadónak tekinteni.

24. A Támogatási Szerződés megkötését követően a Kedvezményezett munkáltató nevét, a támogatás célját, és összegét a Támogató honlapján 60 napon belül közzé kell tenni.

25. A gazdasági társaság formában működő Vállalkozó kijelenti, hogy Magyarországon bejegyzett belföldi székhelyű gazdasági társaság, nem áll végelszámolás alatt, ellene csőd-, felszámolási eljárás, vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló eljárás nincs folyamatban, nem áll adósságrendezési eljárás alatt, továbbá lejárt esedékességű, meg nem fizetett köztartozása a Szerződés megkötésének időpontjában nincs.

26. Jelen Támogatási Szerződés 22 számozott oldalból áll.

27. Amennyiben a Támogatási Szerződés aláírása papír alapon történik, a szerződés 3 egymással mindenben megegyező példányban készül.

28. Amennyiben a Támogatási Szerződés megkötésére elektronikus úton kerül sor, úgy a felek a digitális államról és a digitális szolgáltatások nyújtásának egyes szabályairól szóló 2023. évi CIII. törvény (DÁP tv.), valamint az Ákr. elektronikus kapcsolattartásra vonatkozó szabályai szerint járnak el.

Szerződő Felek a Támogatási Szerződés tartalmát megismerték, közösen értelmezték, és mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írják alá.

Budapest – dátum a digitális aláírás szerint

Támogató

Budapest Főváros Kormányhivatala

dr. Sára Botond főispán helyett

dr. Mészár Erika

főigazgató

Dátum a digitális aláírás szerint

Kedvezményezett munkáltató

Elektronikusan aláírta:
Bacsa Jánosné
2025-12-19 13:50:22 +0100

Szakmai szempontból ellenjegyzem:

Budapest – dátum a digitális aláírás szerint

Pénzügyi szempontból ellenjegyzem:

Budapest – dátum a digitális aláírás szerint

A Támogatási Szerződés elválaszthatatlan részét képezik a következő mellékletek:

1. A Kedvezményezett munkáltató székhelyein/telephelyein megajánlott kapacitás

2. Rehabilitációs foglalkoztatáshoz kapcsolódó összes költség részletezése

2/a. Útmutató a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet alapján nyújtott támogatások 2026. évi elszámolásához

3. Áht-nyilatkozat

4. Nyilatkozat közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról

5. Nyilatkozat állami befolyás alatt álló gazdasági társaságról

6. Közzétételi kérelem

7. Kedvezményezett munkáltató bankszámláinak felsorolása és a bankszámlákra vonatkozó érvényes beszedési megbízások és kapcsolódó Felhatalmazó nyilatkozat(ok)

8. Nyilatkozat átlátható szervezetnek minősülés tárgyában

9. Nyilatkozat támogatás–halmozásról

1/2026.sz. melléklet

Ssz.	Székhely / Telephely	Felajánlani kívánt mukakör megnevezése	Munka-körönkénti átlagos napi munkaidő	Tart.[1]	100%[2]	90%[3]	80%[4]
1.	3300 Eger Iskola utca 2.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	4.0	184	23	0	0
2.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	3910 - Egyéb ügyintéző	8.0	1	0	0	0
3.	5530 Vésztő Békési út 54.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	4.0	25	4	0	0
Összesen				**210**	**27**	**0**	**0**

[1]: Tartós foglalkoztatásban, [2]: Tranzit 100%-os foglalkoztatásban, [3]: Tranzit 90%-os foglalkoztatásban, [4]: Tranzit 80%-os foglalkoztatásban

Munkaidő-keretben foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkaválallói létszám

Ssz.	Székhely / Telephely	Felajánlani kívánt mukakör megnevezése	Munka-körönkénti átlagos napi munkaidő	Tart.[1]	100%[2]	90%[3]	80%[4]
1.	3300 Eger Iskola utca 2.	7233 - Könyvkötő	6.0	0	1	0	0
2.	3300 Eger Iskola utca 2.	7521 - Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	7.0	0	1	0	0
3.	3300 Eger Iskola utca 2.	9112 - Intézményi takarító és kisegítő	4.0	0	1	0	0
4.	3300 Eger Iskola utca 2.	9112 - Intézményi takarító és kisegítő	6.0	0	1	0	0

[1]: Tartós foglalkoztatásban, [2]: Tranzit 100%-os foglalkoztatásban, [3]: Tranzit 90%-os foglalkoztatásban, [4]: Tranzit 80%-os foglalkoztatásban

