

AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft
3300 Eger, Iskola u. 2.

Adószám: 11163895-2-10
Cégjegyzékszám: 10-09-021223

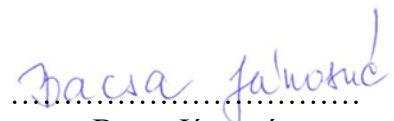
AGRIA-HUMÁN KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS a 2011. évi CLXXV tv. alapján

Beszámolási időszak 2023.01.01. – 2023.12.31.

Eger, 2024. március 20.

**Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.**
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10


Bacsa Jánosné
ügyvezető

Tartalom

I.	Számviteli beszámoló	1
II.	Költségvetési támogatás felhasználása	4
III.	Vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás	5
IV.	Cél szerinti juttatások, valamint egyéb támogatások kimutatása.....	5
V.	A szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások.....	6
VI.	Közhasznú tevékenység rövid bemutatása	6

I. Számviteli beszámoló

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.

Cégjegyzékszám: 10-09-021223

Adószám: 11163895-2-10

Fordulónap: 2023.12.31.

Mérleg Eszközök (Aktívák)

adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgy év
01.	A. Befektetett eszközök (02.+10.+18. sor)	410 786		425 080
02.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK (03.-09. sorok)	14 242		11 144
3.	1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4.	2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5.	3. Vagyoni értékű jogok	14 242		11 144
6.	4. Szellemi termékek			
7.	5. Üzleti vagy cégérték			
8.	6. Immateriális javakra adott előlegek			
9.	7. Immateriális javak értékhelyesbítése			
10.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK (11.-17. sorok)	396 544		413 936
11.	1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	370 537		375 072
12.	2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	5 894		6 060
13.	3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	20 113		32 804
14.	4. Tenyészállatok			
15.	5. Beruházások, felújítások			
16.	6. Beruházásokra adott előlegek			
17.	7. Tárgyi eszközök értékhelyesbítése			
18.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK (19.-28. sorok)			
19.	1. Tartós részesedés kapcsolattal vállalkozásban			
20.	2. Tartósan adott kölcsön kapcsolattal vállalkozásban			
21.	3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22.	4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozással szemben	0		0
23.	5. Egyéb tartós részesedés			
24.	6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozással szemben	0		0
25.	7. Egyéb tartósan adott kölcsön			
26.	8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27.	9. Befektetett pénzügyi eszközök értékhelyesbítése			
28.	10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
29.	B. Forgóeszközök (30+37+46+53. sor)	152 513		168 585
30.	I. KÉSZLETEK (31.-36. sorok)	9 563		9 583
31.	1. Anyagok	6 269		5 515
32.	2. Befejezetlen termelés és félkész termékek			
33.	3. Növendék-, hízó és egyéb állatok			
34.	4. Késztermékek	3 294		3 672
35.	5. Áruk	0		396
36.	6. Készletekre adott előlegek			
37.	II. KÖVETELÉSEK (38.-45. sorok)	46 467		58 242
38.	1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásokból (vevők)	37 005		42 760
39.	2. Követelések kapcsolattal vállalkozással szemben	4 571		11 078
40.	3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
41.	4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
42.	5. Váltókövetelések			
43.	6. Egyéb követelések	4 891		4 404
44.	7. Követelések értékelési különbözete			
45.	8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
46.	III. ÉRTÉKPAPÍROK (47.-52. sorok)			
47.	1. Részesedés kapcsolattal vállalkozásban			
48.	2. Jelentős tulajdoni részesedés			
49.	3. Egyéb részesedés			
50.	4. Saját részvények, saját üzletrészek			
51.	5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok			
52.	6. Értékpapírok értékelési különbözete			
53.	IV. PÉNZESZKÖZÖK (54.-55. sorok)	96 483		100 760
54.	1. Pénztár, csekkek	957		239
55.	2. Bankbetétek	95 526		100 521
56.	C. Aktív időbeli elhatárolások (57.-59. sorok)	5 445		8 305
57.	1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	0		215
58.	2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	5 445		8 090
59.	3. Halasztott ráfordítások			
60.	ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN (01.+29.+56. sor)	568 744		601 970

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.
 Cégjegyzékszám: 10-09-021223
 Adószám: 11163895-2-10
 Fordulónap: 2023.12.31.

Mérleg Források (Passzívák)

adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgy év
61.	D. Saját tőke (62+64+65+66+67+68+69.sor)	334 111		335 173
62.	I. JEGYZETT TŐKE	204 500		204 500
63.	Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
64.	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)			
65.	III. TŐKETARTALÉK	273 455		273 455
66.	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	-145 969		-143 844
67.	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK			
68.	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK			
69.	VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	2 125		1 062
70.	E. Céltartalékok (71.-73. sorok)			7 000
71.	1. Céltartalék a várható kötelezettségekre			
72.	2. Céltartalék a jövőbeni költségekre	0		7 000
73.	3. Egyéb céltartalék			
74.	F. Kötelezettségek (75.+80.+90. sor)	111 363		139 374
75.	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK (76.-79. sorok)			
76.	1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
77.	2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
78.	3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
79.	4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
80.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (81.-89. sorok)			
81.	1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			
82.	2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények			
83.	3. Tartozások kötvénykibocsátásból			
84.	4. Beruházási és fejlesztési hitelek			
85.	5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek			
86.	6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
87.	7. Tartós köt. Jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
88.	8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő váll. Szemben			
89.	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek			
90.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (91.-102. sorok)	111 363		139 374
91.	1. Rövid lejáratú kölcsönök			
92.	- ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények			
93.	2. Rövid lejáratú hitelek			
94.	3. Vevőtől kapott előlegek			
95.	4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	4 297		3 457
96.	5. Váltótartozások			
97.	6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	2 781		930
98.	7. Rövid lej. köt. Jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben	0		0
99.	8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben	0		0
100.	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	104 285		134 987
101.	10. Kötelezettségek értékelési különbözete			
102.	11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
103.	G. Passzív időbeli elhatárolások (104.-106. sorok)	123 270		120 423
104.	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása			
105.	2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	278		2 124
106.	3. Halasztott bevételek	122 992		118 299
107.	FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN (61.+70.+74.+103. sor)	568 744		601 970

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.
Cégjegyzékszám: 10-09-021223
Adószám: 11163895-2-10
Fordulónap: 2023.12.31.

