

**AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft**  
3300 Eger, Iskola u. 2.

Adószám: 11163895-2-10  
Cégjegyzékszám: 10-09-021223

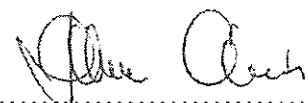
# **AGRIA-HUMÁN KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

## **KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS a 2011. évi CLXXV tv. alapján**

**Beszámolási időszak 2016.01.01. – 2016.12.31.**

Eger, 2017. április 11.

**Agria-Humán  
Közhasznú Nonprofit Kft.**  
3300 Eger, Iskola u. 2.  
Adószám: 11163895-2-10



.....  
Fazekas László Albert  
ügyvezető

# Tartalom

I.	Számviteli beszámoló .....	1
II.	Költségvetési támogatás felhasználása .....	4
III.	Vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás .....	5
IV.	Cél szerinti jutatások valamint egyéb támogatások kimutatása.....	5
V.	A szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások.....	6
VI.	Közhasznú tevékenység rövid bemutatása .....	7

## I. Számviteli beszámoló

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.

Cégjegyzékszám: 10-09-021223

Adószám: 11163895-2-10

Fordulónap: 2016.12.31.

### Mérleg Eszközök (Aktívák)

adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgy év
01.	<b>A. Befektetett eszközök (02.+10.+18. sor)</b>	451 430		436 362
02.	<b>I. IMMATERIÁLIS JAVAK (03.-09. sorok)</b>	195		122
3.	1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4.	2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5.	3. Vagyon értékű jogok	195		122
6.	4. Szellemi termékek			
7.	5. Üzleti vagy cégérték			
8.	6. Immateriális javakra adott előlegek			
9.	7. Immateriális javak érték helyesbítése			
10.	<b>II. TÁRGYI ESZKÖZÖK (11.-17. sorok)</b>	451 235		436 240
11.	1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	406 028		401 419
12.	2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	28 503		21 417
13.	3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	16 053		13 404
14.	4. Tenyészállatok			
15.	5. Beruházások, felújítások	651		
16.	6. Beruházásokra adott előlegek			
17.	7. Tárgyi eszközök érték helyesbítése			
18.	<b>III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK (19.-28. sorok)</b>			
19.	1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban			
20.	2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21.	3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22.	4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
23.	5. Egyéb tartós részesedés			
24.	6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
25.	7. Egyéb tartósan adott kölcsön			
26.	8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27.	9. Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése			
28.	10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
29.	<b>B. Forgóeszközök (30+37+46+53. sor)</b>	138 680		135 449
30.	<b>I. KÉSZLETEK (31.-36. sorok)</b>	2 988		4 345
31.	1. Anyagok	2 740		3 901
32.	2. Befejzetlen termelés és félkész termékek			
33.	3. Növendék-, hízó és egyéb állatok			
34.	4. Késztermékek	248		444
35.	5. Áruk			
36.	6. Készletekre adott előlegek			
37.	<b>II. KÖVETELÉSEK (38.-45. sorok)</b>	36 614		45 537
38.	1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	34 428		42 174
39.	2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben			
40.	3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
41.	4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
42.	5. Váltókövetelések			
43.	6. Egyéb követelések	2 186		3 363
44.	7. Követelések értékelési különbözete			
45.	8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
46.	<b>III. ÉRTÉKPAPIROK (47.-52. sorok)</b>			
47.	1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban			
48.	2. Jelentős tulajdoni részesedés			
49.	3. Egyéb részesedés			
50.	4. Saját részvények, saját üzletrészek			
51.	5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok			
52.	6. Értékpapírok értékelési különbözete			
53.	<b>IV. PÉNZESZKÖZÖK (54.-55. sorok)</b>	99 078		85 567
54.	1. Pénztár, csekkok	25		563
55.	2. Bankbetétek	99 053		85 004
56.	<b>C. Aktív időbeli elhatárolások (57-59. sorok)</b>	2 132		2 091
57.	1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása			12
58.	2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	2 132		2 079
59.	3. Halasztott ráfordítások			
60.	<b>ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN (01.+29.+56. sor)</b>	592 242		573 902

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.  
 Cégjegyzékszám: 10-09-021223  
 Adószám: 11163895-2-10  
 Fordulónap: 2016.12.31.

**Mérleg Források (Passzívák)**

adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgy év
61.	<b>D. Saját tőke (62+64+65+66+67+68+69.sor)</b>	321 007		323 613
62.	I. JEGYZETTŐKE	204 500		204 500
63.	Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
64.	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)			
65.	III. TŐKETARTALÉK	273 455		273 455
66.	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	-162 158		-156 947
67.	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK			
68.	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK			
69.	VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	5 210		2 605
70.	<b>E. Céltartalékok (71.-73. sorok)</b>	<b>3 500</b>		<b>500</b>
71.	1. Céltartalék a várható kötelezettségekre			
72.	2. Céltartalék a jövőbeni költségekre	3 500		500
73.	3. Egyéb céltartalék			
74.	<b>F. Kötelezettségek (75.+80.+90. sor)</b>	<b>99 877</b>		<b>91 968</b>
75.	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK (76.-79. sorok)			
76.	1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
77.	2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
78.	3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
79.	4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
80.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (81.-89. sorok)	3 989	0	1 256
81.	1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			
82.	2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények			
83.	3. Tartozások kötvénykibocsátásból			
84.	4. Beruházási és fejlesztési hitelek			
85.	5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek			
86.	6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
87.	7. Tartós köt. Jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
88.	8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő váll. Szemben			
89.	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	3 989		1 256
90.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (91.-102. sorok)	95 888		90 712
91.	1. Rövid lejáratú kölcsönök			
92.	- ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények			
93.	2. Rövid lejáratú hitelek			
94.	3. Vevőtől kapott előlegek			
95.	4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	3 890		3 748
96.	5. Váltótartozások			
97.	6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
98.	7. Rövid lej. köt. Jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
99.	8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
100.	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	91 998		86 964
101.	10. Kötelezettségek értékelési különbözete			
102.	11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
103.	<b>G. Passzív időbeli elhatárolások (104.-106. sorok)</b>	<b>167 858</b>		<b>157 821</b>
104.	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása			
105.	2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	2 924		1 880
106.	3. Halasztott bevételek	164 934		155 941
107.	<b>FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN (61.+70.+74.+103. sor)</b>	<b>592 242</b>		<b>573 902</b>

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.  
Cégjegyzékszám: 10-09-021223  
Adószám: 11163895-2-10  
Fordulónap: 2016.12.31.

