

AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft
3300 Eger, Iskola u. 2.

Adószám: 11163895-2-10
Cégjegyzékszám: 10-09-021223

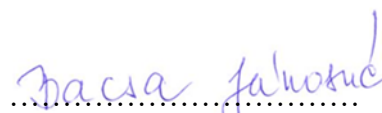
AGRIA-HUMÁN KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS a 2011. évi CLXXV tv. alapján

Beszámolási időszak 2025.01.01. – 2025.12.31.

Eger, 2026. március 05.

Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10


.....
Bacsa Jánosné
ügyvezető

Tartalom

I.	Számviteli beszámoló	1
II.	Költségvetési támogatás felhasználása	4
III.	Vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás	5
IV.	Cél szerinti jutatások, valamint egyéb támogatások kimutatása.....	5
V.	A szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások.....	6
VI.	Közhasznú tevékenység rövid bemutatása	6

I. Számviteli beszámoló

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.

Cégjegyzékszám: 10-09-021223

Adószám: 11163895-2-10

Fordulónap: 2025.12.31.

Mérleg Eszközök (Aktívák)

adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgy év
01.	A. Befektetett eszközök (02.+10.+18. sor)	435 211		464 546
02.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK (03.-09. sorok)	20 075		14 584
3.	1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4.	2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5.	3. Vagyoni értékű jogok	8 046		4 986
6.	4. Szellemi termékek	12 029		9 598
7.	5. Üzleti vagy cégérték			
8.	6. Immateriális javakra adott előlegek			
9.	7. Immateriális javak érték helyesbítése			
10.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK (11.-17. sorok)	415 136		449 962
11.	1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	383 248		397 833
12.	2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	8 449		15 201
13.	3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	23 439		36 928
14.	4. Tenyészállatok			
15.	5. Beruházások, felújítások			
16.	6. Beruházásokra adott előlegek			
17.	7. Tárgyi eszközök érték helyesbítése			
18.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK (19.-28. sorok)			
19.	1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban			
20.	2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21.	3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22.	4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozással szemben	0		0
23.	5. Egyéb tartós részesedés			
24.	6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozással szemben	0		0
25.	7. Egyéb tartósan adott kölcsön			
26.	8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27.	9. Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése			
28.	10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
29.	B. Forgóeszközök (30+37+46+53. sor)	171 605		226 517
30.	I. KÉSZLETEK (31.-36. sorok)	8 700		11 024
31.	1. Anyagok	3 653		3 066
32.	2. Befelejtetlen termelés és félkész termékek			
33.	3. Növendék-, hízó és egyéb állatok			
34.	4. Késztermékek	4 651		7 958
35.	5. Áruk	396		0
36.	6. Készletekre adott előlegek			
37.	II. KÖVETELÉSEK (38.-45. sorok)	72 100		60 541
38.	1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásokból (vevők)	57 366		42 746
39.	2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	8 766		9 718
40.	3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
41.	4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
42.	5. Váltókövetelések			
43.	6. Egyéb követelések	5 968		8 077
44.	7. Követelések értékelési különbözete			
45.	8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
46.	III. ÉRTÉKPAPÍROK (47.-52. sorok)			
47.	1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban			
48.	2. Jelentős tulajdoni részesedés			
49.	3. Egyéb részesedés			
50.	4. Saját részvények, saját üzletrészek			
51.	5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok			
52.	6. Értékpapírok értékelési különbözete			
53.	IV. PÉNZESZKÖZÖK (54.-55. sorok)	90 805		154 952
54.	1. Pénztár, csekkek	136		386
55.	2. Bankbetétek	90 669		154 566
56.	C. Aktív időbeli elhatárolások (57.-59. sorok)	5 783		6 451
57.	1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	0		0
58.	2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	5 783		6 451
59.	3. Halasztott ráfordítások			
60.	ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN (01.+29.+56. sor)	612 599		697 514

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.
Cégjegyzékszám: 10-09-021223
Adószám: 11163895-2-10
Fordulónap: 2025.12.31.

Mérleg Források (Passzívák)

adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgy év
61.	D. Saját tőke (62+64+65+66+67+68+69.sor)	337 856		341 065
62.	I. JEGYZETT TŐKE	204 500		204 500
63.	Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
64.	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)			
65.	III. TŐKETARTALÉK	273 455		273 455
66.	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	-142 782		-140 099
67.	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK			
68.	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK			
69.	VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	2 683		3 209
70.	E. Céltartalékok (71.-73. sorok)	15 000		16 000
71.	1. Céltartalék a várható kötelezettségekre			
72.	2. Céltartalék a jövőbeni költségekre	15 000		16 000
73.	3. Egyéb céltartalék			
74.	F. Kötelezettségek (75.+80.+90. sor)	145 928		202 731
75.	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK (76.-79. sorok)			
76.	1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
77.	2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
78.	3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
79.	4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
80.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (81.-89. sorok)			
81.	1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			
82.	2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények			
83.	3. Tartozások kötvénykibocsátásból			
84.	4. Beruházási és fejlesztési hitelek			
85.	5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek			
86.	6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
87.	7. Tartós köt. Jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
88.	8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő váll. Szemben			
89.	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek			
90.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (91.-102. sorok)	145 928		202 731
91.	1. Rövid lejáratú kölcsönök			
92.	- ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények			
93.	2. Rövid lejáratú hitelek			
94.	3. Vevőtől kapott előlegek			
95.	4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	7 563		9 050
96.	5. Váltótartozások			
97.	6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	715		833
98.	7. Rövid lej. köt. Jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk.	0		0
99.	8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő váll.	0		0
100.	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	137 650		192 848
101.	10. Kötelezettségek értékelési különbözete			
102.	11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
103.	G. Passzív időbeli elhatárolások (104.-106. sorok)	113 815		137 718
104.	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása			
105.	2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	209		313
106.	3. Halasztott bevételek	113 606		137 405
107.	FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN (61.+70.+74.+103. sor)	612 599		697 514

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.
Cégjegyzékszám: 10-09-021223
Adószám: 11163895-2-10
Fordulónap: 2025.12.31.

Eredménykimutatás (A összköltség eljárással)

adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
01.	Belföldi értékesítés nettó árbevétele	407 151		429 238
02.	Exportértékesítés nettó árbevétele			
I.	Értékesítés nettó árbevétele (01.+02.)	407 151		429 238
03.	Saját termelésű készletek állományváltozása	979		3 306
04.	Saját előállítású eszközök aktivált értéke			87
II.	Aktivált saját teljesítmények értéke (03.+04.)	979		3 393
III.	Egyéb bevételek	1 188 431		1 561 062
	Ebből: visszaírt értékvesztés			
05.	Anyagköltség	52 552		67 449
06.	Igénybe vett szolgáltatások értéke	92 534		100 745
07.	Egyéb szolgáltatások értéke	10 047		14 225
08.	Eladott áruk beszerzési értéke			
09.	Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	2 365		2 318
IV.	Anyagjellegű ráfordítások (05.+06.+07.+08.+09.)	157 498		184 737
10.	Béreköltség	1 308 342		1 651 417
11.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	57 206		70 571
12.	Bérfelrakások	23 880		28 496
V.	Személyi jellegű ráfordítások (10.+11.+12.)	1 389 428		1 750 484
VI.	Értéksökkenési leírás	23 189		32 862
VII.	Egyéb ráfordítások	23 202		22 138
	Ebből: értékvesztés			
A.	ÜZEMI (ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I.+II.+III.+IV.+V.+VI.+VII.)	3 244		3 472
13.	Kapott (járó) osztalék és részesedés			
	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
14.	Részesedésekből származó bevételek árfolyamnyereségek			
	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
15.	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek			
	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
16.	Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	11		13
	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
17.	Pénzügyi műveletek egyéb bevételei			
	Ebből: értékelési különbözet			
VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei (13.+14.+15.+16.+17.)	11		13
18.	Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamveszteségek			
	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
19.	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből)			
	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
20.	Fizetendő (fizetett) kamatok és kamat jellegű ráfordítások	24		44
	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
21.	Részesedések, értékpapírok, tartósan adott kölcsönök, bankbetétek értékvesztése			
22.	Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	0		0
	Ebből: értékelési különbözet			
IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai (18.+19.+20.+21.+22.)	24		44
B.	PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII.-IX.)	-13		-31
C.	ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (±A.±B.)	3 231		3 441
X.	Adófizetési kötelezettség	548		232
D.	ADÓZOTT EREDMÉNY (±C.-X.)	2 683		3 209