Eredménykimutatás (A összköltség eljárással)

adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
01.	Belföldi értékesítés nettó árbevétele	382 191		365 102
02.	Exportértékesítés nettó árbevétele			
	I. Értékesítés nettó árbevétele (01.+02.)	382 191		365 102
03.	Saját termelésű készletek állományváltozása	638		378
04.	Saját előállítású eszközök aktivált értéke			
	II. Aktivált saját teljesítmények értéke (03.+04.)	638		378
	III. Egyéb bevételek	907 184		980 722
	Ebből: visszaírt értékvesztés			
05.	Anyagköltség	69 049		49 215
06.	Igénybe vett szolgáltatások értéke	86 434		80 756
07.	Egyéb szolgáltatások értéke	7 178		7 986
08.	Eladott áruk beszerzési értéke			
09.	Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	2 037		1 811
	IV. Anyagjellegű ráfordítások (05.+06.+07.+08.+09.)	164 698		139 768
10.	Béreköltség	1 006 708		1 084 888
11.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	57 953		55 981
12.	Bérfelrakások	25 034		23 414
	V. Személyi jellegű ráfordítások (10.+11.+12.)	1 089 695		1 164 283
	VI. Értécsökkenési leírás	21 441		20 731
	VII. Egyéb ráfordítások	12 054		19 917
	Ebből: értékvesztés			
	A. ÜZEMI (ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I.+II.+III.-IV.-V.-VI.-VII.)	2 125		1 503
13.	Kapott (járó) osztalék és részesedés			
	Ebből: kapcsoló vállalkozástól kapott			
14.	Részesedésekből származó bevételek árfolyamnyereségek			
	Ebből: kapcsoló vállalkozástól kapott			
15.	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek			
	Ebből: kapcsoló vállalkozástól kapott			
16.	Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	3		4
	Ebből: kapcsoló vállalkozástól kapott			
17.	Pénzügyi műveletek egyéb bevételei			
	Ebből: értékelési különbözet			
	VIII. Pénzügyi műveletek bevételei (13.+14.+15.+16.+17.)	3		4
18.	Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamvesztések			
	Ebből: kapcsoló vállalkozásnak adott			
19.	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó ráfordítások, árfolyamvesztések			
	Ebből: kapcsoló vállalkozásnak adott			
20.	Fizetendő (fizetett) kamatok és kamat jellegű ráfordítások	3		0
	Ebből: kapcsoló vállalkozásnak adott			
21.	Részesedések, értékpapírok, tartósan adott kölcsönök, bankbetétek értékvesztése			
22.	Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	0		16
	Ebből: értékelési különbözet			
	IX. Pénzügyi műveletek ráfordításai (18.+19.+20.+21.+22.)	3		16
	B. PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII.-IX.)			-12
	C. ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (±A.±B.)	2 125		1 491
	X. Adófizetési kötelezettség	0		429
	D. ADÓZOTT EREDMÉNY (±C.-X.)	2 125		1 062

II. Költségvetési támogatás felhasználása

Költségrészletező	
a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szerinti megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatásához	

Időszak:	2023.01.01-12.31			
Munkáltató neve:	Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.			
Támogatási szerződés száma:	BPU-0605/1140- 0/2022			
Költségtípus	Anyagjellegű (Ft)	Személyi jellegű (Ft)	Felhalmozási jellegű (Ft)	Összesen (Ft)
MMK-s munkavállalók bérkölsége (Útmutató 1.)		883 366 041		883 366 041
A helyiségek átalakításának költségei (Útmutató 2. a)				-
Segítő személyek foglalkoztatásához, képzéséhez kapcsolódó költségek (Útmutató 2. b)		8 807 626		8 807 626
Berendezések átalakításának, beszerzésének, szoftverek beszerzésének, érvényesítésének költségei				-
Munkahelyre és munkával kapcsolatos tevékenységek helyszínére történő munkásszállítás költsége (Útmutató				-
Rehabilitációra fordított órákra vonatkozó bérkölség				-
Beruházás költsége (Útmutató 3. f)				-
Adminisztrációs költségek (Útmutató 3. g)	3 716 917	79 246 546		82 963 463
Szállítás költségei (Útmutató 3. h)				-
Összesen (Ft)	3 716 917	971 420 213	-	975 137 130

Benyújtott tényleges foglalkoztatás alapján igényelhető támogatás: 978 222 886

Szerződéses összeg (létszámkorlát): 975 137 130

Átutalt, elszámolt támogatási bevétel: 975 137 130

III. Vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás

Adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó	Növekedés	Csökkenés	Záró
Jegyzett tőke	204 500			204 500
Visszavásárolt tulajdonosi részesedés névértéken	0			0
Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)	0			0
Tőketartalék	273 455			273 455
Eredménytartalék	-145 969	2 125		-143 844
Lekötött tartalék	0	0	0	0
Értékelési tartalék	0			0
Adózott eredmény	2 125	1 062	2 125	1 062
Saját tőke összesen:	334 111	3 187	2 125	335 173

Saját tőke mérlegben kimutatott értéke 335.173 e Ft.

Előző időszakhoz képest a növekedés 1.062 e Ft.

Mérleg főösszeghez viszonyított aránya 55,68 %.

A Jegyzett tőke és a Tőketartalék tárgy évben nem változott.

Lekötött tartalék tárgyéi értéke 0 e Ft.

Eredménytartalék 2022 év eredményének eredménytartalékba helyezése miatt változott 2.125 e Ft-tal

Adózott eredmény 2023. évben 1.062 e Ft

IV. Cél szerinti jutatások, valamint egyéb támogatások kimutatása

Támogatások

Társaságunk 2023. évben az alábbi támogatásokban részesült:

- **Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése elnevezésű programhoz tárgy évre kapott támogatás 975.137 e Ft.**

Társaságunknál támogatás kifizetésére nem került sor.

Az alábbi táblázat szemlélteti az előző évi és a 2023 évi támogatások alakulását.

Támogatások	előző év 2022	tárgyév 2023	változás előző évhez	index előző évhez
MMK foglalkoztatásához nyújtott tám.	886 743	975 137	88 394	109,97
Egyszeri támogatás	0	0	0	
MMK utáni támogatás összesen	886 743	975 137	88 394	109,97
Heves megyei Kormányhivatal	0	0	0	
GINOP 6.1.5-17 képzés támogatása	0	0	0	
Önkormányzattól kapott működési támogatás	0	0	0	0,00
Összes támogatás	886 743	975 137	88 394	109,97

V. A szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások

A vezető tisztségviselők (ügyvezető, felügyelő bizottsági tagok) összesen 13 802 e Ft javadalmazásban részesültek. Az ügyvezető(k) bére és egyéb juttatásai 12 662 e Ft. A felügyelő bizottsági tagok tiszteletdíja (3 fő) 1.140 e Ft.