**Eredménykimutatás (A összköltség eljárással)**

**adatok ezer Ft-ban**

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
01.	Belföldi értékesítés nettó árbevétele	261 080		269 398
02.	Exportértékesítés nettó árbevétele			
<b>I.</b>	<b>Értékesítés nettó árbevétele (01.+02.)</b>	<b>261 080</b>		<b>269 398</b>
03.	Saját termelésű készletek állományváltozása	-67		196
04.	Saját előállítású eszközök aktivált értéke	692		82
<b>II.</b>	<b>Aktivált saját teljesítmények értéke (03.+04.)</b>	<b>625</b>		<b>278</b>
<b>III.</b>	<b>Egyéb bevételek</b>	<b>658 042</b>		<b>641 299</b>
	Ebből: visszaírt értékvesztés			
05.	Anyagköltség	58 973		57 736
06.	Igénybe vett szolgáltatások értéke	61 587		59 890
07.	Egyéb szolgáltatások értéke	6 049		5 614
08.	Eladott áruk beszerzési értéke			
09.	Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	964		749
<b>IV.</b>	<b>Anyagjellegű ráfordítások (05.+06.+07.+08.+09.)</b>	<b>127 573</b>		<b>123 989</b>
10.	Béreköltség	619 939		622 840
11.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	43 806		46 385
12.	Bérfárulékok	73 534		80 621
<b>V.</b>	<b>Személyi jellegű ráfordítások (10.+11.+12.)</b>	<b>737 279</b>		<b>749 846</b>
<b>VI.</b>	<b>Értécsökkenési leírás</b>	<b>25 976</b>		<b>18 139</b>
<b>VII.</b>	<b>Egyéb ráfordítások</b>	<b>21 424</b>		<b>15 612</b>
	Ebből: értékvesztés			
<b>A.</b>	<b>ÜZEMI (ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I.+II.+III.-IV.-V.-VI.-VII.)</b>	<b>7 495</b>		<b>3 389</b>
13.	Kapott (járó) osztalék és részesedés			
	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
14.	Részesedésekből származó bevételek árfolyamnyereségek			
	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
15.	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapirokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek			
	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
16.	Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	39		20
	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
17.	Pénzügyi műveletek egyéb bevételei	46		19
	Ebből: értékelési különbözet			
<b>VIII.</b>	<b>Pénzügyi műveletek bevételei (13.+14.+15.+16.+17.)</b>	<b>85</b>		<b>39</b>
18.	Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamveszteségek			
	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
19.	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapirokból, kölcsönökből) származó ráfordítások, árfolyamveszteségek			
	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
20.	Fizetendő (fizetett) kamatok és kamat jellegű ráfordítások	1 782		646
	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
21.	Részesedések, értékpapírok, tartósan adott kölcsönök, bankbetétek értékvesztése			
22.	Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai			
	Ebből: értékelési különbözet			
<b>IX.</b>	<b>Pénzügyi műveletek ráfordításai (18.+19.+20.+21.+22.)</b>	<b>1 782</b>		<b>646</b>
<b>B.</b>	<b>PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII.-IX.)</b>	<b>-1 697</b>		<b>-607</b>
<b>C.</b>	<b>ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (±A.±B.)</b>	<b>5 798</b>		<b>2 782</b>
<b>X.</b>	<b>Adófizetési kötelezettség</b>	<b>588</b>		<b>177</b>
<b>D.</b>	<b>ADÓZOTT EREDMÉNY (±C.-X.)</b>	<b>5 210</b>		<b>2 605</b>

## II. Költségvetési támogatás felhasználása

a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szerinti megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatásához

<b>Időszak:</b>	2016.01.01-12.31			
<b>Munkáltató neve:</b>	Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.			
<b>Támogatási szerződés száma:</b>	FRF-C/1336-1/2015			
<b>Költség típus</b>	<b>Anyagjellegű (Ft)</b>	<b>Személyi jellegű (Ft)</b>	<b>Felhalmozási jellegű (Ft)</b>	<b>Összesen (Ft)</b>
MMK-s munkavállalók bérkölsége (Útmutató 1.)		535 544 348		535 544 348
A helyiségek átalakításának költségei (Útmutató 2. a)				-
Segítő személyek foglalkoztatásához, képzéséhez kapcsolódó költségek (Útmutató 2. b)				-
Berendezések átalakításának, beszerzésének, szoftverek beszerzésének, érvényesítésének költségei (Útmutató 2. c)				-
Munkahelyre és munkával kapcsolatos tevékenységek helyszínére történő munkásszállítás költsége (Útmutató 2. d)				-
Rehabilitációra fordított órákra vonatkozó bérkölség (Útmutató 2. e)		19 582		19 582
Beruházás költsége (Útmutató 3. f)				-
Adminisztrációs költségek (Útmutató 3. g)		52 934 149		52 934 149
Szállítás költségei (Útmutató 3. h)				-
<b>Összesen (Ft)</b>	-	<b>588 498 079</b>	-	<b>588 498 079</b>

Benyújtott tényleges foglalkoztatás alapján igényelhető támogatás:

588 498 079

Szerződéses összeg (létszámkorlát)

594 720 000

Átutalt, elszámolt támogatási bevétel

588 498 079

### III. Vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás

Megnevezés	Nyitó	Növekedés	Csökkenés	Záró
Jegyzett tőke	204 500			204 500
Visszavásárolt tulajdonosi részesedés névértéken	0			0
Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)	0			0
Tőketartalék	273 455			273 455
Eredménytartalék	-162 158	5 211		-156 947
Lekötött tartalék	0			0
Értékelési tartalék	0			0
Adózott eredmény	5 210	2 605	5 210	2 605
<b>Saját tőke összesen:</b>	<b>321 007</b>	<b>7 816</b>	<b>5 210</b>	<b>323 613</b>

**Saját tőke** mérlegben kimutatott értéke 323.613 e Ft. Előző időszakhoz képest a növekedés 2.606 e Ft. (2016. évi adózott eredmény 2.605 e Ft + 1 e Ft kerekítés). Mérleg főösszeghez viszonyított aránya 56,39 %.