II. Költségvetési támogatás felhasználása

Költségérőszítező
a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szerinti megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatásához

Időszak:	2025.01.01-12.31			
Munkáltató neve:	Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.			
Támogatási szerződés száma:	BPU-0605/1422- 0/2024			
Költség típus	Anyagjellegű (Ft)	Személyi jellegű (Ft)	Felhalmozási jellegű (Ft)	Összesen (Ft)
MMK-s munkavállalók bérköltsége (Útmutató 1.)		1 367 068 932		1 367 068 932
A helyiségek átalakításának költségei (Útmutató 2. a)				-
Segítő személyek foglalkoztatásához, képzéséhez kapcsolódó költségek (Útmutató 2. b)		14 491 200		14 491 200
Berendezések átalakításának, beszerzésének, szoftverek beszerzésének, érvényesítésének költségei				-
Munkahelyre és munkával kapcsolatos tevékenységek helyszínére történő munkásszállítás költsége (Útmutató 2. (Útmutató 2. e)				-
Beruházás költsége (Útmutató 3. f)			30 381 932	
Adminisztrációs költségek (Útmutató 3. g)	19 619 559	137 986 573		157 606 132
Szállítás költségei (Útmutató 3. h)	3 501 576	2 998 728		6 500 304
Összesen (Ft)	23 121 135	1 522 545 433	30 381 932	1 545 666 568

beruházás

96711 bevételeként
elszámolt

Benyújtott tényleges foglalkoztatás alapján igényelhető támogatás:

1 587 219 454

Szerződéses összeg (létszámkorlát):

1 576 048 500

Átutalt, elszámolt támogatási bevételek:

1 576 048 500

III. Vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás

Adatok e Ft-ban				
Megnevezés	Nyitó	Növekedés	Csökkenés	Záró
Jegyzett tőke	204 500			204 500
Visszavásárolt tulajdonosi részesedés névértéken				0
Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)				0
Tőketartalék	273 455			273 455
Eredménytartalék	-142 782	2 683	0	-140 099
Lekötött tartalék	0	0	0	0
Értékelési tartalék				0
Adózott eredmény	2 683	3 209	2 683	3 209
Saját tőke összesen:	337 856	5 892	2 683	341 065

Saját tőke mérlegben kimutatott értéke 341.065 e Ft.

Előző időszakhoz képest a növekedés 3.209 e Ft.

Mérleg főösszeghez viszonyított aránya 48,90 %.

A Jegyzett tőke és a Tőketartalék tárgy évben nem változott.

Lekötött tartalék tárgyévi értéke 0 e Ft.

Eredménytartalék 2024. év eredményének eredménytartalékba helyezése következtében változott 2.683 e Ft-tal.

Adózott eredmény 2025. évben 3.209 e Ft volt.

IV. Cél szerinti jutatások, valamint egyéb támogatások kimutatása

Támogatások

Társaságunk 2025. évben az alábbi támogatásokban részesült:

- **Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése elnevezésű programhoz tárgyévre kapott támogatás 1.576.049 e Ft.**

Társaságunknál támogatás kifizetésére nem került sor.

Az alábbi táblázat szemlélteti az előző évi és a 2025 évi támogatások alakulását.

Támogatások	tárgyév 2024	tárgyév 2025	változás előző évhez	index előző évhez
MMK foglalkoztatásához nyújtott tám. (ktg ellentételezés)	1 181 954	1 545 667	363 713	130,77
MMK foglalkoztatásához nyújtott tám. (fejlesztés, beruházás)	0	30 382	30 382	
Egyszeri támogatás	0	0	0	
MMK utáni támogatás összesen	1 181 954	1 576 049	394 095	133,34
Heves megyei Kormányhivatal	0	0	0	
GINOP 6.1.5-17 képzés támogatása	0	0	0	
Önkormányzattól kapott működési támogatás	0	0	0	0,00
Összes támogatás	1 181 954	1 576 049	394 095	133,34

V. A szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások

A vezető tisztségviselők (ügyvezető, felügyelő bizottsági tagok) összesen 16 572 e Ft javadalmazásban részesültek. Az ügyvezető(k) bére és egyéb juttatásai 15 409 e Ft. A felügyelő bizottsági tagok tiszteletdíja (3 fő) 1.163 e Ft.

Megnevezés	Ügyvezető(k)	Felügyelő Bizottság	Összesen
Bér	13 950	1 163	15 113
Prémium			
Jutalom			
Adott előleg			
Adott kölcsön			
Visszafizetett előleg, kölcsön			
Vállalt garancia			
Egyéb költségtérítés, személyi jellegű kifizetés	1 459	0	1 459
Összesen	15 409	1 163	16 572

VI. Közhasznú tevékenység rövid bemutatása

Társaság tevékenységének célja:

A megváltozott munkaképességű, illetve egészségkárosodott emberek foglalkoztatásának és társadalmi rehabilitációjának elősegítése. Ezen célok elérése érdekében a Kft. legalább 60 %-ban megváltozott munkaképességűeket alkalmaz, valamint ezen célok segítésére a teljes alkalmazotti létszám elérésekor a társaságnak rendelkeznie kell ehhez megfelelő számú szakemberrel. A társaság törekszik arra, hogy a munkavállalók többségükben a szociálisan rászorulóknak, a munkanélküliek köréből kerüljenek ki.

A társaság 2011. évi CLXXV. Törvény szerinti közhasznú tevékenysége:

Rehabilitációs foglalkoztatás (speciális munkahely működtetése)

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény 16.§ alapján.

Közhasznú tevékenységi körök:

Munkaruházat gyártása
Felsőruházat gyártása
Alsóruházat gyártása
Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása
Kötött, hurkolt harisnyafélék gyártása
Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása
Táskafélék, szíjak gyártása
Tároló fatermék gyártása
Egyéb fa, parafatermék gyártása
Divatékszer gyártása
Játékgyártás
Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység
Textil-kiskereskedelem
Sportszer kiskereskedelem
Játék kiskereskedelem
Ruházati kiskereskedelem
Lábbeli-, bőráru-kiskereskedelem
Egyéb máshova n.s. új áru kiskereskedelem
Személybiztonsági tevékenység
Általános épülettakarítás
Egyéb épület, ipari takarítás
Egyéb takarítás
Összetett adminisztratív szolgáltatás
Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás
Csomagolás
M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
Hulladék újrahasznosítása
Papír csomagolóeszköz gyártása
Irodai papíráru gyártása
Egyéb papír-, kartontermék gyártása
Nyomás
Nyomdai előkészítő tevékenység
Könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás
Egyéb sokszorosítás
Nem veszélyes hulladék gyűjtése
Veszélyes hulladék gyűjtése
Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása
Használt eszköz bontása
Egyéb személyi-, háztartási cikk javítása
Hidraulikus, pneumatikus berendezés gyártása
Saját tulajdonú ingatlan adásvétele
Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
Fizikai közérzet javító szolgáltatás

Épületasztalos-szerkezet szerelése
M.n.s. egyéb oktatás
Bútor, lakberendezési tárgy javítása
M.n.s. egyéb személyi szolgáltatás
Építményüzemeltetés
Vegyes termékkörű ügynöki nagykereskedelem

2012. november 30-tól valamennyi tevékenységünk közhasznú tevékenység.

