KERET- és TÁMOGATÁSI SZERZŐDÉS

2022. évre a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásához nyújtható egyéni támogatásra

amely létrejött egyrészről **Budapest Főváros Kormányhivatala,** mint a fejezeti kezelésű előirányzat kezelő szerve
székhelye: **1056 Budapest, Váci u. 62-64.**,
képviseletére jogosult: **dr. Sára Botond kormánymegbízott**,
adószáma: **15789233-2-41**
számlavezető: **Magyar Államkincstár**
számlaszám: **10032000-00362162-50000012**
törzskönyvi azonosító szám (PIR): **789235**
(a továbbiakban: Támogató),

másrészről a **Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**
székhely: **3300 Eger Iskola utca 2**
képviseletére jogosult neve **Bacsa Jánosné**
ügyvezető
adószáma: **11163895-2-10**
számlavezető: **Raiffeisen Bank Zrt.**
számlaszám: **12033007-00152870-00400005**
Rehabilitációs akkreditációs tanúsítvány lajstromszáma: **0078**
(a továbbiakban: Kedvezményezett) (a továbbiakban együttesen: Szerződő Felek) között az alábbi feltételekkel:

Preambulum

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) alapján pályázat került meghirdetésre a megváltozott munkaképességű munkavállalók 2022. évre vonatkozó rehabilitációs foglalkoztatásának költségvetési támogatására. A Kedvezményezettel, mint nyertes pályázóval a Kormányrendelet III/A. fejezetében foglalt egyéni támogatás szabályai alapján kerül sor a jelen hatósági szerződés, a keret- és támogatási szerződés (a továbbiakban: Támogatási Szerződés) megkötésére.

A Kormányrendelet alapján a Támogató látja el a bér- és költségtámogatásra kiírt pályázattal összefüggő döntés-előkészítéssel, a Kedvezményezettel történő szerződéskötéssel, valamint az egyéni támogatás (a továbbiakban: támogatás) havi folyósításával és szakmai ellenőrzésével, a támogatás visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat. A támogatás éves keretösszegéről a döntést a költségvetési törvény elfogadását követően a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter (a továbbiakban: Miniszter) hozta meg. A támogatás szakmai ellenőrzését a Támogató, a pénzügyi ellenőrzését a Magyar Államkincstár (a továbbiakban: Kincstár) látja el.

A Miniszter a támogatás éves keretösszege alapján az általa meghatározott összegű támogatást a Támogató, mint kezelő közreműködésével biztosítja a Kedvezményezett részére.

I. A Szerződő Felek kötelezettségei a támogatás mértékéről, időtartamáról, formájáról, valamint elszámolásának és folyósításának feltételeiről

1. A Támogató – a Miniszter döntése alapján – a Kedvezményezett részére a Támogatási Szerződés 1. számú mellékletében megjelölt székhelyén/telephelyén/fióktelepén, az ott felsorolt munkakörökben foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásához – amennyiben a Kormányrendeletben előírt feltételek teljesülnek – a Támogatási Szerződésben foglaltak szerint támogatást biztosít a 2022. január 1. és 2022. december 31. napja közötti támogatási időszakra. A rehabilitációs foglalkoztatás jellemzőit, valamint a munkaidő-keretben történő rehabilitációs foglalkoztatás megállapítását munkakörönkénti bontásban az 1. számú melléklet tartalmazza. A pályázati eljárás során megadott székhely/telephelyek/fióktelepek közötti létszám-átcsoportosítás esetén a Kedvezményezett köteles azt az Igénykezelő Rendszerben (a továbbiakban: IKR) a Támogató részére hozzájárulás céljából bejelenteni.

A támogatás folyósításával és elszámolásával összefüggő részletes szabályokat – a Kormányrendelet III/A. fejezetében foglaltakkal összhangban – a Támogatási Szerződés tartalmazza.

2. A Támogató a Miniszter döntése alapján a **2022. január 1 – 2022. december 31.** közötti időszakra

422 fő tartós foglalkoztatott (Kormányrendelet 1. § 9. pont), 85 fő 100%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott és 0 fő 90%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott és 0 fő 80%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott (Kormányrendelet 1. § 10. pont), legfeljebb 12 havi (2022. január-december) átlagban összesen 507 fő Kormányrendelet 1. § 3 pontja szerinti létszámú, munkaviszonyban foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló rehabilitációs foglalkoztatásához biztosít támogatást.

A Kormányrendelet alapján **vissza nem térítendő támogatásként** a megváltozott munkaképességű munkavállaló után fizetendő bérköltség, valamint a megváltozott munkaképességű személy rehabilitációs foglalkoztatásának a megváltozott munkaképességből fakadó többletköltségei finanszírozásához 777 494 640 Ft, azaz hétszázhetvenhétmillió-négyszázkilencvennégyezer-hatszáznegyven forint összegű bér-, és többletköltség támogatást nyújt a Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény 1. melléklete szerinti, XLVII. Gazdaság –újraindítási Alap 2. címszám, 8. alcímszám, 5. jogcím csoportszám, 4. jogcímszám soron szerepelő „Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatása" megnevezésű, gazdaság újraindítását szolgáló emberi erőforrások fejezeti kezelésű előirányzata (ÁHT azonosítószám: 264923) 2022. évi kerete terhére.

Egy fő tartós foglalkoztatott személyre a 2022. január 1. - december 31. napja közötti időszakra jutó támogatás maximális összege 1 533 520 Ft, azaz egymillió-ötszázharmincháromezer-ötszázhúsz forint, egy fő 100%-os tranzit foglalkoztatott személyre a 2022. január-december időszakra jutó támogatás maximális összege 1 533 520 Ft, azaz egymillió-ötszázharmincháromezer-ötszázhúsz forint, egy fő 90%-os tranzit foglalkoztatott személyre a 2022. január-december időszakra jutó támogatás maximális összege 1 380 168 Ft, azaz egymillió-háromszáznyolcvanezer-százhatvannyolc forint, egy fő 80%-os tranzit foglalkoztatott személyre a 2022. január-december időszakra jutó támogatás maximális összege 1 226 816 Ft, azaz egymillió-kettőszázhuszonhatezer-nyolcszáztizenhat forint.