**Eredménytartalék** 2015 év eredményének eredménytartalékba helyezése miatt változott 5.210 e Ft-tal (+1 e Ft kerekítés miatt).

**Adózott eredmény** a 2015. évi eredmény eredménytartalékba helyezése miatt csökkent 5.210 e Ft-tal, valamint a tárgy évi adózott eredmény összegével 2.605 e Ft-tal növekedett.

### IV. Cél szerinti jutatások valamint egyéb támogatások kimutatása

#### Támogatások

Társaságunk 2016. évben az alábbi költségvetési támogatásokban részesült:

- NRSZH Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése elnevezésű programhoz tárgy évre kapott támogatás 588.498 e Ft.
- A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló egyszeri

támogatásból 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet 55/B. § alapján aktuális évre elszámolt összeg 17 087 e Ft

- Tulajdonos Önkormányzattól kapott működési célú támogatás 22.000 e Ft volt.
- Heves Megyei Kormányhivatal (GINOP) támogatás 327 e Ft.

Társaságunknál támogatás kifizetésére nem került sor.

Az alábbi táblázat szemlélteti a előző évi és a tervezett támogatások alakulását.

Támogatások	előző év 2015. év	terv 2016.év	tárgy év 2016.év	változás előző évhez képest	változás a tervhez képest	index az előző évhez	index a tervhez évhez
NRSZH MMK foglalkoztatásához nyújtott támogatás	601 736	594 720	605 585	3 849	10 865	100,64	101,83
TÁMOP bértámogatás	1 224	0	0	-1 224	0	0	0
GINOP bértámogatás	0	0	327	327	327		
Önkormányzattól kapott működési támogatás	40 000	22 000	22 000	-18 000	0	<b>55,00</b>	100,00
<b>Összes támogatás</b>	<b>642 960</b>	<b>616 720</b>	<b>627 912</b>	<b>-15 048</b>	<b>11 192</b>	<b>97,66</b>	<b>101,81</b>

## V. A szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások

A vezető tisztségviselők (ügyvezető, felügyelő bizottsági tagok) összesen 12.538 e Ft javadalmazásban részesültek. Az ügyvezető bére és egyéb juttatásai 11.398 e Ft. A felügyelő bizottsági tagok tiszteletdíja (3 fő) 1.140 e Ft.

Megnevezés	Ügyvezető (k)	Felügyelő Bizottság	Összesen
Bér	9 600	1 140	10 740
Prémium			-
Jutalom			-
Adott előleg			-
Adott kölcsön			-
Visszafizetett előleg, kölcsön			-
Vállalt garancia			-
Egyéb költségtérítés	1 798		1 798



## **VI. Közhasznú tevékenység rövid bemutatása**

### **Társaság tevékenységének célja:**

A város megváltozott munkaképességű, illetve egészség-károsodott polgárai foglalkoztatásának és társadalmi rehabilitációjának elősegítése. Ezen célok elérése érdekében a Kft legalább 60 %-ban megváltozott munkaképességűeket alkalmaz, valamint ezen célok segítésére a teljes alkalmazotti létszám elérésekor a társaságnak rendelkeznie kell ehhez megfelelő szakemberrel. A társaság törekszik arra, hogy a munkavállalók többségükben a szociálisan rászoruló, a munkanélküliek köréből kerüljön ki.

### **A társaság 2011. évi CLXXV. Törvény szerinti közhasznú tevékenysége:**

#### **Rehabilitációs foglalkoztatás (speciális munkahely működtetése)**

**A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény 16.§ alapján.**

#### *Közhasznú tevékenységi körök:*

- Munkaruházat gyártása
- Felsőruházat gyártása
- Alsóruházat gyártása
- Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása
- Kötött, hurkolt harisnyafélék gyártása
- Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása
- Táskafélék, szíjak gyártása
- Tároló fatermék gyártása
- Egyéb fa, parafatermék gyártása
- Divatékszer gyártása
- Játékgyártás
- Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység
- Textil-kiskereskedelem
- Sportszer kiskereskedelem
- Játék kiskereskedelem
- Ruházati kiskereskedelem
- Lábbeli-, bőraru-kiskereskedelem
- Egyéb máshova n.s. új áru kiskereskedelem
- Személybiztonsági tevékenység
- Általános épülettakarítás
- Egyéb épület, ipari takarítás
- Egyéb takarítás
- Összetett adminisztratív szolgáltatás
- Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás
- Csomagolás
- M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
- Hulladék újrahasznosítása
- Papír csomagolóeszköz gyártása
- Irodai papíráru gyártása
- Egyéb papír-, kartontermék gyártása
- Nyomás
- Nyomdai előkészítő tevékenység

Könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás  
 Egyéb sokszorosítás  
 Nem veszélyes hulladék gyűjtése  
 Veszélyes hulladék gyűjtése  
 Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása  
 Használt eszköz bontása  
 Egyéb személyi-, háztartási cikk javítása  
 Hidraulikus, pneumatikus berendezés gyártása

## **2012. november 30-tól minden tevékenységünk közhasznú tevékenység**

Az AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft fő működési területe Eger város, közhasznú tevékenységét elsősorban Heves megye területén élő megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásával valósítja meg.

E közhasznú tevékenység keretében főként nyomdai utómunkálatokat, munka- és egyéb ruházat gyártása, takarítási-, őrzési-(teremfelügyelet, portaszolgálat), alkatrész szerelési-, hulladékgazdálkodási és egyéb irodai szolgáltatási tevékenységeket végez.