Megnevezés	Ügyvezető(k)	Felügyelő Bizottság	Összesen
Bér	11 160	1 140	12 300
Prémium			
Jutalom			
Adott előleg			
Adott kölcsön			
Visszafizetett előleg, kölcsön			
Vállalt garancia			
Egyéb költségtérítés	1 502	0	1 502
Összesen	12 662	1 140	13 802

VI. Közhasznú tevékenység rövid bemutatása

Társaság tevékenységének célja:

A megváltozott munkaképességű, illetve egészség-károsodott emberek foglalkoztatásának és társadalmi rehabilitációjának elősegítése. Ezen célok elérése érdekében a Kft. legalább 60 %-ban megváltozott munkaképességűeket alkalmaz, valamint ezen célok segítésére a teljes alkalmazotti létszám elérésekor a társaságnak rendelkeznie kell ehhez megfelelő szakemberrel. A társaság törekszik arra, hogy a munkavállalók többségükben a szociálisan rászorulóknak, a munkanélküliek köréből kerüljön ki.

A társaság 2011. évi CLXXV. Törvény szerinti közhasznú tevékenysége:

Rehabilitációs foglalkoztatás (speciális munkahely működtetése)

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény 16.§ alapján.

Közhasznú tevékenységi körök:

Munkaruházat gyártása
Felsőruházat gyártása
Alsóruházat gyártása
Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása
Kötött, hurkolt harisnyafélék gyártása
Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása
Táskafélék, szíjak gyártása
Tároló fatermék gyártása
Egyéb fa, parafatermék gyártása
Divatékszer gyártása
Játékgyártás
Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység
Textil-kiskereskedelem
Sportszer kiskereskedelem
Játék kiskereskedelem
Ruházati kiskereskedelem
Lábbeli-, bőráru-kiskereskedelem
Egyéb máshova n.s. új áru kiskereskedelem
Személybiztonsági tevékenység
Általános épülettakarítás
Egyéb épület, ipari takarítás
Egyéb takarítás
Összetett adminisztratív szolgáltatás
Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás
Csomagolás
M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
Hulladék újrahasznosítása
Papír csomagolóeszköz gyártása
Irodai papíráru gyártása
Egyéb papír-, kartontermék gyártása
Nyomás
Nyomdai előkészítő tevékenység
Könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás
Egyéb sokszorosítás
Nem veszélyes hulladék gyűjtése
Veszélyes hulladék gyűjtése
Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása
Használt eszköz bontása
Egyéb személyi-, háztartási cikk javítása
Hidraulikus, pneumatikus berendezés gyártása
Saját tulajdonú ingatlan adásvétele
Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
Fizikai közérzet javító szolgáltatás
Épületasztalos-szerkezet szerelése
M.n.s. egyéb oktatás
Bútor, lakberendezési tárgy javítása
M.n.s. egyéb személyi szolgáltatás
Építményüzemeltetés

2012. november 30-tól minden tevékenységünk közhasznú tevékenység.

Az AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft. fő működési területe Eger város, közhasznú tevékenységét elsősorban Heves megye területén élő megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásával valósítja meg.

E közhasznú tevékenység keretében főként nyomdaipari utómunkálatokat, munka- és egyéb ruházat gyártását, takarítási, őrzési (teremfelügyelet, portaszolgálat), alkatrész szerelési, hulladékgazdálkodási és egyéb irodai szolgáltatási tevékenységeket végez.

A **327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet alapján 2013. január 1-től** átalakult a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának költségvetési támogatására vonatkozó támogatás rendszere, mely a **327/2011. (XII. 29.) Korm. rendeletre** - a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokra – épül.

Társaságunk a 2023. évi támogatási szerződésben a támogatási keretösszeg megemlése után összesen 975 137 eFt költségvetési támogatásra kötött megállapodást, összesen 486 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatására.

Az Agria-Humán Kft. 2023. évi átlagos állományi létszáma 546 fő volt, amelyből a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma 491 fő, ez 89,93 % - os arány.

Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft 2023 év átlagos állományi létszám		
Üzem megnevezése	Összes létszám:	MMK létszám:
Papírüzem:	119	118
Nyomda	12	7
Fejlesztő Foglalkoztató	33	31
Vésztő papír	44	42
Ruhajavító	3	2
Hulladékválogató	26	16
Szerelés	24	21
Rekreáció	1	1
Bedolgozó	132	132
Szolgáltatás	125	116
Központ	27	5
Összesen	546	491

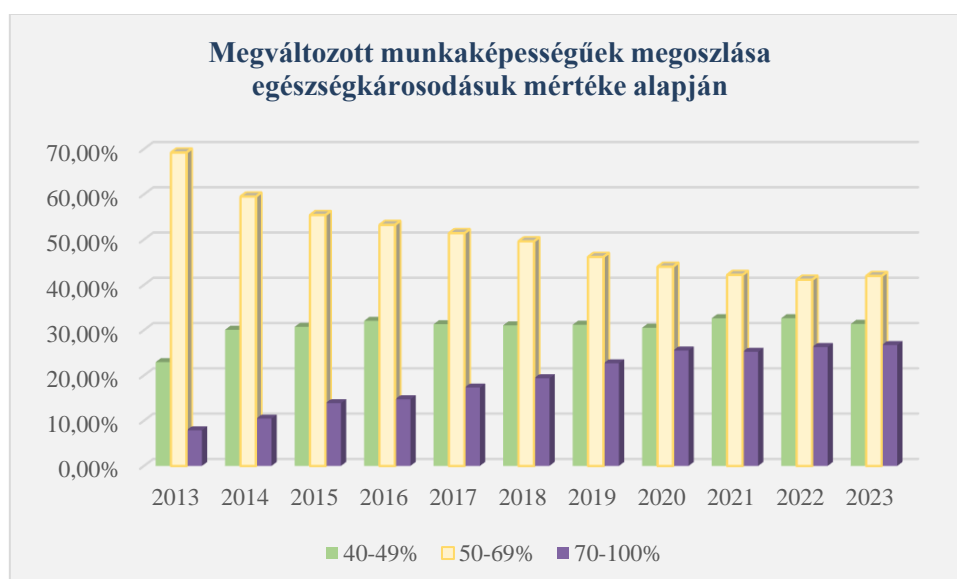
Az Agria-Humán Kft. közhasznú nonprofit gazdasági társaságként működik, minden tevékenysége a rehabilitációs foglalkoztatást szolgálja, és minden költség ezt a célt segíti elő. A

tevékenységek eredményességét, a közhasznú melléklet és az ügyvezetői jelentés részletesen tartalmazza.

