

AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft
3300 Eger, Iskola u. 2.

Adószám: 11163895-2-10
Cégjegyzékszám: 10-09-021223

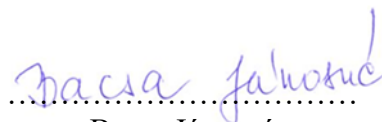
AGRIA-HUMÁN KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS a 2011. évi CLXXV tv. alapján

Beszámolási időszak 2024.01.01. – 2024.12.31.

Eger, 2025. március 05.

**Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.**
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10


.....
Bacsa Jánosné
ügyvezető

Tartalom

I.	Számviteli beszámoló	1
II.	Költségvetési támogatás felhasználása	4
III.	Vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás	5
IV.	Cél szerinti jutatások, valamint egyéb támogatások kimutatása.....	5
V.	A szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások.....	6
VI.	Közhasznú tevékenység rövid bemutatása	6

I. Számviteli beszámoló

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.

Cégjegyzékszám: 10-09-021223

Adószám: 11163895-2-10

Fordulónap: 2024.12.31.

Mérleg Eszközök (Aktívák)

adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgy év
01.	A. Befektetett eszközök (02.+10.+18. sor)	425 080		435 211
02.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK (03.-09. sorok)	11 144		20 075
3.	1.Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4.	2.Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5.	3.Vagyoni értékű jogok	11 144		8 046
6.	4.Szellemi termékek			12 029
7.	5.Üzleti vagy cégérték			
8.	6.Immateriális javakra adott előlegek			
9.	7.Immateriális javak érték helyesbítése			
10.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK (11.-17. sorok)	413 936		415 136
11.	1.Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	375 072		383 248
12.	2.Műszaki berendezések, gépek, járművek	6 060		8 449
13.	3.Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	32 804		23 439
14.	4.Tenyészállatok			
15.	5.Beruházások, felújítások			
16.	6.Beruházásokra adott előlegek			
17.	7.Tárgyi eszközök érték helyesbítése			
18.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK (19.-28. sorok)			
19.	1.Tartós részesedés kapcsoló vállalkozásban			
20.	2.Tartósan adott kölcsön kapcsoló vállalkozásban			
21.	3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22.	4.Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló	0		0
23.	5.Egyéb tartós részesedés			
24.	6.Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkoz	0		0
25.	7. Egyéb tartósan adott kölcsön			
26.	8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27.	9. Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése			
28.	10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
29.	B. Forgóeszközök (30+37+46+53. sor)	168 585		171 605
30.	I. KÉSZLETEK (31.-36. sorok)	9 583		8 700
31.	1.Anyagok	5 515		3 653
32.	2.Befejezetlen termelés és félkész termékek			
33.	3.Növendék-, hízó és egyéb állatok			
34.	4.Késztermékek	3 672		4 651
35.	5.Áruk	396		396
36.	6.Készletekre adott előlegek			
37.	II. KÖVETELÉSEK (38.-45.sorok)	58 242		72 100
38.	1.Követelések áruszállításból és szolgáltatásokból (vevők)	42 760		57 366
39.	2.Követelések kapcsoló vállalkozással szemben	11 078		8 766
40.	3.Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
41.	4.Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
42.	5.Váltókövetelések			
43.	6.Egyéb követelések	4 404		5 968
44.	7.Követelések értékelési különbözete			
45.	8.Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
46.	III. ÉRTÉKPAPÍROK (47.-52. sorok)			
47.	1.Részesedés kapcsoló vállalkozásban			
48.	2.Jelentős tulajdoni részesedés			
49.	3.Egyéb részesedés			
50.	4.Saját részvények, saját üzletrészek			
51.	5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok			
52.	6. Értékpapírok értékelési különbözete			
53.	IV. PÉNZESZKÖZÖK (54.-55. sorok)	100 760		90 805
54.	1.Pénztár, csekkek	239		136
55.	2.Bankbetétek	100 521		90 669
56.	C. Aktív időbeli elhatárolások (57-59.sorok)	8 305		5 783
57.	1.Bevételek aktív időbeli elhatárolása	215		0
58.	2.Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	8 090		5 783
59.	3.Halasztott ráfordítások			
60.	ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN (01.+29.+56. sor)	601 970		612 599

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.
Cégjegyzékszám: 10-09-021223
Adószám: 11163895-2-10
Fordulónap: 2024.12.31.

Mérleg Források (Passzívák)

adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgy év
61.	D. Saját tőke (62+64+65+66+67+68+69.sor)	335 173		337 856
62.	I. JEGYZETT TŐKE	204 500		204 500
63.	Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
64.	II.JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)			
65.	III.TŐKETARTALÉK	273 455		273 455
66.	IV.EREDMÉNYTARTALÉK	-143 844		-142 782
67.	V.LEKÖTÖTT TARTALÉK			
68.	VI.ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK			
69.	VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	1 062		2 683
70.	E. Céltartalékok (71.-73. sorok)	7 000		15 000
71.	1. Céltartalék a várható kötelezettségekre			
72.	2. Céltartalék a jövőbeni költségekre	7 000		15 000
73.	3. Egyéb céltartalék			
74.	F. Kötelezettségek (75.+80.+90. sor)	139 374		145 928
75.	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK (76.-79. sorok)			
76.	1.Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
77.	2.Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
78.	3.Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
79.	4.Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
80.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (81.-89. sorok)			
81.	1.Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			
82.	2.Átváltoztatható és átváltozó kötvények			
83.	3.Tartozások kötvénykibocsátásból			
84.	4.Beruházási és fejlesztési hitelek			
85.	5.Egyéb hosszú lejáratú hitelek			
86.	6.Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
87.	7. Tartós köt. Jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
88.	8.Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő váll. Szemben			
89.	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek			
90.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (91.-102. sorok)	139 374		145 928
91.	1.Rövid lejáratú kölcsönök			
92.	- ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények			
93.	2.Rövid lejáratú hitelek			
94.	3.Vevőtől kapott előlegek			
95.	4.Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	3 457		7 563
96.	5.Váltótartozások			
97.	6.Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	930		715
98.	7. Rövid lej. köt. Jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk.	0		0
99.	8.Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő váll.	0		0
100.	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	134 987		137 650
101.	10.Kötelezettségek értékelési különbözete			
102.	11.Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
103.	G. Passzív időbeli elhatárolások (104.-106. sorok)	120 423		113 815
104.	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása			
105.	2.Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	2 124		209
106.	3.Halasztott bevételek	118 299		113 606
107.	FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN (61.+70.+74.+103. sor)	601 970		612 599

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.
Cégjegyzékszám: 10-09-021223
Adószám: 11163895-2-10
Fordulónap: 2024.12.31.

