

AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft
3300 Eger, Iskola u. 2.

Adószám: 11163895-2-10
Cégjegyzékszám: 10-09-021223


AGRIA-HUMÁN KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS a 2011. évi CLXXV tv. alapján

Beszámolási időszak 2019.01.01. – 2019.12.31.

Eger, 2020. július 28.

**Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.**
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10


Bacsa Jánosné
ügyvezető

Tartalom

I.	Számveteli beszámoló	1
II.	Költségvetési támogatás felhasználása	1
III.	Vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás	5
IV.	Cél szerinti jutatások, valamint egyéb támogatások kimutatása.....	5
V.	A szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások.....	6
VI.	Közhasznú tevékenység rövid bemutatása	6

I. Számviteli beszámoló

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.

Cégjegyzékszám: 10-09-021223

Adószám: 11163895-2-10

Fordulónap: 2019.12.31.

Mérleg Eszközök (Aktívák)

adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgy év
01.	A. Befektetett eszközök (02.+10.+18. sor)	413 272		410 407
02.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK (03.-09. sorok)			
3.	1.Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4.	2.Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5.	3.Vagyoni értékű jogok			
6.	4.Szellemi termékek			
7.	5.Üzleti vagy cégérték			
8.	6.Immaterális javakra adott előlegek			
9.	7.Immaterális javak érték helyesbítése			
10.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK (11.-17. sorok)	413 272		410 407
11.	1.Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	393 483		386 811
12.	2.Műszaki berendezések, gépek, járművek	12 613		9 486
13.	3.Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	7 176		14 019
14.	4.Tenyészállatok			
15.	5.Beruházások, felújítások			91
16.	6.Beruházásokra adott előlegek			
17.	7.Tárgyi eszközök érték helyesbítése			
18.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK (19.-28. sorok)			
19.	1.Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban			
20.	2.Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21.	3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22.	4.Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
23.	5.Egyéb tartós részesedés			
24.	6.Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
25.	7. Egyéb tartósan adott kölcsön			
26.	8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27.	9. Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése			
28.	10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
29.	B. Forgóeszközök (30+37+46+53. sor)	114 357		154 450
30.	I. KÉSZLETEK (31.-36. sorok)	5 115		4 769
31.	1.Anyagok	4 676		3 554
32.	2.Befejezetlen termelés és félkész termékek			
33.	3.Növendék-, hízó és egyéb állatok			
34.	4.Késztermékek	439		1 215
35.	5.Áruk			
36.	6.Készletekre adott előlegek			
37.	II. KÖVETELÉSEK (38.-45.sorok)	53 678		58 538
38.	1.Követelések áruszállításból és szolgáltatásokból (vevők)	43 041		50 381
39.	2.Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	5 522		3 282
40.	3.Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
41.	4.Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
42.	5.Váltókövetelések			
43.	6.Egyéb követelések	5 115		4 875
44.	7.Követelések értékelési különbözete			
45.	8.Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
46.	III. ÉRTÉKPAPÍROK (47.-52. sorok)			
47.	1.Részesedés kapcsolt vállalkozásban			
48.	2.Jelentős tulajdoni részesedés			
49.	3.Egyéb részesedés			
50.	4.Saját részvények, saját üzletrészek			
51.	5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok			
52.	6. Értékpapírok értékelési különbözete			
53.	IV. PÉNZESZKÖZÖK (54.-55. sorok)	55 564		91 143
54.	1.Pénztár, csekkek	1 026		465
55.	2.Bankbetétek	54 538		90 678
56.	C. Aktív időbeli elhatárolások (57-59.sorok)	2 466		2 416
57.	1.Bevételek aktív időbeli elhatárolása			
58.	2.Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	2 466		2 416
59.	3.Halasztott ráfordítások			
60.	ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN (01.+29.+56. sor)	530 095		567 273

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.
Cégjegyzékszám: 10-09-021223
Adószám: 11163895-2-10
Fordulónap: 2019.12.31.

Mérleg Források (Passzívák)

adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgy év
61.	D. Saját tőke (62+64+65+66+67+68+69.sor)	287 921		313 616
62.	I. JEGYZETT TŐKE	204 500		204 500
63.	Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
64.	II.JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)			
65.	III.TŐKETARTALÉK	273 455		273 455
66.	IV.EREDMÉNYTARTALÉK	-153 655		-203 034
67.	V.LEKÖTÖTT TARTALÉK			13 000
68.	VI.ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK			
69.	VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	-36 379		25 695
70.	E. Céltartalékok (71.-73. sorok)			11 000
71.	1. Céltartalék a várható kötelezettségekre			
72.	2. Céltartalék a jövőbeni költségekre			11 000
73.	3. Egyéb céltartalék			
74.	F. Kötelezettségek (75.+80.+90. sor)	103 970		111 965
75.	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK (76.-79. sorok)			
76.	1.Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
77.	2.Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
78.	3.Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
79.	4.Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
80.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (81.-89. sorok)			
81.	1.Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			
82.	2.Átváltoztatható és átváltozó kötvények			
83.	3.Tartozások kötvénykibocsátásból			
84.	4.Beruházási és fejlesztési hitelek			
85.	5.Egyéb hosszú lejáratú hitelek			
86.	6.Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
87.	7. Tartós köt. Jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
88.	8.Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő váll. Szemben			
89.	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek			
90.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (91.-102. sorok)	103 970		111 965
91.	1.Rövid lejáratú kölcsönök			
92.	- ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények			
93.	2.Rövid lejáratú hitelek			
94.	3.Vevőtől kapott előlegek			
95.	4.Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	6 834		6 407
96.	5.Váltótartozások			
97.	6.Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	6 687		195
98.	7. Rövid lej. köt. Jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemb.			
99.	8.Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
100.	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	90 449		105 363
101.	10.Kötelezettségek értékelési különbözete			
102.	11.Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
103.	G. Passzív időbeli elhatárolások (104.-106. sorok)	138 204		130 692
104.	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása			
105.	2.Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	215		105
106.	3.Halasztott bevételek	137 989		130 587
107.	FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN (61.+70.+74.+103. sor)	530 095		567 273

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.
 Cégjegyzékszám: 10-09-021223
 Adószám: 11163895-2-10
 Fordulónap: 2019.12.31.

Eredménykimutatás (A összköltség eljárással) adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
01.	Belföldi értékesítés nettó árbevétele	287 116		356 716
02.	Exportértékesítés nettó árbevétele			
	I. Értékesítés nettó árbevétele (01.+02.)	287 116		356 716
03.	Saját termelésű készletek állományváltozása	-133		776
04.	Saját előállítású eszközök aktivált értéke	25		
	II. Aktivált saját teljesítmények értéke (03.+04.)	-108		776
	III. Egyéb bevételek	669 338		718 386
	Ebből: visszaírt értékvesztés			
05.	Anyagköltség	51 408		62 634
06.	Igénybe vett szolgáltatások értéke	50 041		64 310
07.	Egyéb szolgáltatások értéke	6 806		6 881
08.	Eladott áruk beszerzési értéke			
09.	Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	785		952
	IV. Anyagjellegű ráfordítások (05.+06.+07.+08.+09.)	109 040		134 777
10.	Béreköltség	736 034		790 424
11.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	59 023		60 097
12.	Bérbírlékok	55 538		31 368
	V. Személyi jellegű ráfordítások (10.+11.+12.)	850 595		881 889
	VI. Értékesítési leírás	17 949		15 523
	VII. Egyéb ráfordítások	15 051		16 373
	Ebből: értékvesztés	297		47
	A. ÜZEMI (ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I.+II.+III.-IV.-V.-VI.-VII.)	-36 289		27 316
13.	Kapott (járó) osztalék és részesedés			
	Ebből: kapcsolattal kapcsolattól kapott			
14.	Részesedésekből származó bevételek árfolyamnyereségek			
	Ebből: kapcsolattal kapcsolattól kapott			
15.	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek			
	Ebből: kapcsolattal kapcsolattól kapott			
16.	Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	2		2
	Ebből: kapcsolattal kapcsolattól kapott			
17.	Pénzügyi műveletek egyéb bevételei			
	Ebből: értékelési különbözet			
	VIII. Pénzügyi műveletek bevételei (13.+14.+15.+16.+17.)	2		2
18.	Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamvesztések			
	Ebből: kapcsolattal kapcsolattól adott			
	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből)			
19.	származó ráfordítások, árfolyamvesztések			
	Ebből: kapcsolattal kapcsolattól adott			
20.	Fizetendő (fizetett) kamatok és kamat jellegű ráfordítások	83		547
	Ebből: kapcsolattal kapcsolattól adott			
21.	Részesedések, értékpapírok, tartósan adott kölcsönök, bankbetétek értékvesztése			
22.	Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	9		1
	Ebből: értékelési különbözet			
	IX. Pénzügyi műveletek ráfordításai (18.+19.+20.+21.+22.)	92		548
	B. PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII.-IX.)	-90		-546
	C. ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (±A.±B.)	-36 379		26 770
	X. Adófizetési kötelezettség	0		1 075
	D. ADÓZOTT EREDMÉNY (±C.-X.)	-36 379		25 695