A **327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet alapján 2013. január 1-től** átalakult a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának költségvetési támogatására vonatkozó támogatás rendszere, mely a **327/2011. (XII. 29.) Korm. rendeletre** - a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokra – épül.

**Társaságunk támogatásra benyújtott pályázata alapján 588.498 e Ft támogatást nyert el 529 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló tartós és tranzit foglalkoztatására.**

Tranzit foglalkoztatás célja a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűek testi és lelki megerősítése, a későbbi munkavállalásuk elősegítése érdekében. A tranzit foglalkoztatás egy személy esetében maximálisan 3 év, mely idő alatt az egyéni rehabilitációs tervben meghatározott módon az egyén alkalmassá válik a nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatásra. A tranzitálás folyamatának három, egymást kiegészítő, párhuzamosan futó pillére a következő: a felnőttképzés, a vele egybekötött foglalkoztatás, és a résztvevők pszichoszociális és mentális fejlesztése. A feladatokat a területileg illetékes Kormányhivatal rehabilitációs hatóságként működő szervének szakembereivel együttesen kell teljesíteni. Tranzit foglalkoztatásban résztvevők nyíltpiaci kihelyezésének első lépcsője a munkakipróbálás

A 2016 év során 588 fő foglalkoztatása valósult meg, melyből 529 fő megváltozott munkaképességű, arányuk 89,97 %, megoszlása alábbi táblázatban átható.

<b>Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft 2016-os év átlagos állományi létszám</b>		
Üzem megnevezése	Összes létszám:	MMK létszám:
Papírüzem:	208	203
Hulladék hasznosító	59	55
Szerelés	23	17
Varroda	14	12
Nyomda	16	11

Szolgáltatás	230	212
Központ	32	14
Eü centrum	6	6
Összesen	588	529

2016 évben a rehabilitációs foglalkoztatásban résztvevők létszáma az eredetileg tervezett 531 főtől kis mértékben elmaradt, 529 főre teljesült, melyből a tartós foglalkoztatásban résztvevők száma a 391 fős tervhez képest több, - 409 fő- a tranzit foglalkoztatottak létszáma pedig a tervezett 140 főhöz képest kevesebb,- 120 fő- lett. Ennek oka, hogy dolgozóink egészségi állapota rosszabb, mint azt az eredeti komplex vizsgálat során meghatározták. A hároméves rehabilitációs időszak letelte előtt munkavállalóink állapotrosszabbodás miatt kérték orvosi felülvizsgálatukat, ezért az év során 30 főt kellett áthelyezni tartós foglalkoztatásba.

A Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának Munkaerő-piaci Osztálya a benyújtott igényekre nem tudott elegendő álláskeresőt kiközvetíteni. A Virtuális Munkaerőpiacon, az egri Munkaügyi központnál és az egyéb hirdetésekre sem volt elegendő jelentkező. Ennek egy lehetséges oka, hogy egyre több az a foglalkoztató, aki számára vonzó lehet a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásából eredő költségmegtakarítás. Másik ok lehet, hogy egyre súlyosabb egészségi állapottal rendelkeznek az egyének és nem alkalmasak munkavégzésre.

2016-ban több mint 248 személlyel történt felvételi beszélgetés, melyből az év során 132 fő felvételére került sor, a kilépők száma pedig 163 fő volt. Jelentős volt – 56-fő – a nyugdíjba vonulók száma, 25 fő került más munkahelyre, a többiek jellemzően egészségi, családi és egyéb okok miatt szüntették meg munkaviszonyukat. Egyes munkakörök esetén (takarító, szerelőüzemi betanított munkás) az év során végig létszámhiánnyal küszködtünk.

A tranzit foglalkoztatottak létszámának lemaradása gondot okozott a munkapróba keretében elvégezhető feladatok teljesítésében is.

2016 május 1-től érvényes rendeletmódosítás szerint a rehabilitációs ellátásban részesülő dolgozókra vonatkozóan a heti 20 órás ledolgozható időkorlátot eltörölték, rájuk is a rokkantsági ellátásban részesülőkre érvényes keresetkorlátot (három hónap átlagában a minimálbér 150%-a) vezették be. Sok 4 órában foglalkoztatott dolgozó, elsősorban anyagi okok miatt szeretne magasabb napi óraszámban dolgozni, egészségi állapotuk, teherbírásuk szempontjából nem minden esetben javasolható. Az erre vonatkozó kérelmeket egyéni szinten rehabilitációs szempontból, egészségügyi szempontból, a termelés kapacitási igénye szempontjából, valamint a gazdaságosság szempontjából is elemeztük.

A takarítók pótlása folyamatosan kihívás elé állít minket, hiszen a megváltozott munkaképességűek között igen kevesen vannak olyan állapotban, hogy ilyen jellegű fizikai terhelést elbírijanak. Még ha fizikailag alkalmas jelöltjeink lennének is a munkakörre, mentális állapotuk miatt nem oszthatók be önálló munkavégzésre.

Szezonális és takarítói munkakörökben óraszámemelés, a túlórák elkerülése és a hiányzó létszám pótlása érdekében történt, jellemzően határozott időre. Ugyanakkor 3 dolgozó kérte, 7 órától 4 órára csökkenteni a napi munka idejét, egészségi állapota romlására hivatkozással. Papírüzemünkben 2 csoportvezető hosszabb ideje táppénzen volt, illetve időszerű a területen az utánpótlás-nevelés kérdése is, így belső pályázatot írtunk ki a papírüzemi munkatársaknak

csoportvezetői munkakörre. 7 jelentkező közül sikerült 2 munkatársat kiválasztanunk, akik sikeresen helyt álltak az új pozícióban, így megkapták határozatlan időre szóló kinevezésüket.

Mind ezek figyelembevételével a létszámgazdálkodás feladatait – mely a legnagyobb kihívás társaságunk számára – a tervnek megfelelően sikerült megoldani.

## **A foglalkozási rehabilitációt elősegítő közhasznú tevékenységeink bemutatása:**

### **Papírüzem**

A Papírüzem év elejétől a már meglévő állandó partnerek megbízásai alapján végezte tevékenységét.