2023-ban 132 jelentkezőt regisztráltunk adatbázisunkban, melyből kb. 35 % nem megváltozott munkaképességű volt. Az állásinterjúk alapján 96 főt tudtunk fölvenni, melyből 83 fő volt megváltozott munkaképességű, melyből 71 fő tartós foglalkoztatásba került, míg tranzit foglalkoztatásba csak 12 fő.

A kilépők száma 2023. évben 128 fő volt: 20 fő próbaidőn belül szűnt meg, egészségi állapotuk miatt 15-en hagyták el a társaságot, 28-an új munkahelyen próbálták ki magukat, 32 nyugdíjba ment, 11 munkavállalónk elhalálozott, 22 fő egyéb okból (költözés, családi ok, lejárt szakvélemény, stb.) szüntette meg a munkaviszonyát.

A társaságunkhoz jelentkező megváltozott munkaképességű személyekről általánosságban elmondható, hogy alacsony mértékű egészségi állapottal rendelkeznek. Nem ritka, hogy a megmaradt egészségi állapotuk mértéke nem éri el a 10 %-ot. A 70-100%-os egészségkárosodású munkavállalók aránya az elmúlt hét évben rendre lineárisan növekvő arányt mutat. A vele született, vagy szerzett betegségeik rendkívül súlyosak. Szociális háttérük, körülményeik szintén erősen terheltek. Az elmúlt évek adatai alapján jól megfigyelhető, hogy a legkisebb mértékű egészségkárosodással rendelkező létszám viszonylag állandó, az mmk-s létszámunk kb. 30%-át teszi ki. A közepes egészségkárosodási kategóriába tartozók létszáma csökken, mely társaságunk esetében a megváltozott munkaképességű létszám közel felét érinti. A legsúlyosabb kategóriába tartozók létszáma nő, az elmúlt 10 év alatt ez a szám megháromszorozódott.



A rehabilitációs feladatok megvalósítása az alábbiak szerint alakult:

A rehabilitációs foglalkoztatás egyik célja az, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállaló, (miután itt megtörtént a visszavezetése a munka világába a hosszú betegség után, megtanult különböző feladatokat, képzésen, fejlesztésen vett részt) visszakerüljön a nyílt munkaerőpiacra. A megváltozott munkaképességű munkavállalóknak rehabilitációs foglalkoztatásuk során sikerült beilleszkedni a munkahelyükön, egyre magasabb minőségi és mennyiségi teljesítményt tudtak elérni, több munkaterületen is. Társaságunktól 17 fő tudott elhelyezkedni 2023. évben a nyílt munkaerőpiacon, 2 fő másik rehabilitációs foglalkoztatónál próbálta ki magát. Az elhelyezkedett dolgozók közül 8 fő a tranzit foglalkoztatásból került ki. A tranzit foglalkoztatottak közül 2 fő is visszatért hozzánk, mert nem volt megfelelő számára az új munkahely.

Alkalmazott technológiákban, illetve a munkakörülményekben történt változások:

Minden telephelyen biztosítjuk az akadálymentességet olyan mértékben, melyet a dolgozók fogyatékosága, egészségkárosodása szükségessé tesz. Az akadálymentesítés azokra az épületrészekre terjedt ki, amelyeket a fogyatékkal élő dolgozók munkavégzés során és a munkavégzés helyére való eljutás során használnak. A munkavédelmi előírásoknak megfelelően biztosítjuk a munkavállalók részére a munkaeszközöket és védőfelszereléseket.

A 2022-es év végén kénytelenek voltunk elköltözni a jól felszerelt, tágasan kialakított iskolaépületből, így a 2023-as év időszaka alatt sok átszervezési feladattal szembesült a cég. A költözés adta változás, a lehetőségek feltérképezése kihívás elé állította társaságunkat. Elsősorban a munkahelyi körülmények érdekében új ingatlant találni, hogy a fejlesztő csoport dolgozói részére továbbra is biztosítsuk a kisebb csoportos munkavégzés lehetőségét. Az őszre sikerült Egerben a Malomárok úton egy részünkre felújított ingatlant bérelnünk, ahová a fejlesztő csoport mellett a ruhajavító és rekreációs szolgáltatásunkat is sikerült átköltöztetni.

Az Ady Endre úti üzemünk esetében a 2023-as év során a tevékenységeink átköltöztetését követően a hosszútávú berendezkedés miatt szigeteltük az épületet. Kialakítottunk egy hátsó tároló részt, valamint ajtókat szélesítettünk, illetve helyeztünk el a területek elhatárolása, az üzem komfortosabbá tétele érdekében. A költözés miatt kialakításra került egy mozgáskorlátozott mosdó is. Gyalogkísérőtű targoncát vásároltunk, hogy könnyítsük az anyagmozgatást. A munkavégzés körülményeit lehetőségeinkhez mérten igyekszünk javítani, így a termelésre szolgáló épületeket, termelőeszközöket, bútorokat folyamatosan igyekszünk karbantartani, felújítani.

A munkavállalók szakmai felkészültségének javítását szolgáló intézkedések, alkalmazott képzések ismertetése:

2023 évben egy belső képzésünk volt a megváltozott munkaképességű csoportvezetőink részére, ahol konfliktuskezelési stratégiákat tanultak, illetve a munkához való hozzáállás ösztönzésére, a kommunikációs stílus javítására tett gyakorlati szituációs példákkal javaslatot a tréner. Az anyagmozgató és gépkocsivezető munkavállalóinkat beiskoláztuk gyalogkíséretű targonca kezelő tanfolyamra, akik sikeres vizsgát tettek. Munkakörükhöz kapcsolódóan segítség a munkavégzésük során, valamint egyéni fejlődésüket, esetleg nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésüket is segíti. Egyéb külső, illetve iskolarendszerű képzésben nem vettek részt dolgozóink.

Biztosítjuk, hogy telephelyeinken dolgozóink többféle feladatot kipróbálhassanak, betanuljanak védett körülmények között. A munkavállalóknak lehetőségük van saját, vagy munkáltatói kezdeményezésre többféle munkaköri tevékenységet is elsajátítani, így kvázi többféle szakmát is megismerhetnek.

Folyamatosan keressük a képzési lehetőségeket, amelyek elvégzése tovább növelheti munkavállalóink munkaerőpiaci értékét, de sajnos az idősebb korosztályt nagyon nehéz motiválni, többnyire csak biztonságos, tartós munkahelyet szeretnének.