Eredménykimutatás (A összköltség eljárással)

adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
01.	Belföldi értékesítés nettó árbevétele	365 102		407 151
02.	Exportértékesítés nettó árbevétele			
I.	Értékesítés nettó árbevétele (01.+02.)	365 102		407 151
03.	Saját termelésű készletek állományváltozása	378		979
04.	Saját előállítású eszközök aktivált értéke			
II.	Aktivált saját teljesítmények értéke (03.+04.)	378		979
III.	Egyéb bevételek	980 722		1 188 431
	Ebből: visszaírt értékvesztés			
05.	Anyagköltség	49 215		52 552
06.	Igénybe vett szolgáltatások értéke	80 756		92 534
07.	Egyéb szolgáltatások értéke	7 986		10 047
08.	Eladott áruk beszerzési értéke			
09.	Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	1 811		2 365
IV.	Anyagjellegű ráfordítások (05.+06.+07.+08.+09.)	139 768		157 498
10.	Béreköltség	1 084 888		1 308 342
11.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	55 981		57 206
12.	Bérráulékok	23 414		23 880
V.	Személyi jellegű ráfordítások (10.+11.+12.)	1 164 283		1 389 428
VI.	Értéksökkenési leírás	20 731		23 189
VII.	Egyéb ráfordítások	19 917		23 202
	Ebből: értékvesztés			
A.	ÜZEMI (ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I.+II.+III.-IV.-V.-VI.-VII.)	1 503		3 244
13.	Kapott (járó) osztalék és részesedés			
	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
14.	Részesedésekből származó bevételek árfolyamnyereségek			
	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
15.	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek			
	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
16.	Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	4		11
	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
17.	Pénzügyi műveletek egyéb bevételei			
	Ebből: értékelési különbözet			
VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei (13.+14.+15.+16.+17.)	4		11
18.	Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamveszteségek			
	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
19.	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó ráfordítások, árfolyamveszteségek			
	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
20.	Fizetendő (fizetett) kamatok és kamat jellegű ráfordítások	0		24
	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
21.	Részesedések, értékpapírok, tartósan adott kölcsönök, bankbetétek értékvesztése			
22.	Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	16		0
	Ebből: értékelési különbözet			
IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai (18.+19.+20.+21.+22.)	16		24
B.	PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII.-IX.)	-12		-13
C.	ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (±A.±B.)	1 491		3 231
X.	Adófizetési kötelezettség	429		548
D.	ADÓZOTT EREDMÉNY (±C.-X.)	1 062		2 683

II. Költségvetési támogatás felhasználása

Költséggrészelező
a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szerinti megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatásához

Időszak:	2024.01.01-12.31			
Munkáltató neve:	Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.			
Támogatási szerződés száma:	BPU-0605/0916- 0/2023			
Költségtípus	Anyagjellegű (Ft)	Személyi jellegű (Ft)	Felhalmozási jellegű (Ft)	Összesen (Ft)
MMK-s munkavállalók bérköltsége (Útmutató 1.)		1 060 086 092		1 060 086 092
A helyiségek átalakításának költségei (Útmutató 2. a)				-
Segítő személyek foglalkoztatásához, képzéséhez kapcsolódó költségek (Útmutató 2. b)		11 161 575		11 161 575
Berendezések átalakításának, beszerzésének, szoftverek beszerzésének, érvényesítésének költségei				-
Munkahelyre és munkával kapcsolatos tevékenységek helyszínére történő munkásszállítás költsége (Útmutató				-
Rehabilitációra fordított órákra vonatkozó bérköltség				-
Beruházás költsége (Útmutató 3. f)				-
Adminisztrációs költségek (Útmutató 3. g)	11 411 178	99 294 655		110 705 833
Szállítás költségei (Útmutató 3. h)				-
Összesen (Ft)	11 411 178	1 170 542 322	-	1 181 953 500

Benyújtott tényleges foglalkoztatás alapján igényelhető támogatás: 1 186 873 768

Szerződéses összeg (létszámkorlát): 1 181 953 500

Átutalt, elszámolt támogatási bevétel: 1 181 953 500

III. Vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás

Adatok e Ft-ban				
Megnevezés	Nyitó	Növekedés	Csökkenés	Záró
Jegyzett tőke	204 500			204 500
Visszavásárolt tulajdonosi részesedés névértéken				0
Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)				0
Tőketartalék	273 455			273 455
Eredménytartalék	-143 844	1 062	0	-142 782
Lekötött tartalék	0	0	0	0
Értékelési tartalék	0			0
Adózott eredmény	1 062	2 683	1 062	2 683
Saját tőke összesen:	335 173	3 745	1 062	337 856

Saját tőke mérlegben kimutatott értéke 337.856 e Ft.

Előző időszakhoz képest a növekedés 2.683 e Ft.

Mérleg főösszeghez viszonyított aránya 55,15 %.

A Jegyzett tőke és a Tőketartalék tárgy évben nem változott.

Lekötött tartalék tárgyévi értéke 0 e Ft.

Eredménytartalék 2023 év eredményének eredménytartalékba helyezése miatt változott 1.062 e Ft-tal

Adózott eredmény 2024. évben 2.683 e Ft

IV. Cél szerinti jutatások, valamint egyéb támogatások kimutatása

Támogatások

Társaságunk 2024. évben az alábbi támogatásokban részesült:

- **Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése elnevezésű programhoz tárgy évre kapott támogatás 1.181.954 e Ft.**

Társaságunknál támogatás kifizetésére nem került sor.

Az alábbi táblázat szemlélteti az előző évi és a 2024 évi támogatások alakulását.

Támogatások	előző év 2023	tárgyév 2024	változás előző évhez	index előző évhez
MMK foglalkoztatásához nyújtott tám.	975 137	1 181 954	206 817	121,21
Egyszeri támogatás	0	0	0	
MMK utáni támogatás összesen	975 137	1 181 954	206 817	121,21
Heves megyei Kormányhivatal	0	0	0	
GINOP 6.1.5-17 képzés támogatása	0	0	0	
Önkormányzattól kapott működési támogatás	0	0	0	0,00
Összes támogatás	975 137	1 181 954	206 817	121,21

V. A szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások

A vezető tisztségviselők (ügyvezető, felügyelő bizottsági tagok) összesen 16 549 e Ft javadalmazásban részesültek. Az ügyvezető(k) bére és egyéb juttatásai 15 409 e Ft. A felügyelő bizottsági tagok tiszteletdíja (3 fő) 1.140 e Ft.

Megnevezés	Ügyvezető(k)	Felügyelő Bizottság	Összesen
Bér	13 950	1 140	15 090
Prémium			
Jutalom			
Adott előleg			
Adott kölcsön			
Visszafizetett előleg, kölcsön			
Vállalt garancia			
Egyéb költségtérítés	1 459	0	1 459
Összesen	15 409	1 140	16 549

VI. Közhasznú tevékenység rövid bemutatása

Társaság tevékenységének célja:

A megváltozott munkaképességű, illetve egészség-károsodott emberek foglalkoztatásának és társadalmi rehabilitációjának elősegítése. Ezen célok elérése érdekében a Kft. legalább 60 %-ban megváltozott munkaképességűeket alkalmaz, valamint ezen célok segítésére a teljes alkalmazotti létszám elérésekor a társaságnak rendelkeznie kell ehhez megfelelő szakemberrel. A társaság törekszik arra, hogy a munkavállalók többségükben a szociálisan rászorulóknak, a munkanélküliek köréből kerüljön ki.

A társaság 2011. évi CLXXV. Törvény szerinti közhasznú tevékenysége:

Rehabilitációs foglalkoztatás (speciális munkahely működtetése)

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény 16.§ alapján.