II. Költségvetési támogatás felhasználása

Költségrészletező	
a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szerinti megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatásához	

Időszak:	2019.01.01-12.31			
Munkáltató neve:	Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.			
Támogatási szerződés száma:	BPU-0605/1224- 0/2018			
Kölcségtípus	Anyagjellegű (Ft)	Személyi jellegű (Ft)	Felhalmozási jellegű (Ft)	Összesen (Ft)
MMK-s munkavállalók bérköltsége (Útmutató 1.)		639 965 103		639 965 103
A helyiségek átalakításának költségei (Útmutató 2. a)				-
Segítő személyek foglalkoztatásához, képzéséhez kapcsolódó költségek (Útmutató 2. b)		4 524 468		4 524 468
Berendezések átalakításának, beszerzésének, szoftverek beszerzésének, érvényesítésének költségei				-
Munkahelyre és munkával kapcsolatos tevékenységek helyszínére történő munkásszállítás költsége (Útmutató				-
Rehabilitációra fordított órákra vonatkozó bérköltség				-
Beruházás költsége (Útmutató 3. f)				-
Adminisztrációs költségek (Útmutató 3. g)	2 621 784	56 686 137		59 307 921
Szállítás költségei (Útmutató 3. h)				-
Összesen (Ft)	2 621 784	701 175 708	-	703 797 492

Benyújtott, tényleges foglalkoztatás után igényelhető támogatás:

703 797 492

Szerződéses összeg (létszámkorklát):

715 990 000

Átutalt, elszámolt támogatási bevétel:

703 797 492

III. Vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás

Adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó	Növekedés	Csökkenés	Záró
Jegyzett tőke	204 500			204 500
Visszavásárolt tulajdonosi részesedés névértéken	0			0
Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)	0			0
Tőketartalék	273 455			273 455
Eredménytartalék	-153 655	-36 379	13 000	-203 034
Lekötött tartalék	0	13 000		13 000
Értékelési tartalék	0			0
Adózott eredmény	-36 379	25 695	-36 379	25 695
Saját tőke összesen:	287 921	2 316	-23 379	313 616

Saját tőke mérlegben kimutatott értéke 313.616 e Ft.

Előző időszakhoz képest a csökkenés 25.695 e Ft.

Mérleg főösszeghez viszonyított aránya 55,28 %.

Tőketartalék tárgy évben nem változott.

Lekötött tartalékba átvezetésre került az 1996. évi LXXXI.tv. 7§ f) pontja szerinti fejlesztési tartalék 13.000 e Ft értékben.

Eredménytartalék 2018 év eredményének eredménytartalékba helyezése miatt változott -36.379 e Ft-tal, és lekötött tartalékba helyezés miatt -13.000 e Ft-tal.

Adózott eredmény 2019. évben 25.695 e Ft

IV. Cél szerinti jutatások, valamint egyéb támogatások kimutatása

Támogatások

Társaságunk 2019. évben az alábbi támogatásokban részesült:

- **Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése elnevezésű programhoz tárgy évre kapott támogatás 703.797 e Ft.**
- **TOP-5.1.2-15-HE1-2016-00003 Foglalkoztatási együttműködés Észak-Hevesben projektből Heves Megyei Kormányhivataltól kapott támogatás: 4.422 e Ft.**
- **Út a munkaerőpiacra GINOP - 5.1.1-15-2015-00001 Heves Megyei Kormányhivataltól kapott támogatás: 1.706 s Ft.**

Társaságunknál támogatás kifizetésére nem került sor.

Az alábbi táblázat szemlélteti az előző évi és a 2019 évi támogatások alakulását.

Támogatások	előző év 2018. év	tény 2019.év	változás előző évhez képest	index az előző évhez
MMK foglalkoztatásához nyújtott támogatás	653 397	703 797	50 400	107,71
TOP Heves megyei Kormányhivatal támogatás	0	4 422	4 422	
GINOP Heves megyei Kormányhivatal támogatás	0	1 706	1 706	
Önkormányzattól kapott működési támogatás	0	0	0	0
Összes támogatás	653 397	709 925	56 528	108,65

V. A szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások

A vezető tisztségviselők (ügyvezető, felügyelő bizottsági tagok) összesen 10 846 e Ft javadalmazásban részesültek. Az ügyvezető(k) bére és egyéb juttatásai 9 706 e Ft. A felügyelő bizottsági tagok tiszteletdíja (3 fő) 1.140 e Ft.

Megnevezés	Ügyvezető (k)	Felügyelő Bizottság	Összesen
Bér	8 950	1 140	10 090
Prémium			-
Jutalom			-
Adott előleg			-
Adott kölcsön			-
Visszafizetett előleg, kölcsön			-
Vállalt garancia			-
Egyéb költségtérítés	756		756

VI. Közhasznú tevékenység rövid bemutatása

Társaság tevékenységének célja:

A város megváltozott munkaképességű, illetve egészség-károsodott polgárai foglalkoztatásának és társadalmi rehabilitációjának elősegítése. Ezen célok elérése érdekében a Kft legalább 60 %-ban megváltozott munkaképességűeket alkalmaz, valamint ezen célok segítésére a teljes alkalmazotti létszám elérésekor a társaságnak rendelkeznie kell ehhez megfelelő szakemberrel. A társaság törekszik arra, hogy a munkavállalók többségükben a szociálisan rászorulóknak, a munkanélküliek köréből kerüljön ki.

A társaság 2011. évi CLXXV. Törvény szerinti közhasznú tevékenysége:

Rehabilitációs foglalkoztatás (speciális munkahely működtetése)

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény 16.§ alapján.

Közhasznú tevékenységi körök:

Munkaruházat gyártása
Felsőruházat gyártása
Alsóruházat gyártása
Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása
Kötött, hurkolt harisnyafélék gyártása
Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása
Táskafélék, szíjak gyártása
Tároló fatermék gyártása
Egyéb fa, parafatermék gyártása
Divatékszer gyártása
Játékgyártás
Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység
Textil-kiskereskedelem
Sportszer kiskereskedelem
Játék kiskereskedelem
Ruházati kiskereskedelem
Lábbeli-, bőraru-kiskereskedelem
Egyéb máshova n.s. új áru kiskereskedelem
Személybiztonsági tevékenység
Általános épülettakarítás
Egyéb épület, ipari takarítás
Egyéb takarítás
Összetett adminisztratív szolgáltatás
Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás
Csomagolás
M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
Hulladék újrahasznosítása
Papír csomagolóeszköz gyártása
Irodai papíráru gyártása
Egyéb papír-, kartontermék gyártása
Nyomás
Nyomdai előkészítő tevékenység
Könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás
Egyéb sokszorosítás
Nem veszélyes hulladék gyűjtése
Veszélyes hulladék gyűjtése
Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása
Használt eszköz bontása
Egyéb személyi-, háztartási cikk javítása
Hidraulikus, pneumatikus berendezés gyártása

Saját tulajdonú ingatlan adásvétele
 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
 Fizikai közérzet javító szolgáltatás
 Épületasztalos-szerkezet szerelése
 M.n.s. egyéb oktatás
 Bútor, lakberendezési tárgy javítása

2012. november 30-tól minden tevékenységünk közhasznú tevékenység

Az AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft fő működési területe Eger város, közhasznú tevékenységét elsősorban Heves megye területén élő megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásával valósítja meg.