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat igényesebb, magasabb színvonalú munkavégzésre ösztönző belső érdekeltségi elemek:

Cégünk 1993 óta foglalkoztat megváltozott munkaképességűeket, így a telepvezetők, csoportvezetők is nagy gyakorlati tapasztalattal rendelkeznek. Kialakultak a tevékenység típusok, és minden munkavállalónk tartozik valamelyik munkacsoporthoz, akikkel tartósan együtt dolgozik. Még a legáltalánosabbnak tartott csomagoláson belül is kialakultak specialitások, ki melyik típusú munkára alkalmasabb, ki miben ügyesebb. Az új dolgozók felvételénél tisztázzuk, hogy milyen szakképesítéssel, egyéb gyakorlattal, kéz ügyességgel, vagy hátránnyal rendelkeznek, számukra melyik munkaféleség végzése a legtermészetesebb, s ez alapján kerülnek be valamelyik csoportba. Célunk az, hogy minél előbb megszerezzék azokat az elméleti ismereteket és gyakorlati tapasztalatokat, amelyek új munkájukhoz szükségesek. Segítünk a beilleszkedésben, a kezdeti időszakban a betanulásra a munkavezető odafigyel. A régebbi dolgozók tevékenységét is folyamatosan felügyeljük, szükség esetén átjárást biztosítunk a csoportok között. Minden részlegnél olyan közvetlen vezetőket alkalmazunk, akik az adott területen kellő szakértelemmel és biztos gyakorlati ismerettel rendelkeznek, s ezen túl

jól ismerik a megváltozott munkaképességű beosztottjaikat, és tudásukat alkalmazni is tudják. A munkafolyamatokat úgy állítjuk össze, hogy a gyengébb képességűek és kezdők is megtalálják a helyüket és a feladatukat. Az új dolgozók mellé egy gyakorlott munkatársat állítunk, aki segít munkájukban és a felzárkózásban.

Fontos feladatként kezeljük a dolgozóink képességeinek fejlesztését. Ennek megfelelően arra törekszünk, hogy a munkavállalók részére lehetőség szerint meglévő képzettségüknek, illetve munkavégző képességüknek megfelelő munkakört biztosítsunk.

A 2023-as évben folytattuk azt az elképzelésünket, mely szerint, ha a gazdasági helyzetünk engedi, úgy egységesen jutalmat fizetünk munkavállalóink részére. A dolgozókkal történt kötetlen beszélgetések alkalmával kiderült, hogy jobban preferálják a pénzbeli juttatást, mint az egyéb rendezvényeket, ezért úgy döntöttünk, hogy a cég 30 éves jubileumára tekintettel jutalmat fizetünk inkább. Úgy gondoljuk ezáltal megerősítettük dolgozóinkat abban, hogy hasznos munkát végeznek és továbbra is számítunk rájuk.

Szakmai Programunkkal összhangban a rehabilitációs foglalkoztatás technikai, személyi-, és gazdasági feladatait, valamint a működés feltétel rendszerét kialakítottuk.

A rehabilitációs foglalkoztatási feladatok szervezését, összehangolását a rehabilitációs vezető végzi, stratégiai utasítása alapján a rehabilitációs tanácsadó, mentorok segítik. Feladatuk elsősorban a személyes rehabilitációs tervek elkészítése, kapcsolattartás a rehabilitációs tevékenységben közreműködő szervezetekkel, interjúk keretében a problémák segítése stb. Társaságunknál 3 fő rehabilitációs mentort foglalkoztatunk munkaviszony keretében, 1 főt teljes 8 órás, 2 főt pedig 4 órás részmunkaidőben.

Rehabilitációs vezető:

Marczis Szilvia

elérhetősége: marczis.szilvia@agriahuman.hu

Rehabilitációs tanácsadó és mentorok:

Név	Munkakör	Telephelyek
Kovács Barbara	rehabilitációs tanácsadó	Agria-Humán összes telephelye
Jakab Diána	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye
Pécsi-Kozák Zsuzsanna	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye
Ferenc László	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye

Segítő személyek:

Név	Segített tevékenység	Telephely
Fekete Attila	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Láczay Zoltán	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Bársony Károlyné	munkavégzés	Papírüzem/ Eger, Ady E utca 4
Molnár Gáborné	munkavégzés	Papírüzem/ Eger, Ady E utca 4
Németh Tünde	munkavégzés	Papírüzem/ Eger, Ady E utca 4
Olajos Norbertné	munkavégzés	Papírüzem/ Eger, Ady E utca 4
Kiss Katalin	munkavégzés	Nyomda/ Eger, Ady E utca 4.
Juhász Katalin	munkavégzés	Nyomda/ Eger, Ady E utca 4
Csordás Mária	munkavégzés	Bedolgozói terület/ Eger, Malomárok utca 51.
Kiss Zsuzsanna	munkavégzés	Szolgáltatási terület/ Eger, Ady E utca 4.
Heim Katalin	munkavégzés	Szerelőüzem/ Eger, Ady E u. 4.
Simon Alíz	munkavégzés	Eger, belterület hrsz. 10543/8.
Pénzesné Juhász Sára	munkavégzés	Vésztő, Békési út 54.
Kásáné Szabó Krisztina	munkavégzés	Vésztő, Békési út 54.

A megváltozott munkaképességű dolgozóink munkavégzéséhez és esetenként azon túl is segítséget tudnak nyújtani munkahelyi segítőszemélyek és segítő szolgáltatások. A munkahelyeken kijelölt személyek segítenek a munkavégzés folyamatában az arra rászoruló munkavállalóknak. A halláskárosodott dolgozók segítségére jelnyelvi tolmácsszolgálat közreműködését vesszük igénybe. A vizsgált időszakban 14 fő volt a közvetlen segítőik száma.

Segítő szolgáltatásokat saját képesítéssel és gyakorlati tapasztalattal rendelkező alkalmazottaink oldják meg, kezelik a felmerülő problémákat. Ezen kívül rendkívül jó kapcsolatot ápolunk a Kormányhivatal munkatársaival, hivatásos gondnokokkal, akik szintén készséggel állnak rendelkezésünkre.

Segítő szolgáltatások részletezése:

- közreműködnek a rehabilitációs foglalkoztatásba bevonható munkavállalók felkutatásában, kiválasztásában, nyilvántartásba vételében;
- a segítő szolgáltatásokat az egyéni szociális helyzethez és mentális állapothoz igazítva képesség- és készségfejlesztő, életmód formáló,- életvezetési illetve a munkavégzésre történő felkészítést elősegítő foglalkozásokat, tréningeket, szerveznek és bonyolítanak le;

- egyéb munkaerőpiaci szolgáltatásokat biztosítanak (személyes segítségnyújtás, információközvetítés, pályaalalmassági vizsgálat, állasközvetítés);
- lehetőséget biztosítanak különféle tanácsadások igénybevételére: munkatanácsadás, pályatanácsadás, pszichológiai tanácsadás, életvezetési tanácsadás, jogi tanácsadás; segítséget nyújt a szociális ügyintézésben;
- együttműködnek a rehabilitációs tanácsadóval, valamint a rehabilitációs mentorral az egyéni (személyes) rehabilitációs tervben meghatározott feladatok elérésében;
- az eredményekről, valamint az esetleges változásokról rendszeresen tájékoztatást nyújtanak a kapcsolattartásra kijelölt személynek;
- munkaerő piaci információk nyújtását
- munka-, pálya-, és rehabilitációs tanácsadást
- pszichológiai és jogi tanácsadást.