Közhasznú tevékenységi körök:

Munkaruházat gyártása
Felsőruházat gyártása
Alsóruházat gyártása
Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása
Kötött, hurkolt harisnyafélék gyártása
Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása
Táskafélék, szíjak gyártása
Tároló fatermék gyártása
Egyéb fa, parafatermék gyártása
Divatékszer gyártása
Játékgyártás
Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység
Textil-kiskereskedelem
Sportszer kiskereskedelem
Játék kiskereskedelem
Ruházati kiskereskedelem
Lábbeli-, bőr- és bőráru-kiskereskedelem
Egyéb máshova n.s. új áru kiskereskedelem
Személybiztonsági tevékenység
Általános épülettakarítás
Egyéb épület, ipari takarítás
Egyéb takarítás
Összetett adminisztratív szolgáltatás
Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás
Csomagolás
M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
Hulladék újrahasznosítása
Papír csomagolóeszköz gyártása
Irodai papíráru gyártása
Egyéb papír-, kartontermék gyártása
Nyomás
Nyomdai előkészítő tevékenység
Könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás
Egyéb sokszorosítás
Nem veszélyes hulladék gyűjtése
Veszélyes hulladék gyűjtése
Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása
Használt eszköz bontása
Egyéb személyi-, háztartási cikk javítása
Hidraulikus, pneumatikus berendezés gyártása
Saját tulajdonú ingatlan adásvétele
Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
Fizikai közérzet javító szolgáltatás
Épületasztalos-szerkezet szerelése
M.n.s. egyéb oktatás
Bútor, lakberendezési tárgy javítása
M.n.s. egyéb személyi szolgáltatás

2012. november 30-tól minden tevékenységünk közhasznú tevékenység.

Az AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft. fő működési területe Eger város, közhasznú tevékenységét elsősorban Heves megye területén élő megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásával valósítja meg.

E közhasznú tevékenység keretében főként nyomdaipari utómunkálatokat, munka- és egyéb ruházat gyártását, takarítási, őrzési (teremfelügyelet, portaszolgálat), alkatrész szerelési, hulladékgazdálkodási és egyéb irodai szolgáltatási tevékenységeket végez.

A **327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet** alapján **2013. január 1-től** átalakult a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának költségvetési támogatására vonatkozó támogatás rendszere, mely a **327/2011. (XII. 29.) Korm. rendeletre** - a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokra – épül.

Társaságunk a 2024. évi támogatási szerződésben a támogatási keretösszeg megemlése után összesen 1.181 954 eFt költségvetési támogatásra kötött megállapodást, összesen 525 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatására.

Az Agria-Humán Kft. 2024. évi átlagos állományi létszáma 592 fő volt, amelyből a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma 531 fő, ez 89,70 % - os arány.

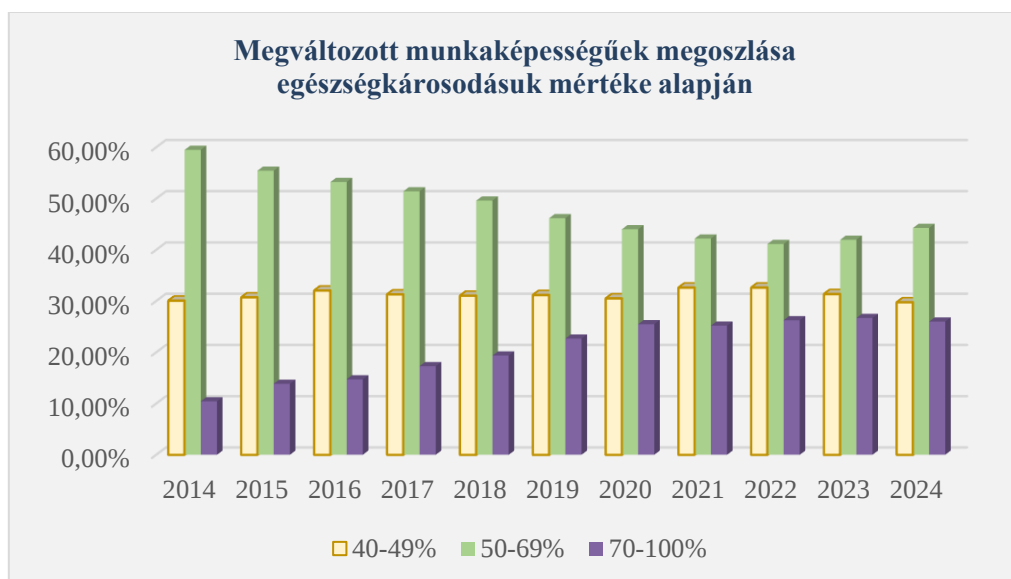
Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft 2024 év átlagos állományi létszám		
Üzem megnevezése	Összes létszám:	MMK létszám:
Papírüzem:	119	117
Nyomda	10	6
Fejlesztő Foglalkoztató	43	42
Vésztő papír	56	54
Ruhajavító	4	2
Hulladékválogató	30	20
Szerelés	24	19
Rekreáció	3	3
Bedolgozó	139	139
Szolgáltatás	136	125
Központ	28	4
Összesen	592	531

Az Agria-Humán Kft. közhasznú nonprofit gazdasági társaságként működik, minden tevékenysége a rehabilitációs foglalkoztatást szolgálja, és minden költség ezt a célt segíti elő. A tevékenységek eredményességét, a közhasznú melléklet és az ügyvezetői jelentés részletesen tartalmazza.

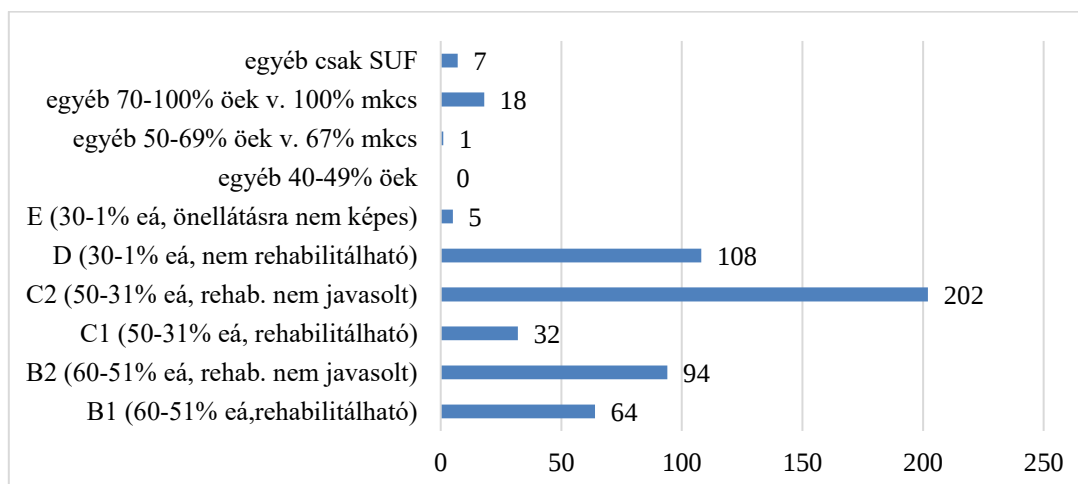
2024-ben 231 jelentkezőt regisztráltunk adatbázisunkban, melyből kb. 15 % nem megváltozott munkaképességű volt. Az állásinterjúk alapján 179 főt tudtunk fölvenni, melyből 156 fő volt megváltozott munkaképességű, melyből 115 fő tartós foglalkoztatásba került, míg tranzit foglalkoztatásba csak 41 fő.