E közhasznú tevékenység keretében főként nyomdai utómunkálatokat, munka- és egyéb ruházat gyártása, takarítási-, őrzési-(teremfelügyelet, portaszolgálat), alkatrész szerelési-, hulladékgyűjtési és egyéb irodai szolgáltatási tevékenységeket végez.

A **327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet alapján 2013. január 1-től** átalakult a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának költségvetési támogatására vonatkozó támogatás rendszere, mely a **327/2011. (XII. 29.) Korm. rendeletre** - a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokra – épül.

Társaságunk a 2019. évi támogatási szerződésben a támogatási keretösszeg megemlése és a létszám optimalizálása után összesen 715 990 eFt költségvetési támogatásra kötött megállapodást, összesen 506 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatására.

Az Agria-Humán Kft. 2019. évi átlagos állományi létszáma 570 fő volt, amelyből a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma 505 fő, ez 88,59 % - os arány.

Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft 2019 év átlagos állományi létszám		
Üzem megnevezése	Összes létszám:	MMK létszám:
Papírüzem:	194	190
Nyomdaüzem	20	16
Fejlesztő Foglalkoztató	35	34
Ruhajavító	6	6
Hulladékválogató	32	24
Szerelés	22	20
Rekreáció	6	6
Bedolgozó	10	10
ZF szelektálás	14	5
Szolgáltatás	208	184

Központ	23	10
Összesen	570	505

Az Agria-Humán Kft. közhasznú nonprofit gazdasági társaságként működik, minden tevékenysége a rehabilitációs foglalkoztatást szolgálja, és minden költség ezt a célt segíti elő.

2019-ben 214 jelentkezőt regisztráltunk adatbázisunkban, melyből kb. 25 % nem megváltozott munkaképességű. Az állásinterjúk alapján 204 új főt tudtunk fölvenni, melyből 150 fő volt MMK-s.

A kilépők száma 2019. évben 184 fő volt: egészségi állapotuk miatt 6-an hagyták el a társaságot, 23-an új munkahelyet találtak, próbaidőn belül 51 főnek, egyéb okból (költözés, lejárt szakvélemény, stb.) is 51 főnek kellett megszüntetni a munkaviszonyát. Januártól kezdődően mentek nyugdíjba az 1955-ben született munkatársaink, 2019-ben 53 fő érte el az öregségi nyugdíjkorhatárt, vagy vette igénybe a kedvezményes nyugdíjba vonulási lehetőséget.

A munkaerő megtartása és pótlása egyre nagyobb kihívást jelent számunkra. A kedvezőtlen demográfiai változások és az élesedő munkaerőpiaci verseny már nagyon érezhető a toborzás-kiválasztás folyamatában. A társaságunkhoz jelentkező megváltozott munkaképességű személyekről általánosságban elmondható, hogy nagyon alacsony mértékű egészségi állapottal rendelkeznek. Nem ritka, hogy a megmaradt egészségi állapotuk mértéke nem éri el a 10 %-ot. A vele született, vagy szerzett betegségeik rendkívül súlyosak. Szociális háttérük, körülményeik szintén erősen terheltek. Az egészségügyi és szociális háttérük eredője sok esetben tovább rontja az amúgy is súlyos helyzetüket.

Egyre nagyobb azoknak az álláskeresőknek az aránya, akiknek olyan típusú és/vagy mértékű az egészségkárosodása, hogy korábban nem voltak alkalmasak az általunk kínált munkakörök betöltésére, ezért 2019-ben folytattuk a fejlesztő csoport tevékenységének továbbfejlesztését, a rehabilitációs foglalkoztatásba történő beillesztését, így egyre több személy részére tudtunk munkalehetőséget biztosítani.

Társaságunk célja a meglévő létszám megtartása, részükre a foglalkoztatás biztosítása, figyelembe véve mindazt, amiért cégünk létrejött, az egyénre való odafigyelés fontosságát.

Nyilvánvaló, hogy a tartós egészségi probléma, betegség, funkcionális zavar, illetve egyéb korlátozottság fennállása esetén az elfogadó munkahelyi környezet, az egyén igényeihez és állapotához illeszkedő munkafeltételek nemcsak megkönnyítik a munka elvégzését, de sok

esetben e nélkül szinte lehetetlen, hogy problémával élő személy dolgozni tudjon. Elvileg minden egészségi problémával, fogyatékossgal élő ember joga, hogy megkapja azt a fajta segítséget, ami a számára teljes értékű élethez szükséges.

A csoport gazdasági haszna ily módon két oldalról is megfogalmazható. Elsődlegesen a társadalmi haszna vitathatatlan, hiszen ilyen jellegű rehabilitációra a nyílt munkaerőpiacon nincsen lehetőség. Az egyén és a család számára is hasznos, hiszen a fogyatékkal élő közösségben van, a mindennapokban előforduló élethelyzetek problémamegoldásában is fejlődik. Valamint a termelési oldalon is hozzájárulnak csekély mértékben a társaság árbevételéhez. Másik gazdasági értelemben vett haszna, hogy a termelő területek munkája gördülékenyebb, hiszen a kompetencia hiánnyal küzdő munkavállaló nem okoz fennakadást, selejtet.

A foglalkozási rehabilitációt elősegítő közhasznú tevékenységeink az alábbiak szerint alakultak:

A **papír divízió**nk éve várakozásokon felül alakult. Az árbevétel a tavalyi évhez képest kb. 30%-kal emelkedett. Köszönhető ez a folyamatos áremelésnek és a nyomdaüzemünk megnövekedett megrendelés állományának.

A fejlesztő csoport folyamatosan bővül, egyre több a súlyos, mentális problémával küzdő munkavállaló, akikre kiemelt figyelmet szükséges fordítani. Az eredmények nem maradnak el, mert több főt is sikeresen integráltunk főleg a papírüzemünkbe, ahol magasabb hozzáadott értékű munkafolyamatok végzésébe tudtak bekapcsolódni.

Berva-völgyi telephelyű osztrák cégtől, mint új partnertől kaptunk megrendeléseket LED lámpák stekkereinek szigetelés végzésére. A tevékenység kifejezetten sikeres a skizoid személyiség zavaros munkavállalóinknál. Ezáltal olyan megváltozott munkaképességű munkavállalókat is termelő tevékenységbe tudtunk állítani, akik a mentális zavaruk okán összetett munkavégzést igénylő feladatra nehezen voltak alkalmazhatóak. Az együttműködés sikeres és a jövőben kibővítenénk mezőgazdasági haszongépjárművek hátsó lámpa gyártásával is.

A **ruhajavító részleg**ünk két aktív varrónővel és az alkalmanként kis mennyiségű bérvarrás megrendelésekkel, további három fő varrónő munkájával sikeresen teljesíti a megrendelők igényét. Az elmúlt időszakban sikerült új megrendelést szereznünk, melynek hatása reményeink szerint hosszú távon biztosítja a varrodánk hatékony működését.