A támogatás a 2/a. számú melléklet szerinti *„Útmutató a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet alapján nyújtható támogatások 2022. évi elszámolásához"* (a továbbiakban: Útmutató) dokumentumban megjelölt költségek támogatására vehető igénybe.
A havi támogatás-elszámolássorán a tartós foglalkoztatásba sorolt megváltozott munkaképességű munkavállalók csak a Támogatási Szerződésben foglalt létszámig vehetők figyelembe. Amennyiben a tartós foglalkoztatásba sorolt munkavállalók létszáma mégis meghaladja a Támogatási Szerződés 2. pontjában a 2022. január-december időszakra meghatározott létszámot, a többletlétszámra a Kedvezményezett csak a tranzit foglalkoztatásba sorolt munkavállalók utáni egy főre jutó támogatásra lehet jogosult. Ez esetben a tartós foglalkoztatásba soroltak többletlétszáma beleszámíthat a tranzit foglalkoztatásba soroltak engedélyezett létszámába. A tranzit foglalkoztatásba soroltak létszáma növekedhet, azonban támogatásra a Kedvezményezett csak a Támogatási Szerződés 2. pontjában meghatározott „összesen" létszámig jogosult. Amennyiben tartós foglalkoztatásba sorolt munkavállaló helyett tranzit foglalkoztatásba sorolt munkavállaló

rehabilitációs foglalkoztatása valósul meg, abban az esetben a Kedvezményezett csak a tranzit foglalkoztatásba sorolt munkavállaló esetében egy főre jutó támogatásra lehet jogosult.
Amennyiben egy 90%-os vagy 80%-os támogatási intenzitású tranzit álláshelyet egy - az érintett munkavállaló rehabilitációs időtartamára, illetve a vonatkozó munkaviszonyának kezdetére való tekintettel - 100%-os mértékű támogatási intenzitással foglalkoztatható tranzitfoglalkoztatott vagy tartós foglalkoztatott munkavállalóval töltenek be, a támogatás ez esetben is csak 90%-os vagy 80%-os mértékben vehető igénybe. A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával járó többletköltségek ellentételezéséhez nyújtott támogatás intenzitása nem haladhatja meg az elszámolható költségek 100 %-át.

3. A támogatás havi összegének igénylésénél a Kedvezményezett kötelezettsége az alábbiak figyelembe vétele:

   a. a támogatható költségek igénylésekor a 2/a. számú melléklet szerinti Útmutatóban foglaltak szerint kell eljárni;

   b. a munkabér és a kapcsolódó közterhek összegének igénylésekor a Kormányrendelet 21. §-ában foglaltak az irányadók;

   c. adott munkavállaló esetében a többletköltség csak akkor számolható el, ha a munkavállalóra a bérköltség támogatásának feltételei teljesülnek;

   d. **nem támogatható a bérköltség,** ha a támogatással érintett munkavállaló
      da) öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte,
      db) munkaszerződés szerinti munkaideje havi átlagban nem éri el a napi 4 órát,
      dc) rehabilitációs foglalkoztatása nem a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) hatálya alá tartozó munkaviszony keretében történik,
      dd) rehabilitációs foglalkoztatására munkaerő-kölcsönzés keretében, vagy - más vállalkozás érdekkörében végzett tevékenység kivételével - a munkaszerződéstől eltérő munkáltatónál kerül sor,
      de) munkaköre a meglévő képességekkel, illetve az egészségkárosodás veszélye nélkül nem látható el,
      df) esetében az Mt. szerinti teljesítménykövetelmény megállapításakor figyelmen kívül hagyták a munkaképesség megváltozásából adódó teljesítménycsökkenés mértékét,
      dg) munkavégzése helyének tekintetében nem teljesülnek a Kormányrendelet 3. §-ában foglalt feltételek,
      dh) személyes rehabilitációs tervében meghatározottak teljesülésére a Kedvezményezettnél nem biztosítottak a feltételek,
      di) rehabilitációs foglalkoztatási körülményeinek ellenőrzését a Kedvezményezett– más vállalkozás érdekkörében végzett tevékenység esetén a vállalkozás – nem teszi lehetővé,
      dj) tekintetében a Kedvezményezett a foglalkoztatási kötelezettségének nem tesz eleget.

4. A Kedvezményezett a havi támogatás elszámolását a székhelye szerint területileg illetékes Kincstár Megyei Igazgatóság Állampénztári Irodája (a továbbiakban: Iroda) részére juttatja el elektronikus úton, az IKR-en keresztül a tárgyhónapot követő hónap 20. napjáig, jelen Támogatási Szerződés 5.a. és 5.b. mellékletében meghatározott formában és adattartalommal. A havi elszámolás elengedhetetlen részét képezi az elszámolási Nyilatkozat eredeti vagy cégkapun keresztül benyújtott elektronikus példánya, amit az Iroda részére legkésőbb a tárgyhónapot követő hónap 20. napjáig kell eljuttatni postai úton vagy a Kincstár hivatali kapujára. Ennek hiányában az elszámolás feldolgozása nem kezdődik meg. A Kincstár a határidőre beküldött, hibátlanul és hiánytalanul kitöltött - illetve a benyújtási határidőig megfelelően korrigált vagy hiánypótolt - elszámolás Kincstári Hitelesítési Jelentését továbbítja a Támogató részére.

   A támogatás egy hónapra számított keretösszegét a Támogató a Támogatási Szerződés megkötését követő második hónap 8. napjáig - a Kormányrendelet 39. § (2)-(4) bekezdésében foglaltak szerint - előlegként, azt követően pedig havonta a Kedvezményezett igénylése alapján a Kincstár által kiállított Kincstári Hitelesítési Jelentésnek megfelelően, banki átutalással folyósítja a Támogatási Szerződésben megadott bankszámlára a következők szerint:

   a. elszámolás akkor nyújtható be, ha a Kedvezményezett a munkavállalók tárgyhónapra járó munkabérét és annak közterheit megfizette,

b. a támogatás akkor folyósítható, ha annak kifizetését a Kedvezményezett a havi támogatás-elszámolással az IKR-en keresztül igényli,

c. havonta legfeljebb a 2022. január 1. - 2022. december 31. napja közötti időszakra megítélt támogatás időarányos részének (a támogatásigényléssel érintett és az azt megelőző hónapok együttes számának és a jóváhagyott éves támogatás 1/12-ed részének szorzata) és az addig folyósított összes támogatásnak a különbözete igényelhető és számolható el,

d. a tárgyhónapra vonatkozóan - a munkabéren és annak közterhein túlmenően - olyan, a támogatott feladatok teljesítésével összefüggően ténylegesen felmerült költségek igényelhetők, amelyeket a Támogatási Szerződéshez mellékelt Útmutató elszámolhatónak minősít, és amelyeket a Kedvezményezett számviteli (főkönyvi, analitikus) nyilvántartásban elszámolt, feltéve, hogy a pénzügyi teljesítés legkésőbb a támogatott rehabilitációs foglalkoztatás időtartamának lejártát követő második hónap 20. napjáig megtörténik,

e. a Kormányrendelet 37. § (1) bekezdésével és 38. § (1) bekezdésével összhangban támogatás legfeljebb a tényleges rehabilitációs foglalkoztatás alapján számított támogatások összegéig igényelhető,

f. a támogatott rehabilitációs foglalkoztatás időtartama alatt az igényelt támogatás együttes összege nem haladhatja meg a Támogatási Szerződés szerinti 2022. január 1.-december 31. napja közötti időszakra vonatkozó támogatás összegét,

g. támogatás nem igényelhető a szociális hozzájárulási adó adójóváírásként, adókedvezményként igénybevett részére,

h. a támogatási időszakra vonatkozó utolsó korrekciós elszámolás benyújtásának határideje a támogatási időszakot követő harmadik hónap első napja - amennyiben a Kedvezményezett támogatási szerződése megszűnik, úgy a Támogatási Szerződés megszűnését követő harmadik hónap első napja -, ezt követően elszámolás nem nyújtható be,

i. adott hónapra vonatkozó elszámolás csak akkor nyújtható be, ha a Kedvezményezett előző hónapra vonatkozó elszámolása a Kincstár által lezárásra került,

j. előleg kifizetésére csak akkor van mód, ha a Kedvezményezett valamennyi bankszámlája tekintetében felhatalmazói nyilatkozatot bocsájtott a Támogató rendelkezésére.