A kilépők száma 2024. évben 128 fő volt: 32 fő próbaidőn belül szűnt meg, egészségi állapotuk miatt 11-en hagyták el a társaságot, 10-en új munkahelyen próbálták ki magukat, 35 nyugdíjba ment, 12 munkavállalónk elhalálozott, 28 fő egyéb okból (költözés, családi ok, lejárt szakvélemény, stb.) szüntette meg a munkaviszonyát.

A társaságunkhoz jelentkező megváltozott munkaképességű személyekről általánosságban elmondható, hogy alacsony mértékű egészségi állapottal rendelkeznek. Nem ritka, hogy a megmaradt egészségi állapotuk mértéke nem éri el a 10 %-ot. A 70-100%-os egészségkárosodású munkavállalók aránya az elmúlt tíz évben rendre növekvő arányt mutat. A vele született, vagy szerzett betegségeik rendkívül súlyosak. Szociális hátterük, körülményeik szintén erősen terheltek. Az elmúlt évek adatai alapján jól megfigyelhető, hogy a legkisebb mértékű egészségkárosodással rendelkező létszám viszonylag állandó, az mmk-s létszámunk kb. 30%-át teszi ki. A közepes egészségkárosodási kategóriába tartozók létszáma csökken, mely társaságunk esetében a megváltozott munkaképességű létszám közel felét érinti. A legsúlyosabb kategóriába tartozók létszáma nő, az elmúlt 10 év alatt ez a szám megháromszorozódott.



Az Agria-Humán Kft megváltozott munkaképességű állománya 2024 évben



A rehabilitációs feladatok megvalósítása az alábbiak szerint alakult:

A rehabilitációs foglalkoztatás egyik célja az, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállaló, (miután itt megtörtént a visszavezetése a munka világába a hosszú betegség után, megtanult különböző feladatokat, képzésen, fejlesztésen vett részt) visszakerüljön a nyílt munkaerőpiacra. A megváltozott munkaképességű munkavállalóknak rehabilitációs foglalkoztatásuk során sikerült beilleszkedni a munkahelyükön, egyre magasabb minőségi és mennyiségi teljesítményt tudtak elérni, több munkaterületen is. Társaságunknál 2024. évre a kihelyezések szinten tartását irányoztuk elő, de attól kis mértékben elmaradunk. 2024-ben 8 fő helyezkedett el a nyílt piacon, ebből 2 fő a tranzit foglalkoztatottak közül került ki. Többen voltak, akik olyan munkakörben tudtak elhelyezkedni, mint amit a cégünknel rehabilitációs foglalkoztatásban végeztek

2024-ben továbbra is folytatódott a létszám összetételének eltolódása a tartós foglalkoztatás irányába. Az elnyert 525 fővel szemben az éves átlagos mmk létszámunk 531 fő volt. Az év során 156 fő megváltozott munkaképességű belépőből 115 fő tartós foglalkoztatásba került, míg tranzit foglalkoztatásba csak 41 fő. A tranzit foglalkoztatásban résztvevők száma cégünknel a 2024-es évben átlag 88 fő volt, az előző 2023-as évben foglalkoztatott átlag 66 fővel szemben. A rehabilitációs hatóság kevés tranzit foglalkoztatásra alkalmas munkavállalót tud közvetíteni hozzánk, a közvetítettek többsége csak tartós foglalkoztatásban tud részt venni.

Alkalmazott technológiákban, illetve a munkakörülményekben történt változások:

Minden telephelyen biztosítjuk az akadálymentességet olyan mértékben, melyet a dolgozók fogyatékosága, egészségkárosodása szükségessé tesz. Az akadálymentesítés azokra az

épületrészekre terjedt ki, amelyeket a fogyatékkal élő dolgozók munkavégzés során és a munkavégzés helyére való eljutás során használnak. A munkavédelmi előírásoknak megfelelően biztosítjuk a munkavállalók részére a munkaeszközöket és védőfelszereléseket.

A 2022-es év végén kénytelenek voltunk elköltözni a jól felszerelt, tágasan kialakított iskolaépületből, így a 2023-as év időszaka az újbóli berendezkedés éve volt. A költözés adta változás, a lehetőségek feltérképezése kihívás elé állította társaságunkat. A fejlesztő csoport dolgozói részére Egerben a Malomárok úton egy részünkre felújított ingatlant bérelünk, ahová a fejlesztő csoport mellett a ruhajavító és rekreációs szolgáltatásunkat is sikerült átköltöztetni. A Malomárok úti telephelyen modern, igényes környezetet tudtunk kialakítani, és 2024 évben minimális erőforrással ugyan, de a lakosság részére is megnyitottuk masszázs szolgáltatásunkat.

Az Ady Endre úti üzemünk esetében a tevékenységeink átköltöztetését követően a hosszútávú berendezkedés miatt szigeteltük az épületet. Kialakítottunk egy hátsó tároló részt, valamint ajtókat szélesítettünk, illetve helyeztünk el a területek elhatárolása, az üzem komfortosabbá tétele érdekében. A költözés miatt kialakításra került egy mozgáskorlátozott mosdó is. Gyalogkíséretű targoncát vásároltunk, hogy könnyítsük az anyagmozgatást. 2024-ben külső raktárhelyet építettünk a csarnok mögé a raktározási problémák kiküszöbölése érdekében. Valamint lecseréltük régi gázüzemű targoncánkat egy modernebb gépre a hatékony anyagmozgatás érdekében. A munkavégzés körülményeit lehetőségeinkhez mérten igyekszünk javítani, így a termelésre szolgáló épületeket, termelőeszközöket, bútorokat folyamatosan igyekszünk karbantartani, felújítani.

Az Agria-Humán Kft. a munkahelyek védelmére és az egészségügyileg biztonságos munkakörülmények fokozottabb megóvására, megteremtésére folyamatosan és kiemelten figyel. Az energiaköltségek emelkedése, a dráguló megélhetés miatt még inkább szívügyünknek tartjuk, hogy az egyébként is nehéz helyzetben lévő megváltozott munkaképességűeknek és szociálisan is hátrányos helyzetűeknek munkajövedelmet biztosítsunk.

2021-ben indított vésztői telephelyünk a 2024-es évben 54 fő megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztatott, a munkaellátottság szervezése és a munkavégzés is zökkenőmentesen folyik központi, egri irányítással, felügyelettel. Kerékpártárolót vásároltunk a területre, mivel dolgozóink előnyben részesítik munkába járáshoz.