A tervezéshez 2015 évet vettük bázisul, hiszen partner cégeink üzletpolitikájára és piaci pozíciójára kevés rálátásunk adódik. Mint ahogyan az ábra is jól mutatja ezt legkevésbé az év első három hónapjában tudtuk jól megbecsülni, - még a sokéves átlag tekintetében is jelentős az eltérés - ezt követően azonban már az előző évhez hasonló tendenciák rajzolódtak ki, jól látható a nyári időszak gyengébb teljesítménye a tavalyi, illetve az idei hónapokban egyaránt. Az utolsó negyedév részben az elképzeléseknek megfelelően alakult, azonban látható, hogy a decemberi hónap elmarad az elképzelésektől.

Az első negyedév árbevétele 80 %-os, a második negyedév 99 %-os eredményeit követően a harmadik negyedév már 110 %-os teljesítményt tudhat maga mögött. A negyedik negyedév 89 %-os eredményt mutatott, így az egész esztendő tekintve 94 %-ot eredményezett a terveinkhez képest.

Az átlag 209 főt (203 mmk+6 egészséges fő) foglalkoztató terület a teljesítendő megbízások tekintetében a legösszetettebb, s talán éppen ezért a foglalkozási rehabilitáció megkezdésére leginkább alkalmas üzem. A szükséges átlagos alapkompenciák kialakítása itt zajlik, hiszen sok fázisra bonthatók a műveletek, melyek külön-külön könnyen betaníthatók. Itt található kis csoportos munkavégzés, mely alkalmas többszörösen hátrányos helyzetű megváltozott munkaképességű egyén személyre szabott, fokozott figyelmet igénylő fejlesztésére. Mindezek mellett a magas fluktuáció tényét is figyelembe kell vennünk a tervezéskor, munkaszervezéskor.

Az éves teljesítmény jellemzően az alábbi jelentősebb termékcsoportokból tevődött össze:

képeslap: 800.000 db – melyet a megrendelőnk exportra értékesít

játék: 110.000 db

kasírozott termék: 165.000 db

### **Nyomdaüzem**

**A papíripari főágazaton belül, azzal szorosan együttműködve végzi a munkáját a nyomdaüzem.**

A kis kretatív csoport az egyéni és kis szériás megrendelések, magas hozzáadott értékkel bíró kézműves termékek előállításával foglalkozik. Csoportos munkavégzéshez nehezen alkalmazkodó, nehezen fejleszhető kollégák számára is akad itt hely. Szívesen kísérleteznek gyártási hulladékból, kombinálnak alapanyagokat. Megrendelésre készítünk különböző

ügynyiteli nyomtatványokat, szórólapot, brossúrát, könyvet, ajándéktasakot. Árbevételét tekintve nehezen tervezhető részleg, melyet az alábbi diagramm jól szemléltet. A nagy szórás oka lehet egy-egy nagyobb megrendelés vagy áthúzódo teljesítés is. A munkaellátottsága nem egyenletes, azonban átcsoportosítással (papírüzem) a foglalkoztatás kiegyensúlyozott volt egész évben. 2016-ban 26 visszatérő partnerrel dolgoztunk, és 10 megrendelő új partnerként lépet kapcsolatba üzemünkkel.

## **Szerelés**

A szerelő üzem tevékenységének tervezése az előző évek adataiból, valamint a partner cég tájékoztatását alapul véve került kialakításra. A gépipar és azon belül az Aventics Hungary Kft. piaci pozícióját, várható alakulását az ágazat tendenciáit nem áll módunkban számításba venni. Feladatainkat jellemzően az Ady Endre utcai szerelő üzemünkben végezzük, azonban az Aventics Kft. területén működő gyártelepi telephelyünk is egyre több utómunkálatokkal összefüggő feladatot is kap. Mindez legfőképp az utolsó negyedévben volt érzékelhető.

A végzett feladatok szalagszerűen, egymásra épülő műveleteket tartalmazó munkaposztokból tevődik össze. A megbízó elvárásai a minőség, határidő és ügymenet tekintetében egyaránt megegyezik a gyártelepen a saját munkavállalók számára támasztott követelményekkel. Kivételt képez azonban a teljesítménykényszer, mely a megváltozott munkaképességű munkavállalók esetében nem alkalmazható. A munkavégzés során az itt végzett feladatok segítik elő leginkább a rehabilitációs munka kompetencia fejlesztő tevékenységét. Mindennek köszönhetően a rugalmas munkaszervezés és stabil partnerkapcsolat mellett a tranzit- és tartósfoglalkoztatás is folyamatosan és sikeresen megvalósult.

Az előrejelzések havi adatai és a realizált bevétel között jelentős különbségeket fedezhetünk fel. A tervhez képest havi szinten 87 % és 122 %-os teljesítményeket is láthatunk. Az esztendő végére az erős novemberi és decemberi árbevétel kedvező hatására sikerült az éves tervünket 102 %-on teljesíteni. A 2016-os esztendő árbevétele 2,6 %-al haladta meg a 2015 évi tényleges árbevételt.

## **Varróda**

Varródai tevékenységünk bevételi tervéhez képest csupán az első negyedévi teljesítmény hozta az elvártakat, azon belül azonban ott sem volt kiegyensúlyozott a tevékenység. Folyamatos munkaerőhiánnyal küszködtünk a szakképzett és betanított varrók esetében egyaránt. Ez hatással volt a megrendelésállomány összetételére. Igény ugyan lett volna, azonban az ehhez szükséges szakértelmet a szalagon kellő létszámmal nem tudtuk vállalni, mely lehetetlenné tette volna a szállítási határidők betartását. Ilyen körülmények között felelőtlenség lett volna befogadni a megrendeléseket, ezért az erőforrás átszervezésével, a varródai létszám csökkentésével szűkítettük a varródai kapacitást. Megőrizve természetesen a lakossági szolgáltatást, mely mellé esetenként kisszámú egyszerű bér munkagyártást is tervezni tudunk. A megváltozott munkaképességű munkavállalók részére egy nehéz munkaterület a varródai tevékenység, mert egészségügyi szempontból a tartós kényszer testhelyzet és a teljesítmény kényszer (megrendelői elvárás) nagyobb fizikai megterhelést igényel. Ezért tudunk kevésbé sikeresek lenni a rehabilitációs foglalkoztatás terén ezen tevékenységünk esetében.