Amennyiben a Kedvezményezett az 5a. és 5b. számú mellékletek szerinti havi támogatás-elszámolását hibátlanul és hiánytalanul határidőre benyújtja az Iroda részére, úgy a Támogató az elfogadott és lezárt elszámolás alapján kiállított és az elszámolás benyújtását követő hónap 8. napját megelőző negyedik munkanap végéig a Támogatóhoz eljuttatott Kincstári Hitelesítési Jelentés alapján, legkésőbb a tárgyhónapot követő második hónap 8. napjáig a Kedvezményezett részére a támogatást elutalja.

Amennyiben a Kedvezményezett a havi támogatás-elszámolást hibásan vagy hiányosan nyújtotta be, az Iroda az IKR-en keresztül értesíti a Kedvezményezettet. Az elszámolás mindaddig nem kerül lezárásra, amíg a Kedvezményezett a jelzett hibát, vagy hiányosságot nem javította, addig elfogadott és lezárt elszámolás hiányában Kincstári Hitelesítési Jelentés kiállítására nincs mód.

Ha a Kedvezményezett az igénylését késedelmesen, a tárgyhónapot követő hónap 20. napja után nyújtja be, Támogató a támogatást az elfogadott és lezárt elszámolás benyújtását követő 30. napon belül utalja.

Kedvezményezett az el nem számolt előleget a Támogató részére legkésőbb az utolsó elszámolt hónapot követő harmadik hónap 1-jéig visszafizeti.

II. A Szerződő Felek további kötelezettségei

5. A Kedvezményezett a Támogatási Szerződés aláírásával kötelezettséget vállal arra, hogy a Kormányrendeletben meghatározott rehabilitációs foglalkoztatást biztosítja, valamint

a. a támogatás igénybevételére és felhasználására vonatkozó jogszabályi követelményeket a támogatás folyósításának időtartama alatt teljesíti, továbbá haladéktalanul, de legfeljebb 8 napon belül írásban bejelenti, ha a támogatást megalapozó körülményeiben, illetve a Támogatási Szerződésben foglaltakat érintő változás következik be, a tájékoztatási kötelezettség határidőben történő teljesítésének elmulasztásából adódó következmények a Kedvezményezettet terhelik,

b. ha az 1. számú mellékletben meghatározott székhely/telephelyek/fióktelepek között létszám-átcsoportosítást hajt végre, azt az a) pontban megjelölt határidőben a Támogató részére jóváhagyás céljából bejelenti az IKR-en keresztül, amelyről visszajelzést kap,

c. a Kormányrendelet 33. §-a alapján megkötött egyéni foglalkoztatási megállapodások rögzítését, valamint azok szükség szerinti módosításait az IKR elektronikus felületén hajtja végre,

d. a rehabilitációs foglalkoztatást a munkavállaló meglévő képességeinek megfelelő rehabilitációs célú munkavégzés keretében biztosítja a társasági szerződésében, alapító okiratában, alapszabályában megjelölt tevékenységi köreiben,

e. számviteli rendszerét úgy alakítja ki, hogy a főkönyvi könyvelés, valamint az analitikus nyilvántartás alkalmas legyen a támogatott költségek elkülönített nyilvántartására és ellenőrzésére,

f. a rehabilitációs foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt nyilvántartást vezet, amely tartalmazza:

fa) az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók munkavégzésének helyét, a rehabilitációs foglalkoztatás jellegét, valamint a munkavégzéssel töltött időtartamokat,
fb) az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók természetes személyazonosító adatait, a társadalombiztosítási és adóazonosító jelét, egészségi állapotát (össz-szervezeti egészségkárosodásának vagy munkaképesség-csökkenésének mértékét), fogyatékossági támogatásra, illetve rokkantsági járadékra jogosultságát, valamint az ellátás folyósításának tényét, továbbá az ezek igazolását szolgáló okiratok másolatát,

g. a rehabilitációs tanácsadó, rehabilitációs mentor, valamint segítő személy foglalkoztatása esetén azok tevékenységéről a Kormányrendelet 12. § (2), 13. § (2), 14. § (2) bekezdése szerinti tevékenységéről nyilvántartást vezet, amely tartalmazza:

ga) a segítői tevékenységgel közvetlenül érintett megváltozott munkaképességű személyek nevét,
gb) a segítő személy, rehabilitációs tanácsadó, rehabilitációs mentor által elvégzett tevékenységek, szolgáltatások, feladatok megnevezését olyan módon, hogy a tevékenység szakmai tartalma egyértelműen beazonosítható legyen a segítő tevékenységre fordított időtartamot (órában és percben kifejezve) és a dátumot, a mentor, tanácsadó, segítő személy számára meghatározott egyéb szervező, adminisztratív, nyilvántartást vezető, kidolgozó, dokumentációkészítő tevékenységre, a társszervekkel, más munkáltatókkal történő együttműködésre fordított időtartamot (órában és percben kifejezve) és a dátumot,

h. a képviseletre jogosult személyének változását a benyújtott változásbejegyzési kérelemnek és a cégbíróság elektronikus tértivevényének, vagy a változásbejegyzés e-aktájának megküldésével 8 napon belül bejelenti a Támogatóhoz, szerződésmódosítás céljából,

i. a Támogatási Szerződéshez kapcsolódóan valamennyi fizetési számlájára vonatkozó, a számláját vezető pénzforgalmi szolgáltatók által befogadott a Kedvezményezett és a Támogató együttes aláírásával történő visszavonásig érvényes beszedési megbízásra vonatkozó, értékhatár nélküli felhatalmazást ad fedezethiány esetére legfeljebb 35 napos sorba állítási kötelezettség megjelölésével, amelynek jogosultjaként a Támogató, illetve a kezelésében lévő EMMI kezelői alszámla jelölendő meg. A fizetési számlájának, vagy egyéb bankszámlájának megváltozásáról a Támogatót a benyújtott változásbejegyzési kérelemnek és a cégbíróság elektronikus tértivevényének,

vagy a változásbejegyzés e-aktájának, vagy a bankszámla megnyitását igazoló dokumentumok megküldésével 8 napon belül értesíti, és a Támogató részére benyújtja az új számlához kapcsolódóan a fent részletezett beszedési megbízásra vonatkozó felhatalmazói nyilatkozatot,

j. amennyiben lejárt esedékességű adó- vagy adók módjára behajtandó egyéb meg nem fizetett köztartozása van, azt az arról történő tudomásszerzéstől, illetve a köztartozásról szóló hivatalos értesítés kézhezvételétől számított 8 napon belül, de legkésőbb a soron következő támogatás igényléséig írásban a Támogatónak bejelenti,

k. amennyiben vonatkozásában végelszámolási, felszámolási, csődeljárás, kényszertörlési eljárás, működését ellehetetlenítő végrehajtási eljárás indult, vagy a bírósági nyilvántartásból való törlését kezdeményezték, arról a Támogatót 8 napon belül a szükséges dokumentumok becsatolásával írásban (elektronikus úton) tájékoztatja,

l. az üzleti titok védelméről szóló 2018. évi LIV. évi törvény 1. § (1) - (2) bekezdés rendelkezéseire történő hivatkozással, a támogatás felhasználásáról való tájékoztatást üzleti titokra való hivatkozással nem tagadhatja meg,