A munkavállalók szakmai felkészültségének javítását szolgáló intézkedések, alkalmazott képzések ismertetése:

Képzési tanácsadásra a rehabilitációs interjúk részeként tudunk leginkább sort keríteni. A személyes rehabilitációs terv elkészítéséhez lefolytatott interjúknál fontos kérdés, hogy milyen képzésben, oktatásban kíván részt venni a munkavállaló.

2024 évben belső képzést nem tudtunk megvalósítani. Egyéb külső, illetve iskolarendszerű képzésben sem vettek részt dolgozóink. A tanácsadó, mentorok kötelező online képzésén részt vettünk, valamint 1 fő segítő munkatársunk részt vett a munkavédelmi képviselők továbbképzésén.

Biztosítjuk, hogy a jelenlegi technikai feltételeink mellett a telephelyeinken dolgozóink többféle feladatot kipróbálhassanak, betanuljanak védett körülmények között. A munkavállalóknak lehetőségük van saját, vagy munkáltatói kezdeményezésre többféle munkaköri tevékenységet is elsajátítani, így kvázi többféle szakmát is megismerhetnek.

Folyamatosan keressük a képzési lehetőségeket, amelyek elvégzése tovább növelheti munkavállalóink munkaerőpiaci értékét, de sajnos az idősebb korosztályt nagyon nehéz motiválni, többnyire csak biztonságos, tartós munkahelyet szeretnének.

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat igényesebb, magasabb színvonalú munkavégzésre ösztönző belső érdekeltségi elemek:

Cégünk 1993 óta foglalkoztat megváltozott munkaképességűeket, így a telepvezetők, csoportvezetők is nagy gyakorlati tapasztalattal rendelkeznek. Kialakultak a tevékenység típusok, és minden munkavállalónk tartozik valamelyik munkacsoporthoz, akikkel tartósan együtt dolgozik. Még a legáltalánosabbnak tartott csomagoláson belül is kialakultak specialitások, ki melyik típusú munkára alkalmasabb, ki miben ügyesebb. Az új dolgozók felvételénél tisztázzuk, hogy milyen szakképesítéssel, egyéb gyakorlattal, képességgel, vagy hátránnyal rendelkeznek, számukra melyik munkaféleség végzése a legtermészetesebb, s ez alapján kerülnek be valamelyik csoportba. Célunk az, hogy minél előbb megszerezzék azokat az elméleti ismereteket és gyakorlati tapasztalatokat, amelyek új munkájukhoz szükségesek. Segítünk a beilleszkedésben, a kezdeti időszakban a betanulásra a munkavezető odafigyel. A régebbi dolgozók tevékenységét is folyamatosan felügyeljük, szükség esetén átjárást biztosítunk a csoportok között. Minden részlegnél olyan közvetlen vezetőket alkalmazunk, akik az adott területen kellő szakértelemmel és biztos gyakorlati ismerettel rendelkeznek, s ezen túl jól ismerik a megváltozott munkaképességű beosztottjaikat, és tudásukat alkalmazni is tudják.

A munkafolyamatokat úgy állítjuk össze, hogy a gyengébb képességűek és kezdők is megtalálják a helyüket és a feladatukat. Az új dolgozók mellé egy gyakorlott munkatársat állítunk, aki segít munkájukban és a felzárkózásban.

Fontos feladatként kezeljük a dolgozóink képességeinek fejlesztését. Ennek megfelelően arra törekszünk, hogy a munkavállalók részére lehetőség szerint meglévő képzettségüknek, illetve munkavégző képességüknek megfelelő munkakört biztosítsunk.

A foglalkoztatás stabilitása érdekében szeretnénk létrehozni egy ösztönző rendszert munkavállalóink motiválására, mely pénzügyileg is megtartó erőt jelenthet, de ennek kivitelezése során több aggály felmerült, így még nem sikerült megvalósítanunk.

A 2024-es évben folytattuk azt az elképzelésünket, mely szerint, ha a gazdasági helyzetünk engedi, úgy egységesen jutalmat fizetünk munkavállalóink részére. A dolgozókkal történt kötetlen beszélgetések alkalmával kiderült, hogy jobban preferálják a pénzbeli juttatást, mint az egyéb juttatást (ajándékutalványt), ezért úgy döntöttünk, az év végére tekintettel is jutalmat fizetünk inkább. Próbáltunk differenciálni a jutalmat az üzemegységeink között így bruttó 15 000 – 60 000 Ft-ot kaptak munkavállalóink egységesen területenként. Úgy gondoljuk ezáltal megerősítettük dolgozóinkat abban, hogy hasznos munkát végeznek és továbbra is számítunk rájuk.

Kiemelten fontos számukra dolgozóink egészségi állapotának megőrzése, javítása, ezért egy pályázati forrásból létrehoztuk rekreációs központunkat, ahol frissítő masszázst vehettek igénybe dolgozóink. Az energiaválság miatt tevékenységünk szünetelt, de már a 2024-es évben a Malomárok úti telephelyen modern, igényes környezetben ismét igénybe tudják dolgozóink venni a szolgáltatást.

Szakmai Programunkkal összhangban a rehabilitációs foglalkoztatás technikai, személyi-, és gazdasági feladatait, valamint a működés feltétel rendszerét kialakítottuk.

A rehabilitációs foglalkoztatási feladatok szervezését, összehangolását a rehabilitációs vezető végzi, stratégiai utasítása alapján a rehabilitációs tanácsadó és mentorok segítik. A tanácsadó és mentorok feladata a személyes rehabilitációs tervek elkészítése, kapcsolattartás a rehabilitációs tevékenységben közreműködő szervezetekkel, interjúk keretében a problémák feltárása, kezelése stb. Társaságunknál 3 fő rehabilitációs mentort foglalkoztatunk munkaviszony keretében, 1 főt teljes 8 órás, 2 főt pedig 4 órás részmunkaidőben.

A segítő szolgáltatások nyújtását társaságunknál a rehabilitációs vezető, tanácsadó és a mentorok végzik. Gyakran a rehabilitációs, termelési vezető és a terület vezetői is részt vesznek a különböző problémák megbeszélésén és közös megoldásra törekszünk. A kapcsolattartásra,

és a személyes rehabilitációs tervek elkészítésére a munkavállaló igénye szerint a munkavégzésének helyén, vagy a központi irodánkban kerül sor.

Rehabilitációs vezető:

Marczis Szilvia

elérhetősége: marczis.szilvia@agriahuman.hu

Rehabilitációs tanácsadó és mentorok:

Név	Munkakör	Telephelyek
Kovács Barbara	rehabilitációs tanácsadó	Agria-Humán összes telephelye
Jakab Diána	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye
Pécsi-Kozák Zsuzsanna	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye
Ferenc László	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye

Segítő személyek:

Név	Segített tevékenység	Telephely
Fekete Attila	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Láczay Zoltán	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Bárony Károlyné	munkavégzés	Papírüzem/ Eger, Ady E utca 4
Molnár Gáborné	munkavégzés	Papírüzem/ Eger, Ady E utca 4
Németh Tünde	munkavégzés	Papírüzem/ Eger, Ady E utca 4
Olajos Norbertné	munkavégzés	Papírüzem/ Eger, Ady E utca 4
Kiss Katalin	munkavégzés	Nyomda/ Eger, Ady E utca 4.
Juhász Katalin	munkavégzés	Nyomda/ Eger, Ady E utca 4
Csordás Mária	munkavégzés	Bedolgozói terület/ Eger, Malomárok utca 51.
Kiss Zsuzsanna	munkavégzés	Szolgáltatási terület/ Eger, Ady E utca 4.
Heim Katalin	munkavégzés	Szerelőüzem/ Eger, Ady E u. 4.
Simon Alíz	munkavégzés	Eger, belterület hrsz. 10543/8.
Körömi Éva	munkavégzés	Szelektív válogatás/ Eger, belterület hrsz. 10543/8.
Pénzesné Juhász Sára	munkavégzés	Vésztő, Békési út 54.
Kásáné Szabó Krisztina	munkavégzés	Vésztő, Békési út 54.
Fazekas Piroska	munkavégzés	Papírüzem/Vésztő, Békési út 54.
Kovács Tiborné	munkavégzés	Papírüzem/Vésztő, Békési út 54.