Az Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft. fő működési területe Eger város, közhasznú tevékenységét elsősorban Heves vármegyében teljesíti, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásán keresztül.

Közhasznú tevékenység keretében elsősorban nyomdaipari utómunkálatokat, munka- és egyéb ruházat gyártását, javítását, takarítási, őrzési feladatokat (teremfelügyelet, portaszolgálat), alkatrész- szerelést, hulladékgazdálkodási résztevékenységet végez.

A társaság a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatását a **2011. évi CXCI. törvény és a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet** előírásainak megfelelően végzi.

A 2025. évi támogatási szerződés keretösszegének emelését követően összesen 1.576.049 eFt költségvetési támogatásra kötött megállapodást, 650 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatására.

Az Agria-Humán Kft. 2025. évi átlagos állományi létszáma 729 fő volt, amelyből a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma 660 fő, ez 90,53 % - os arányt jelent.

Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft 2025 év átlagos állományi létszám		
Üzem megnevezése	Összes létszám:	MMK létszám:
Papírüzem Eger	117	114
Nyomda	10	6
Fejlesztő Foglalkoztató	48	46
Vésztő papírüzem	58	55
Gyula papírüzem	17	16
Gyomaendrőd papírüzem	12	11
Ruhajavító	5	3
Hulladékválogató	28	18
Szerelés	23	18
Rekreáció	3	3
Bedolgozó	243	241
Szolgáltatás	136	125
Központ	29	4
Összesen	729	660

Az Agria-Humán Kft. közhasznú nonprofit gazdasági társaságként működik, minden tevékenysége a rehabilitációs foglalkoztatást szolgálja, és minden költség ezt a célt segíti elő. A tevékenységek eredményességét a közhasznú melléklet és az ügyvezetői jelentés részletesen bemutatja.

2025-ben az Agria-Humán Kft. 650 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatására kapott támogatási jogosultságot, amely jelentős mérföldkövet jelentett a Társaság rehabilitációs foglalkoztatási tevékenységében. Az előző évhez viszonyítva 125 fővel nőtt a támogatott létszám, ami egyben szakmai elismerés is, hiszen igazolja a Társaság megbízható és eredményes működését ezen a téren is.

A létszám feltöltése jelentős szervezési munkát igényelt. Január közepétől tömeges állásinterjúkat szerveztünk, emellett aktiváltuk a korábban felmért Békés megyei foglalkoztatási lehetőségeket. A Békés Vármegyei Kormányhivatallal kialakított együttműködés hatékonyan támogatta a közvetítési és adminisztratív folyamatok gyors és gördülékeny lebonyolítását. A növekvő létszámhoz igazodva két új telephely kialakítása indult el Gyulán és Gyomaendrődön. Mindkét telephely hatósági akkreditációja sikeresen lezajlott, így Gyula 2025. július 1-jétől, Gyomaendrőd pedig 2025. augusztus 1-jétől megkezdte működését.

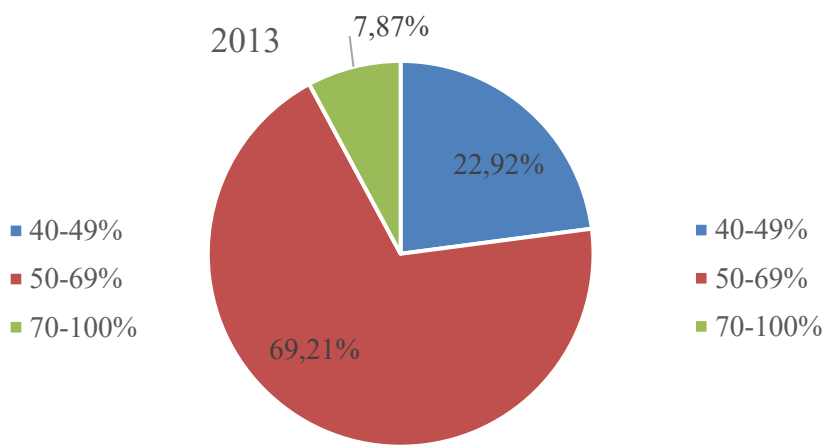
Az év során 241 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló került felvételre, ugyanakkor 107 fő egészségügyi, vagy családi okokból, illetve nyugdíjazás miatt távozott.

Fizikai és mentális állapotuk gyakran jelentősen korlátozza a munkavégzés képességét, ami komoly kihívást jelent a munkaszervezés és a munkakörök kialakítása során. Társaságunk továbbra is törekszik könnyített, betanítható munkakörök biztosítására, a termelési és árbevételi elvárások teljesítése mellett.

A közösségbe nehezebben beilleszkedő, mozgásukban vagy szociálisan jelentősen korlátozott személyek számára továbbra is fenntartjuk a bedolgozói foglalkoztatást, amely sok esetben az egyetlen reális munkavégzési forma.

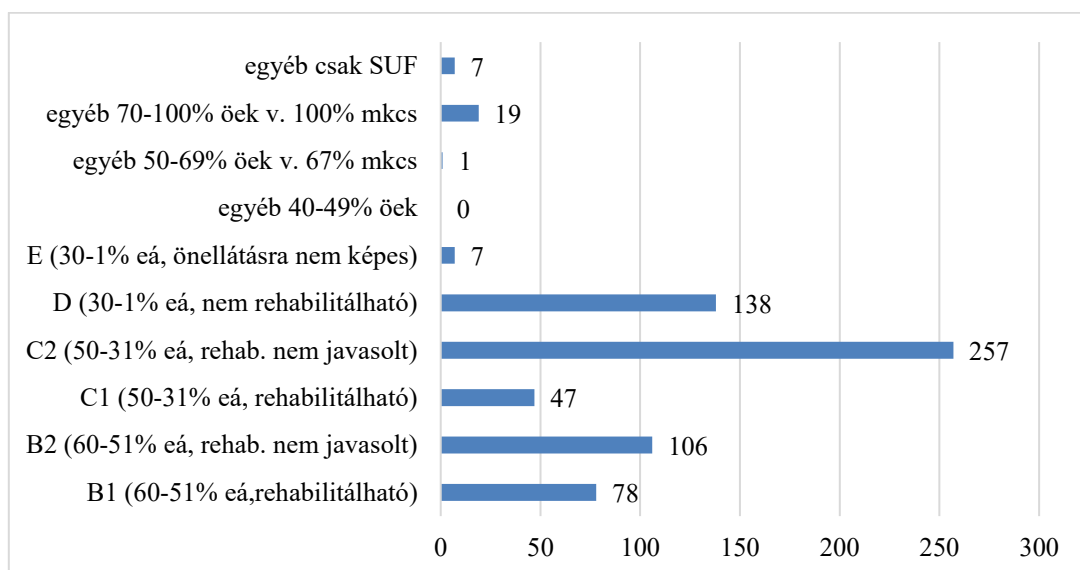
A Társasághoz jelentkező megváltozott munkaképességű személyek egészségi állapota évről évre romlik. Gyakori, hogy a megmaradt egészségi állapotuk mértéke 10% alatti. A legsúlyosabb, 70–100%-os egészségkárosodású munkavállalók aránya az elmúlt évtizedben folyamatosan nőtt, és az elmúlt 12 évben megháromszorozódott.