m. a támogatás felhasználása során - amennyiben a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLIII. törvény (a továbbiakban: Kbt.) szerinti feltételei fennállnak,-a közbeszerzés szabályai szerint jár el,

n. ha a foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, a támogatás feltétele, hogy a Kedvezményezett a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 22. §-a szerinti megváltozott munkaképességű személyeket az Mmtv. 23. § (1) bekezdésében meghatározott kötelező foglalkoztatási szint feletti létszámban foglalkoztasson,

o. ugyanazon elszámolható költségek vonatkozásában a támogatás halmozódása az Európai Unió működéséről szóló Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló, 2014. június 17-i 651/2014/EU bizottsági rendelet (HL.L.187.2014.6.26.1.o., a továbbiakban: csoportmentességi rendelet) I. fejezet 8. cikkének (6) bekezdésében foglaltak szerint lehetséges, a 12. sz. mellékletben tett nyilatkozat szerint,

p. a Kormányrendelet 32. § (4)-(7) bekezdéseiben meghatározott feltételek bekövetkezésének esetén, az előírt kötelezettségeket teljesíti,

q. teljesíti a mindenkori minimálbér/garantált bérminimum megfizetésére vonatkozó előírásokat,

r. a részére kifizetett egyéni támogatásból ténylegesen felhasznált összeg legalább 60 %-át a megváltozott munkaképességű munkavállalók bérköltségére fordítja, és e kötelezettsége teljesítésével a záró-beszámolójában elszámol.

6. A Kedvezményezett a Támogatási Szerződés aláírásával tudomásul veszi, hogy

a. esetében a támogatás határértéke a csoportmentességi rendelet I. fejezet 4. cikk (1) bekezdés p) és q) pontja értelmében évente külön-külön, nem haladhatja meg a 10-10 millió eurót, a 12. sz. mellékletben tett nyilatkozat szerint,

b. az általa ténylegesen megfizetett, a támogatásba bevont megváltozott munkaképességű munkavállalók bérköltségének legfeljebb 75%-a támogatható,

c. a b) pontban foglaltaktól eltérően a bérköltség legfeljebb 100%-a támogatható, ha a Kedvezményezett közhasznú jogállású egyesület, alapítvány, vagy nonprofit gazdasági társaság, és az általa végzett, a létesítő okiratában közhasznú tevékenységként megjelölt tevékenység nem minősül gazdasági-vállalkozási tevékenységnek, továbbá a támogatással érintett munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatására kizárólag közhasznú tevékenységként megjelölt, nem gazdasági-vállalkozási tevékenység keretében kerül sor. Amennyiben Kedvezményezett közhasznú jogállása a támogatási időszakban kerül nyilvántartásba vételre, Kedvezményezett a tranzit foglalkoztatottak magasabb támogatási intenzitását csak a Támogatási Szerződés 2. pontjában rögzített támogatási összeg erejéig veheti igénybe.

A bérköltség 100%-ban történő támogatásának az Mmtr. 21. § (6) bekezdése alapján feltétele, hogy a közhasznú jogállásúként nyilvántartásba vett szervezetlétesítő okiratában szerepeljenek az alábbiak:

ca) milyen közhasznú tevékenységeket folytat,
cb) a közhasznú tevékenységeket mely közfeladatokhoz kapcsolódóan végzi,
cc) a közfeladat(ok) ellátását megalapozó jogszabályhelyek megjelölése,
cd) nem zárja ki, hogy tagjain kívül más is részesülhessen a közhasznú szolgáltatásaiból (amennyiben tagsággal rendelkezik),
ce) gazdasági-vállalkozási tevékenységet csak a közhasznú, vagy a létesítő okiratban meghatározott alapcél szerinti tevékenységmegvalósítását nem veszélyeztetve végez,
cf) gazdálkodása során elért eredményét nem osztja fel, azt a közhasznú tevékenységébe forgatja vissza,
cg) szervezete pártoktól független, azoknak anyagi támogatást nem nyújt és közvetlen politikai tevékenységet nem folytat,

d. a támogatás degresszivitására vonatkozó szabályt a tranzitfoglalkoztatásban résztvevő munkavállalók esetében alkalmazza,

e. a teljes havi keretösszeg felhasználásának feltétele – a rehabilitációs foglalkoztatásban részt vevő munkavállalók által ledolgozott összes munkaórát (beleértve a képzésükre fordított időt is,) figyelembe véve – a havi átlagban legalább napi 4 órás időtartamú rehabilitációs foglalkoztatás,

f. a havi átlagban napi 4 órát el nem érő rehabilitációs foglalkoztatás esetén csak a havi keretösszeg időarányos része használható fel,

g. amennyiben a 2022. év január-június hónapjaiban, havi átlagban a megítélt létszámnál legalább 5%-kal kevesebb létszámot foglalkoztat az egyéni foglalkoztatási megállapodások alapján, akkor köteles nyilatkozni a foglalkoztatási helyzetéről, és ha a fel nem használt létszámáról, vagy annak egy részéről 2022. június 30-ig írásban nem mond le, akkor a július-december hónapokra csak az első félév átlagos havi létszámának megfelelő mértékű havi létszám foglalkoztatásához jogosult támogatásra. A fentiektől függetlenül az Mmtr. 31. § (5a) bekezdése is rendelkezik a Támogatási Szerződés 2 pontjában vállalt foglalkoztatási kötelezettség elmaradásának következményeiről. A miniszter az éves támogatási tervben meghatározza a Kormányrendelet 31. § (3) bekezdés a)-c) pontjában meghatározottak módosítására vonatkozó elveket arra az esetre, ha a Kormányrendelet szerinti támogatásokra tervezett éves keretösszeg a következő évre szóló költségvetési törvényben meghatározott fejezeti kezelésű előirányzat összegétől eltér, vagy az éves támogatási tervben meghatározott munkáltatónak a Kormányrendelet szerinti támogatásra való jogosultsága megszűnik, valamint meghatározza az (5) bekezdés c) pontja szerinti esethez kapcsolódóan a felszabaduló létszámkapacitás visszaadására és újbóli elosztására vonatkozó eljárás szabályait,

h. nem jogosult támogatásra azon időszakban, amikor nem tesz eleget a Kormányrendelet 2-3. §-aiban meghatározott akkreditációs követelményeknek,

i. köteles bejelenteni, ha a támogatott megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatására tekintettel egyéb támogatást vesz igénybe,

j. köteles a támogatás felhasználásáról számvitelileg elkülönített nyilvántartást vezetni, és a támogatással kapcsolatos minden szerződést, a szerződés azonosítására alkalmas módon záradékolt számlát, bizonylatot, illetve más okiratot az utolsó kifizetés napjától számított legalább 10 évig megőrizni,

k. a Kormányrendelet alapján az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességűekre vagy azok csoportjaira tekintettel nyújtott támogatások nyilvántartását, valamint azok elszámolásának bizonylatait az utolsó kifizetés napjától számított 10. év végéig megőrzi,