Rehabilitációs segítő szolgáltatások összesítése 2023-ban:

Hónap	Szociális ügyintézés	Életvezetési tanácsadás	Munka-, és pályatanácsadás	Képzés, tanácsadás	Jogi tanácsadás	Szolgáltatások összesen
Január	6	8	17	0	0	31
Február	10	7	14	0	0	31
Március	6	6	12	0	4	28
Április	2	0	16	0	0	18
Május	2	0	1	0	0	3
Június	10	4	12	0	3	29
Július	9	1	8	0	0	18
Augusztus	7	6	7	5	0	25
Szeptember	2	10	8	0	4	24
Október	7	7	2	3	0	19
November	7	0	2	0	0	9
December	0	10	6	0	0	16
Összesen	68	59	105	8	11	251

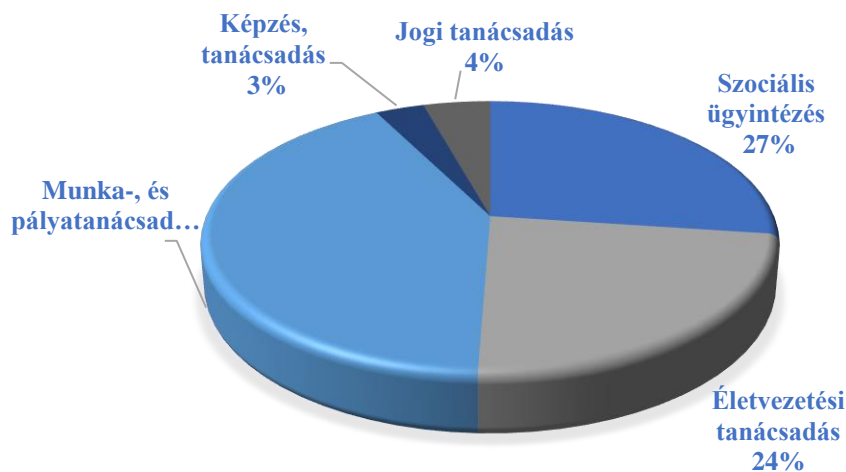
A megváltozott munkaképességű munkavállalóink részére külső segítő szolgáltatás igénybevételére 11 alkalommal volt igény, ahol jogászunk nyújtotta a segítő szolgáltatást, akihez szervezeten, a rehabilitációs tanácsadónál jelentkezhetnek és annak megfelelően biztosítjuk az időpontokat.

Egyéb esetben a segítő szolgáltatások nyújtását társaságunknál a rehabilitációs vezető, tanácsadó és a mentorok végzik. Gyakran a rehabilitációs-, valamint termelési vezető és a terület vezetői is részt vesznek a különböző problémák megbeszélésén és közös megoldásra törekszünk.

A fejlesztő csoport tagjai az átlagosnál lényegesen nagyobb arányban igényelnek egyéni mentori megbeszélést annak érdekében, hogy folyamatos legyen a munkaszocializációjuk. Folytattuk idén is a csoportos mentori beszélgetéseket, szükség szerint, amikor a felgyülemlett problémákat beszéljük át az egyén megszólítása nélkül. A Család- és Gyermejkölési Központ fogyatékosügyei tanácsadóival együttműködve is több csoportos foglalkozásra került sor.

Az Agria-Humán Kft.-hez belépő új munkatársaknak már a felvételi interjú keretében, majd a próbaidő lejártakor készített első rehabilitációs interjú során is, majd minden egyes interjú esetében nyújtunk munka-és pályatanácsadást is. A foglalkoztatás további szakaszában ilyen jellegű tanácsadásra legtöbbször a munkavállalók munkaidő módosításra vonatkozó kérelme esetén, vagy bármely fél által kezdeményezett munkakör módosítási igény kapcsán kerül sor. 2023-ban munka- és pályatanácsadást főként a munkaidő emelésére vagy csökkentésére irányuló dolgozói kérelmek, illetve új munkaterületekre történő áthelyezések alkalmával nyújtottunk.

2023-ban nyújtott segítő szolgáltatások megoszlása



A szociális ügyintézés során dolgozóink főként a komplex felülvizsgálattal kapcsolatban, illetve az ellátás megigényléséhez kérnek segítséget. A mentorok segítenek a különböző kérelmek, nyomtatványok kitöltésében, jogszabályok értelmezésében is.

A szociális ügyintézéshez gyakran kapcsolódik életvezetési tanácsadás is, amit esetenként a rehabilitációs terv értékelése során is igényelnek a munkatársak.

Képzési tanácsadásra szintén a rehabilitációs interjúk részeként tudunk leginkább sort keríteni. A személyes rehabilitációs terv elkészítéséhez lefolytatott interjúban fontos kérdés, hogy milyen képzésben, oktatásban kíván részt venni a munkavállaló.

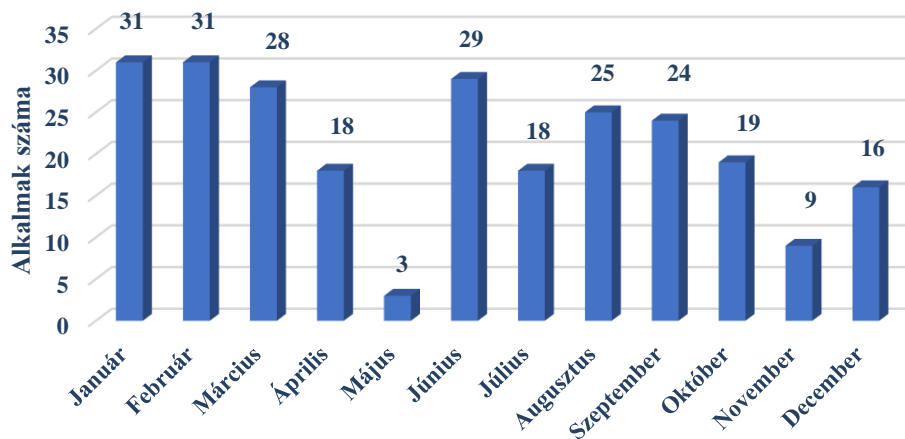
Az év során 483 munkavállaló részére kellett személyes rehabilitációs tervet elkészíteni. Ezek között szerepel az új belépőkre vonatkozó rövid és hosszú távú rehabilitációs feladatokat meghatározó személyes rehabilitációs terv, a régi dolgozókra vonatkozó feladatok teljesítésének éves, illetve soron kívüli értékelése, és a felülvizsgálat után kiadott szakvélemény alapján, tartós foglalkoztatásból tranzit foglalkoztatásba átkerülő munkavállalók részére elkészített módosított terv.