MMK megoszlása egészségkárosodásuk mértéke alapján	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
40-49%	22,92%	30,07%	30,72%	32,05%	31,30%	31,04%	31,18%	30,52%	32,62%	32,63%	31,36%	29,76%	27,88%
50-69%	69,21%	59,49%	55,43%	53,23%	51,41%	49,61%	46,16%	44,00%	42,19%	41,12%	41,96%	44,26%	46,21%
70-100%	7,87%	10,43%	13,85%	14,72%	17,29%	19,35%	22,66%	25,48%	25,20%	26,25%	26,68%	25,99%	25,91%



..

Az Agria-Humán Kft megváltozott munkaképességű állománya 2025 évben



A rehabilitációs feladatok megvalósítása az alábbiak szerint alakult:

A rehabilitációs foglalkoztatás egyik célja az, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállaló, (miután itt megtörtént a visszavezetése a munka világába a hosszú betegség után, megtanult különböző feladatokat, képzésen, fejlesztésen vett részt) visszakerüljön a nyílt munkaerőpiacra. A megváltozott munkaképességű munkavállalóknak rehabilitációs foglalkoztatásuk során sikerült beilleszkedni a munkahelyükön, egyre magasabb minőségi és mennyiségi teljesítményt tudtak elérni, több munkaterületen is. Társaságunknál 2025. évre a kihelyezések szinten tartását irányoztuk elő, de attól kis mértékben elmaradunk. A segítő szolgáltatások biztosítása, valamint a rehabilitációs tervek készítése és értékelése folyamatosan zajlott. 2025-ben 13 fő helyezkedett el sikeresen a nyílt munkaerőpiacon, közülük 3 fő tranzitfoglalkoztatás keretében.

Többen voltak, akik olyan munkakörben tudtak elhelyezkedni, mint amit a cégünknel rehabilitációs foglalkoztatásban végeztek.

2025-ben továbbra is folytatódott a létszám összetételének eltolódása a tartós foglalkoztatás irányába. Az elnyert 650 fővel szemben az éves átlagos mmk létszámunk 660 fő volt. Az év során 238 fő megváltozott munkaképességű belépőből 177 fő tartós foglalkoztatásba került, míg tranzit foglalkoztatásba csak 61 fő. A tranzit foglalkoztatásban résztvevők száma cégünknel a 2025-ös évben átlag 114 fő volt, az előző 2024-es évben foglalkoztatott átlag 88 fővel szemben. A rehabilitációs hatóság kevés tranzit foglalkoztatásra alkalmas munkavállalót tud közvetíteni hozzánk, a közvetítettek többsége csak tartós foglalkoztatásban tud részt venni.

Alkalmazott technológiákban, illetve a munkakörülményekben történt változások:

Társaságunk minden telephelyén biztosítjuk az akadálymentességet azon a szinten, amelyet a munkavállalók egészségi állapota megkíván. Az akadálymentesítés azokra a területekre terjed ki, amelyeket a dolgozók a munkavégzés és az ahhoz kapcsolódó közlekedés során használnak. A munkavédelmi előírásokat követve biztosítjuk a jogszabályoknak megfelelő munkaeszközöket és védőfelszereléseket.

A 2022-es év végén a társaság kénytelen volt elhagyni a korábban használt tágas, jól felszerelt iskolaépületet. A 2023-as év az új környezethez való alkalmazkodás, az újbóli kialakítás és telephely-fejlesztés időszaka volt. A költözés adta változás, a lehetőségek feltérképezése kihívás elé állította társaságunkat. A fejlesztő csoport dolgozói részére Egerben a Malomárok

úton egy részünkre felújított ingatlant bérlünk, ahová a fejlesztő csoport mellett a ruhajavító és rekreációs szolgáltatásunkat is sikerült átköltöztetni.

Az Ady Endre úti üzemünk esetében a tevékenységeink átköltöztetését követően a hosszútávú berendezkedés miatt kialakítottunk egy hátsó tároló részt, valamint ajtókat szélesítettünk, illetve helyeztünk el a területek elhatárolása, az üzem komfortosabbá tétele érdekében.

A 2025. évi létszámnövekedés következtében a meglévő telephelyek zsúfolttá váltak, ezért a megváltozott munkaképességű munkavállalók biztonságos és megfelelő színvonalú foglalkoztatása érdekében új termelőterek kialakítása és korszerűsítése vált szükségessé. 2025 márciusában az Eger, Iskola utca 2. szám alatti telephelyen két munkaterem felújítása történt meg, amelyek mintegy 50 fő számára biztosítanak megfelelő munkakörnyezetet. A beruházás részeként az épület fűtését klímaberendezésekkel és elektromos fűtőtestekkel korszerűsítettük, valamint helyreállítottuk a vízellátást.

Az Eger, Ady Endre úti ingatlanba történő 2022-es költözéssel jelentős mértékben sikerült optimalizálni az energiaár-emelkedés által érintett kiadásokat. Az ingatlanon 2025-ben végzett átalakítási és karbantartási munkálatok, valamint a fűtési rendszer teljes korszerűsítése és felújítása lehetővé tették, hogy a papíruzemi termelés hosszú távon, stabil körülmények között működhessen. Bejárati ajtót cseréltünk, valamint a korábbi hátsó tárolót elektromos kapuval zárhatóvá tettük. A munkavégzés körülményeit lehetőségeinkhez mérten igyekszünk javítani, így a termelésre szolgáló épületeket, termelőeszközöket, bútorokat folyamatosan igyekszünk karbantartani, felújítani.

Az Agria-Humán Kft. a munkahelyek védelmére és az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkakörülmények fokozott megóvására, megteremtésére folyamatosan és kiemelten figyel. Az energiaköltségek emelkedése, a dráguló megélhetés miatt még inkább szívügyünknek tartjuk, hogy az egyébként is nehéz helyzetben lévő megváltozott munkaképességűeknek és szociálisan is hátrányos helyzetűeknek munkajövedelmet biztosítsunk.

A 2021-ben megnyitott vésztői telephely, valamint a 2025-ben kialakított további két Békés vármegyei telephely együtt mintegy 100 fő megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztat. A munkaellátottság szervezése és a munkavégzés is zökkenőmentesen folyik központi, egri irányítással, felügyelettel. Vésztőn klímaberendezéseket szereztünk be a nyári hőterhelés csökkentése és a téli fűtési-réségítés érdekében, valamint a teljes üzemben fénycsőeket cseréltünk.

A munkavállalók szakmai felkészültségének javítását szolgáló intézkedések, alkalmazott képzések ismertetése:

Képzési tanácsadásra a rehabilitációs interjúk részeként tudunk leginkább sort keríteni. A személyes rehabilitációs terv elkészítéséhez lefolytatott interjúknál fontos kérdés, hogy milyen képzésben, oktatásban kíván részt venni a munkavállaló.

2025-ben Társaságunknál belső képzés megvalósítására nem volt lehetőség és iskolarendszerű, vagy egyéb külső képzésekben dolgozóink nem vettek részt. Ennek oka részben a telephelyi átszervezések, részben a dolgozói motiváció alacsony szintje, különösen az idősebb korosztály körében, akik elsősorban a stabil és kiszámítható munkavégzést részesítik előnyben a képzésben való részvétellel szemben.