l. az előző pontban részletezettek vonatkozásában és időtartamban köteles adatokat szolgáltatni, továbbá lehetővé tenni, hogy a Támogató, az Állami Számvevőszék, a Kincstár, a Kormányzati Ellenőrzési Hivatal, az Emberi Erőforrások Minisztériuma, vagy ezen szervezetek jogutódjainak (a továbbiakban: ellenőrzésre jogosult szervezetek) képviselője azokba betekinthessen. Kedvezményezett az ellenőrzésre jogosult szervezetek ellenőreivel köteles együttműködni, részükre a

kért információkat és felvilágosítást a helyszíni, illetve iratbekéréses ellenőrzések alkalmával megadni, a Támogatási Szerződés teljesítésével kapcsolatos iratokat, igazoló okmányokat, számlákat és bizonylatokat, valamint az ellenőrzés szempontjából lényeges egyéb körülményeket - elsősorban a munkavégzés és a rehabilitációs foglalkoztatás helyszíni körülményeit, a támogatott beruházásokat és beszerzéseket stb. - bemutatni, illetve szükség esetén a dokumentumok (ideértve a fényképet, kép- és hangfelvételeket is) másolatát átadni, továbbá az ellenőrzés sikeres és zavartalan lebonyolításnak feltételeit biztosítani,

m. az ellenőrzésre jogosult szervezetek a Támogatási Szerződésben foglaltak betartását szakértők közreműködésével is ellenőriztethetik,

n. a támogatások körében elszámolni kívánt egyes költségek mértékének indokoltsága, az adott piaci viszonyoknak való megfelelőségének alátámasztása érdekében a Támogató, igazságügyi szakértői - pl. vagyonértékelő, ingatlan értékbecslő, etc.,- vélemény becsatolását írhatja elő, ez alapján meghatározva a támogatásba bevonható költség összegét,

o. a támogatás folyósításának megszűnését követő 10 évig az előző pontban nevesített szervezetek megkeresése esetén köteles a támogatási eszköz hatékonyságának, gazdaságos, takarékos felhasználásának vizsgálatához szükséges információt szolgáltatni,

p. az ellenőrzésre jogosult szervezetek az átutalt támogatások jogszerű és szerződésszerű, takarékos, költséghatékony és gazdaságos felhasználását - beleértve a Támogatási Szerződésnek való megfelelőséget is a támogatás időtartama alatt és azt követően 10 évig folyamatosan ellenőrizhetik,

q. a támogatás, takarékos, költséghatékony, gazdaságos felhasználásának szabályszerűségét pénzügyi szempontokból a Kincstár az igénylés kiutalása előtt benyújtott dokumentumok alapján, valamint azután a helyszínen is ellenőrzi,

r. tudomásul veszi, hogy a csoportmentességi rendelet 9. cikke szerinti közzététel céljából a Kormányrendelet hatálya alá tartozó, egyenként a hatvanezer eurónak megfelelő forintösszeget meghaladó elsődleges mezőgazdasági termelés, a harmincezer eurónak megfelelő forintösszeget meghaladó halászati és akvakultúra-termékek termelésével, feldolgozásával és értékesítésével kapcsolatos tevékenység, valamint az ötszázezer eurónak megfelelő forintösszeget meghaladó egyéb tevékenység egyedi támogatásról a Támogató adatot köteles szolgáltatni az Miniszterelnökség Támogatásokat Vizsgáló Irodája, mint az állami támogatások európai uniós versenyszempontú vizsgálatáért felelős szervezet részére.
A Támogató adatszolgáltatásának és a közzétételnek a módját az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet 18/A-18/D. §-ai szabályozzák.

7. A Támogató

a. köteles a jogszabályi, továbbá a Támogatási Szerződésben részletezett támogatási feltételek teljesülése, illetőleg a Kedvezményezett kötelezettségeinek teljesítése esetén a Kedvezményezettnek a 2. pontban meghatározott támogatást megfizetni,

b. köteles a támogatást a Kedvezményezett határidőre benyújtott hibátlan és hiánytalan igénylése alapján - amennyiben a folyósítás alapját képező feltételek együttesen teljesültek - legkésőbb a tárgyhónapot követő második hónap 8. napjáig a Kedvezményezett részére átutalni.

III. A Támogatási Szerződés módosítása, megszűnése, megszüntetése, a szerződésszegés következményei

8. A Támogatási Szerződés a Támogató és a Kedvezményezett **közös megegyezése alapján módosítható/megszüntethető**. Kedvezményezett a Támogatási Szerződés módosítására/megszüntetésre irányuló kérelmét írásban, indoklással alátámasztva köteles a Támogató részére eljuttatni. Amennyiben a szerződésmódosítási kérelem a támogatotti létszám átadására/átvételére irányul, a létszámigény változás szükségességét, realitását egyrészt részletes munkaerőpiaci, másrészt részletes gazdasági adatokkal szükséges megindokolni.
Az évközi szerződésmódosítás során, a létszám átadásról/átvételről a Támogató a Kormányrendelet 31. § (5), (5a) bekezdése szerinti, a Miniszter által meghatározott elvek és szakmai teljesítmény-elvárások alapján jár el. A **Támogató jogosult** a Támogatási Szerződést **egyoldalúan**, akár a Kedvezményezett számára többletkötelezettséget eredményezve is **módosítani** amennyiben a módosításra jogszabály alapján, illetve ellenőrzésre jogosult szervezet megállapítása és javaslata, vagy a Kormányrendelet 32. § (2) bekezdésére, - különös tekintettel a g) pontban foglaltakra - tekintettel, a Támogatási Szerződés 6. pont g) alpontja alkalmazása miatt szükséges.

9. A Támogatási Szerződés **megszűnik**

   a. a Támogatási Szerződés időtartamának leteltével,

   b. a Kedvezményezett jogutód nélküli megszűnésével,

   c. a rehabilitációs akkreditációs tanúsítvány visszavonásával.

10. Támogató a Támogatási Szerződéstől **elál**l és a teljes kifizetett támogatási összeget **visszakövetel**i, ha a Kedvezményezettről bebizonyosodik, hogy a Támogatási Szerződés megkötésekor a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény 6. §-a alapján nem lett volna részesíthető támogatásban.

11. A Támogató a Támogatási Szerződést **azonnali hatállyal felmondja**, és a jogosulatlanul igénybevett támogatást visszakövetel, ha az alábbi feltételek közül legalább egy bekövetkezik:

   a. a Kedvezményezett a támogatási időszakban vagy annak egy részében nem felelt meg a rendezett munkaügyi kapcsolatok jogszabályi feltételeinek. E feltételeket a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet szabályozza.

   b. a Kedvezményezett végelszámolás alatt áll, vagy vonatkozásában csődeljárás elrendeléséről szóló bírósági végzést, kényszertörlési eljárásról szóló cégbírósági végzést közzétették, vagy az ellene indított felszámolást jogerősen elrendelték, működését ellehetetlenítő végrehajtási eljárás van ellene folyamatban, vagy a bírósági nyilvántartásból való törlésére sor került, vagy egyéb megszüntetésre irányuló eljárás alatt áll;

   c. Kedvezményezett a támogatást - vagy annak egy részét - nem a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő célra használja fel;

   d. a Kedvezményezett a Támogatási Szerződés 5. pontja l), m), n), p) alpontjaiban előírt adatszolgáltatási és ellenőrzéssel összefüggő kötelezettségének nem tesz eleget;

   e. a Kedvezményezett a támogatás felhasználására vonatkozó ellenőrzéstűrési kötelezettségének nem tesz eleget, illetve akadályozza az ellenőrző szerv, személy tevékenységét.

   f. a munkáltató pályázatában vagy az ahhoz csatolt iratokban szándékosan valótlan adatot közölt, vagy valamely jelentős tényt, körülményt elhallgatott, feltéve hogy a valós adatok tények, körülmények ismeretében a pályázat nem került volna támogatásra.

   g. A 10. pontban foglalt körülmény a Támogatási Szerződés megkötése utáni időszak tekintetében merül fel.