Ssz.	Székhely / Telephely	Felajánlani kívánt mukakör megnevezése	Munka-körönkénti átlagos napi munkaidő	Tart.[1]	100%[2]	90%[3]	80%[4]
5.	3300 Eger Iskola utca 2.	9119 - Egyéb takarító és kisegítő	7.0	0	1	0	0
6.	3300 Eger Iskola utca 2.	9119 - Egyéb takarító és kisegítő	8.0	0	1	0	0
7.	3300 Eger Iskola utca 2.	9231 - Portás, telepőr, egyszerű őr	4.0	0	2	0	0
8.	3300 Eger Iskola utca 2.	9231 - Portás, telepőr, egyszerű őr	5.0	0	9	0	0
9.	3300 Eger Iskola utca 2.	9231 - Portás, telepőr, egyszerű őr	6.0	0	2	0	0
10.	3300 Eger Iskola utca 2.	9231 - Portás, telepőr, egyszerű őr	7.0	20	8	0	0
11.	3300 Eger Iskola utca 2.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	4.0	21	3	0	0
12.	3300 Eger Iskola utca 2.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	6.0	6	2	0	0
13.	3300 Eger Iskola utca 2.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	7.0	3	0	0	0
14.	5500 Gyomaendrőd Hősök útja 54/A.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	4.0	28	7	0	0
15.	5700 Gyula Déli utca 2.	9119 - Egyéb takarító és kisegítő	4.0	1	0	0	0

[1]: Tartós foglalkoztatásban, [2]: Tranzit 100%-os foglalkoztatásban, [3]: Tranzit 90%-os foglalkoztatásban, [4]: Tranzit 80%-os foglalkoztatásban

Ssz.	Székhely / Telephely	Felajánlani kívánt mukakör megnevezése	Munka-körönkénti átlagos napi munkaidő	Tart.[1]	100%[2]	90%[3]	80%[4]
16.	5700 Gyula Déli utca 2.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	4.0	30	6	0	0
17.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	4112 - Általános irodai adminisztrátor	7.0	1	1	0	0
18.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	9223 - Rakodómunkás	4.0	1	0	0	0
19.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	9231 - Portás, telepőr, egyszerű őr	4.0	1	0	0	0
20.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	9231 - Portás, telepőr, egyszerű őr	7.0	1	1	0	0
21.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	4.0	44	16	0	0
22.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	6.0	13	3	0	0
23.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	7.0	12	1	0	0
24.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	4114 - Adatrögzítő, kódoló	6.0	1	0	0	0
25.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	4131 - Készlet- és anyagnyilvántartó	7.0	0	1	0	0
26.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	7233 - Könyvkötő	6.0	1	0	0	0

[1]: Tartós foglalkoztatásban, [2]: Tranzit 100%-os foglalkoztatásban, [3]: Tranzit 90%-os foglalkoztatásban, [4]: Tranzit 80%-os foglalkoztatásban

Ssz.	Székhely / Telephely	Felajánlani kívánt mukakör megnevezése	Munka-körönkénti átlagos napi munkaidő	Tart.[1]	100%[2]	90%[3]	80%[4]
27.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	7521 - Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	4.0	1	1	0	0
28.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	7521 - Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	6.0	1	0	0	0
29.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	8425 - Targoncavezető	7.0	2	0	0	0
30.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	9112 - Intézményi takarító és kisegítő	4.0	4	1	0	0
31.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	9112 - Intézményi takarító és kisegítő	7.0	1	0	0	0
32.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	9119 - Egyéb takarító és kisegítő	4.0	1	0	0	0
33.	5530 Vésztő Békési út 54.	3161 - Munka- és termelésszervező	7.0	2	0	0	0
34.	5530 Vésztő Békési út 54.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	4.0	43	7	0	0
35.	5530 Vésztő Békési út 54.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	7.0	1	1	0	0
36.	3300 Eger belterület helyrajzi szám (HRSZ.) 10543/8.	4134 - Humánpolitikai adminisztrátor	7.0	1	0	0	0

[1]: Tartós foglalkoztatásban, [2]: Tranzit 100%-os foglalkoztatásban, [3]: Tranzit 90%-os foglalkoztatásban, [4]: Tranzit 80%-os foglalkoztatásban