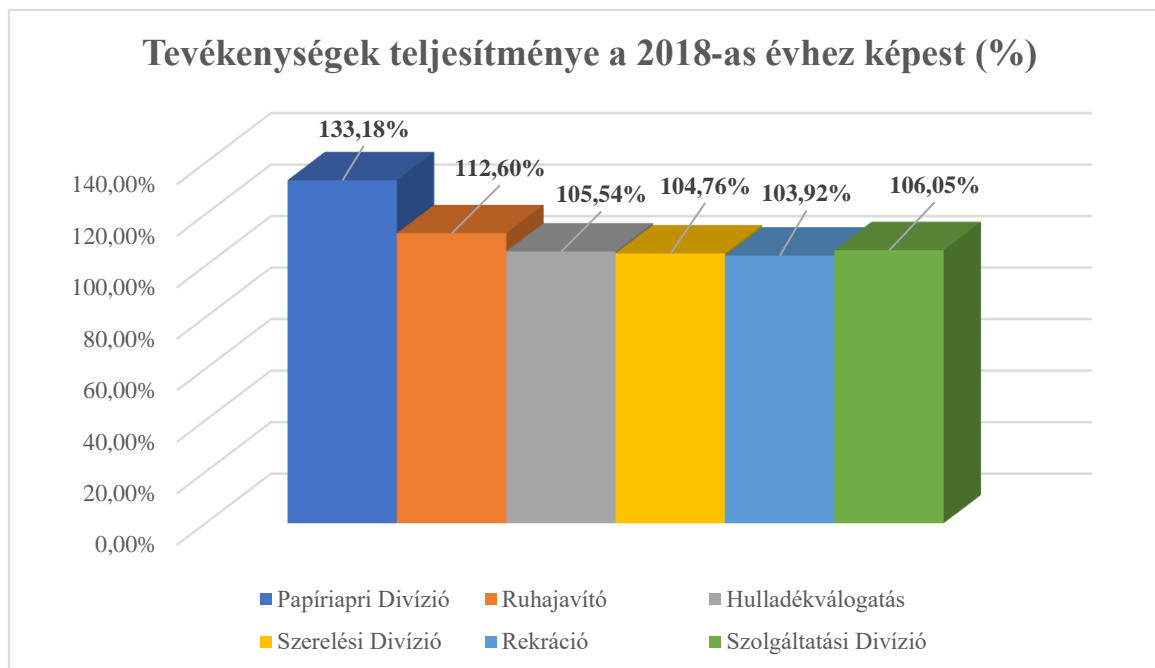
A **hulladékválogató szolgáltatásunk** az elvárásoknak megfelelően alakult, a munkaerő ellátottságban akad némi problémánk, nagyon kevés a szalag melletti munkafolyamatra alkalmas megváltozott munkaképességű személy.

Szerelő üzemünk stabil megrendelés állománnyal és az Aventics Kft-vel való szoros együttműködésben dolgozik. Az árbevétel a tavalyi évhez képest közel 5 %-kal növekedett.

A 2017 év végén megnyitott a lakosság részére is elérhető **rekreációs** tevékenységünk, mely messze elmarad a piaci alapokon működő hasonló profilból szerezhető bevételtől. De rehabilitációs szakmai programunk keretében, a munkavállalók közérzetjavítása érdekében pályázati forrásból kialakított részleg azonban eredeti célját eléri.

Tárgyalásainknak megfelelően 2019 februárjától elindult az együttműködés a **ZF Hungária Kft**-vel, ahol egy korszerű üzemcsarnokban a gyártósorról kikerülő alkatrész csomagolási anyagokat szelektálják, takarítják dolgozóink. Fizikailag egy egyszerű betanított munkáról van szó, melyet 3 műszakban végzünk, igazodva a multinacionális cég munkarendjéhez. A kezdeti nehézségek ellenére munkavállalóink sikeresen beilleszkedtek. A második félévben akkreditált telephely létrehozását céloztuk meg, mert így támogatást tudnánk igénybe venni az ott foglalkoztatott megváltozott munkaképességű dolgozók után. Akkreditáció nélkül a tevékenység masszívan veszteséget termelt. Az eredeti szerződést felmondtuk. Új megemelt díjazással biztosítjuk az eredeti szerződésben vállalt szolgáltatásunkat. Az akkreditáció elfogadása és bevezetése nem valósult meg, a partner nem járul hozzá a telephely létesítéséhez, ezért emelt díjjal és nem megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával, valamint egyéb pályázati bérfinanszírozással próbáljuk megoldani az egyébként árbevétel szempontjából komplementer, húzó ágazatot.

Szolgáltatási ágazatunk szintén létszámhiánnyal küzd, ezért és gazdasági megfontolásból a takarítási szolgáltatásunkat csökkenteni kellett. Ennek egyik oka az volt, hogy már évek óta nehezen lehet pótolni a nyugdíjba vonuló takarító munkavállalókat, de az elsődleges oka az elfogadhatatlanul alacsony szolgáltatási díj volt, ami hosszú éveken át indokolatlanul nagy veszteséget termelt permanensen a társaságnak. Ezért a legnagyobb veszteséget okozó takarítási szerződésünket felmondtuk. Szinte minden szolgáltatási szerződési feladatok ellátásra vonatkozó szerződést új alapokra kívánunk helyezni. Mindezek mellett új partnert is tudhatunk megrendelőink között, Parádon az Idősek Otthonában látunk el portaszolgálati feladatokat. Az idei próbaidőszak letelte után bízunk benne, hogy hosszútávon is együtt tudunk működni.



A rehabilitációs feladatok megvalósítása az alábbiak szerint alakult:

A rehabilitációs foglalkoztatás egyik legfőbb célja az, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalót, (miután itt megtörtént a visszavezetése a munka világába a hosszú betegség után, megtanult különböző feladatokat, képzésen, fejlesztésen vett részt) kihelyezzük a nyílt munkaerőpiacra. A megváltozott munkaképességű munkavállalóknak rehabilitációs foglalkoztatásuk során sikerült beilleszkedni a munkahelyükön, egyre magasabb minőségi és mennyiségi teljesítményt tudtak elérni, több munkaterületen is. A rehabilitációs hatósággal közösen biztosítottuk azokat a szolgáltatásokat, melynek eredményeképpen 21 fő, ebből 4 fő tranzit foglalkoztatott, mentálisan és fizikálisan is képesnek érezte magát arra, hogy kipróbálja teherbíróképességét a nyílt munkaerőpiacon, ahol magasabb anyagi juttatást tud elérni.

Tranzit foglalkoztatásban résztvevők nyíltpiaci kihelyezésének első lépcsője a munkakipróbálás. 2019. évben a létszám összetétel erősen eltolódott a tartós foglalkoztatás irányába. A tranzitfoglalkoztatottak létszámának csökkenése volt az egyik oka annak is, hogy az év során nem tudtunk a nyíltpiaci munkáltatók igényeinek megfelelő munkavállalókat biztosítani munkapróbához. A másik ok az, hogy dolgozóink egészségi állapota rosszabb, mint azt az eredeti komplex vizsgálat során meghatározták.

2019-ben 23 fő tranzit foglalkoztatott esetében járt le a rehabilitációs időtartam (36 hónap). Mindannyian kérték felülvizsgálatukat, mely alapján 8 fő volt, aki tartós foglalkoztatásba került át. A tartós foglalkoztatottak esetében a soros felülvizsgálatokat követően 3 fő volt, akit

rehabilitálhatónak nyilvánítottak. Ebből II. fokon ketten visszakapták eredeti kategóriájukat, így csak 1 fő volt, aki tranzit foglalkoztatásba került át.

2017-től új mentori dokumentációs rendszerben tartjuk nyilván a különböző célt szolgáló rehabilitációs interjúkat, úgy mint a próbaidős, soron kívüli, áthelyezéssel vagy munkapróbával kapcsolatos beszélgetéseket, és a szintén többféle (szociális, munka, stb) tanácsadásokat. Továbbfejlesztés olyan értelemben történt, hogy az intézkedést igénylő esetek leírását e-mailben is elküldjük az illetékes vezetőknek a problémák minél előbbi megoldása érdekében.