12. A Támogató a Támogatási Szerződést **felmondja**, és a támogatás folyósítását - a jogszerűen elszámolt költségekre vonatkozó támogatás kifizetésével - megszünteti, ha a Kedvezményezett a rehabilitációs foglalkoztatást megszüntette.

13. A Támogató a Támogatási Szerződést a kötelezettségszegés súlyára tekintettel **felmondhatja** és a támogatás további folyósítását megszüntetheti, ha a Kedvezményezett

   a. a Támogatási Szerződés 5. pont f), i), j), p), q), r) alpontjaiban vagy 6. pont j) alpontjában előírt kötelezettségének nem tesz eleget, és megjelölt határidőre sem pótolja hiányosságát;

   b. személyében az Mt. VI. Fejezetében foglaltak alapján munkáltatói személyében bekövetkező változás történik, kivéve, ha a Kedvezményezett helyébe lépő jogutód - a jogutódlásról szóló megállapodásban rögzített időpontban, munkaviszonyban álló - valamennyi munkavállaló munkáltatója lesz, valamint maradéktalanul megfelel a vonatkozó jogszabályok és a Támogatási Szerződés összes feltételének;

   c. megállapítást nyer, hogy a Kedvezményezett a jogszabályi, illetve szerződéses kötelezettségét megszegi;

   d. a Támogatási Szerződésben rögzített kötelezettségeit önhibájából nem vagy nem a Támogatási Szerződésben foglaltak szerint teljesíti;

   e. a Támogatási Szerződésben foglalt bejelentési, beszámolási vagy adatszolgáltatási kötelezettségének nem vagy 30 napon túli késedelemmel tesz eleget;

   f. az ellenőrzés során megállapítást nyer, hogy a Kedvezményezett jogszabályi vagy szerződéses kötelezettségét ismételten súlyosan megszegi.

14. **A tényállás tisztázásáig támogatás nem folyósítható**, amennyiben

   a. a Támogatási Szerződés megkötését követően a Kedvezményezett olyan nyilatkozatot tesz, vagy a Támogató olyan körülményekről szerez tudomást, amely a költségvetési támogatás visszakövetelését, a Támogatási Szerződés felmondását vagy az attól történő elállást teheti szükségessé,

   b. a Kedvezményezettel szemben a Támogatási Szerződés megkötését követően végelszámolási, felszámolási, csődeljárás, kényszertörlési eljárás, működését ellehetetlenítő végrehajtási eljárás indult, vagy a bírósági nyilvántartásból való törlését az ügyészség kezdeményezte.

   c. a támogatás megállapításának feltételei nem teljesülnek,

   d. a Kedvezményezett a munkavállalói, vagy azok egy része számára a munkabért az adott határidőre nem fizeti meg,

   e. a Kedvezményezett a munkabér után fizetendő adót, járulékot nem, illetve határidőben nem fizeti meg.

15. Támogató a Kedvezményezett részére kifizetett jogosulatlan **támogatást visszakövetheti**, ha

   a. a 10. pontban, vagy a 11. pontban foglalt feltételek közül legalább egy bekövetkezik;

   b. Kedvezményezett az 5. pont n) alpontjában előírt kötelezettségének nem tesz eleget;

   c. a Kedvezményezett olyan időszakra igényelt és kapott támogatást, amelyre vonatkozóan munkabér, illetőleg munkabérhez kapcsolódó adófizetési kötelezettség nem terheli,

   d. a Kedvezményezett olyan időszakra igényelt és kapott támogatást, amelyre támogatás nem folyósítható;

   e. a támogatást a Kedvezményezett jogalap nélkül vette fel; ez esetben a jogalap nélkül felvett támogatást akkor is köteles visszafizetni, ha a jogalap nélküli kifizetés nem a Kedvezményezett szerződésszegésének következménye.

16. Amennyiben a kifizetett támogatás **visszakövetelésére kerül sor**, az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 53/A § (2) bekezdése alapján költségvetési támogatás jogosulatlan igénybevétele, jogszabálysértő vagy nem rendeltetésszerű felhasználása esetén a Kedvezményezett a jogosulatlanul igénybe vett költségvetési támogatás összegét ügyleti kamattal növelt mértékben köteles visszafizetni a Támogató részére. Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 98. § (1) bekezdés a) pontja, valamint a (3) bekezdése alapján az ügyleti kamat mértéke forintban meghatározott pénztartozás esetén a visszaköveteléssel érintett naptári félév első napján érvényes jegybanki alapkamat kétszerese az adott naptári félév teljes idejére.

    a. Kedvezményezett a visszafizetési kötelezettségét a támogatás visszafizetésére felszólító értesítésben is rögzített 10032000-00362162-50000012 számú, EMMI Fejezeti kezelésű alszámla - BFKH (Megvált. munkak.munkaváll.fogl.tám.) megnevezésű kezelői számlára köteles teljesíteni oly módon, hogy megjelöli a Támogatási Szerződés számát.

    b. Ha a visszafizetési kötelezettség a Támogató adminisztratív hibájából keletkezik, a támogatás visszafizetése a megállapított határidőig kamatmentes.

    c. Ha Támogató a Támogatási Szerződéstől eláll, vagy azt felmondja, illetve a jogosulatlanul felvett támogatást visszaköveteli, külön hatósági döntésben rendelkezik a visszakövetelendő támogatás pontos összegéről és a fizetési határidőről.

    d. A Támogató a közigazgatási végrehajtási eljárás során elsősorban a pénzforgalom lebonyolításáról szóló 35/2017. (XII. 14.) MNB rendelet 37-39. §-ainak előírásait alkalmazza.

    e. A Támogató a d) pontban foglalt eljárás eredménytelensége esetén haladéktalanul kezdeményezi a támogatás adók módjára történő behajtását.

IV. A támogatás elszámolása, beszámolási kötelezettség

17. Kedvezményezett köteles a 2022. január 1. – 2022. december 31. napja közötti időszakra terjedő támogatás felhasználásáról – a Támogató és a Kincstár által meghatározott tartalommal – beszámolót készíteni, és a tárgyidőszakot követő harmadik hónap első napjáig a Kincstár részére két példányban postai úton, valamint elektronikusan megküldeni.

18. A támogatásból finanszírozható költségek között csak a Támogatási Szerződésben vállalt támogatott feladatok teljesítésével összefüggően, a támogatásra jogosultság időszakában felmerült, a Támogatási Szerződés azonosítására alkalmas módon záradékolt számviteli bizonylattal alátámasztott és számviteli nyilvántartásokban elszámolt, a Támogatási Szerződés 2/a. számú melléklete szerinti Útmutatóban feltüntetett költségeket lehet szerepeltetni, feltéve, hogy a pénzügyi teljesítés is megtörtént a támogatási időszakot követő második hónap 20. napjáig.

