

**AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft**  
3300 Eger, Iskola u. 2.

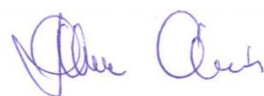
Adószám: 11163895-2-10  
Cégjegyzékszám: 10-09-021223

# **AGRIA-HUMÁN KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

## **2014 ÉVI KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉSE**

Eger, 2015.április10.

**Agria-Humán**  
**Közhasznú Nonprofit Kft.**  
3300 Eger, Iskola u. 2.  
Adószám: 11163895-2-10



Fazekas László Albert  
Ügyvezető igazgató

## A vállalkozás bemutatása

<b>Vállalkozás megnevezése:</b>	<b>Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft</b>
Vállalkozás címe:	3300 Eger, Iskola u. 2.
Telefonszáma:	36/510-600
Internetes honlap elérhetősége:	www.agriahuman.hu
Létesítő okirat kelte:	1993. november 01.
Cégbírósági bejegyzés száma:	Cg. 10-09-021223
Társaság adószáma:	11163895-2-10
Cég statisztikai számjele:	1163895-1729-572-10
Társaság ügyvezetője	Fazekas László Albert
Cégjegyzés módja:	Önálló
Cég bejegyzett könyvvizsgálója:	Tisza-Audit Bt 3300 Eger Mocsáry L. u.11 Cseh Gábor könyvvizsgáló

Tevékenységi köre:

*Közhasznú tevékenységi körök:*

- Munkaruházat gyártása
- Felsőruházat gyártása
- Alsóruházat gyártása
- Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása
- Kötött, hurkolt harisnyafélék gyártása
- Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása
- Táskafélék, szíjak gyártása
- Tároló fatermék gyártása
- Egyéb fa, parafatermék gyártása
- Divatékszer gyártása
- Játékgyártás
- Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység
- Textil-kiskereskedelem
- Sportszer kiskereskedelem
- Játék kiskereskedelem
- Ruházati kiskereskedelem
- Lábbeli-, bőraru-kiskereskedelem
- Egyéb máshova n.s. új áru kiskereskedelem
- Személybiztonsági tevékenység
- Általános épülettakarítás
- Egyéb épület, ipari takarítás
- Egyéb takarítás
- Összetett adminisztratív szolgáltatás
- Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás
- Csomagolás
- M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
- Hulladék újrahasznosítása
- Papír csomagolóeszköz gyártása
- Irodai papíráru gyártása

Egyéb papír-, kartontermék gyártása  
Nyomás  
Nyomdai előkészítő tevékenység  
Könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás  
Egyéb sokszorosítás  
Nem veszélyes hulladék gyűjtése  
Veszélyes hulladék gyűjtése  
Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása  
Használt eszköz bontása  
Egyéb személyi-, háztartási cikk javítása  
Hidraulikus, pneumatikus berendezés gyártása

## **2012. november 30-tól minden tevékenységünk közhasznú tevékenység**

### **Társaság tevékenységének célja:**

A város megváltozott munkaképességű, illetve egészség-károsodott polgárai foglalkoztatásának és társadalmi rehabilitációjának elősegítése. Ezen célok elérése érdekében a Kft legalább 60 %-ban megváltozott munkaképességűeket alkalmaz, valamint ezen célok segítésére a teljes alkalmazotti létszám elérésekor a társaságnak rendelkeznie kell ehhez megfelelő szakemberrel. A társaság törekszik arra, hogy a munkavállalók többségükben a szociálisan rászoruló, a munkanélküliek köréből kerüljön ki.

### **A társaság 2011. évi CLXXV. Törvény szerinti közhasznú tevékenysége:**

#### **Rehabilitációs foglalkoztatás (speciális munkahely működtetése)**

**A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény 16.§ alapján.**

### **Számviteli beszámoló**

Az AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft 2014. évben gazdálkodásáról a számviteli törvénynek és a kapcsolódó előírásoknak megfelelően egyszerűsített éves beszámolót készít kibővített adattartalommal. A mérleg főösszege 477.310 e Ft, saját tőkéje 141.397 e Ft, mérleg szerinti eredménye 262 e Ft. Részletes kimutatást az 1. sz. melléklet tartalmaz, mely áll a mérlegből és az eredmény kimutatásból.

