

Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.
Eger, Iskola utca 2.



**24/2024 sz. A MUNKÁLTATÓI VISSZAÉLÉSEK
BEJELENTÉSI SZABÁLYZATA**

AZ AGRIA-HUMÁN KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT

2024. január 1-től hatályos

A MUNKÁLTATÓI VISSZAÉLÉSEK BEJELENTÉSÉNEK SZABÁLYZATA

Az Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft. 3300 Eger, Iskola utca 2 adószám: 11163895-2-10 (a továbbiakban: Társaság) üzleti tevékenységének alapja a jogszabályok betartása, az őszinte, tisztességes, megbízható és etikus magatartás.

A Társaság a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben, és a köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019. (XII. 23.) Korm. rendeletben foglaltakra tekintettel, valamint a **panaszokról és a közérdekű bejelentésekről szóló 2023. évi XXV. törvényben foglalt rendelkezéseknek megfelelően – figyelemmel a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 9. § (2) bekezdésére – munkáltatói visszaélés-bejelentési rendszert** (továbbiakban: Bejelentő rendszer) üzemeltet.

A Bejelentő rendszer célja:

Lehetőséget biztosítson a fenti jogszabályok, valamint a Társaság etikai alapelveit sértő szabályok megszegése miatt a munkáltatói visszaélések bejelentésére. A Társaság etikai alapelveit védő magatartási szabályokat az Etikai Kódex tartalmazza.

A Bejelentő rendszere nem alkalmazható azon panaszok vagy közérdekű bejelentések fogadására és kivizsgálására, amelyeknél tartalmuk szerint valamely hatóság hatáskörébe és illetékességébe tartozó eljárásnak van helye.

A Bejelentő rendszerbe a Társaság munkavállalói, valamint a Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft-vel szerződéses viszonyban álló, vagy olyan külső személyek tehetnek bejelentést, akiknek a bejelentés megtételéhez vagy a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslásához méltányolható jogos érdekük fűződik.

A bejelentés megtételekor a bejelentő nevét, lakcímét és elérhetőségét (telefonszám) kell megadni. **A bejelentés név nélkül, anonim módon is megtehető, ám ilyen esetben a bejelentés vizsgálata mellőzhető.**

A bejelentő bejelentését két féle módon teheti meg írásban:

- a) elektronikus úton a bejelentes@agriahuman.hu címre kell megküldeni vagy
- b) papír alapon, postai úton kell eljuttatni zárt borítékban:
a borítékot **Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.** nevének feltüntetése mellett, a Kft ügyvezetőjének Bacsa Jánosnénak. A borítékra rá kell írni az „**S.K.**” jelzést is.

A munkáltatói visszaélés gyanújának bejelentéséhez a bejelentőnek – lehetőség szerint – az 1. számú melléklet szerinti Munkáltatói visszaélés-bejelentési nyomtatványt kell kitöltenie a rendelkezésére álló adatok alapján, és nyilatkoznia kell arról, hogy a bejelentést jóhiszeműen, valós tények és információk közlésével teszi, vagy kellő alappal feltételezi, hogy azok valósak. (A nyomtatvány használata a bejelentés megtételének nem kizárólagos kelléke, vagyis a bejelentés bármilyen módon, írásban megtehető azzal, hogy a jóhiszeműségre vonatkozó nyilatkozat megtétele minden esetben kötelező tartalmi elem, ennek hiányában a Társaság a bejelentést érdemi vizsgálat nélkül elutasítja.)