19. Ha a beszámoló és a záró helyszíni ellenőrzés alapján megállapítást nyer, hogy a kiutalt támogatás összege meghaladja a támogatásból finanszírozható összeget, a különbözetet a Kedvezményezett köteles visszafizetni önkéntesen, de legkésőbb a Kincstár által lefolytatott záró ellenőrzés lezárását követően kiállított, visszakövetelésről rendelkező döntés közlésétől számított 30 naptári napon belül.

20. Az elszámolási kötelezettséggel járó időszakon belül feltárt jogosulatlanul igénybe vett támogatást a Kedvezményezett önkorrekció keretében köteles rendezni, ellenkező esetben azt a tárgyidőszakot követően – ügyleti kamattal növelten – visszakövetelésről rendelkező jogerős hatósági döntés alapján kell megfizetni.

V. Egyéb feltételek, kötelezettségek, kikötések

21. Kedvezményezett hozzájárul, valamint gondoskodik az érintett munkavállalók hozzájárulásáról, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatására tekintettel nyújtott további támogatásokra, valamint a Támogatási Szerződésben foglaltak szerint nyújtható támogatásra vonatkozó adatokat a Támogató, az EMMI, a Kormányhivatal, továbbá a Nemzeti Adó- és Vámhivatal, valamint a Kincstár kezelje. Felek kötelezik magukat továbbá, hogy az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Info tv.) valamint az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 (2016. április 27.) számú, a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló Rendelet (GDPR) szabályait és előírásait maradéktalanul betartják.

22. Kedvezményezett vállalja a folyamatos együttműködést a rehabilitációs foglalkoztatás helye szerinti kormányhivatal - rehabilitációs hatóságával, továbbá vállalja, hogy a megüresedő munkahelyek feltöltését, illetve a vállalt többletlétszám felvételét az illetékes kormányhivatal - rehabilitációs hatósága rehabilitációs célú munkaközvetítői tevékenységének igénybevételével végzi el.

23. Kedvezményezett a Támogatási Szerződés aláírásával nyilatkozik arról, hogy a Támogatási Szerződés alapján benyújtott igénylésben szereplő számviteli bizonylatok vonatkozó tételeit, banki átutalási igazolásokat, számlákat más támogató fél felé nem számolja el.

24. A Támogatási Szerződésben nem szabályozott kérdésekben az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (Ákr.), a Közigazgatási Perrendtartásról szóló 2017. évi I. törvény (Kp.), a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.), az Áht., a Kbt., valamint az Ávr. és a Kormányrendelet vonatkozó rendelkezéseit kell irányadónak tekinteni.

25. A Támogatási Szerződés megkötését követően a Kedvezményezett nevét, a támogatás célját, és összegét a Támogató honlapján 60 napon belül közzé kell tenni.

Jelen Támogatási Szerződés 3 egymással mindenben megegyező 21 számozott oldalból álló példányban készült. Szerződő Felek a jelen Támogatási Szerződés tartalmát megismerték, közösen értelmezték, és mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írják alá.

Aláírás dátuma: 2021. DEC. 29.

P.H

dr. Sára Botond

kormánymegbízott

Budapest Főváros Kormányhivatala

Támogató

Aláírás dátuma: 2021 DEC 27. Eger,

P.H

Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10

Kedvezményezett

Szakmai szempontból ellenjegyzem:

Név: Palkóné dr. Dömsödi Tímea

főosztályvezető

Rehabilitációs Főosztály

Aláírás: .....

Kelt: 2021 DEC 28. .....

Budapest Főváros Kormányhivatala 18.

Pénzügyi szempontból ellenjegyzem:

Név: Páris Gyuláné főosztályvezető

Pénzügyi és Gazdálkodási Főosztály

Aláírás: .....

Kelt: 2021 DEC 29. .....

A Támogatási Szerződés elválaszthatatlan részét képezik a következő mellékletek:

1. A Kedvezményezett székhelyein/telephelyein megajánlott kapacitás

2. Rehabilitációs foglalkoztatáshoz kapcsolódó összes költség részletezése

2/a. Útmutató a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet alapján nyújtott támogatások 2022. évi elszámolásához

3. Áht-nyilatkozat

4. Adatlap támogatási szerződéshez

5. Elszámolási dokumentumok: 5a. melléklet: "Elszámolás költségadatok", 5b. melléklet: Excel-tábla

6. Nyilatkozat közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról

7. Nyilatkozat állami befolyás alatt álló gazdasági társaságról

8. Közzétételi kérelem

9. Kedvezményezett bankszámláinak felsorolása és a bankszámlákra vonatkozó érvényes beszedési megbízások

10. Felhatalmazó nyilatkozat(ok)

11. Nyilatkozat átlátható szervezetnek minősülés tárgyában

12. Nyilatkozat támogatás-halmozásról

13. a köztartozás-mentességet igazoló okirat (a Köztartozásmentes adózói adatbázisból nyomtatott dokumentum, ennek hiányában a Nemzeti Adó- és Vámhivatal 30 napnál nem régebbi, együttes, nemleges „nullás" igazolásának egy eredeti, vagy olyan másolati példánya, amit a Kedvezményezett *„az eredetivel mindenben megegyező és a kiállítás napja óta nem változott"* jelzéssel, az aláírási címpéldánynak megfelelően aláírással és – ha azzal rendelkezik – pecséttel látott el)

1/2022.sz. melléklet

A Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság MUNKÁLTATÓ SZÉKHELYÉN/TELEPHELYEIN FELAJÁNLOTT KAPACITÁS

Napi munkaidőben foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalói létszám

Ssz.	Székhely / Telephely	Felajánlani kívánt mukakör megnevezése	Munka-körönkénti átlagos napi munkaidő	Tart.[1]	100%[2]	90%[3]	80%[4]
1.	3300 Eger Iskola utca 2.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	4.0	79	19	0	0
2.	3300 Eger Iskola utca 2.	3910 - Egyéb ügyintéző	6.0	1	0	0	0
3.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	7.0	1	1	0	0
4.	5530 Vésztő Békési út 54.	3161 - Munka- és termelésszervező	6.0	1	0	0	0
5.	3300 Eger Bánki Donát utca 3.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	8.0	1	0	0	0
Összesen				**83**	**20**	**0**	**0**

[1]: Tartós foglalkoztatásban, [2]: Tranzit 100%-os foglalkoztatásban, [3]: Tranzit 90%-os foglalkoztatásban, [4]: Tranzit 80%-os foglalkoztatásban

Munkaidő-keretben foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalói létszám