### **Közhasznú tevékenységről szóló rövid tartalmi beszámoló**

Az AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft fő működési területe Eger város, közhasznú tevékenységét elsősorban Heves megye területén élő megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásával valósítja meg.

E közhasznú tevékenység keretében főként nyomdai utómunkálatokat, munka- és egyéb ruházat gyártása, takarítási-, őrzési-, alkatrész szerelési-, hulladékgazdálkodási és egyéb irodai szolgáltatási tevékenységeket végez.

A 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet alapján 2013. január 1-től átalakult a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának költségvetési támogatására vonatkozó támogatás rendszere, mely a 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendeletre - a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokra – épül.

**Társaságunk támogatásra benyújtott pályázata alapján 572.320 e Ft támogatást nyert el 511 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló tartós és tranzit foglalkoztatására.**

Tranzit foglalkoztatás célja a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűek testi és lelki megerősítése, a későbbi munkavállalásuk elősegítése érdekében. A tranzit foglalkoztatás egy személy esetében maximálisan 3 év, mely idő alatt az egyéni rehabilitációs tervben meghatározott módon az egyén alkalmassá válik a nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatásra. A tranzitálás folyamatának három, egymást kiegészítő, párhuzamosan futó pillére a következő: a felnőttképzés, a vele egybekötött foglalkoztatás, és a résztvevők pszicho-szociális és mentális fejlesztése. A feladatokat a Rehabilitációs Szakigazgatási Szerv szakembereivel együttesen kell teljesíteni. Tranzit foglalkoztatásban résztvevők nyíltpiaci kihelyezésének első lépcsője a munkakipróbálás. Ennek érdekében felvettük a kapcsolatot a helyi Iparkamarával, de ez ideig csak az érdeklődés szintjéig jutottunk.

A 2014 év során 582 fő foglalkoztatása valósult meg, melyből 512 fő megváltozott munkaképességű, arányuk 87,97 %, megoszlása alábbi táblázatban:

<b>Agria Humán KN Kft 2014-as év statisztikai létszámai:</b>		
Üzem megnevezése	Összes létszám: fő	MMK létszám: fő
Papírüzem:	204	194
Hulladék hasznosító	77	71
Szerelés	24	18
Varroda	29	16
Nyomda	16	8
Szolgáltatás	201	192
Központ	31	13
<b>Összesen</b>	<b>582</b>	<b>512</b>

## **Tevékenységek bemutatása:**

### **Papírüzem**

A megváltozott munkaképességű embereket foglalkoztató védett műhelyek számára fontos, hogy könnyen elvégezhető, gyorsan betanítható és sok ember számára munkát biztosító feladatokat találjanak. Ezért gyakori számos konkurens foglalkoztató tisztességtelen piaci magatartása, a túlzottan alacsony ár alkalmazása.

Üzemünkben az árképzés szempontjai összetettek, több tényező egyidejű számbavétele szükséges. Kézi és gépi üzemórák, a segédanyagok beszerzésével járó egyéb költségek vegyesen alkotják. Az árszint szerződött partnereink esetében alapvetően követő. Exportra készülő termékek esetén a magas minőségért magas árszintet tartunk. Megbízóink a nyílt piaci „trendeknek” megfelelően működnek, mely részünkről is versenyző piaci magatartást követel. Mindezt úgy kell létrehozni, hogy a foglalkoztatást védett formában szükséges megvalósítani.

Ebben a gazdasági környezetben kell megtalálnunk az ágazat azon szegmensét, mely elegendő és megfelelő feladatot adhat papírüzemünk számára. Munkánkat nem könnyíti meg az sem, hogy versenytársaink módszerei nem feltétlen elfogadhatóak.