Mindezek figyelembevételével összességében a tervhez képest – melyet nem módosítottunk a kapacitásszűkítés követően – 61 %-ot sikerült elérni.

## **Hulladékgazdálkodás**

A 2016-os év kihívása volt a hulladékgazdálkodási tevékenységünk átszervezése. A Heves megyei Regionális Hulladékgazdálkodási Társulás egy új, korszerű üzemcsarnokot alakított ki, így a város hulladékgazdálkodása átalakult. Továbbra is az Agria-Humán Kft. megváltozott munkaképességű dolgozói végzik a válogatási munkát, piaci elvárások szerint. Ezen tevékenységünkön keresztül a szellemileg sérült dolgozóink részére is tudunk hasznos munkát biztosítani, így a foglalkozási rehabilitáció küldetésünk szerint és az ellenőrző szervek igényei szerint is megvalósul. A szalagrendszerű munkavégzés miatt tartósan álló munkát kell végzeni, melyhez munkarehabilitációs szempótból támasz szék használatát látjuk szükségesnek a jövőben. A mozgásszervi problémával rendelkező egészségkárosodott munkavállalóink részére, más tevékenységeinkben történik a foglalkoztatás (pl. papírüzem, portaszolgálat). Az új telephelyen történő munkavégzés zökkenőmentesen zajlott az év folyamán, mellyel sikerült megalapozni a jövőbeni kiegyensúlyozott együttműködés alapjait.

## **Szolgáltatási ágazat**

2016 évi árbevételi tervünket az előző év tapasztalataiból, illetve partnereinkkel folytatott egyeztetéseket alapul véve alakítottuk ki. Már az első hónapok elteltével érzékelhető volt, hogy nagyobb igény jelentkezik munkánkra, mint ahogyan azt számításba vettük. A növekvő igényekhez megfelelő létszám biztosítása, átcsoportosítása egész évben folyamatos feladatot jelentett a rehabilitációs és munkaügyi csoportnak.

Összességében az árbevétel éves szinten 15,99 %-al haladta meg a tervezetet.

A többletbevételnek az egyik jelentős részét a Dobó István Vármúzeumban dolgozó intézményi kisegítők számára érkező plusz igények kielégítésével értük el. Másik részről azonban sikerült bővítenünk partnereink számát, a Magyar Természettudományi Múzeummal, melynek budapesti helyszínén is végeztünk teremfelügyelő és adatrögzítő szolgáltatást. Év végén közbeszerzési pályázatot adtunk be mind a Magyar Természettudományi Múzeum budapesti kiállítóterméinek őrzésére, mind a Mátra Múzeum teremfelügyelő feladatainak ellátására. A kettő közül a Mátra Múzeumi teremfelügyeletét nyertük el, így a Budapesten történő szolgáltatásunk 2016. december 31.-én megszűnt.

A szolgáltatási ágazat területén teljesítő munkavállalók önálló munkavégzésre képesek dolgozók, hiszen sok esetben (pl. pénztáros, jegyszedő, portás) az adódó problémák, konfliktusok megoldását is fel kell, hogy vállalják az adott helyzetben. Ezen a területen dolgozóinknak magasabb átlag kompetenciával és magasabb iskolai végzettséggel szükséges rendelkezniük. Mindezek ellenére sok esetben egészségi állapotuk sajnos nem teszi lehetővé, hogy teljes munkaidőben nyílt munkaerőpiacon helyezkedjen el.

Eredményeinket a szolgáltatási ágazatban mind foglalkozási rehabilitációs szempontból, mind pedig gazdasági szempontból kielégítőnek értékelhetjük.

### **A rehabilitációs foglalkoztatás:**

A rehabilitációs foglalkoztatás során a megváltozott munkaképességű emberek megmaradt képességeik és a még bennük lévő munkavégző képességeik mozgósításával lassan, fokozatosan meg tudnak felelni bizonyos elvárásoknak.

Tranzit foglalkoztatásban résztvevők esetében a GERMÁNIA-BAU Kft.-hez munkakipróbálásra 2 főt tudunk kihelyezni 2016. augusztus folyamán. A munkapróba, és nyíltpiaci kihelyezési lehetőségeinek felkutatására 4 órás munkaidőben alkalmaztunk munkatársat, aki kihelyezés után el tudná látni a mentori feladatokat is, mert rendelkezik megfelelő gyakorlati tapasztalattal is.

A rehabilitációs foglalkoztatás egyik legfőbb célja az, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalót, (miután itt megtörtént a visszavezetése a munka világába a hosszú betegség után, megtanult különböző feladatokat, képzésen, fejlesztésen vett részt) kihelyezzük a nyílt munkaerőpiacra. Társaságunktól 25 fő tudott elhelyezkedni 2016 évben a nyílt munkaerőpiacon, ebből 10 fő a tranzit foglalkoztatásból került ki.

A rehabilitációs foglalkoztatási feladatok szervezését, összehangolását a rehabilitációs tanácsadó látja el, akit munkaviszonyban foglalkoztatunk. Feladata elsősorban a személyes rehabilitációs tervek elkészítése, szakmai program kidolgozása, kapcsolattartás a rehabilitációs tevékenységben közreműködő szervezetekkel, stb. Társaságunknál 3 fő rehabilitációs mentort foglalkoztatunk munkaviszony keretében, 1 főt teljes 8 órás, 2 főt pedig 4 órás részmunkaidőben.

A rehabilitációs tanácsadó és mentor a társaság akciótervében meghatározottak szerint már a felvételre jelentkező megváltozott munkaképességű személyek interjúztatásán is részt vesz, és javaslata alapján kerül meghatározásra, hogy az adott személy mely területeken kerül foglalkoztatásra.