Ssz.	Székhely / Telephely	Felajánlani kívánt mukakör megnevezése	Munka-körönkénti átlagos napi munkaidő	Tart.[1]	100%[2]	90%[3]	80%[4]
1.	3300 Eger Iskola utca 2.	7224 - Kárpitos	4.0	0	1	0	0
2.	3300 Eger Iskola utca 2.	8416 - Személygépkocsi-vezető	7.0	0	1	0	0
3.	3300 Eger Iskola utca 2.	9112 - Intézményi takarító és kisegítő	4.0	0	2	0	0
4.	3300 Eger Iskola utca 2.	9112 - Intézményi takarító és kisegítő	6.0	0	1	0	0
5.	3300 Eger Iskola utca 2.	9112 - Intézményi takarító és kisegítő	7.0	0	4	0	0
6.	3300 Eger Iskola utca 2.	9231 - Portás, telepőr, egyszerű őr	5.0	0	4	0	0
7.	3300 Eger Iskola utca 2.	9231 - Portás, telepőr, egyszerű őr	6.0	0	1	0	0
8.	3300 Eger Iskola utca 2.	9231 - Portás, telepőr, egyszerű őr	7.0	0	6	0	0
9.	3300 Eger Iskola utca 2.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	4.0	200	16	0	0
10.	3300 Eger Iskola utca 2.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	6.0	29	5	0	0

[1]: Tartós foglalkoztatásban, [2]: Tranzit 100%-os foglalkoztatásban, [3]: Tranzit 90%-os foglalkoztatásban, [4]: Tranzit 80%-os foglalkoztatásban

Ssz.	Székhely / Telephely	Felajánlani kívánt mukakör megnevezése	Munka-körönkénti átlagos napi munkaidő	Tart.[1]	100%[2]	90%[3]	80%[4]
11.	3300 Eger Iskola utca 2.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	7.0	23	1	0	0
12.	3300 Eger Iskola utca 2.	4131 - Készlet- és anyagnyilvántartó	7.0	1	0	0	0
13.	3300 Eger Iskola utca 2.	4134 - Humánpolitikai adminisztrátor	7.0	3	0	0	0
14.	3300 Eger Iskola utca 2.	5117 - Bolti pénztáros, jegypénztáros	4.0	1	0	0	0
15.	3300 Eger Iskola utca 2.	5117 - Bolti pénztáros, jegypénztáros	6.0	1	0	0	0
16.	3300 Eger Iskola utca 2.	5117 - Bolti pénztáros, jegypénztáros	7.0	1	0	0	0
17.	3300 Eger Iskola utca 2.	7212 - Szabó, varró	6.0	1	0	0	0
18.	3300 Eger Iskola utca 2.	7212 - Szabó, varró	7.0	4	0	0	0
19.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	4112 - Általános irodai adminisztrátor	7.0	0	1	0	0
20.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	9112 - Intézményi takarító és kisegítő	7.0	1	0	0	0
21.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	4.0	2	2	0	0

[1]: Tartós foglalkoztatásban, [2]: Tranzit 100%-os foglalkoztatásban, [3]: Tranzit 90%-os foglalkoztatásban, [4]: Tranzit 80%-os foglalkoztatásban

Ssz.	Székhely / Telephely	Felajánlani kívánt mukakör megnevezése	Munka-körönkénti átlagos napi munkaidő	Tart.[1]	100%[2]	90%[3]	80%[4]
22.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	6.0	3	1	0	0
23.	3300 Eger Ady Endre utca 4.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	7.0	10	2	0	0
24.	5530 Vésztő Békési út 54.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	4.0	24	5	0	0
25.	5530 Vésztő Békési út 54.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	6.0	0	1	0	0
26.	3300 Eger Petőfi tér 2.	5117 - Bolti pénztáros, jegypénztáros	7.0	1	0	0	0
27.	3300 Eger Petőfi tér 2.	5229 - Egyéb személygondozási foglalkozású	4.0	1	0	0	0
28.	3300 Eger Petőfi tér 2.	5229 - Egyéb személygondozási foglalkozású	7.0	1	0	0	0
29.	3300 Eger Petőfi tér 2.	9112 - Intézményi takarító és kisegítő	4.0	0	1	0	0
30.	3300 Eger Petőfi tér 2.	9112 - Intézményi takarító és kisegítő	6.0	0	1	0	0
31.	3300 Eger Petőfi tér 2.	9112 - Intézményi takarító és kisegítő	7.0	0	1	0	0

[1]: Tartós foglalkoztatásban, [2]: Tranzit 100%-os foglalkoztatásban, [3]: Tranzit 90%-os foglalkoztatásban, [4]: Tranzit 80%-os foglalkoztatásban

Ssz.	Székhely / Telephely	Felajánlani kívánt mukakör megnevezése	Munka-körönkénti átlagos napi munkaidő	Tart.[1]	100%[2]	90%[3]	80%[4]
32.	3300 Eger Petőfi tér 2.	9112 - Intézményi takarító és kisegítő	8.0	0	1	0	0
33.	3300 Eger Petőfi tér 2.	9239 - Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	4.0	1	0	0	0
34.	3300 Eger Petőfi tér 2.	9239 - Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	6.0	1	0	0	0
35.	3300 Eger Petőfi tér 2.	9239 - Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	7.0	6	1	0	0
36.	3300 Eger Kertész utca 128.	9231 - Portás, telepőr, egyszerű őr	6.0	1	0	0	0
37.	3300 Eger Kertész utca 128.	9231 - Portás, telepőr, egyszerű őr	7.0	1	3	0	0
38.	3300 Eger Kertész utca 128.	9231 - Portás, telepőr, egyszerű őr	8.0	1	0	0	0
39.	3300 Eger Faiskola utca 15.	9231 - Portás, telepőr, egyszerű őr	4.0	2	0	0	0
40.	3300 Eger Faiskola utca 15.	9231 - Portás, telepőr, egyszerű őr	6.0	1	0	0	0

[1]: Tartós foglalkoztatásban, [2]: Tranzit 100%-os foglalkoztatásban, [3]: Tranzit 90%-os foglalkoztatásban, [4]: Tranzit 80%-os foglalkoztatásban

Ssz.	Székhely / Telephely	Felajánlani kívánt mukakör megnevezése	Munka-körönkénti átlagos napi munkaidő	Tart.[1]	100%[2]	90%[3]	80%[4]
41.	3300 Eger Faiskola utca 15.	9231 - Portás, telepőr, egyszerű őr	7.0	1	1	0	0
42.	3300 Eger belterület helyrajzi szám (HRSZ.) 10543/8.	4134 - Humánpolitikai adminisztrátor	7.0	1	0	0	0
43.	3300 Eger belterület helyrajzi szám (HRSZ.) 10543/8.	8425 - Targoncavezető	8.0	1	0	0	0
44.	3300 Eger belterület helyrajzi szám (HRSZ.) 10543/8.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	4.0	1	0	0	0
45.	3300 Eger belterület helyrajzi szám (HRSZ.) 10543/8.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	6.0	2	1	0	0
46.	3300 Eger belterület helyrajzi szám (HRSZ.) 10543/8.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	7.0	12	0	0	0
47.	3300 Eger belterület helyrajzi szám (HRSZ.) 10543/8.	9310 - Egyszerű ipari foglalkozású	8.0	0	1	0	0
Összesen				**339**	**65**	**0**	**0**

[1]: Tartós foglalkoztatásban, [2]: Tranzit 100%-os foglalkoztatásban, [3]: Tranzit 90%-os foglalkoztatásban, [4]: Tranzit 80%-os foglalkoztatásban

Aláírás dátuma: 2021 DEC 27. Eger, ...

PH

Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.
3300 Eger, Iskola u. 2.
Ⓒ Adószám: 11163895-2-10

.....

támogatott képviselőjének cégszerű aláírása