Munkavállalóink a legkülönbözőbb képességekkel, képzettséggel, sok esetben képzetlenséggel jelentkeznek munkára. Egészségi állapotukban is igen nagy a különbözőség. Ezért a foglalkoztatás, a termelés és gazdaságosság esetünkben mást jelen, mint a szabadpiacon tevékenykedő versenytársaknak. Papírüzemünkben a műveletek elsajátítása közben, a minőség folyamatos megtartása mellett egyre többen végezhetnek hasznos munkát.

Törekszünk magasabb hozzáadott érték elérésére, ehhez azonban gépekre, berendezésekre van szükség, melyet pályázati forrásokból tudunk megteremteni. Vágógépet, kenőgépet, kisebb asztali berendezéseket vásároltunk annak érdekében, hogy növelni tudjuk bevételeinket.

Az időszak utolsó negyedévében nem elképzeléseinknek megfelelően sikerült teljesítenünk a tervet, így összességében az üzem éves szinten 93%-on teljesített.

### **Hulladékhasznosító üzem**

A 2014-es év nagy változást hozott a szelektív hulladékválogató üzemünk életébe. A megváltozott törvényi előírásokhoz alkalmazkodnunk kellett, így közszolgáltatási szerződést kötöttünk Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatával valamint az Egri Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft-vel melynek keretében kialakítottunk egy új hulladékgazdálkodási modellt a városban. Ezen szerződés keretében kötelezettséget vállaltunk 50 fő megváltozott munkaképességű dolgozó foglalkoztatására a telepen, részt vállalva az Önkormányzat **feladatiból** – rehabilitációs **foglalkoztatás** (speciális munkahely működtetése).

Üzemünk bevételi forrásai a beszállított szelektív hulladék után járó válogatási díj, valamint ugyanezen mennyiség után fizetett hulladékkezelési díj. Ezen kívül állandó partnerünk a Lineco Plastic Kft. aki fólia bérválogatást biztosít számunkra.

Az Egri Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft. által beszállított szelektív hulladék mennyisége folyamatosan növekszik azonban még így sem köti le a telep teljes kapacitását, így még nem biztosítja az elvárt árbevételi szintet. Bízunk abban, hogy a lakosság a szelektív hulladék gyűjtésében egyre elkötelezettebb, és környezettudatosabbá válik.

A lakossági vegyes csomagolási hulladék mennyisége 2014 évben 50 t-val nőtt az előző évhez képest. A kommunális hulladék mennyiségében javulás tapasztalható mert 2014 évben a beszállított mennyiség 18 %-a, 2013-ban 21 %-a volt.

A másik kiemelkedő partnerünk az előző évekhez hasonlóan a Lineco Plastic Kft, akinek szintén bér munka szerződés keretében fólia válogatást végzünk.

A 2014-es évben folyamatos volt az üzem munkaellátottsága, köszönhetően két stratégiaileg fontos partnerünknek.

### **Szerelés**

A tulajdonosváltás után az Aventics Kft.-vel kötött szerződések mentén folytattuk a már megkezdett közös munkát. A cég vezetése nyitott a megváltozott munkaképességűek nyílt munkaerő-piacra történő visszavezetésében, melynek segítése egyik feladata szervezetünknek. Az új tulajdonosi szerkezet lehetővé tette egy telephely létrehozását az Aventics gyártelepén belül, mely nagymértékben segíti ezt a munkát.

A tervezésnél az év elején már számításba vettük, igaz csak kis mértékben az igény szerint felhasználható többletkapacitás folyamatos növekedését. Ez azonban nem realizálódott, egyrészt mert a tulajdonosváltás menete hosszabbra nyúlt a tervezettnél, másrészt a megrendelés volumene sem futott fel a partnereknél úgy, ahogyan azt előre jelezték számunkra.

Mindezek együttesen eredményezték a tervhez képest alacsonyabb teljesítést.

## **Varroda**

A varroda négy részből álló tevékenységet fog össze, ezek a konfekció szalag, a munkaruha szalag, szabászat és lakossági szolgáltatás. Az év első fele a terveknek megfelelően alakult, a negyedik negyedévben már kirajzolódott, hogy a konfekció szalagon szűkül a megrendelési állomány. A Mona Lisa Kft. megrendeléseire egyre szembetűnőbb csökkenést mutatott. Ennek oka lehet a fizetőképes kereslet csökkenése a cég magas minőségű és magas árfekvésű termékei iránt. Ezért a munkaruha szalagra érkező megrendeléseket igyekeztünk növelni. Ez azonban nem tudta kiváltani a lemaradást, amit a konfekcióból származó bevétel mutatott.