Segítő szolgáltatások részletezése:

- közreműködnek a rehabilitációs foglalkoztatásba bevonható munkavállalók felkutatásában, kiválasztásában, nyilvántartásba vételében;
- a segítő szolgáltatásokat az egyéni szociális helyzethez és mentális állapothoz igazítva képesség- és készségfejlesztő, életmód formáló,- életvezetési illetve a munkavégzésre történő felkészítést elősegítő foglalkozásokat, tréningeket, szerveznek és bonyolítanak le;
- egyéb munkaerőpiaci szolgáltatásokat biztosítanak (személyes segítségnyújtás, információközvetítés, pályaalakmassági vizsgálat, állásközvetítés);
- lehetőséget biztosítanak különféle tanácsadások igénybevételére: munkatanácsadás, pályatanácsadás, pszichológiai tanácsadás, életvezetési tanácsadás, jogi tanácsadás; segítséget nyújt a szociális ügyintézésben;
- együttműködnek a rehabilitációs tanácsadóval, valamint a rehabilitációs mentorral az egyéni (személyes) rehabilitációs tervben meghatározott feladatok elérésében;
- az eredményekről, valamint az esetleges változásokról rendszeresen tájékoztatást nyújtanak a kapcsolattartásra kijelölt személynek;
- munkaerő piaci információk nyújtását
- munka-, pálya-, és rehabilitációs tanácsadást
- pszichológiai és jogi tanácsadást.

Rehabilitációs segítő szolgáltatások összesítése 2024-ben:

2024. év	Rehabilitációs tanácsadás	Szociális ügyintézés	Életvezetési tanácsadás	Munka-, és pályatanácsadás	Képzés, tanácsadás	Jogi tanácsadás	Segítő, támogató beszélgetés	Szolgáltatások összesen
Január	6	2	9	5	0	0	8	30
Február	5	3	6	6	0	0	18	38
Március	4	7	9	9	0	3	17	49
Április	5	6	10	7	0	0	20	48
Május	5	4	6	8	0	0	13	36
Június	4	5	0	10	0	0	25	44
Július	12	3	2	7	0	0	9	33
Augusztus	9	3	3	12	0	0	13	40
Szeptember	4	5	6	7	0	3	12	37
Október	9	7	5	4	0	0	10	35
November	2	3	4	9	0	0	5	23
December	4	1	6	2	0	1	3	17
Összesen	69	49	66	86	0	7	153	430

A megváltozott munkaképességű munkavállalóink részére külső segítő szolgáltatás igénybevételére 7 alkalommal volt igény, ahol jogászunk nyújtotta a segítő szolgáltatást, akihez szervezeten, a rehabilitációs tanácsadó részére jelzetteknek megfelelően biztosítjuk az időpontokat.

Egyéb esetben a segítő szolgáltatások nyújtását társaságunknál a rehabilitációs vezető, tanácsadó és a mentorok végzik. Gyakran a rehabilitációs-, valamint termelési vezető és a terület vezetői is részt vesznek a különböző problémák megbeszélésén és közös megoldásra törekszünk.

Pszichológiai tanácsadásra külső szakemberrel kötöttünk szerződés. Hozzá igény szerint szintén a rehabilitációs tanácsadón keresztül lehet jelentkezni, és úgy biztosítjuk egy megbeszélt időpontban a tanácsadást. 2024-ben nem merült föl igény a dolgozók részéről, egyébként ragaszkodnak a saját szakorvosukhoz.

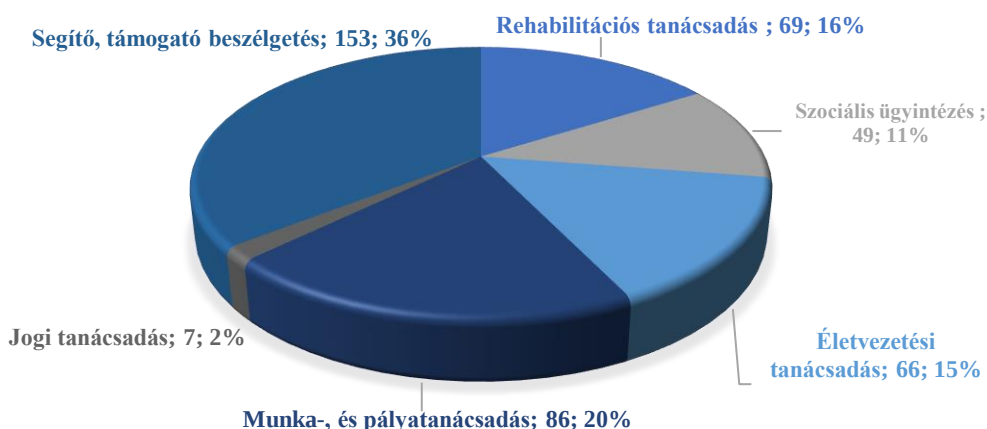
A fejlesztő csoport tagjai az átlagosnál lényegesen nagyobb arányban igényelnek egyéni mentori megbeszélést annak érdekében, hogy folyamatos legyen a munkaszocializációjuk. Folytattuk idén is a csoportos mentori beszélgetéseket szükség szerint, amikor a felgyülemlett problémákat beszéljük át az egyén megszólítása nélkül. A Család- és Gyermejkölési Központ fogyatékoságügyi tanácsadóival együttműködve is több csoportos foglalkozásra került sor.

Az Agria-Humán Kft-hez belépő új munkatársaknak már a felvételi interjú keretében, majd a próbaidő lejártakor készített első rehabilitációs interjún nyújtunk munka-és pályatanácsadást is. A foglalkoztatás további szakaszában ilyen jellegű tanácsadásra legtöbbször a munkavállalók munkaidő módosításra vonatkozó kérelme esetén, vagy bármely fél által kezdeményezett munkakör módosítási igény kapcsán kerül sor.

Az év során 508 munkavállaló részére kellett személyes rehabilitációs tervet elkészíteni. Ezek között szerepel az új belépőkre vonatkozó rövid és hosszú távú rehabilitációs feladatokat meghatározó személyes rehabilitációs terv, a régi dolgozókra vonatkozó feladatok teljesítésének éves, illetve soron kívüli értékelése, és a felülvizsgálat után kiadott szakvélemény alapján, tartós foglalkoztatásból tranzit foglalkoztatásba átkerülő munkavállalók részére elkészített módosított terv.