Fontos feladatként kezeljük a dolgozóink képességeinek fejlesztését. Ennek megfelelően arra törekszünk, hogy a munkavállalók részére lehetőség szerint meglévő képzettségüknek, illetve munkavégző képességüknek megfelelő munkakört biztosítsunk.

Ennek érdekében már a felvételkor rögzítjük a dolgozók elvárásait, adottságait és az ehhez kapcsolódó munkaköri alkalmassági vizsgálat során meghatározzuk a nekik megfelelő munkahelyet. Itt figyelembe vesszük a munkahelyre történő eljutás lehetőségét ez tekintettel a lakhelyre és munkahelyi távolságra, valamint közlekedési lehetőségre. Együttműködési megállapodást kötöttünk a Volánbusz Zrt. -vel, mely szerint munkanapokon különjáratú autóbust biztosít arra, hogy dolgozóinkat a központi autóbusz pályaudvarról az Agria-Humán Központi Telephelyére szállítsa. A szolgáltatást 110 munkatársunk veszi igénybe.

A 2017-ben kialakított fejlesztő csoport munkájának létjogosultságát az elmúlt évi tevékenysége bizonyította, tehát jó úton járunk, amikor fejlesztési lehetőséget biztosítunk a pszichiátriai betegséggel küzdők, illetve értelmi fogyatékosok részére, akik csak speciális munkakörnyezetben és megfelelő szakemberek felügyelete mellett tudnak termelőmunkát végezni. 2019. évben 19 fő esetében volt eredményes a fejlesztés olyan mértékben, hogy át tudtuk helyezni őket a szolgáltatási, papíripari üzletágba, ahol azóta is helyállnak.

A rehabilitációs foglalkoztatási feladatok szervezését, összehangolását a rehabilitációs vezető irányításával a rehabilitációs tanácsadó látja el, akiket munkaviszonyban foglalkoztatunk. A tanácsadó feladata elsősorban a személyes rehabilitációs tervek elkészítése, szakmai program kidolgozása, kapcsolattartás a rehabilitációs tevékenységben közreműködő szervezetekkel, stb. Társaságunknál 3 fő rehabilitációs mentort foglalkoztatunk munkaviszony keretében, 1 főt teljes 8 órás, 2 főt pedig 4 órás részmunkaidőben. A rehabilitációs tanácsadó és mentor a társaság akciótervében meghatározottak szerint már a felvételre jelentkező megváltozott

munkaképességű személyek interjúztatásán is részt vesz, és javaslata alapján kerül meghatározásra, hogy az adott személy mely területeken kerül foglalkoztatásra.

A rehabilitációs csoport feladatai közé tartozik továbbá az IKR-en keresztül a munkavállalók adatainak, egyéni szerződéseinek kezelése, ügyintézése, támogatások elszámolásának bonyolítása, pályázatok dokumentációjának összeállítása. Az Akkreditációs modul kezelése. Szakmai fejezet elkészítése a felügyelő bizottság, tulajdonos részére benyújtandó tervekhez és beszámolókhöz.

Rehabilitációs vezető:

Marczis Szilvia

elérhetősége: marczis.szilvia@agriahuman.hu

Rehabilitációs tanácsadó és mentorok:

Név	Munkakör	Telephelyek
Kovácsné Borda Ilona	rehabilitációs tanácsadó (2019.07.31-ig)	Agria-Humán összes telephelye
Jakab Diána	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye
Kovács Barbara	rehabilitációs mentor, tanácsadó (2019.08.01-től)	Agria-Humán összes telephelye
Pécsi-Kozák Zsuzsanna	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye
Derecskei Péter	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye

Segítő személyek:

Név	Segített tevékenység	Telephely
Daragó János	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Gergelyi Miklós	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Jónás István	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Mihalik Istvánné	hallássérült személyek kommunikációja	Eger, Iskola utca 2.
Sós István	hallássérült személyek kommunikációja	Szolgáltatási terület
Molnár Gáborné	munkavégzés	Eger, Iskola utca 2.
Sike Gyula	munkavégzés	Eger, Iskola utca 2.
Juhász Katalin	munkavégzés	Eger, Iskola utca 2.
Kiss Zsuzsanna	munkavégzés	Szolgáltatási terület
Bóta István	munkavégzés	Szolgáltatási terület
Tózsér Gyula	munkavégzés	Eger, Ady Endre u. 4.
Fegyverneki János	munkavégzés	Eger, belterület hrsz. 10543/8.
Simon Alíz	munkavégzés	Eger, belterület hrsz. 10543/8.

A megváltozott munkaképességű dolgozóink munkavégzéséhez és esetenként azon túl is segítséget tudnak nyújtani munkahelyi segítőszemélyek és segítő szolgáltatások. A munkahelyeken kijelölt személyek segítenek a munkavégzés folyamatában az arra rászoruló munkavállalóknak. A halláskárosodott dolgozók segítségére jelbeszéd ismeretével rendelkező munkatársunk közreműködését tudják igénybe venni, amennyiben azt igénylik. Segítő személyek közreműködésére az igények felmérése alapján munkába járáshoz, hallássérültek részére kommunikációs problémáik megoldásához, munkavégzéshez volt szükség. A vizsgált időszakban 13 fő volt a közvetlen segítők száma.

2019-ben is 4 masször segítségével biztosítottunk dolgozóink részére egészségjavító kezeléseket a rekreációs részlegben, továbbá üzemorvosi javaslat alapján igénybe vehették a mágnesterápiás készüléket és a Ceragem masszírozógépet.

Segítő szolgáltatást az Ösvény Alapítvány Alapítvány és az Ökumenikus Segélyszervezet munkatársai biztosítottak együttműködési szerződés keretében, valamint saját képesítéssel és gyakorlati tapasztalattal rendelkező alkalmazottaink oldották meg a felmerülő problémákat.

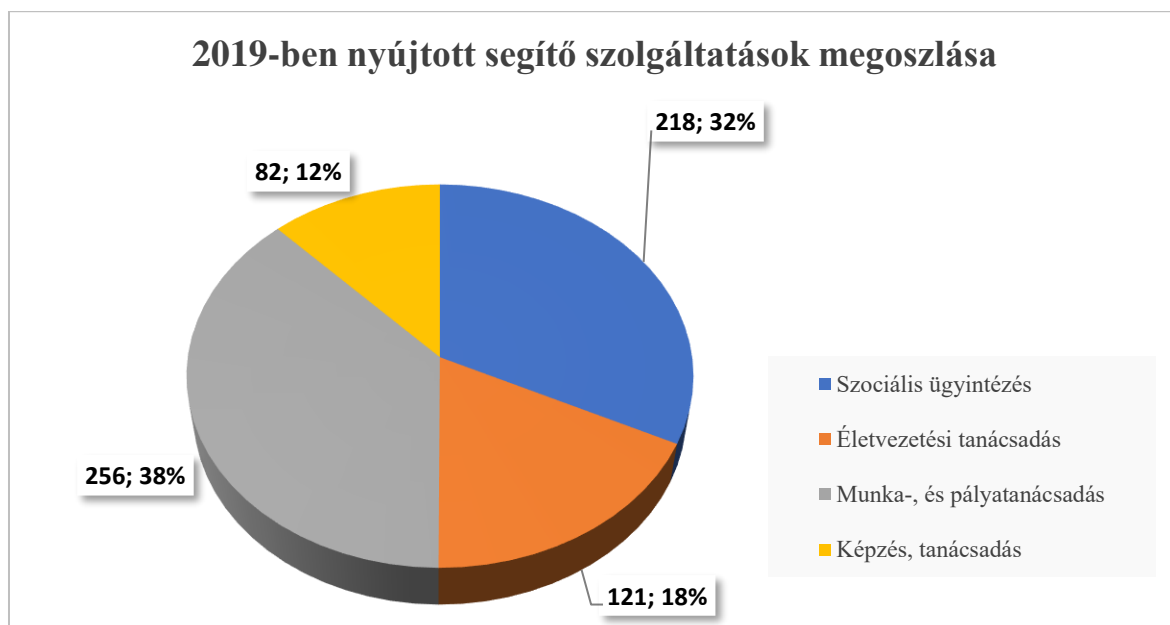
Segítő szolgáltatások részletezése:

- közreműködnek a rehabilitációs foglalkoztatásba bevonható munkavállalók felkutatásában, kiválasztásában, nyilvántartásba vételében;
- a segítő szolgáltatásokat az egyéni szociális helyzethez és mentális állapothoz igazítva képesség- és készségfejlesztő, életmód formáló,- életvezetési illetve a munkavégzésre történő felkészítést elősegítő foglalkozásokat, tréningeket, szerveznek és bonyolítanak le;
- egyéb munkaerőpiaci szolgáltatásokat biztosítanak (személyes segítségnyújtás, információközvetítés, pályaalakmassági vizsgálat, állásközvetítés...);
- lehetőséget biztosítanak különféle tanácsadások igénybevételére: munkatanácsadás, pályatanácsadás, pszichológiai tanácsadás, életvezetési tanácsadás, jogi tanácsadás; segítséget nyújt a szociális ügyintézésben;
- együttműködnek a rehabilitációs tanácsadóval, valamint a rehabilitációs mentorral az egyéni (személyes) rehabilitációs tervben meghatározott feladatok elérésében;
- az eredményekről, valamint az esetleges változásokról rendszeresen tájékoztatást nyújtanak a kapcsolattartásra kijelölt személynek;
- munkaerő piaci információk nyújtását
- munka-, pálya-, és rehabilitációs tanácsadást

- pszichológiai és jogi tanácsadást.

Rehabilitációs segítő szolgáltatások összesítése 2019-ben:

2019. év	Szociális ügyintézés	Életvezetési tanácsadás	Munka-, és pályatanácsadás	Képzés, tanácsadás	Szolgáltatások összesen
Január	13	8	36	0	57
Február	8	11	16	0	35
Március	13	4	21	0	38
Április	26	14	13	0	53
Május	13	13	50	0	76
Június	30	10	15	0	55
Július	25	14	20	0	59
Augusztus	18	15	29	0	62
Szeptember	16	11	15	7	49
Október	13	10	15	17	55
November	22	7	12	39	80
December	21	4	14	19	58
Összesen	218	121	256	82	677



Segítő szolgáltatások terén 2019.évben rehabilitációs tanácsadást 193, rendkívüli meghallgatást, segítő, támogató beszélgetést pedig 223 esetben igényeltek dolgozóink, melyet a rehabilitációs tanácsadó és a mentorok teljesítettek. Segítő szolgáltatásainkat kiegészítettük mentálhigiénés szakember alkalmazásával nyújtható fejlesztéssel.

A fejlesztő csoport tagjai az átlagosnál lényegesen nagyobb arányban igényelnek egyéni mentori megbeszélést annak érdekében, hogy folyamatos legyen a munkaszocializációjuk. Új módszerként bevezettük a csoportos mentori beszélgetéseket, általában havonta egyszer, amikor az időszak alatt felgyülemlett problémákat beszéljük át az egyén megszólítása nélkül.

A szociális ügyintézés során dolgozóink főként a komplex felülvizsgálattal kapcsolatban, illetve az ellátás megigényléséhez kérnek segítséget. A mentorok segítenek a különböző kérelmek, nyomtatványok kitöltésében, jogszabályok értelmezésében is. 2019-ben is ez a fajta tanácskérés volt a legjellemzőbb a munkavállalók körében.

A szociális ügyintézéshez gyakran kapcsolódik életvezetési tanácsadás is, amit esetenként a rehabilitációs terv értékelése során is igényelnek a munkatársak.

Az év során 495 munkavállaló részére kellett személyes rehabilitációs tervet elkészíteni. Ezek között szerepel az új belépőkre vonatkozó rövid és hosszú távú rehabilitációs feladatokat meghatározó személyes rehabilitációs terv, a régi dolgozókra vonatkozó feladatok teljesítésének éves értékelése, és a felülvizsgálat után kiadott szakvélemény alapján, tartós foglalkoztatásból tranzit foglalkoztatásba átkerülő munkavállalók részére elkészített módosított terv.

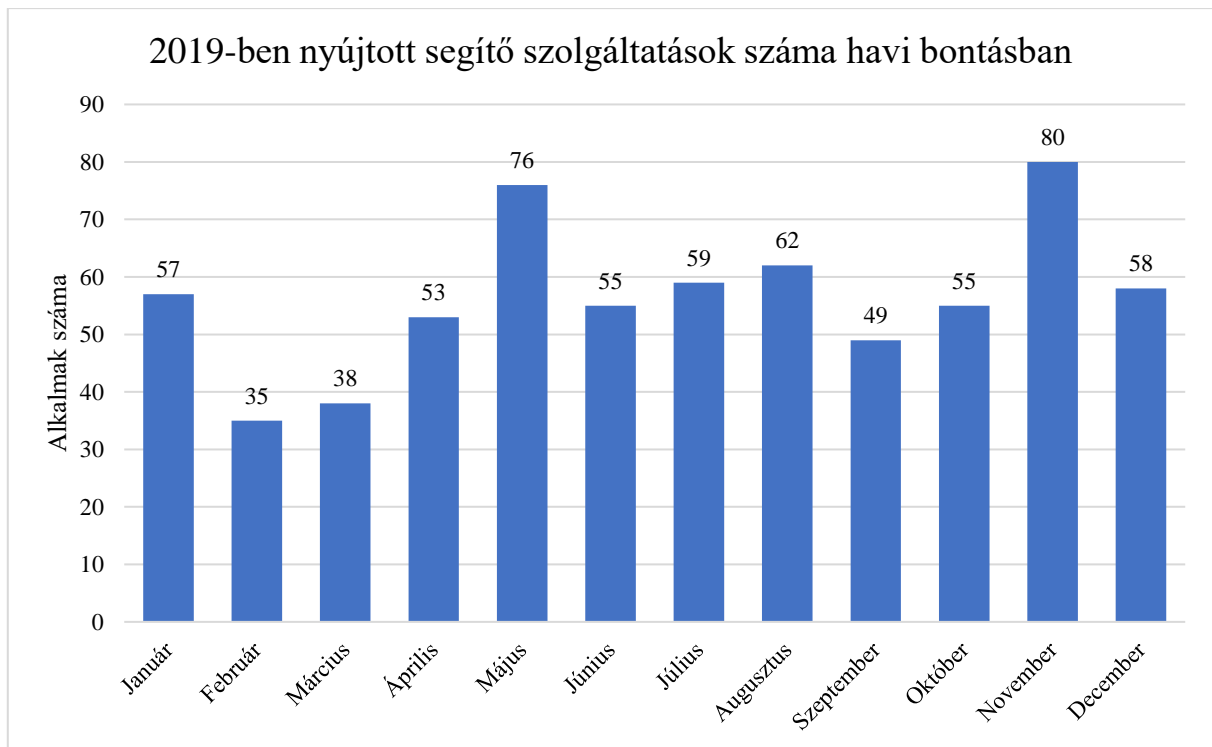
Az Agria-Humán Kft-hez belépő új munkatársaknak már a felvételi interjú keretében, majd a próbaidő lejártakor készített első rehabilitációs interjú során is, majd minden egyes interjú esetében nyújtunk munka-és pályatanácsadást is. A foglalkoztatás további szakaszában ilyen jellegű tanácsadásra legtöbbször a munkavállalók munkaidő módosításra vonatkozó kérelme esetén vagy bármely fél által kezdeményezett munkakör módosítási igény kapcsán kerül sor. 2019-ben munka- és pályatanácsadást főként a munkaidő emelésére vagy csökkentésére irányuló dolgozói kérelmek, illetve a szezonális munkakörökbe, új munkaterületekre történő áthelyezések alkalmával nyújtottunk.