A képzési lehetőségek hiányát gyakorlati úton kompenzáljuk: telephelyeinken a jelenlegi technikai feltételek lehetővé teszik, hogy a munkavállalók többféle feladatot kipróbáljanak és elsajátítsanak védett körülmények között. Ez a gyakorlat fejleszti a szakmai rugalmasságot, erősíti a munkabírást. Növelheti a munkavállaló önbizalmát, javítja a munkahelyi alkalmazkodóképességet. Különösen hasznos a többféle, egymással összefüggő vagy egymástól független testi és/vagy lelki – kevert – eredetű egészségi problémákkal küzdő, alacsony munkaképességű dolgozók számára.

A betanítás történhet saját kezdeményezésre, amikor a munkavállaló szeretne új területet kipróbálni, vagy akár munkáltatói kezdeményezésre, ha a munkaköri változtatás egészségi, munkaszervezési vagy kompetenciafejlesztési okból indokolt.

Így a dolgozók a különböző telephelyeken többféle területet ismerhetnek meg, akár több feladatot is elsajátíthatnak, ami növeli munkaerőpiaci értéküket.

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat igényesebb, magasabb színvonalú munkavégzésre ösztönző belső érdekeltségi elemek:

Társaságunk számára kiemelt jelentőségű, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók motivációját, szakmai elkötelezettségét és teljesítményét olyan módon erősítsük, amely számukra is biztonságot, kiszámíthatóságot és megbecsülést jelent.

A 2025. évben folytattuk azt a gyakorlatot, amely szerint – amennyiben gazdasági helyzetünk megengedi – év végi jutalmat fizetünk munkavállalóink részére. A dolgozókkal folytatott informális beszélgetések egyértelműen jelezték, hogy a munkavállalók a pénzbeli juttatást előnyben részesítik az egyéb juttatásokkal (pl. ajándékutalvánnyal) szemben.

Ezt figyelembe véve úgy döntöttünk, hogy a vizsgált időszakban a jutalmazást pénzbeli formában, differenciált módon alkalmazzuk. Területenként egységes rendszerben került megállapításra a juttatás mértéke, amely bruttó 10 000 – 70 000 Ft között mozgott.

A jutalom célja, hogy visszajelezzé a munkavállalók számára a munkájuk értékét, erősítse a lojalitást, támogassa a megtartást, ösztönözze a magasabb színvonalú munkavégzést.

Tapasztalataink alapján a pénzbeli elismerés jelentős pozitív hatással van a dolgozók önbizalmára, munkakedvére és teljesítményére.

2025. novemberében egy kisebb csoport részére buszos kirándulást szerveztünk, ennek keretében dolgozóink az Országházba látogathattak el. A dolgozók nagyon örültek a lehetőségnek, így a jövőben is szeretnénk hasonló közösségépítő programokat szervezni, amennyiben gazdasági helyzetünk engedi.

A munkavállalók egészségi állapotának megőrzése, javítása és mentális regenerációja érdekében pályázati forrásból létrehoztuk rekreációs központunkat, ahol frissítő masszázs vehető igénybe. A rekreációs szolgáltatás fontos ösztönző szerepet tölt be, különösen a fizikai terhelés csökkentésében, a stresszoldásban, az egészségi állapot romlásának megelőzésében. Mindez közvetetten hozzájárul a munkavállalók motivációjához és a magasabb színvonalú munkavégzéshez is.

Bízunk benne, hogy a pénzbeli jutalmazás és a rekreációs szolgáltatások pozitív hatást gyakorolnak a munkavégzés minőségére, és fontos szerepet töltenek be a rehabilitáció sikerességében.

Szakmai Programunkkal összhangban a rehabilitációs foglalkoztatás technikai, személyi-, és gazdasági feladatait, valamint a működés feltétel rendszerét kialakítottuk.

A rehabilitációs foglalkoztatási feladatok szervezését, összehangolását a rehabilitációs vezető végzi, stratégiai utasítása alapján a rehabilitációs tanácsadó és mentorok segítik. A tanácsadó és mentorok feladata a személyes rehabilitációs tervek elkészítése, kapcsolattartás a rehabilitációs tevékenységben közreműködő szervezetekkel, interjúk keretében a problémák feltárása, kezelése stb. Társaságunknál 3 fő rehabilitációs mentort foglalkoztatunk munkaviszony keretében, 1 főt teljes 8 órás, 2 főt pedig 4 órás részmunkaidőben.

A segítő szolgáltatások nyújtását társaságunknál a rehabilitációs vezető, tanácsadó és a mentorok végzik. Gyakran a rehabilitációs, termelési vezető és a terület vezetői is részt vesznek a különböző problémák megbeszélésén és közös megoldásra törekszünk. A kapcsolattartásra, és a személyes rehabilitációs tervek elkészítésére a munkavállaló igénye szerint a munkavégzésének helyén, vagy a központi irodánkban kerül sor.

Rehabilitációs vezető:

Marczis Szilvia

elérhetősége: marczis.szilvia@agriahuman.hu

Rehabilitációs tanácsadó és mentorok:

Név	Munkakör	Telephelyek
Kovács Barbara	rehabilitációs tanácsadó	Agria-Humán összes telephelye
Jakab Diána	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye
Pécsi-Kozák Zsuzsanna	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye
Ferenc László	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye

Segítő személyek:

Név	Segített tevékenység	Telephely
Fekete Attila	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Láczy Zoltán	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Farkas József	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Bársony Károlyné	munkavégzés	Papírüzem/ Eger, Ady E utca 4.
Németh Tünde	munkavégzés	Papírüzem/ Eger, Ady E utca 4.
Laczkó-Tóth Rozália	munkavégzés	Papírüzem/ Eger, Iskola u. 2.
Olajos Norbertné	munkavégzés	Papírüzem/ Eger, Iskola u. 2.
Kiss Katalin	munkavégzés	Nyomda/ Eger, Ady E utca 4.
Juhász Katalin	munkavégzés	Nyomda/ Eger, Ady E utca 4.
Csordás Mária	munkavégzés	Bedolgozói terület/ Eger, Malomárok utca 51.
Kiss Zsuzsanna	munkavégzés	Szolgáltatási terület/ Eger, Ady E utca 4.
Heim Katalin	munkavégzés	Szerelőüzem/ Eger, Ady E u. 4.
Simon Alíz	munkavégzés	Eger, belterület hrsz. 10543/8.
Körömi Éva	munkavégzés	Szelektív válogatás/ Eger, belterület hrsz. 10543/8.
Pénzesné Juhász Sára	munkavégzés	Papírüzem/ Vésztő, Békési út 54.
Kásáné Szabó Krisztina	munkavégzés	Papírüzem /Vésztő, Békési út 54.
Fazekas Piroska	munkavégzés	Papírüzem/ Vésztő, Békési út 54.
Kovács Tiborné	munkavégzés	Papírüzem/ Vésztő, Békési út 54.
Erdéli Gézané	munkavégzés	Papírüzem/ Gyula, Déli u. 2.
Medovarszki Mihály	munkavégzés	Papírüzem/ Gyula, Déli u. 2.
Izsó Lászlóné	munkavégzés	Papírüzem/ Gyomaendrőd, Hősök útja 54/A.

Segítő szolgáltatások a megváltozott munkaképességűek egészségi állapotára és mentális fejlődésére kifejtett hatása:

A megváltozott munkaképességű munkavállalóink számára biztosított segítő szolgáltatások célja a munkaképesség megőrzése, az egészségi állapot romlásának megelőzése, valamint a mentális jóllét és a munkaszocializáció folyamatos fejlesztése. A vizsgált időszakban a szolgáltatások köre stabil és jól szervezett rendszerben működött.