Összességében a tervhez képest az éves teljesítmény 95,6 %-os eredményt mutat. Az elmaradás fő oka összességében a Mona Lisa Kft. megrendelésének csökkenése volt.

## **Nyomda**

A megrendelői kört folyamatos kapcsolatépítéssel bővítettük eddig és bővítjük ezután is. A papír alapú ajándéktárgyak körében egyre több terméket vagyunk képesek előállítani, melyeket nagykereskedelmi üzleteknek és designer cégeknek is kínálunk. Folyamatosan figyelemmel kísérjük a szaksajtóban megjelenő híreket, trendeket. Országos folyóiratban hívjuk fel a figyelmet tevékenységünkre.

Az év harmadik negyedéve nem hozta a tervben megjelölt árbevételi szintet, annak ellenére sem, hogy két új céggel is sikerült üzleti kapcsolatba lépni. Sikeres pályázat keretén belül beszereztünk egy lézergravírozó berendezést, mely beüzemelése is megtörtént. Ez újabb termékek előállítását teszi lehetővé.

Az időszak utolsó negyedéve eredményesebbre sikerült, mint azt terveztük, így ennek köszönhetően összességében az éves teljesítmény 4%-al meghaladta a tervezettet.

## **Szolgáltatás**

A leginkább kiszámítható terület, mert szerződések mentén dolgozunk. Eltéréseket csak a szezon kezdetének illetve végének alakulása - amely időjárás függő - változtathatja meg. A gyakorlatban azonban az év közben is módosulhat megrendelőink igénye, melyet a megbízó cég üzletpolitikája és a gazdasági környezet hatásai határoznak meg. Ezért fontos a partnereinkkel már kiépített korrekt kapcsolat folyamatos ápolása.

A szolgáltatási ágazat két fő részre osztható. Az egyik részleg a takarítás-örzés, melynek fő ismertető jegye, hogy az év minden hónapjában szinte állandó megrendeléseket kapunk a partnereinktől. Ezen a területen portaszolgálatot valamint takarítási feladatokat látunk el több mint 100 fővel. Az ágazat másik jelentős részét a szezonális jellegű munkák teszik ki. Jelen vagyunk a BÉlapátfalvi Idősek, Fogyatékosok Otthona és Módszertani Intézetében portaszolgálatot, a Dobó István Vármúzeumban, a gyöngyösi Mátra Múzeumban, valamint az egri strandon és uszodában is, szintén több mint 100 fővel. A múzeumokban elsősorban teremőri feladatokat látunk el, de takarítói, jegyellenőri, parkőri és pénztárosi feladataink szintén vannak. A strandon és az uszodában takarító, kabinos, egészségőr szolgáltatásokat látunk el.

Az alábbiakban ismertetésre kerül az ágazat 2014-es évi nettó árbevétele, összevetve a tervezett árbevétellel valamint az előző év bevételével.

A 2014 év végére a szolgáltatási ágazat 4 %-kal több bevételt realizált, mint az előző évben, (2013-ban: 106 847 e Ft) ez 4 559 ezer Ft-ot tesz ki. A 2014-es bevételi tervhez viszonyítva is jól alakult az ágazat bevétele, hiszen év végére, ha csekély mértékben is, de meghaladta a tervezett bevételt. Jelentősebb bevétel növekedést értünk el a Dobó István Vármúzeumnál (5,6 %) valamint az Eger Termál Kft.-nél (16,6 %) az áremeléseknek valamint a nagyobb létszámigénynek köszönhetően.

Jelentősen csökkent viszont a Mátra Múzeumtól származó nettó árbevételünk, ugyanis kevesebb létszámot igényeltek, mint az előző évben. Remélhetőleg a következő évben már ismét az emelt létszámot kéri a múzeum, mint tette azt 2013-ban.