3. Intézkedés

1. Miután a bejelentést a Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft kivizsgálja, a bejelentőt a vizsgálat eredményéről, valamint a megtett intézkedésekről tájékoztatja.
2. Ha a bejelentésben foglalt magatartás miatt a vizsgálat alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor intézkedik a feljelentés megtételéről.
3. Ha a bejelentésben foglalt magatartás a vizsgálat alapján nem bűncselekmény, de sérti a Társaság belső szabályzatait vagy a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat, úgy a Társaság, mint munkáltató az érintett munkavállalóval szemben munkáltatói intézkedést alkalmazhat.
4. Ha a vizsgálat a bejelentés megalapozatlanságát állapítja meg vagy további intézkedés megtétele nem szükséges, az eljárást a Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft lezárja.
5. Az eljárást 30 napon belül le kell folytatni. Amennyiben a rendelkezésre álló határidő kevésnek bizonyul, a Társaság dönthet a vizsgálatra rendelkezésre álló határidő egyszeri 30 nappal történő meghosszabbításáról. Rendkívüli esetben a Társaság mérlegelési jogkörében dönthet ennél hosszabb határidő megállapításáról is. Az eljárási határidőkbe az adatkérések (hiánypótlások) teljesítési határideje nem számít bele. Amennyiben a vizsgálat előreláthatólag 30 napnál hosszabb ideig tart, a bejelentőt a Társaság tájékoztatja erről.

Figyelem! A bejelentőt nem érheti hátrány a bejelentés megtétele miatt. Személyes adatai csak a bejelentés alapján kezdeményezett eljárás lefolytatására hatáskörrel rendelkező szerv részére adhatók át, amennyiben e szerv annak kezelésére törvény alapján jogosult, vagy az adatai továbbításához a bejelentő egyértelműen hozzájárult.

A bejelentő adatai egyértelmű hozzájárulása nélkül nem hozhatók nyilvánosságra.

A bejelentő személyes adatainak kezelésére vonatkozóan a Társaság az Adatkezelési tájékoztatóban foglaltakat alkalmazza.

Ha nyilvánvalóvá válik, hogy a bejelentő rosszhiszeműen járt el, és ezzel bűncselekményt vagy szabálysértést követett el, másnak kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, adatai az eljárás kezdeményezésére, illetőleg lefolytatására jogosult szerv egy személy részére átadhatók.

Eger, 2024. január 01.

Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10

.....
Bacsa Jánosné
ügyvezető

MUNKÁLTATÓI VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI NYOMTATVÁNY

Kérjük, hogy a visszaélés-bejelentési nyomtatvány kitöltését megelőzően olvassa el a weboldalon található szabályzatot a Társaság munkáltatói visszaélés-bejelentési rendszeréről!

Bejelentő személye és elérhetősége

Anonim bejelentés (ha név nélkül kíván bejelentést tenni, kérjük x-el jelölje!)

Nem anonim bejelentés esetén:

Név: *.....

Lakcím/székhely/levelezési

Cím: *

E-mail

Cím:.....

Értesítés, visszajelzés módja: **levél**

e-mail**

*Kötelezően kitöltendő!

** A megfelelő aláhúzendő!

Mikor szerzett tudomást a bejelentés alapját képező visszaélésről?

(dátum).....

A bejelentés oka (kérjük x-el jelölje, hogy véleménye szerint milyen típusú visszaélésről szerzett tudomást!):

testi és pszichés épség vagy a magánszféra megsértése

adatvédelmi szabályok megsértése

összeférhetlenségi, érdekösszeütkezési szabályok megsértése

hátrányos megkülönböztetés

zaklatás

egyéb etikátlan magatartás a kollégákkal, a partnerekkel, vagy harmadik személyekkel

szemben

egyéb munkáltatói visszaélés

A visszaélés tényét alátámasztó mellékletek megjelölése, amennyiben vannak:
(ezek lehetnek pl.: tanúvallomás, tárgyi és okirati bizonyítékok, akkor is, ha ezek nincsenek az Ön birtokában, de tudomása van a létezésükről.)

Csatolt, mellékelte dokumentumok (pl. számla, szerződés, kép):

A visszaélés részletes leírása a magatartásában kifogásolt személyek megnevezésével:
Kötelezően kitöltendő!

Ezúton kijelentem, hogy bejelentésemet a velem szemben általánosan elvárható együttműködési kötelezettség mellett, jóhiszeműen, valós tények és információk közlésével teszem, vagy kellő alappal feltételezem, hogy azok valósak.

Az adatlap készítésének helye, időpontja:

....., 20.....,hó.....nap

.....
bejelentő aláírása