Külső segítő szolgáltatások igénybevétele:

A vizsgálati időszakban 15 alkalommal történt külső segítő szolgáltatás igénybevétele, amelyet Társaságunk jogásza biztosított. A jogi tanácsadásra a rehabilitációs tanácsadó jelzései alapján, előre egyeztetett időpontokban került sor. A szolgáltatás elsősorban:

- ellátásokkal kapcsolatos ügyintézéshez,
- jogi kérdések megértéséhez,
- munkaügyi és szociális ügyekben való eligazodáshoz,
- munkavállalói letiltásokkal kapcsolatban nyújtott segítséget.

Belső segítő szolgáltatások, mentori támogatás:

A segítő szolgáltatások jelentős részét Társaságunk rehabilitációs vezetője, rehabilitációs tanácsadója és mentorai nyújtják. Ez magába foglalja többek között a rehabilitációs tanácsadást, életvezetési tanácsadást és szociális ügyintézését is. Szükség esetén a termelési vezetők és a telephelyi vezetők is bekapcsolódnak a problémamegoldásba, ezzel is elősegítve a gyors, hatékony és empatikus beavatkozást.

A fejlesztő csoport tagjai az átlagosnál nagyobb arányban igényelnek egyéni mentori megbeszéléseket, amely a munkaszocializáció folyamatosságát és a konfliktusok megelőzését szolgálja.

Emellett továbbra is rendszeresen tartottunk csoportos mentori beszélgetéseket, közösen dolgoztuk fel a felmerülő problémákat.

A Család- és Gyermejjóléti Központ fogyatékosügyei tanácsadóival együttműködésben több csoportos foglalkozásra is sor került, amelyek a társas készségek fejlődését segítették.

Pszichológiai tanácsadás:

Pszichológiai tanácsadás nyújtására külső szakemberrel kötöttünk szerződést. A konzultációkra a rehabilitációs tanácsadón keresztül, előre egyeztetett időpontban lehet jelentkezni. A vizsgált évben nem érkezett igény pszichológiai tanácsadásra, a dolgozók többsége továbbra is ragaszkodik saját szakorvosához és pszichés gondozójához.

Munka- és pályatanácsadás:

Az Agria-Humán Kft.-hez újonnan belépő munkavállalók már a felvételi interjú során kapnak:

- munkaerőpiaci tájékoztatást,
- pályatanácsadást,
- személyre szabott munkaköri ajánlást.

A próbaidőt követő első rehabilitációs interjú során ismételten támogatjuk őket a munkahelyi beilleszkedésben, szükség esetén módosítjuk feladataikat vagy munkarendjüket. A későbbiekben munkaidő- vagy munkakör-módosítási kérelmek kapcsán biztosítjuk a további tanácsadást.

A munkacsoportok szerepe a rehabilitációban:

Társaságunk 1993 óta foglalkoztat megváltozott munkaképességű személyeket, ezért vezetőink jelentős gyakorlati tapasztalattal rendelkeznek. A munkavállalók szervezett, stabil csoportokban dolgoznak, ahol figyelembe vesszük képességeiket, a munkaköröket személyre szabottan alakítjuk ki. Minden új dolgozó mellé gyakorlott munkatársat rendelünk, és fokozatos betanítással segítjük a felzárkózást.

A kevésbé terhelhető munkavállalók számára egyszerűbb, könnyebben elsajátítható feladatokat biztosítunk. Szükség esetén átjárást biztosítunk a csoportok között, hogy mindenki megtalálja a számára megfelelő munkakört.

Segítő személyek és speciális szolgáltatások:

A vizsgált időszakban 21 fő közvetlen segítő személy nyújtott segítséget a munkavégzésben, személyszállításban a rászoruló dolgozóknak.

A hallássérült munkavállalók számára jelnyelvi tolmácsszolgálat igénybevételét is biztosítjuk.

Érdekképviselés és érdekérvényesítés:

A dolgozók érdekeinek képviselését az alábbi szereplők látják el:

- rehabilitációs tanácsadó és mentorok,
- segítő személyek,
- Üzemi Tanács,
- Munkavédelmi Bizottság.

Társaságunk ezen felül kiváló együttműködést ápol a Kormányhivatal munkatársaival és a hivatásos gondnokokkal is.

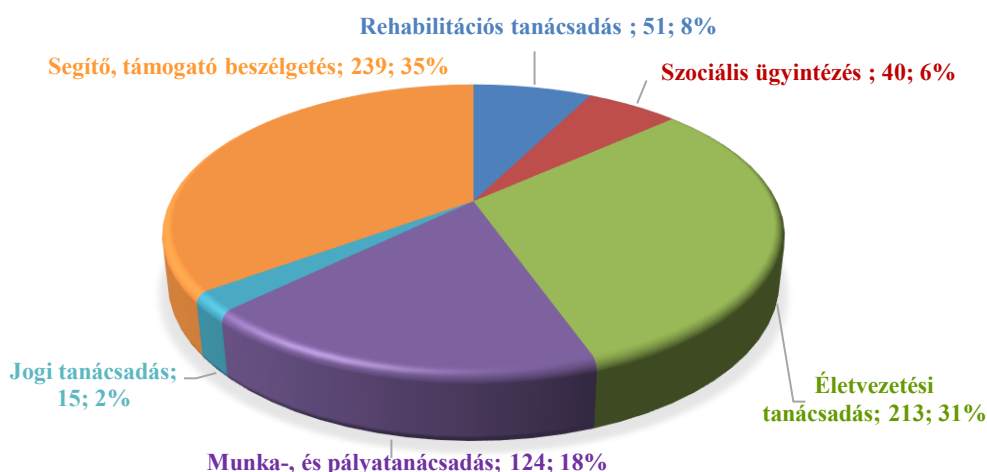
A személyre szabott támogatások eredményeként javult a dolgozók munkaszocializációja, fejlődtek szociális és kommunikációs készségeik, nőtt a munkabírás és az önállóság. Stabilitásba vált a munkahelyi beilleszkedés, csökkent a lemorzsolódás, sokaknál javult a mentális jóllét és az önértékelés.

Rehabilitációs segítő szolgáltatások összesítése 2025-ben:

2025. év	Rehabilitációs tanácsadás	Szociális ügyintézés	Életvezetési tanácsadás	Munka-, és pályatanácsadás	Képzés, tanácsadás	Jogi tanácsadás	Segítő, támogató beszélgetés	Szolgáltatások összesen
Január	3	4	2	10	0	0	11	30
Február	7	6	1	12	0	3	19	48
Március	4	5	2	12	0	0	22	45
Április	5	1	41	13	0	3	23	86
Május	7	3	49	8	0	0	23	90
Június	1	0	45	15	0	3	11	75
Július	6	5	41	12	0	0	22	86
Augusztus	5	6	6	19	0	3	22	61
Szeptember	4	5	10	10	0	0	25	54
Október	6	4	5	5	0	3	17	40
November	2	1	1	5	0	0	24	33
December	1	0	10	3	0	0	20	34
Összesen	51	40	213	124	0	15	239	682

A 2025-ös évben Társaságunk összesen 682 segítő szolgáltatást nyújtott megváltozott munkaképességű munkavállalóinak. A szolgáltatások volumene a munkavállalók szükségleteit, a felülvizsgálati időszakok terhelését és a telephelyi átszervezések hatását tükrözi. A legtöbb támogatási forma a segítő, támogató beszélgetések, az életvezetési tanácsadás, valamint a munka- és pályatanácsadás területén jelentkezett.

2025 évben nyújtott segítő szolgáltatások megoszlása



A legjelentősebb szolgáltatási terület 2025-ben is a segítő, támogató beszélgetés volt, amelyből 239 alkalom történt. Ezeket jellemzően a rehabilitációs tanácsadó és a mentorok végezték, akik gyors reagálással biztosították a megfelelő támogatást.

A mentorok rendszeresen támogatják őket a kérelmek, nyomtatványok kitöltésében és a jogszabályi háttér megértésében is.