Az év során 516 munkavállaló részére kellett személyes rehabilitációs tervet elkészíteni. Ezek között szerepel az új belépőkre vonatkozó rövid és hosszú távú rehabilitációs feladatokat meghatározó személyes rehabilitációs terv, a régi dolgozókra vonatkozó feladatok teljesítésének éves értékelése, és a felülvizsgálat után kiadott szakvélemény alapján, tartós foglalkoztatásból tranzit foglalkoztatásba átkerülő munkavállalók részére elkészített módosított terv.

### **Rehabilitációs tanácsadó és mentorok, segítő személyek közreműködésének bemutatása:**

Rehabilitációs tanácsadó és mentorok:

<b>Név</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Telephelyek</b>
Kovácsné Borda Ilona	rehabilitációs tanácsadó	Agria-Humán összes telephelye
Benkovics Tibor	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye
Jakab Diána	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye
Kovács Barbara	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye

Segítő személyek:

<b>Név</b>	<b>Segített tevékenység</b>	<b>Telephely</b>
Daragó János	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Gergelyi Miklós	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye

Kovács Róbert	hallássérült személyek kommunikációja	Eger, Iskola utca 2.
Mihalik Istvánné	hallássérült személyek kommunikációja	Eger, Iskola utca 2.
Sós István	hallássérült személyek kommunikációja	Eger, 0717/1. hrsz.
Juhász Katalin	munkavégzés	Eger, Iskola utca 2.
Szecskó József	munkavégzés	Eger, Iskola utca 2.
Kiss Zsuzsanna	munkavégzés	Szolgáltatási terület
Bóta István	munkavégzés	Szolgáltatási terület
Tözsér Gyula	munkavégzés	Eger, Ady Endre u. 4.
Pénzeliné Kucsera Anita	munkavégzés	Eger, Bánki Donát u. 3.
Fegyverneki János	munkavégzés	Eger, 0717/1. hrsz.
Simon Alíz	munkavégzés	Eger, 0717/1. hrsz.

A megváltozott munkaképességű dolgozóink munkavégzéséhez és esetenként azon túl is segítséget tudnak nyújtani munkahelyi segítőszemélyek és segítő szolgáltatások. A munkahelyeken kijelölt személyek segítenek a munkavégzés folyamatában az arra rászoruló munkavállalóknak. A halláskárosodott dolgozók segítségére jelbeszéd ismeretével rendelkező munkatársunk közreműködését tudják igénybe venni, amennyiben azt igénylik.

2016-ban dolgozóink részére egészségjavító kezeléseket nyújtunk rekreációs céllal üzemorvosi javaslat alapján.

Segítő szolgáltatást az Ösvény Alapítvány munkatársai biztosítottak együttműködési szerződés keretében, valamint saját képezéssel és gyakorlati tapasztalattal rendelkező alkalmazottaink oldották meg a felmerülő problémákat.

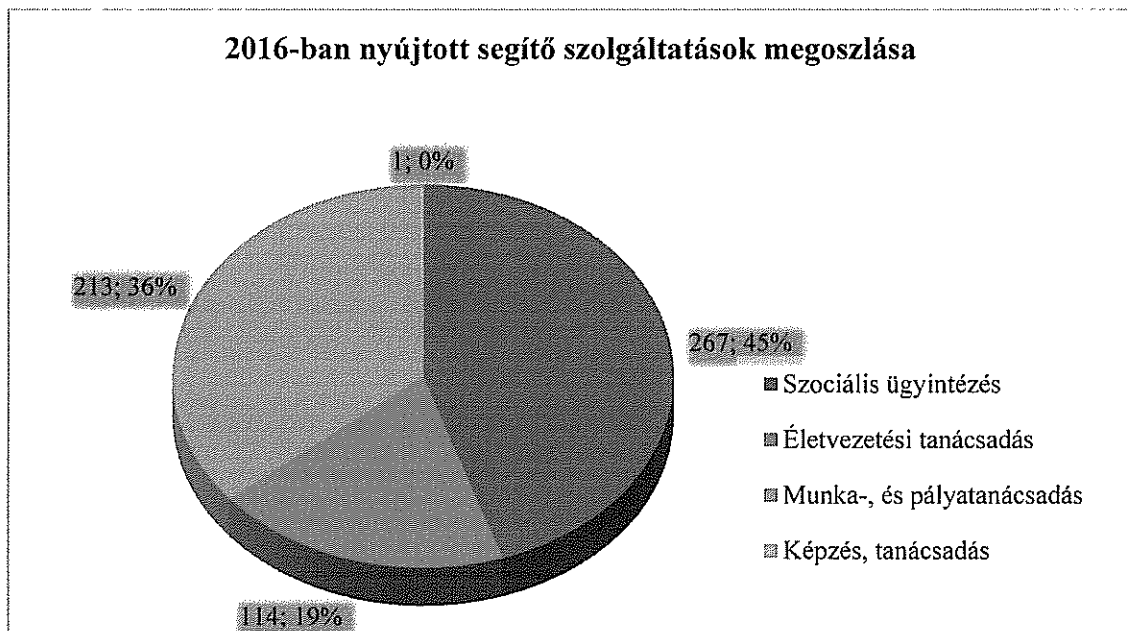
Segítő szolgáltatások részletezése:

- közreműködnek a rehabilitációs foglalkoztatásba bevonható munkavállalók felkutatásában, kiválasztásában, nyilvántartásba vételében;
- a segítő szolgáltatásokat az egyéni szociális helyzethez és mentális állapothoz igazítva képesség- és készségfejlesztő, életmód formáló,- életvezetési illetve a munkavégzésre történő felkészítést elősegítő foglalkozásokat, tréningeket, szerveznek és bonyolítanak le;
- egyéb munkaerő-piaciszolgáltatásokat biztosítanak (személyes segítségnyújtás, információközvetítés, pályaalkalmassági vizsgálat, állásközvetítés...);
- lehetőséget biztosítanak különféle tanácsadások igénybevitelére: munkatanácsadás, pályatanácsadás, pszichológiai tanácsadás, életvezetési tanácsadás, jogi tanácsadás; segítséget nyújt a szociális ügyintézésben;
- együttműködnek a rehabilitációs tanácsadóval, valamint a rehabilitációs mentorral az egyéni (személyes) rehabilitációs tervben meghatározott feladatok elérésében;
- az eredményekről, valamint az esetleges változásokról rendszeresen tájékoztatást nyújtanak a kapcsolattartásra kijelölt személynek;
- munkaerő piaci információk nyújtását
- munka-, pálya-, és rehabilitációs tanácsadást
- pszichológiai és jogi tanácsadást.