Képzési tanácsadásra szintén a rehabilitációs interjúk részeként tudunk leginkább sort keríteni. A személyes rehabilitációs terv elkészítéséhez lefolytatott interjún fontos kérdés, hogy milyen képzésben, oktatásban kíván részt venni a munkavállaló.

Ginop 6.1.5 nagyvállalatoknak kiírt munkavállalók képzési projektében veszünk részt, és 2019-ben 58 fő megváltozott munkaképességű számára, (ebből tranzitos 12 fő) gondolkodás fejlesztési technikákat, személyiség fejlesztést, kommunikációs tréninget, informatikai

ismereteket és egyéb fejlődésüket szolgáló oktatást végeztünk, mely még 2020-ban is folytatódik. A tréningek tapasztalata alapján a munkavállalók egymáshoz való viszonya, valamint a munkamorál is javult, és láthatók az egyéni személyiségfejlődések is.

2019-ben targoncakezelői engedélyt szerzett 1 fő. Továbbá sor került elsősegélynyújtó képzésre is, ahol kollégáink a munkahelyi elsősegély nyújtás ismereteit sajátították el, illetve meglévő ismereteiket felfrissíthették.



Eger, 2020. július 28.

Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10

Bacsa Jánosné
Bacsa Jánosné
ügyvezető

AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft
3300 Eger, Iskola u. 2.

Adószám: 11163895-2-10
Cégjegyzékszám: 10-09-021223

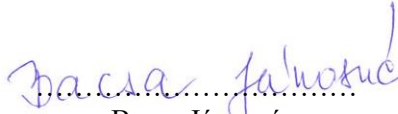
**AGRIA-HUMÁN KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

**KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLET
a 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelethez**

Beszámolási időszak 2019.01.01. – 2019.12.31.

Eger, 2020. július 28.

**Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.**
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10


Bacsa Jánosné
ügyvezető

1. Közhasznú szervezet azonosító adatai
név: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.
székhely: 3300 Eger, Iskola u. 2
bejegyző határozat száma: 10-09-021223
nyilvántartási szám: 11163895-2-10
képviselő neve: Semegi Attila Gyula
2. Tárgyében végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása
<p>A város megváltozott munkaképességű, illetve egészség-károsodott polgárai foglalkoztatásának és társadalmi rehabilitációjának elősegítése. Ezen célok elérése érdekében a Kft legalább 60 %-ban megváltozott munkaképességűeket alkalmaz, valamint ezen célok segítésére a teljes alkalmazotti létszám elérésekor a társaságnak rendelkeznie kell ehhez megfelelő szakemberrel. A társaság törekszik arra, hogy a munkavállalók többségükben a szociálisan rászoruló, a munkanélküliek köréből kerüljön ki.</p> <p>A társaság 2011. évi CLXXV. Törvény szerinti közhasznú tevékenysége: Rehabilitációs foglalkoztatás (speciális munkahely működtetése) A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény 16.§ alapján.</p>
3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként) közhasznú tevékenység megnevezése:
<ul style="list-style-type: none"> Munkaruházat gyártása Felsőruházat gyártása Alsóruházat gyártása Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása Kötött, hurkolt harisnyafélék gyártása Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása Táskafélék, szíjak gyártása Tároló fatermék gyártása Egyéb fa, parafatermék gyártása Divatékszer gyártása Játékgyártás Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység Textil-kiskereskedelem Sportszer kiskereskedelem Játék kiskereskedelem Ruházati kiskereskedelem Lábbeli-, bőráru-kiskereskedelem Egyéb máshova n.s. új áru kiskereskedelem Személybiztonsági tevékenység Általános épülettakarítás Egyéb épület, ipari takarítás Egyéb takarítás Összetett adminisztratív szolgáltatás Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás Csomagolás M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás Hulladék újrahasznosítása Papír csomagolóeszköz gyártása Irodai papíráru gyártása Egyéb papír-, kartontermék gyártása Nyomás Nyomdai előkészítő tevékenység Könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás Egyéb sokszorosítás Nem veszélyes hulladék gyűjtése Veszélyes hulladék gyűjtése Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása Használt eszköz bontása Egyéb személyi-, háztartási cikk javítása Hidraulikus, pneumatikus berendezés gyártása Saját tulajdonú ingatlan adásvétele Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése Fizikai közérzet javító szolgáltatás Épületasztalos-szerkezet szerelése M.n.s. egyéb oktatás Bútor, lakberendezési tárgy javítása

2012. november 30-tól minden tevékenységünk közhasznú tevékenység**közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:**

1997. évi CLVI. törvény 26.§ c., 17. alapján végezte 2011. december 31-ig

2012. január 1-jétől a 2011. évi CLXXV.

2011. évi CLXXV. törvény 75. § (5) bekezdése alapján a törvény hatályba lépése előtt nyilvántartásba vett közhasznú szervezet 2014. május 31. napjáig megőrizte közhasznú jogállását. 2014. június 1-jével az Egri Törvényszék cégbírósa 2014. június 12-i dátummal bejegyezte a Cg. 10-09-021223/195-ös szám alatt. Társaságunk közhasznúsági fokozatát folyamatosan megőrizte.

a közhasznú tevékenység célcsoportja: megváltozott munkaképességű dolgozók

a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma: 570 fő mely a társaság átlagos állományi létszáma

a közhasznú tevékenység főbb eredményei:

Papíripari Divízió: 3 583 e Ft:

A divízió a 2019-es évben az áremeléseknek és az átszervezéseknek köszönhetően várakozáson felüli eredményt produkált. Ez a pozitív eredmény magába foglalja a papíriumunk, a nyomdaüzemünk és a fejlesztő foglalkoztató tevékenységét is. Az egy főre eső árbevétel kb. 35 e Ft/fő/hó, mely a tavalyi évhez képest 20%-kal nőtt. A fejlesztő csoport folyamatosan bővül, egyre több a súlyos, mentális problémával küzdő munkavállaló, akikre kiemelt figyelmet szükséges fordítani. Az eredmények nem maradnak el, mert több főt is sikeresen integráltunk főleg a papíriumunkba, ahol magasabb hozzáadott értékű munkafolyamatok végzésébe tudtak bekapcsolódni.

Berva-völgyi telephelyű osztrák cégtől, mint új partnertől kaptunk megrendeléseket, LED lámpák stekkereinek szigetelés végzésére. A tevékenység kifejezetten sikeres a skizoid személyiség zavaros munkavállalóinknál. Ezáltal olyan megváltozott munkaképességű munkavállalókat is termelő tevékenységbe tudtunk állítani, akik a mentális zavaruk okán összetett munkavégzést igénylő feladatra nehezen voltak alkalmazhatóak. Az együttműködés sikeres és a jövőben kibővítenénk mezőgazdasági haszongépjárművek hátsó lámpa gyártásával is.

Varroda, ruhajavító: - 1 172 e Ft:

A kis üzem közvetlen eredménye csekély mértékben negatív, de a lakosság számára igényt kielégítő tevékenység. Az árbevételt 6 fő megváltozott munkaképességű munkavállalóval a tavalyi évhez képest magasabban realizálta. Visszatérő partnereink számára kisszériás munkaruha és egyéb szállodai textíliák varrására, valamint javítási feladatok elvégzésére is nyílik lehetőség, melyeket szintén a megrendelők igényei szerint sikerül kielégíteni

Hulladékgazdálkodási Divízió: 6 106 e Ft:

A hulladékválogató szolgáltatásunk az elvárásoknak megfelelően alakult, a munkaerő ellátottságban akad némi problémánk, nagyon kevés a szalag melletti munkafolyamatra alkalmas megváltozott munkaképességű személy. A terület átlagosan 24 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatott.