A kollégiumok, intézmények takarításánál és őrzésénél nem történt jelentős változás. Az előző évhez képest 2,6 %-os árbevétel növekedés történt, köszönhetően az ideai áremeléseknek.

2014 évben nem sikerült bővítenünk partnereink számát, a bevétel növekedés elsősorban az áremeléseknek valamint a szezonális munkák területén történt nagyobb létszámigénynek köszönhető. Előrehaladott tárgyalásokat folytatunk több lehetséges jövőbeni partnerrel, ahol újabb takarítási feladatokat látnánk el. Amennyiben ezek a tárgyalások pozitív eredménnyel zárulnak, úgy növelhetjük bevételünket, valamint ismét több munkahelyet teremthetünk a megváltozott munkaképességű dolgozóknak.

Összességében tevékenységeink eredményességét az alábbi táblázat szemlélteti.

## 2014. év

sorsz	Tevékenységek megnevezése	Tevékenység árbevétele	Támogatás összesen	Összes bevétel	Közvetlen költség	Közvetlen eredmény	Támogatás az össz.bev %-ban	Közvetlen ktsg Össz. Bev %-ban
1	<b>Varroda</b>	16 422 365	19 913 093	36 335 458	44 500 186	<b>-8 164 728</b>	54,80	122,47
2	<b>Papíripari tevékenység</b>	44 062 880	180 908 971	224 971 851	237 960 190	<b>-12 988 339</b>	76,02	105,77
3	<b>Alkatrész szerelő tevékenység</b>	24 851 173	18 903 371	43 754 544	33 782 485	<b>9 972 059</b>	43,20	77,21
4	<b>Nyomdaipari tevékenység</b>	18 949 259	12 215 675	31 164 934	42 138 782	<b>-10 973 848</b>	39,20	135,21
5	<b>Szolgáltatás</b>	111 405 981	211 843 689	323 249 670	238 292 211	<b>84 957 459</b>	65,54	73,72
	<b>Hulladékgazdálkodás</b>	33 782 050	67 070 579	100 852 629	103 153 170	<b>-2 300 541</b>	66,50	102,28
7=1-6	<b>Tevékenységek mindösszesen:</b>	<b>249 473 708</b>	<b>506 889 357</b>	<b>756 363 065</b>	<b>695 434 769</b>	<b>60 928 296</b>	<b>67,02</b>	<b>91,94</b>
8	<b>Közvetített szolgáltatás</b>	1 965 544	0	1 965 544	1 817 395	<b>148 149</b>	0,00	92,46
9	<b>Egyéb tevékenység központi igazgatás</b>	71 988 725	125 114 528	197 103 253	247 588 276	<b>-50 485 023</b>	63,48	125,61
10	<b>Pénzügyi tevékenység</b>	33 567	0	33 567	9 936 515	<b>-9 902 948</b>	0,00	29 602,03
11=7-10	<b>Mindösszesen</b>	<b>323 461 544</b>	<b>635 969 906</b>	<b>959 431 450</b>	<b>959 169 210</b>	<b>262 240</b>	<b>66,29</b>	<b>99,97</b>



## Támogatások

Társaságunk 2014. évben az alábbi költségvetési támogatásokban részesült:

- NRSZH Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése elnevezésű programhoz tárgy évre kapott támogatás 572.320 e Ft.
- A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló egyszeri támogatásból 340/2014. (XII.19.) Kormányrendelet alapján aktuális évre elszámolt összeg 11.549 e Ft.
- Tulajdonos Önkormányzattól kapott működési célú támogatás 50.000 e Ft volt.
- Támop bér és útiköltség támogatás 2.101 e Ft.

A vezető tisztségviselők (ügyvezető, felügyelő bizottsági tagok) összesen 17 337e Ft javadalmazásban részesültek. Az ügyvezető bére és egyéb juttatásai 16.197 e Ft. A felügyelő bizottsági tagok tiszteletdíja 1.140 e Ft.

Társaságunknál támogatás kifizetésére nem került sor.