Segítő szolgáltatások terén 2024. évben rehabilitációs tanácsadást 69, rendkívüli meghallgatást, segítő, támogató beszélgetést pedig 150-nél is több esetben igényeltek dolgozóink, melyet a rehabilitációs tanácsadó és a mentorok teljesítettek.

2024 évben nyújtott segítő szolgáltatások megoszlása



A szociális ügyintézés során dolgozóink főként a komplex felülvizsgálattal kapcsolatban, illetve az ellátás megigényléséhez kérnek segítséget. A mentorok segítenek a különböző kérelmek, nyomtatványok kitöltésében, jogszabályok értelmezésében is.

A szociális ügyintézéshez gyakran kapcsolódik életvezetési tanácsadás is, amit esetenként a rehabilitációs terv értékelése során is igényelnek a munkatársak.

Képzési tanácsadásra szintén a rehabilitációs interjúk részeként tudunk leginkább sort keríteni. A személyes rehabilitációs terv elkészítéséhez lefolytatott interjún fontos kérdés, hogy milyen képzésben, oktatásban kíván részt venni a munkavállaló.

Segítő személyek közreműködésére az igények felmérése alapján munkába járáshoz, hallássérültek részére kommunikációs problémáik megoldásához, munkavégzéshez volt szükség.

Vezetőink folyamatosan elérhetőek, heti rendszerességgel számolnak be a rehabilitációs csoport részére a munkavállalók napi problémájáról, kedélyállapotukról, munkavégzésükről. Így még inkább fókuszáltan tudunk segítő elbeszélgetést lefolytatni.

Eger, 2025. március 5.

Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10

Bacsa Jánosné
.....
Bacsa Jánosné
ügyvezető

AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft
3300 Eger, Iskola u. 2.

Adószám: 11163895-2-10
Cégjegyzékszám: 10-09-021223

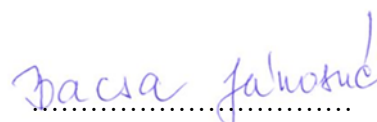
AGRIA-HUMÁN KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLET a 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelethez

Beszámolási időszak 2024.01.01. – 2024.12.31.

Eger, 2025. február 24.

**Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.**
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10


.....
Bacsa Jánosné
ügyvezető

1. Közhasznú szervezet azonosító adatai
név: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.
székhely: 3300 Eger, Iskola u. 2
bejegyző határozat száma: 10-09-021223
nyilvántartási szám: 11163895-2-10
képviselő neve: Bacsa Jánosné
2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása
A város megváltozott munkaképességű, illetve egészség-károsodott polgárai foglalkoztatásának és társadalmi rehabilitációjának elősegítése. Ezen célok elérése érdekében a Kft legalább 60 %-ban megváltozott munkaképességűeket alkalmaz, valamint ezen célok segítésére a teljes alkalmazotti létszám elérésekor a társaságnak rendelkeznie kell ehhez megfelelő szakemberrel. A társaság törekszik arra, hogy a munkavállalók többségükben a szociálisan rászorulóknak, a munkanélküliek köréből kerüljön ki. A társaság 2011. évi CLXXV. Törvény szerinti közhasznú tevékenysége: Rehabilitációs foglalkoztatás (speciális munkahely működtetése) A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény 16.§ alapján.
3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként) közhasznú tevékenység megnevezése:
Munkaruházat gyártása Felsőruházat gyártása Alsóruházat gyártása Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása Kötött, hurkolt harisnyafélék gyártása Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása Táskafélék, szíjak gyártása Tároló fatermek gyártása Egyéb fa, parafatermek gyártása Divatékszer gyártása Játékgyártás Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység Textil-kiskereskedelem Sportszer kiskereskedelem Játék kiskereskedelem Ruházati kiskereskedelem Lábbeli-, bőráru-kiskereskedelem Egyéb máshova n.s. új áru kiskereskedelem Személybiztonsági tevékenység Általános épülettakarítás Egyéb épület, ipari takarítás Egyéb takarítás Összetett adminisztratív szolgáltatás Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás Csomagolás M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás Hulladék újrahasznosítása Papír csomagolóeszköz gyártása Irodai papíráru gyártása Egyéb papír-, kartontermék gyártása Nyomás Nyomdai előkészítő tevékenység Könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás Egyéb sokszorosítás Nem veszélyes hulladék gyűjtése Veszélyes hulladék gyűjtése Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása Használt eszköz bontása Egyéb személyi-, háztartási cikk javítása Hidraulikus, pneumatikus berendezés gyártása Saját tulajdonú ingatlan adásvétele Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése Fizikai közérzet javító szolgáltatás

Épületasztalos-szerkezet szerelése
M.n.s. egyéb oktatás
Bútor, lakberendezési tárgy javítása
M.n.s. egyéb személyi szolgáltatás
Építményüzemeltetés

2012. november 30-tól minden tevékenységünk közhasznú tevékenység

közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

1997. évi CLVI. törvény 26.§ c., 17. alapján végezte 2011. december 31-ig

2012. január 1-jétől a 2011. évi CLXXV.

2011. évi CLXXV. törvény 75. § (5) bekezdése alapján a törvény hatályba lépése előtt nyilvántartásba vett közhasznú szervezet 2014. május 31. napjáig megőrizte közhasznú jogállását. 2014. június 1-jével az Egri Törvényszék cégbírósága 2014. június 12-i dátummal bejegyezte a Cg. 10-09-021223/195-ös szám alatt. Társaságunk közhasznúsági fokozatát folyamatosan megőrizte.

a közhasznú tevékenység célcsoportja: megváltozott munkaképességű dolgozók

a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma: 592 fő mely a társaság átlagos állományi létszáma

a közhasznú tevékenység főbb eredményei:

Papíripari Divízió: 15 975 e Ft

Létszáma: 367 fő

A divízió tartalmazza a nyomdaüzemünk, a fejlesztő foglalkoztató, a vésztői és a bedolgozói tevékenységünk eredményét. A terület folyamatosan fejlődik, 2024-ben kiemelkedő eredményt hozott, köszönhető ez a munkaerővel történő sikeres gazdálkodásnak, a megrendelt munkák magasabb hozzáadott értékének, a minőségi munkavégzésnek. Tavasztól papíripari folyamatmérnököt alkalmazunk, melynek hatására a 2024-es évben nőtt az eredményességében hatékonyabb megrendelések száma, a kapacitáskihasználtság is optimalizálódni látszik. Óvatos tervünkhöz képest 8%-kal több árbevételt sikerült realizálni Ez a terület a foglalkozási rehabilitációs szakmát leginkább támogató tevékenység, mivel a könnyen betanítható kézimunka elsajátítása a leginkább rászoruló és egészségkárosodott személy részére is vállalható feladat.

A papírüzemünk esetében próbáltunk új partnereket is bevonni, hogy még inkább változatossá tegyük a nyomdaipari, kézi utómunkák feladatait. Valamint a több beszállítói kapcsolat a megrendelések folyamatosságát és stabilitását is biztosítja.