Segítő személyek közreműködésére az igények felmérése alapján munkába járáshoz, hallássérültek részére kommunikációs problémáik megoldásához, munkavégzéshez volt szükség.

Vezetőink folyamatosan elérhetőek, heti rendszerességgel számolnak be a rehabilitációs csoport részére a munkavállalók napi problémájáról, kedélyállapotukról, munkavégzésükről. Így még inkább fókuszáltan tudunk segítő elbeszélgetést lefolytatni.

Segítő szolgáltatások terén 2023. évben rehabilitációs tanácsadást 40, rendkívüli meghallgatást, segítő, támogató beszélgetést pedig száznál is több esetben igényeltek dolgozóink, melyet a rehabilitációs tanácsadó és a mentorok teljesítettek.

2023-ban nyújtott segítő szolgáltatások száma havi bontásban



Eger, 2024. március 20.

Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10

Bacsa Jánosné

Bacsa Jánosné
ügyvezető

16

AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft
3300 Eger, Iskola u. 2.

Adószám: 11163895-2-10
Cégjegyzékszám: 10-09-021223

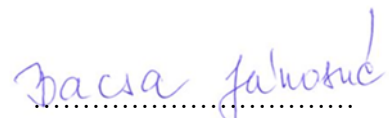
**AGRIA-HUMÁN KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

**KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLET
a 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelethez**

Beszámolási időszak 2023.01.01. – 2023.12.31.

Eger, 2024. március 13.

**Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.**
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10


.....
Bacsa Jánosné
ügyvezető

1. Közhasznú szervezet azonosító adatai

név: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.

székhely: 3300 Eger, Iskola u. 2

bejegyző határozat száma: 10-09-021223

nyilvántartási szám: 11163895-2-10

képviselő neve: Bacsa Jánosné

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

A város megváltozott munkaképességű, illetve egészség-károsodott polgárai foglalkoztatásának és társadalmi rehabilitációjának elősegítése. Ezen célok elérése érdekében a Kft legalább 60 %-ban megváltozott munkaképességűeket alkalmaz, valamint ezen célok segítésére a teljes alkalmazotti létszám elérésekor a társaságnak rendelkeznie kell ehhez megfelelő szakemberrel. A társaság törekszik arra, hogy a munkavállalók többségükben a szociálisan rászorulóknak, a munkanélküliek köréből kerüljön ki.

A társaság 2011. évi CLXXV. Törvény szerinti közhasznú tevékenysége:

Rehabilitációs foglalkoztatás (speciális munkahely működtetése)

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény 16.§ alapján.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként) közhasznú tevékenység megnevezése:

Munkaruházat gyártása
Felsőruházat gyártása
Alsóruházat gyártása
Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása
Kötött, hurkolt harisnyafélék gyártása
Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása
Táskafélék, szíjak gyártása
Tároló fatermék gyártása
Egyéb fa, parafatermék gyártása
Divatékszer gyártása
Játékgyártás
Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység
Textil-kiskereskedelem
Sportszer kiskereskedelem
Játék kiskereskedelem
Ruházati kiskereskedelem
Lábbeli-, bőráru-kiskereskedelem
Egyéb máshova n.s. új áru kiskereskedelem
Személybiztonsági tevékenység
Általános épülettakarítás
Egyéb épület, ipari takarítás
Egyéb takarítás
Összetett adminisztratív szolgáltatás
Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás
Csomagolás
M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
Hulladék újrahasznosítása
Papír csomagolóeszköz gyártása
Irodai papíráru gyártása
Egyéb papír-, kartontermék gyártása
Nyomás
Nyomdai előkészítő tevékenység
Könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás
Egyéb sokszorosítás
Nem veszélyes hulladék gyűjtése
Veszélyes hulladék gyűjtése
Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása
Használt eszköz bontása
Egyéb személyi-, háztartási cikk javítása
Hidraulikus, pneumatikus berendezés gyártása
Saját tulajdonú ingatlan adásvétele
Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
Fizikai közérzet javító szolgáltatás

Épületasztalos-szerkezet szerelése
M.n.s. egyéb oktatás
Bútor, lakberendezési tárgy javítása
M.n.s. egyéb személyi szolgáltatás
Építményüzemeltetés

2012. november 30-tól minden tevékenységünk közhasznú tevékenység

közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

1997. évi CLVI. törvény 26.§ c., 17. alapján végezte 2011. december 31-ig

2012. január 1-jétől a 2011. évi CLXXV.

2011. évi CLXXV. törvény 75. § (5) bekezdése alapján a törvény hatályba lépése előtt nyilvántartásba vett közhasznú szervezet 2014. május 31. napjáig megőrizte közhasznú jogállását. 2014. június 1-jével az Egri Törvényszék cégbírósága 2014. június 12-i dátummal bejegyezte a Cg. 10-09-021223/195-ös szám alatt. Társaságunk közhasznúsági fokozatát folyamatosan megőrizte.

a közhasznú tevékenység célcsoportja: megváltozott munkaképességű dolgozók

a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma: 546 fő mely a társaság átlagos állományi létszáma

a közhasznú tevékenység főbb eredményei:

Papíripari Divízió: 9 972 e Ft

A divízió tartalmazza a nyomdaüzemünk, a fejlesztő foglalkoztató, a vésztői és a bedolgozói tevékenységünk eredményét. A terület évek óta először kiemelkedő eredményt hozott, köszönhető ez a munkaerővel történő sikeres gazdálkodásnak, a megrendelt munkák magasabb hozzáadott értékének, a minőségi munkavégzésnek. Ez a terület a foglalkozási rehabilitációs szakmát leginkább támogató tevékenység, mivel a könnyen betanítható kézimunka elsajátítása a leginkább rászoruló és egészségkárosodott személy részére is vállalható feladat.

A papírüzemünk esetében próbáltunk új partnereket is bevonni, hogy még inkább változatosabbá tegyük a nyomdaipari, kézi utómunkák feladatait.