### **A közhasznú jogállás feltételrendszere 2014. május 31-től**

Megváltozott a közhasznú jogállás feltétel rendszere, meg kell vizsgálni, hogy **megfelelő erőforrás áll rendelkezésre:**

Ha az előző 2 lezárt üzleti év vonatkozásában a következő feltételek közül **legalább az egyik teljesül:**

- az átlagos éves bevétele meghaladja az 1 millió forintot, vagy
- a két év egybeszámított adózott eredménye (tárgyévi eredménye) nem negatív, vagy
- a személyi jellegű ráfordításai (kiadásai) - a vezető tisztségviselők juttatásainak figyelembevételével - eléri az összes ráfordítás (kiadás) egynegyedét.

	Személyi jellegű ráfordítások (vezető tisztségvis. nélkül)	Összes ráfordítás, (kiadás)	Arányszám
2012	583.925 e Ft	756.417 e Ft	77,20%
2013	620.386 e Ft	860.298 e Ft	72,11%
2014	715.449 e Ft	948.494 e Ft	75,43%

*A közhasznú tevékenységet végző szervezet a törvény szerint akkor járul hozzá „a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez”, ha az előző évről szóló beszámoló „közhasznúsági melléklete célcsoportra vonatkozó adatai” alapján a szervezet szolgáltatásai a szervezet testületi tagjain, munkavállalóin, önkéntesein kívül más személyek számára is hozzáférhetőek.*

**Megfelelő társadalmi támogatottság** akkor mutatható ki a szervezetnél, ha az előző két lezárt üzleti éve vonatkozásában a következő feltételek közül legalább egy teljesül:

- a személyi jövedelemadó meghatározott részének az a dózó rendelkezése szerint a szervezetnek felajánlott összegből kiutalt összeg eléri a törvény 54. § szerinti (állam által folyósított, valamely állami feladat finanszírozását célzó, vagy normatív alapon nyújtott, vagy az szja 1%-ának felajánlásából folyósított, vagy az Eu-s alapokból támogatott tevékenység fedezetét jelentő) bevétel nélkül számított összes bevétel 2%-át vagy
- a közhasznú tevékenység érdekében felmerült költségek, ráfordítások eléri az összes ráfordítás felét a 2 év átlagában, vagy
- közhasznú tevékenységének ellátását tartósan (2 év átlagában) legalább 10 közérdekű önkéntes tevékenységet végző személy segíti a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően.

Társaságunk cégbírósági bejelentés alapján, 2012.11.30-tól kezdődően, folyamatosan, minden tevékenysége közhasznú. Az 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról<sup>1</sup> alapján:

...”(7)<sup>117</sup> Az alapítvány, a közalapítvány, az egyesület, a köztestület, a felsőoktatási intézmény, a nonprofit gazdasági társaság és a szociális szövetkezet a közhasznú szervezetre vonatkozó rendelkezéseket először abban az adóévben alkalmazhatja, amely évben ilyen szervezatként besorolást nyert. Az adózó nem alkalmazhatja a közhasznú szervezetre vonatkozó rendelkezéseket - kivéve a törlés napjáig az igazolás kiadását - abban az adóévben, amelyben a közhasznúsági nyilvántartásból törölték. A közhasznú besorolás adóéven belüli változása esetén - kivéve az átsorolás napjáig az igazolás kiadását - az adóév utolsó napján érvényes besorolásnak megfelelő rendelkezéseket kell az adóév egészére alkalmazni.”...

**minden költség illetve minden ráfordítás közhasznú tevékenység érdekében merül fel.**

**Mellékletek:**

- számviteli beszámoló
- kimutatás a kapott támogatásokról
- kimutatás a vagyonfelhasználásról
- kimutatás a vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatásokról

A mellékletek a Kft telephelyén (3300 Eger, Iskola út 2.) megtekinthetők.

Eger, 2015. április 10.

**Agria-Humán**  
**Közhasznú Nonprofit Kft.**  
3300 Eger, Iskola u. 2.  
Adószám: 11163895-2-10

Fazekas László Albert  
Ügyvezető igazgató