Kis nyomdaüzemünk folyamatosan küzdött a megrendelések csökkenésével és a mai egyedi megrendelői elvárások modern technológiai feltételeinek igényeivel. Kiemelt figyelmet fordítunk a területre, folyamatosan elemezzük rentabilitását.

A fejlesztő csoport folyamatosan bővül, egyre több a súlyos, mentális problémával küzdő fiatal munkavállaló, akikre kiemelt figyelmet szükséges fordítani.

Vésztői telephelyünk stabilan működik, a munkaellátottság szervezése és a munkavégzés is zökkenőmentesen folyik, központi, egri irányítással, felügyelettel.

A divízió látja el a bedolgozóként foglalkoztatott munkavállalóinkat is, ahol kokárda varrást, csomagolást, valamint papírsodrást végeznek a dolgozók, melyből kreatív ajándéktárgyak készülnek.

Varroda, ruhajavító: - 3 368 e Ft

Létszáma: 4 fő

A lakosság részére végzett ruhajavító szolgáltatásunkat a 2023-as év végére sikerült a Malomárok úti bérelt telephelyen berendezni és a 2024-es évre felkészülve minimális létszámmal kiszolgálni a lakossági ruhajavítási igényeket.

Hulladékgazdálkodási Divízió: 17 886 e Ft

Létszáma: 30 fő

Hulladékgazdálkodási területünk folyamatos létszámhiánnyal küzd, nagyon kevés az egészségügyileg alkalmas megváltozott munkaképességű személy erre a területre. A válogatószalag mellé nem sikerült egészségügyileg alkalmas megváltozott munkaképességűekből kielégítő létszámot találni, ezért nyugdíjas, illetve egészséges állomány felvételére is kényszerültünk és fogunk kényszerülni. A hulladékgazdálkodási rendszerben történt átalakulások miatt, nehéz az üzemeltető igényeinek megfelelni, így egy komoly bizonytalansági tényező társaságunk életében a további tevékenységünk fenntartása. Amennyiben a további szolgáltatásunkra nincs igény úgy a megváltozott munkaképességű személyek továbbfoglalkoztatása érdekében átszervezni kényszerülhetünk a tevékenységet.

Szerelési Divízió: 22 721 e Ft

Létszáma: 24 fő

Szerelőüzemünk megrendelésállománya folyamatosan csökken ennek ellenére az Emerson Kft-vel való szoros együttműködésben dolgozik. A megrendelés elég hektikus, de a munkaellátottság még 2024 évben folyamatos volt. A munka hektikussága a munkaidő beosztás finomhangolását, folyamatos átszervezését tette szükségessé. Szintén bizonytalanságra ad okot, hogy partnerünk jelezte, hogy robotizálni szeretné tevékenységeit, így a kiszervezett munka csökkenni fog. Az év végére ez már jelentősen érezhető volt, ezért társaságunk céltartalékot képzett a tevékenység átszervezésére tekintettel, a megváltozott munkaképességűek továbbfoglalkoztatása érdekében.

Rekreáció: - 1 554 e Ft

Létszáma: 3 fő

A Malomárok úti telephelyen modern, igényes környezetben tudtuk kialakítani rekreációs szolgáltatásunkat dolgozóink részére, gondot fordítva az ülő munka utáni izomlazításra, mely reméljük megtartó, motivációs erőt jelent számukra. 2024-ben a lakosság részére is elérhetővé tettük szolgáltatásunkat.

Szolgáltatási Divízió: 184 024 e Ft

Létszáma: 136 fő

Szolgáltatási tevékenységünk az évek alatt csökkent, kevés a kvalifikált megváltozott munkaképességű munkavállaló. Idén takarítási feladatokkal tudtuk pótolni a kieső megrendeléseket. Új partnerünk az Egri Vízilabda Klub, ahol telephelyet létesítettünk és sikeresen végezzük a takarítási tevékenységet. További takarítási igény folyamatosan jelentkezik, amit egyre nehezebb ellátnunk a megváltozott munkaképességűek egészségi állapotát figyelembe véve. Az egyéb vállalt megrendeléseket ellátjuk, több munkaterületen – főként takarítás esetében – nyugdíjas munkavállalóval segítjük a munkavégzés zökkenőmentességét.

Egyéb központi igazgatás: - 233 001 e Ft

Létszáma: 28 fő

Ez a technikai terület jelentős költséggel terhelt, itt szerepelnek azok a fenntartási költségek, ráfordítások és minden egyéb olyan kiadás, melyek szükségszerűen felmerülnek a működtetés és a tevékenységek ellátása kapcsán, melyek nehezen oszthatók szét az ágazati költséghelyekre és nem rendelkezik termelő tevékenységből származó árbevétellel sem. Az Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft a 2024. évben tevékenységét az alapító okiratában megfogalmazott tulajdonosi elvárásnak megfelelően eredményes gazdálkodás mellett hajtotta végre.

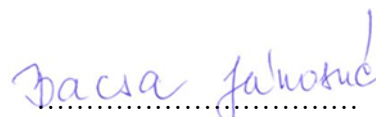
Mindösszesen a Társaság adózott eredménye: 2 683 e Ft.

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása:			adatok e Ft-ban	
Felhasznált vagyonelem megnevezése		Vagyonelem értéke	Felhasználás célja	
1.	Befektetett eszközök	435 211	közhasznú tevékenység érdekében	
2.	Forgóeszközök	171 605	közhasznú tevékenység érdekében	
3.	Aktív időbeli elhatárolás	5 783	közhasznú tevékenység érdekében	
4.	Saját tőke	337 856	közhasznú tevékenység érdekében	
5.	Céltartalékok	15 000	közhasznú tevékenység érdekében	
6.	Kötelezettségek	145 928	közhasznú tevékenység érdekében	
7.	Passzív időbeli elhatárolás	113 815	közhasznú tevékenység érdekében	
5. Cél szerinti juttatások kimutatása			adatok e Ft-ban	
Cél szerinti juttatás megnevezése		Előző év	Tárgyév	
MMK foglalkoztatáshoz nyújtott támogatás		975 137	1 181 954	
Önkormányzattól kapott működési támogatás		0	0	
6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás			adatok e Ft-ban	
Tisztség		Előző év (1)	Tárgyév (2)	
Ügyvezető		12 662	15 409	
Felügyelő bizottság 3 fő		1 140	1 140	
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:		13 802	16 549	
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók			adatok e Ft-ban	
Alapadatok		Előző év (1)	Tárgyév (2)	

B. Éves összes bevétel	1 346 206	1 596 572
ebből:		
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel	0	0
E. normatív támogatás	0	0
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	1 346 206	1 596 572
H. Összes ráfordítás (kiadás)	1 344 715	1 593 341
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	1 164 283	1 389 428
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	1 344 715	1 593 341
K. Adózott eredmény	1 062	2 683
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2≥0]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)≥0,25]	Igen	Igen
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2)≥0,02]	Nem	Nem
Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)≥0,5]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2≥10 fő]	Nem	Nem

Eger, 2025. február 24.

**Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.**
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10


Bacsá Jánosné
ügyvezető