Kis nyomdaüzemünk folyamatosan küzdött a megrendelések csökkenésével és a mai egyedi megrendelői elvárások modern technológiai feltételek igényeivel. Kiemelt figyelmet fordítunk a területre, folyamatosan elemezzük rentabilitását.

A fejlesztő csoport folyamatosan bővül, egyre több a súlyos, mentális problémával küzdő fiatal munkavállaló, akikre kiemelt figyelmet szükséges fordítani.

Vésztői telephelyünk stabilan működik 44 fővel, a munkaellátottság szervezése és a munkavégzés is zökkenőmentesen folyik, központi, egri irányítással, felügyelettel.

Varroda, ruhajavitó: - 1 826 e Ft

A lakosság részére végzett ruhajavitó szolgáltatásunkat a 2023-as év nagy részében szüneteltettük. Az év végére sikerült az új Malomárok úti bérelt telephelyen berendezkedni és a 2024-es évre felkészülni a további tevékenység folytatása érdekében 2 fő varrónővel.

Hulladékgazdálkodási Divízió: 17 958 e Ft

2023.07.01-től szerződéssel nem rendelkezünk, de a válogató tevékenységet megrendelésre folyamatosan elláttuk. A hulladékgazdálkodási rendszer átalakulóban van, így egy komoly bizonytalansági tényező társaságunk életében a további, 2024-es megrendelői igény, elvárás. Erre felkészülve – várható átszervezési költségekre – céltartalékot képzett társaságunk, de bízunk benne, hogy szükség lesz 2024 évben is bérválogatási szolgáltatásunkra.

Szerelési Divízió: 25 107 e Ft

Az üzem az Emerson Kft-vel való szoros együttműködésben dolgozik. A megrendelés elég hektikus, lassan csökkenő tendenciát mutat, de a munkaellátottság egyelőre folyamatos, mely a munkaszervezés, munkaidő beosztás finomhangolását, folyamatos átszervezését tette szükségessé. Ez a részleg évek óta az egyik legeredményesebben működő területünk, melynél szintén változást jelzett a partner – robotizálni szeretné a munkafolyamatokat – de ez egy lassú elhúzódozó folyamat.

Rekreáció: - 1 216 e Ft

A 2022-es év végén a drasztikusan megnövekedett energiaárak miatt ismét szüneteltetni kényszerültünk szolgáltatásunkat. A masszöröket bedolgozóként foglalkoztattuk az átmeneti időben. A 2023-as év végére sikerült találnunk megfelelő helyet és módot, hogy továbbra is igénybe tudják dolgozóink venni a szolgáltatást, a Malomárok úti telephelyen modern, igényes környezetet tudunk kialakítani és a jövőben a lakosság részére is meg kívánjuk nyitni masszázs szolgáltatásunkat.

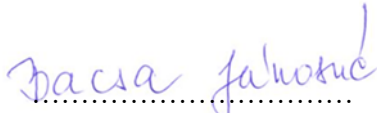
Szolgáltatási Divízió:	160 163 e Ft
<p>Szolgáltatási ágazatunk létszámiánnal küzd, tevékenységünk az évek alatt csökkent, kevés a kvalifikált megváltozott munkaképességű munkavállaló. A Vármúzeum idén már nem vette igénybe a teremőri szolgáltatásunkat, és egy-egy kisebb portaszolgálati feladat is visszamondásra került. Az egyéb vállalt megrendeléseket ellátjuk, több munkaterületen – főként takarítás – nyugdíjas munkavállalóval segítjük a munkavégzés zökkenőmentességét.</p>	
Egyéb központi igazgatás:	- 209 096 e Ft
<p>Ez a technikai terület jelentős költséggel terhelt, itt szerepelnek azok a fenntartási költségek, ráfordítások és minden egyéb olyan kiadás, melyek szükségszerűen felmerülnek a működtetés és a tevékenységek ellátása kapcsán, melyek nehezen oszthatók szét az ágazati költséghelyekre és nem rendelkezik termelő tevékenységből származó árbevétellel sem. Az Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft a 2023. évben tevékenységét az alapító okiratában megfogalmazott tulajdonosi elvárásnak megfelelően eredményes gazdálkodás mellett hajtotta végre.</p>	
Mindösszesen a Társaság adózott eredménye:	1 062 e Ft.

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyoni kimutatása:		adatok e Ft-ban	
Felhasznált vagyonelem megnevezése		Vagyonelem értéke	Felhasználás célja
1.	Befektetett eszközök	425 080	közhasznú tevékenység érdekében
2.	Forgóeszközök	168 585	közhasznú tevékenység érdekében
3.	Aktív időbeli elhatárolás	8 305	közhasznú tevékenység érdekében
4.	Saját tőke	335 173	közhasznú tevékenység érdekében
5.	Céltartalékok	7 000	közhasznú tevékenység érdekében
6.	Kötelezettségek	139 374	közhasznú tevékenység érdekében
7.	Passzív időbeli elhatárolás	120 423	közhasznú tevékenység érdekében
5. Cél szerinti juttatások kimutatása		adatok e Ft-ban	
Cél szerinti juttatás megnevezése		Előző év	Tárgyév
MMK foglalkoztatáshoz nyújtott támogatás		886 743	975 137
Egyszeri támogatás		0	0
Heves megyei Kormányhivatal által nyújtott támogatás		0	0
GINOP 6.1.5-17 képzés támogatása		0	0
Önkormányzattól kapott működési támogatás		0	0
6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás		adatok e Ft-ban	
Tisztség		Előző év (1)	Tárgyév (2)
Ügyvezető		13 418	12 662
Felügyelő bizottság 3 fő		1 140	1 140
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:		14 558	13 802
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		adatok e Ft-ban	
Alapadatok		Előző év (1)	Tárgyév (2)
B. Éves összes bevétel		1 290 016	1 346 206
ebből:			
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg		0	0
D. közszolgáltatási bevétel		0	0
E. normatív támogatás		0	0
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		0	0
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]		1 290 016	1 346 206

H. Összes ráfordítás (kiadás)	1 287 891	1 344 715
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	1 089 695	1 164 283
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	1 287 891	1 344 715
K. Adózott eredmény	2 125	1 062
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
<i>Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2 > 1.000.000,- Ft]</i>	Igen	Igen
<i>Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2 ≥ 0]</i>	Igen	Igen
<i>Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) ≥ 0,25]</i>	Igen	Igen
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
<i>Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2) ≥ 0,02]</i>	Nem	Nem
<i>Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2) ≥ 0,5]</i>	Igen	Igen
<i>Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2 ≥ 10 fő]</i>	Nem	Nem

Eger, 2024. március 13.

**Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.**
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10


.....
Bacsa Jánosné
ügyvezető