Az életvezetési tanácsadás (213 alkalom) gyakran kapcsolódik a szociális ügyintézéshez, illetve a rehabilitációs tervek értékelése során felmerülő személyes problémákhoz. A visszajelzések szerint az életvezetési támogatás kulcsszerepet játszik a stabilitás és a munkahelyi beilleszkedés fenntartásában.

A munka- és pályatanácsadás 124 alkalommal történt, amelyek főként, munkakör változtatás, munkarend módosítása, a terhelhetőséghez igazodó feladatkör kijelölésére irányultak. Képzési tanácsadás elsősorban a rehabilitációs interjúk részeként történik, ezért külön tételként ebben az évben nem jelent meg, de a személyes rehabilitációs tervekben továbbra is figyelembe vesszük a munkavállalók képzési igényeit és lehetőségeit.

Segítő személyek közreműködésére az igények felmérése alapján munkába járáshoz, hallássérültek részére kommunikációs támogatásához, betanuláshoz, munkavégzési nehézségek esetén volt szükség.

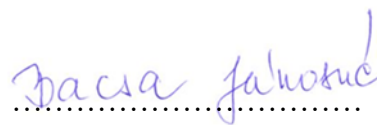
A telephelyi vezetők heti rendszerességgel adnak visszajelzést a rehabilitációs csoport felé a munkavállalók mentális állapotáról, napi problémáiról, munkabírásról, amely alapján célzott segítő beszélgetések és támogatási formák szervezhetők.

2025-ben összesen 660 fő részére készült el személyes rehabilitációs terv. Ez magában foglalja az új belépők rövid és hosszú távú rehabilitációs céljainak meghatározását, a régi munkavállalók éves vagy soron kívüli értékelését, illetve a komplex felülvizsgálatot követően módosított, tranzit foglalkoztatásra irányuló terveket.

A nagy esetszám mutatja a rehabilitációs csoport megnövekedett feladatait, valamint az egyéni szükségletek magas arányát.

Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10

Eger, 2026. március 5.


Bacsá Jánosné
ügyvezető

AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft
3300 Eger, Iskola u. 2.

Adószám: 11163895-2-10
Cégjegyzékszám: 10-09-021223

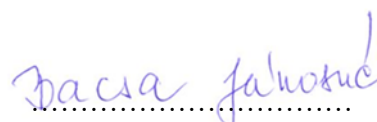
AGRIA-HUMÁN KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLET a 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelethez

Beszámolási időszak 2025.01.01. – 2025.12.31.

Eger, 2026. február 26.

**Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.**
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10


.....
Bacsa Jánosné
ügyvezető

1. Közhasznú szervezet azonosító adatai
név: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.
székhely: 3300 Eger, Iskola u. 2
bejegyző határozat száma: 10-09-021223
nyilvántartási szám: 11163895-2-10
képviselő neve: Bacsa Jánosné
2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása
A város megváltozott munkaképességű, illetve egészség-károsodott polgárai foglalkoztatásának és társadalmi rehabilitációjának elősegítése. Ezen célok elérése érdekében a Kft legalább 60 %-ban megváltozott munkaképességűeket alkalmaz, valamint ezen célok segítésére a teljes alkalmazotti létszám elérésekor a társaságnak rendelkeznie kell ehhez megfelelő szakemberrel. A társaság törekszik arra, hogy a munkavállalók többségükben a szociálisan rászoruló, a munkanélküliek köréből kerüljön ki. A társaság 2011. évi CLXXV. Törvény szerinti közhasznú tevékenysége: Rehabilitációs foglalkoztatás (speciális munkahely működtetése) A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény 16.§ alapján.
3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként) közhasznú tevékenység megnevezése:
Munkaruházat gyártása Felsőruházat gyártása Alsóruházat gyártása Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása Kötött, hurkolt harisnyafélék gyártása Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása Táskafélék, szíjak gyártása Tároló fatermek gyártása Egyéb fa, parafatermek gyártása Divatékszer gyártása Játékgyártás Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység Textil-kiskereskedelem Sportszer kiskereskedelem Játék kiskereskedelem Ruházati kiskereskedelem Lábbeli-, bőráru-kiskereskedelem Egyéb máshova n.s. új áru kiskereskedelem Személybiztonsági tevékenység Általános épülettakarítás Egyéb épület, ipari takarítás Egyéb takarítás Összetett adminisztratív szolgáltatás Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás Csomagolás M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás Hulladék újrahasznosítása Papír csomagolóeszköz gyártása Irodai papíráru gyártása Egyéb papír-, kartontermék gyártása Nyomás Nyomdai előkészítő tevékenység Könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás Egyéb sokszorosítás Nem veszélyes hulladék gyűjtése Veszélyes hulladék gyűjtése Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása Használt eszköz bontása Egyéb személyi-, háztartási cikk javítása Hidraulikus, pneumatikus berendezés gyártása Saját tulajdonú ingatlan adásvétele Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése Fizikai közérzet javító szolgáltatás

Épületasztalos-szerkezet szerelése
M.n.s. egyéb oktatás
Bútor, lakberendezési tárgy javítása
M.n.s. egyéb személyi szolgáltatás
Építményüzemeltetés

2012. november 30-tól minden tevékenységünk közhasznú tevékenység

közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

1997. évi CLVI. törvény 26.§ c., 17. alapján végezte 2011. december 31-ig

2012. január 1-jétől a 2011. évi CLXXV.

2011. évi CLXXV. törvény 75. § (5) bekezdése alapján a törvény hatályba lépése előtt nyilvántartásba vett közhasznú szervezet 2014. május 31. napjáig megőrizte közhasznú jogállását. 2014. június 1-jével az Egri Törvényszék cégbírósága 2014. június 12-i dátummal bejegyezte a Cg. 10-09-021223/195-ös szám alatt. Társaságunk közhasznúsági fokozatát folyamatosan megőrizte.

a közhasznú tevékenység célcsoportja: megváltozott munkaképességű dolgozók

a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma: 729 fő mely a társaság átlagos állományi létszáma

a közhasznú tevékenység főbb eredményei:

Papíripari Divízió: 2 684 e Ft

Létszáma: 505 fő

A divízió magában foglalja a nyomdaüzem, a fejlesztő foglalkoztató, a Békés vármegyei telephelyek, valamint a bedolgozói tevékenységek eredményeit. A terület 2025-ben fokozatos fejlődést mutatott.

Az év során két új telephely kialakítását kezdtük meg Gyulán és Gyomaendrődön. Mindkét telephely hatósági akkreditációja sikeresen lezajlott: a gyulai telephely 2025. július 1-jén, a gyomaendrődi pedig 2025. augusztus 1-jén kezdte meg működését.

A divízió 2025-ben összességében pozitív eredményt ért el. Ehhez jelentősen hozzájárult a munkaerővel való hatékony gazdálkodás, a magasabb hozzáadott értékű megrendelések teljesítése, valamint a stabil, minőségi munkavégzés. Ugyanakkor az új telephelyek kialakításához kapcsolódó költségek magasabbak voltak, ezért a 2024. évhez képest az eredményesség csökkent, de hosszú távon az eredményesség lényeges javulásában bízunk. A tervezett árbevételhez képest 3%-os elmaradás realizálódott.

Ez a terület kiemelten támogatja a foglalkozási rehabilitáció szakmai céljait, hiszen a könnyen betanítható kézi munkafolyamatok elsajátítása a legsérülékenyebb, egészségkárosodott munkavállalók számára is elérhető és sikerélményt nyújtó feladat.