Ssz.	Székhely / Telephely	Felajánlani kívánt mukakör megnevezése	Munka-körönkénti átlagos napi munkaidő	Tart.[1]	100%[2]	90%[3]	80%[4]
37.	3300 Eger belterület helyrajzi szám (HRSZ.) 10543/8.	9112 - Intézményi takarító és kisegítő	4.0	0	1	0	0
38.	3300 Eger belterület helyrajzi szám (HRSZ.) 10543/8.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	4.0	1	0	0	0
39.	3300 Eger belterület helyrajzi szám (HRSZ.) 10543/8.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	6.0	3	1	0	0
40.	3300 Eger belterület helyrajzi szám (HRSZ.) 10543/8.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	7.0	8	1	0	0
41.	3300 Eger belterület helyrajzi szám (HRSZ.) 10543/8.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	8.0	1	1	0	0
42.	3300 Eger Faiskola utca 15.	9231 - Portás, telepőr, egyszerű őr	7.0	2	1	0	0
43.	3300 Eger Frank Tivadar utca 8-10.	9112 - Intézményi takarító és kisegítő	4.0	0	1	0	0
44.	3300 Eger Frank Tivadar utca 8-10.	9112 - Intézményi takarító és kisegítő	6.0	1	0	0	0
45.	3300 Eger Frank Tivadar utca 8-10.	9112 - Intézményi takarító és kisegítő	7.0	2	0	0	0
46.	3300 Eger Kertész utca 128.	9231 - Portás, telepőr, egyszerű őr	4.0	1	0	0	0

[1]: Tartós foglalkoztatásban, [2]: Tranzit 100%-os foglalkoztatásban, [3]: Tranzit 90%-os foglalkoztatásban, [4]: Tranzit 80%-os foglalkoztatásban

Ssz.	Székhely / Telephely	Felajánlani kívánt mukakör megnevezése	Munka-körönkénti átlagos napi munkaidő	Tart.[1]	100%[2]	90%[3]	80%[4]
47.	3300 Eger Kertész utca 128.	9231 - Portás, telepőr, egyszerű őr	6.0	1	0	0	0
48.	3300 Eger Kertész utca 128.	9231 - Portás, telepőr, egyszerű őr	7.0	3	1	0	0
49.	3300 Eger Malomárok utca 51.	3332 - Fizioterápiás asszisztens, masszőr	4.0	2	0	0	0
50.	3300 Eger Malomárok utca 51.	3910 - Egyéb ügyintéző	4.0	1	0	0	0
51.	3300 Eger Malomárok utca 51.	4112 - Általános irodai adminisztrátor	6.0	0	1	0	0
52.	3300 Eger Malomárok utca 51.	7212 - Szabó, varró	6.0	2	0	0	0
53.	3300 Eger Malomárok utca 51.	9112 - Intézményi takarító és kisegítő	7.0	0	1	0	0
54.	3300 Eger Malomárok utca 51.	9119 - Egyéb takarító és kisegítő	6.0	1	0	0	0
55.	3300 Eger Malomárok utca 51.	9223 - Rakodómunkás	4.0	0	1	0	0
56.	3300 Eger Malomárok utca 51.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	4.0	40	1	0	0
57.	3300 Eger Malomárok utca 51.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	8.0	1	0	0	0

[1]: Tartós foglalkoztatásban, [2]: Tranzit 100%-os foglalkoztatásban, [3]: Tranzit 90%-os foglalkoztatásban, [4]: Tranzit 80%-os foglalkoztatásban

Ssz.	Székhely / Telephely	Felajánlani kívánt mukakör megnevezése	Munka-körönkénti átlagos napi munkaidő	Tart.[1]	100%[2]	90%[3]	80%[4]
58.	3300 Eger Mátyás király út 41. fszt.	3910 - Egyéb ügyintéző	8.0	1	0	0	0
59.	3300 Eger Mátyás király út 41. fszt.	9112 - Intézményi takarító és kisegítő	4.0	0	1	0	0
60.	3300 Eger Petőfi tér 2.	9239 - Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	6.0	1	0	0	0
61.	3300 Eger Petőfi tér 2.	9239 - Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	7.0	7	3	0	0
Összesen				**320**	**93**	**0**	**0**

[1]: Tartós foglalkoztatásban, [2]: Tranzit 100%-os foglalkoztatásban, [3]: Tranzit 90%-os foglalkoztatásban, [4]: Tranzit 80%-os foglalkoztatásban

A dokumentum elektronikusan hitelesített.
2026.01.08 16:07:47
Budapest Főváros Kormányhivatala
Palkóné dr Dömsödi Tímea

A dokumentum elektronikusan hitelesített.
2026.01.09 10:53:27
Budapest Főváros Kormányhivatala
Oláh Sándorné

A dokumentum elektronikus aláírással hitelesített.
Dátum: 2026.01.09 11:08:15
Budapest Főváros Kormányhivatala
Kiadmányozta: dr. Mészár Erika