Szerelési Divízió: 30 133 e Ft

A tevékenység eredménye egy főre vetítve a legmagasabb közel 120 e Ft/hó. A végzett feladatok szalagszerűen, egymásra épülő műveleteket tartalmazó munkaposztokból tevődik össze. A megbízó elvárásai a magas minőségi munka, a határidő pontos betartása, melyet a jól szervezett munkafolyamatok és a kollégák ellenőrző tevékenysége miatt eddig zökkenőmentesen teljesítettünk. Stabil megrendelés állománnyal és az Aventics Kft-vel való szoros együttműködésben dolgozik a terület. Az árbevétel a tavalyi évhez képest közel 5 %-kal növekedett, melyet 20 fő megváltozott munkaképességű dolgozói létszámmal teljesítettek.

Rekreáció: - 3 547 e Ft

A pályázati forrásból kialakított tevékenység elsősorban dolgozóink közérzetjavítását szolgálja, rehabilitációs szakmai programunk keretében. E mellett rekreációs szolgáltatásainkat igyekszünk minél szélesebb körben megismertetni a lakossággal, hogy kiegészítő árbevételre tegyünk szert, mely azonban egy hosszabb folyamatnak látszik. A hirdetések, akciók ellenére sem sikerült a csekélyre tervezett árbevételt realizálni, keressük a fejlődési lehetőségeket.

ZF szelektálás: 2 312 e Ft

Tárgyalásainknak megfelelően 2019 februárjától elindult az együttműködés a ZF Hungária Kft-vel ahol, egy korszerű üzemcsarnokban a gyártósorról kikerülő alkatrész csomagolási anyagokat szelektálják, takarítják dolgozóink. Fizikailag egy egyszerű betanított munkáról van szó, melyet 3 műszakban végzünk, igazodva a multinacionális cég munkarendjéhez. A kezdeti nehézségek ellenére munkavállalóink sikeresen beilleszkedtek. A második félévben akkreditált telephely létrehozását céloztuk meg, mert így támogatást tudnánk igénybe venni az ott foglalkoztatott megváltozott munkaképességű dolgozók után. Akkreditáció nélkül a tevékenység masszívan veszteséget termelt. Az eredeti szerződést felmondtuk. Új megemelt díjazással biztosítjuk az eredeti szerződésben vállalt szolgáltatásunkat. Az akkreditáció elfogadása és bevezetése nem valósult meg, a partner nem járul hozzá a telephely létesítéséhez, ezért emelt díjjal és nem megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával, valamint egyéb pályázati bérfinanszírozással próbáljuk megoldani az egyébként árbevétel szempontjából komplementer, húzó ágazatot.

Szolgáltatási Divízió: 101 200 e Ft

Az ágazat közvetlen eredménye kimagasló, és eredményessége a 2019-es évben hozott átszervezéseknek köszönhetően. Szolgáltatási ágazatunk létszámihiánnyal küzd, ezért és gazdasági megfontolásból a takarítási szolgáltatásunkat csökkenteni kellett. Ennek egyik oka az volt, hogy már évek óta nehezen lehet pótolni a nyugdíjba vonuló takarító munkavállalókat, de az elsődleges oka az elfogadhatatlanul alacsony szolgáltatási díj volt, ami hosszú éveken át indokolatlanul nagy veszteséget termelt permanensen a társaságnak. Ezért a legnagyobb veszteséget okozó takarítási szerződésünket felmondtuk. Szinte minden szolgáltatási szerződési feladatok ellátásra vonatkozó szerződést új alapokra helyeztünk. Mindezek mellett új partnert is tudhatunk megrendelőink között, Parádon az Idősek Otthonában látunk el portaszolgálati feladatokat. Az idei próbaidőszak letelte után bízunk benne, hogy hosszútávon is együtt tudunk működni.

A szolgáltatási ágazat területén teljesítő munkavállalók önálló munkavégzésre képes dolgozók, hiszen sok esetben (pl. pénztáros, jegyszédő, portás) az adódó problémák, konfliktusok megoldását is fel kell, hogy vállalják az adott helyzetben. Ezen a területen dolgozóinknak magasabb átlag kompetenciával és magasabb iskolai végzettséggel szükséges rendelkezniük, ezért a leginkább alkalmasak a nyílt munkaerő piacon elhelyezkedni. Mindezek ellenére sok esetben egészségi állapotuk sajnos nem teszi lehetővé, hogy teljes munkaidőben nyílt munkaerőpiacon dolgozzanak. Eredményeinket a szolgáltatási ágazatban foglalkozási rehabilitációs szempontból kielégítőnek értékelhetjük. A terület 184 fő megváltozott munka képességű embernek adott munkalehetőséget.

Egyéb központi igazgatás: - 112 920 e Ft

Ez a technikai terület a mindig is jelentős költséggel terhelt, itt szerepelnek azok a fenntartási költségek, ráfordítások és minden egyéb olyan kiadás melyek szükségszerűen felmerülnek a működtetés és a tevékenységek ellátása kapcsán, melyek nehezen oszthatók szét az ágazati költséghelyekre. Az Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft a 2019. évben tevékenységét az alapító okiratában megfogalmazott tulajdonosi elvárásnak megfelelően eredményes gazdálkodás mellett hajtotta végre.

Mindösszesen a Társaság adózott eredménye: 25 595 e Ft.

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása:		adatok e Ft-ban	
Felhasznált vagyonelem megnevezése	Vagyonelem értéke	Felhasználás célja	
1. Befektetett eszközök	410 407	közhasznú tevékenység érdekében	
2. Forgóeszközök	154 450	közhasznú tevékenység érdekében	
3. Aktív időbeli elhatárolás	2 416	közhasznú tevékenység érdekében	
4. Saját tőke	313 616	közhasznú tevékenység érdekében	
5. Céltartalékok	11 000	közhasznú tevékenység érdekében	
6. Kötelezettségek	111 965	közhasznú tevékenység érdekében	
7. Passzív időbeli elhatárolás	130 692	közhasznú tevékenység érdekében	
5. Cél szerinti juttatások kimutatása		adatok e Ft-ban	
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgyév	
MMK foglalkoztatáshoz nyújtott támogatás	653 397	703 797	
TOP bértámogatás	0	4.422	
GINOP bértámogatás	0	1.706	
Önkormányzattól kapott működési támogatás	0	0	
6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás		adatok e Ft-ban	
Tisztség	Előző év (1)	Tárgyév (2)	
Ügyvezető	11 041	9 706	
Felügyelő bizottság 3 fő	1 140	1 140	
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	12 181	10 846	
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		adatok e Ft-ban	
Alapadatok	Előző év (1)	Tárgyév (2)	
B. Éves összes bevétel	956 348	1 075 880	
ebből:			
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0	

<i>D. közszolgáltatási bevétel</i>	0	0
<i>E. normatív támogatás</i>	0	0
<i>F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás</i>	0	0
<i>G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]</i>	956 348	1 075 880
<i>H. Összes ráfordítás (kiadás)</i>	992 727	1 050 185
<i>I. ebből személyi jellegű ráfordítás</i>	850 595	881 889
<i>J. Közhasznú tevékenység ráfordításai</i>	992 727	1 050 185
<i>K. Adózott eredmény</i>	- 36 379	25 695
<i>L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)</i>	0	0
<i>Erőforrás-ellátottság mutatói</i>	<i>Mutató teljesítése</i>	
<i>Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft]</i>	Igen	Igen
<i>Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2≥0]</i>	Nem	Nem
<i>Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)≥0,25]</i>	Igen	Igen
<i>Társadalmi támogatottság mutatói</i>	<i>Mutató teljesítése</i>	
<i>Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2)≥0,02]</i>	Nem	Nem
<i>Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)≥0,5]</i>	Igen	Igen
<i>Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2≥10 fő]</i>	Nem	Nem

Eger, 2020. július 28.

Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10

Bacsa Jánosné
.....
Bacsa Jánosné
ügyvezető