Papírüzemünkben törekedtünk új partnerek bevonására annak érdekében, hogy a nyomdaipari és kézi utómunkák feladatköre tovább bővüljön és változatosabbá váljon. A több beszállítóval való együttműködés hozzájárul a megrendelések folyamatosságához és a működés stabilitásának növeléséhez.

Kis nyomdaüzemünk számára 2025-ben kihívást jelentett a megrendelések visszaesése, illetve a modern megrendelői elvárások által támasztott technológiai igények teljesítése. A terület kiemelt figyelmet kap, folyamatosan vizsgáljuk a működés hatékonyságát és rentabilitását.

A fejlesztő csoport tovább bővült az év folyamán. Egyre több, súlyosabb mentális problémával küzdő fiatal munkavállalót fogadunk, akik részére fokozott szakmai figyelmet és egyéni támogatást biztosítunk.

Vésztői telephelyünk stabilan működött 2025-ben is. A munkaszervezés és a munkavégzés zökkenőmentesen zajlott, egri központi irányítás és felügyelet mellett.

A divízió látja el a bedolgozóként foglalkoztatott munkavállalóink irányítását is. A bedolgozók kokárdavarrást, csomagolást és papírsodrást végeznek, melyekből kreatív ajándéktárgyak készülnek

Varroda - ruhajavító, rekreáció: - 5 461 e Ft

Létszáma: 8 fő

A Malomárok úti telephelyen modern, igényes környezetben alakítottuk ki rekreációs szolgáltatásainkat, melyek elsősorban dolgozóink jólétét és egészségének megőrzését szolgálják. Kiemelt figyelmet fordítunk az ülő munkavégzésből eredő izomterhelés csökkentésére, valamint az ehhez kapcsolódó preventív és lazító kezelések biztosítására. Bízunk benne, hogy ez a szolgáltatás hosszú távon megtartó és motivációs erőt jelent munkavállalóink számára.

A rekreációs szolgáltatásokat a lakosság számára is elérhetővé tettük, azonban a délelőtti időszakban tapasztalható alacsony vendégforgalom miatt a kihasználtság egyelőre mérsékelte.

A telephelyen üzemel továbbá a lakossági ruhajavító szolgáltatás is. Bár a tevékenységet kis létszámmal látjuk el, folyamatosan biztosítjuk a beérkező lakossági ruhajavítási igények kiszolgálását.

Hulladékgazdálkodási Divízió: 21 588 e Ft

Létszáma: 28 fő

A hulladékgazdálkodási terület 2025-ben folyamatos létszámhiánnyal szembesült, mivel a feladatok ellátásához szükséges fizikai terhelésre kevés megváltozott munkaképességű munkavállaló bizonyult alkalmasnak. A válogatószalag melletti munkavégzés biztosítása érdekében nyugdíjas, illetve egészséges munkavállalók bevonása is szükségessé vált.

A hatvani üzemeltetővel fennálló szerződés 2025. december 31-én megszűnt. Az új üzemeltető, az Egri Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft. azonban jelezte igényét a szolgáltatás további fenntartására, így a tevékenység folytonossága biztosítható.

A terület árbevételi terve 97%-ban teljesült, amely az év során tapasztalt humánerőforrás-kihívások ellenére stabil működést tükröz.

Szerelési Divízió: 21 662 e Ft

Létszáma: 23 fő

A szerelőüzem 2025-ben is az Emerson Kft.-vel kialakított szoros, több éve fennálló együttműködés keretében végezte tevékenységét. A partnernél zajló robotizációs és automatizációs folyamatok előrehaladása miatt a megrendelési volumen fokozatos csökkenést mutatott. Ennek ellenére a szerelőüzem árbevételi teljesítménye stabil maradt, az éves terv 94%-a teljesült, ami a hatékony munkaszervezésnek és a rugalmas kapacitásgazdálkodásnak köszönhető.

Szolgáltatási Divízió: 192 425 e Ft

Létszáma: 136 fő

Szolgáltatási tevékenységünk az évek alatt csökkent, elsősorban azért, mert a feladatok ellátásához kevés olyan munkavállaló áll rendelkezésre, aki megfelelő egészségi állapottal és fizikai terhelhetőséggel bír. Bár a takarítási szolgáltatások iránti igény folyamatos, a szükséges munkaerő biztosítása egyre nagyobb kihívást jelent.

A rendelkezésre álló kapacitások korlátai miatt az árbevétel a tervezettől 3%-kal elmaradt. Ugyanakkor fontos kiemelni, hogy a terület eredményessége összességében nőtt, ami a hatékony munkaszervezésnek, a költségek visszafogottabb alakulásának és a stabil megrendelői körnek köszönhető.

Egyéb központi igazgatás: - 229 689 e Ft

Létszáma: 29 fő

A technikai terület jelentős költségtényezőt képvisel a szervezet működésében. Ezen a költséghelyen jelennek meg mindazon fenntartási költségek, ráfordítások és egyéb kiadások, amelyek a működtetés és a különböző tevékenységek ellátása során szükségszerűen felmerülnek, azonban ágazati költséghelyek között nehezen vagy nem arányosan oszthatók szét. A technikai terület nem rendelkezik termelő tevékenységből származó árbevétellel, így költségeinek fedezete központi szinten kerül biztosításra.

Az Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft. a 2025. évben az alapító okiratban rögzített tulajdonosi elvárásoknak megfelelően, eredményes gazdálkodás mellett látta el tevékenységét.

Mindösszesen a Társaság adózott eredménye: 3 209 e Ft.

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása: <i>adatok e Ft-ban</i>		
Felhasznált vagyonelem megnevezése	Vagyonelem értéke	Felhasználás célja
1. Befektetett eszközök	464 546	közhasznú tevékenység érdekében
2. Forgóeszközök	226 517	közhasznú tevékenység érdekében
3. Aktív időbeli elhatárolás	6 451	közhasznú tevékenység érdekében
4. Saját tőke	341 065	közhasznú tevékenység érdekében
5. Céltartalékok	16 000	közhasznú tevékenység érdekében
6. Kötelezettségek	202 731	közhasznú tevékenység érdekében
7. Passzív időbeli elhatárolás	137 718	közhasznú tevékenység érdekében
5. Cél szerinti juttatások kimutatása <i>adatok e Ft-ban</i>		
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgyév
MMK foglalkoztatáshoz nyújtott támogatás	1 181 954	1 576 049
Önkormányzattól kapott működési támogatás	0	0

6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás		adatok e Ft-ban	
Tisztség		Előző év (1)	Tárgyév (2)
Ügyvezető		15 409	15 409
Felügyelő bizottság 3 fő		1 140	1 163
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:		16 549	16 572
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		adatok e Ft-ban	
Alapadatok		Előző év (1)	Tárgyév (2)
B. Éves összes bevétel		1 596 572	1 993 706
ebből:			
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg		0	0
D. közszolgáltatási bevétel		0	0
E. normatív támogatás		0	0
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		0	0
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]		1 596 572	1 993 706
H. Összes ráfordítás (kiadás)		1 593 341	1 990 265
I. ebből személyi jellegű ráfordítás		1 389 428	1 750 484
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai		1 593 341	1 990 265
K. Adózott eredmény		2 683	3 209
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)		0	0
Erőforrás-ellátottság mutatói		Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft]		Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2≥0]		Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)≥0,25]		Igen	Igen
Társadalmi támogatottság mutatói		Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2)≥0,02]		Nem	Nem
Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)≥0,5]		Igen	Igen
Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2≥10 fő]		Nem	Nem

Eger, 2026. február 26.

Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.
 3300 Eger, Iskola u. 2.
 Adószám: 11163895-2-10

Bacsa Jánosné

Bacsa Jánosné
 ügyvezető