## Rehabilitációs segítő szolgáltatások összesítése 2016-ban:

Hónap	Szociális ügyintézés	Életvezetési tanácsadás	Munka-, és pályatanácsadás	Képzés tanácsadás	Szolgáltatások összesen
Január	42	15	0	0	57
Február	33	2	63	0	98
Március	33	17	15	0	65
Április	47	4	70	0	121
Május	22	17	27	0	66
Június	14	5	11	0	30
Július	15	16	17	0	48
Augusztus	9	3	3	0	15
Szeptember	10	9	2	1	22
Október	15	9	2	0	26
November	12	3	1	0	16
December	15	14	2	0	31
<b>Összesen</b>	<b>267</b>	<b>114</b>	<b>213</b>	<b>1</b>	<b>595</b>



A segítő szolgáltatások nyújtását társaságunknál a rehabilitációs tanácsadó és a mentorok végzik.

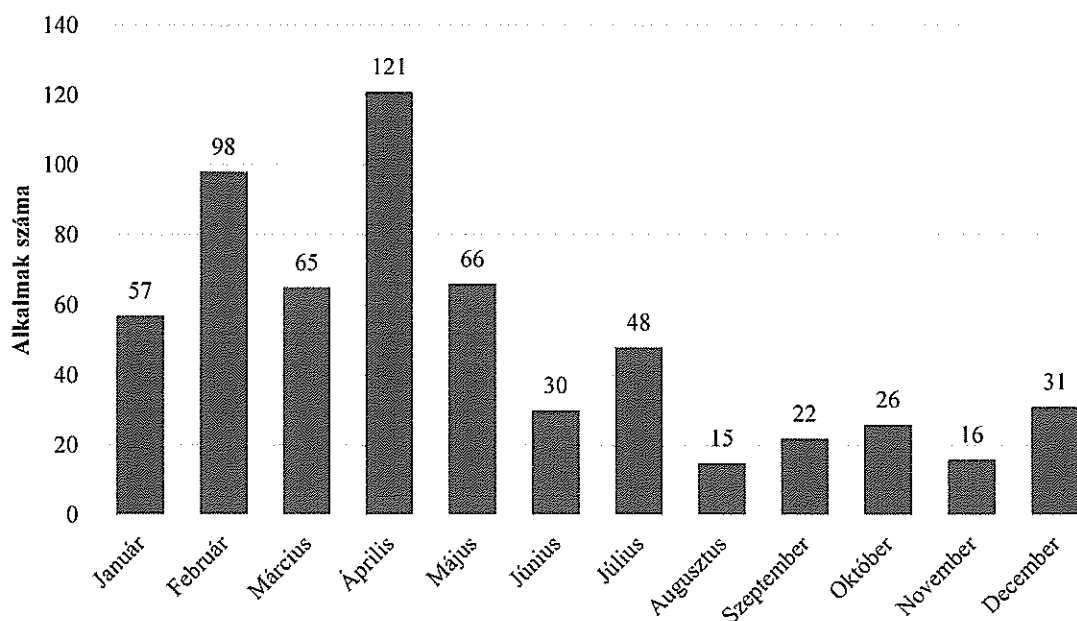
A szociális ügyintézés során dolgozóink főként a komplex felülvizsgálattal kapcsolatban, illetve az ellátás megigényléséhez kérnek segítséget. A mentorok segítenek a különböző kérelmek, nyomtatványok kitöltésében, jogszabályok értelmezésében is. 2016-ban ez a fajta tanácskérés volt a legjellemzőbb a munkavállalók körében.

A szociális ügyintézéshez gyakran kapcsolódik életvezetési tanácsadás is, amit esetenként a rehabilitációs terv értékelése során is igényelnek a munkatársak.

Az Agria-Humán Kft-hez belépő új munkatársaknak már a felvételi interjú keretében, majd a próbaidő lejártakor készített első rehabilitációs interjú során is, majd minden egyes interjú esetében nyújtunk munka-és pályatanácsadást is. A foglalkoztatás további szakaszában ilyen jellegű tanácsadásra legtöbbször a munkavállalók munkaidő módosításra vonatkozó kérelme esetén vagy bármely fél által kezdeményezett munkakör módosítási igény kapcsán kerül sor. 2016-ban munka- és pályatanácsadást főként a munkaidő emelésére vagy csökkentésére irányuló dolgozói kérelmek, a varroda és hulladék válogató üzem átszervezése, illetve a szezonális munkakörökbe történő áthelyezések alkalmával nyújtottunk.

Képzési tanácsadásra szintén a rehabilitációs interjúk részeként tudunk leginkább sort keríteni. A személyes rehabilitációs terv elkészítéséhez lefolytatott interjúknál fontos kérdés, hogy milyen képzésben, oktatásban kíván részt venni a munkavállaló, de a legtöbbször nemleges választ kapunk. Magyarázza az eredményt a dolgozóink magas átlagéletkora, mely az összes foglalkoztatott tekintetében 54 év, a tranzitfoglalkoztatottak esetében pedig 51,96 év, mely évről évre növekszik. 2016-ban csak egy konkrét képzéssel kapcsolatos tanácsadás történt: egy súlyos látási fogyatékos dolgozónknak segítettünk olyan speciális, munka mellett elvégezhető középiskolát keresni, ahol a fogyatékoságát figyelembe veszik a tananyagok feldolgozása és a vizsgák során is, így lehetősége nyílt az érettségi bizonyítvány megszerzésére.

**2016-ban nyújtott segítő szolgáltatások száma havi bontásban**



Eger, 2017. április 11.

**Agria-Humán  
Közhasznú Nonprofit Kft.**  
3300 Eger, Iskola u. 2.  
Adószám: 11163895-2-10

Fazekas László Albert  
ügyvezető