

AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft
3300 Eger, Iskola u. 2.

Adószám: 11163895-2-10
Cégjegyzékszám: 10-09-021223

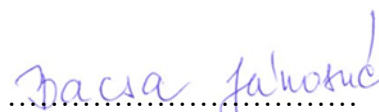
AGRIA-HUMÁN KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS a 2011. évi CLXXV tv. alapján

Beszámolási időszak 2021.01.01. – 2021.12.31.

Eger, 2022. április 04.

**Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.**
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10


.....
Bacsa Jánosné
ügyvezető

Tartalom

I.	Számviteli beszámoló	1
II.	Költségvetési támogatás felhasználása	1
III.	Vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás	5
IV.	Cél szerinti juttatások, valamint egyéb támogatások kimutatása.....	5
V.	A szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások.....	6
VI.	Közhasznú tevékenység rövid bemutatása	6

I. Számviteli beszámoló

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.

Cégjegyzékszám: 10-09-021223

Adószám: 11163895-2-10

Fordulónap: 2021.12.31.

Mérleg Eszközök (Aktívák)

adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgy év
01.	A. Befektetett eszközök (02.+10.+18. sor)	421 461		419 394
02.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK (03.-09. sorok)			
3.	1.Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4.	2.Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5.	3.Vagyoni értékű jogok			
6.	4.Szellemi termékek			
7.	5.Üzleti vagy cégérték			
8.	6.Immateriális javakra adott előlegek			
9.	7.Immateriális javak értékhelyesbítése			
10.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK (11.-17. sorok)	421 461		419 394
11.	1.Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	383 099		388 086
12.	2.Műszaki berendezések, gépek, járművek	10 726		7 735
13.	3.Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	27 636		23 573
14.	4.Tenyészállatok			
15.	5.Beruházások, felújítások			
16.	6.Beruházásokra adott előlegek			
17.	7.Tárgyi eszközök értékhelyesbítése			
18.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK (19.-28. sorok)			
19.	1.Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban			
20.	2.Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21.	3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22.	4.Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
23.	5.Egyéb tartós részesedés			
24.	6.Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
25.	7. Egyéb tartósan adott kölcsön			
26.	8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27.	9. Befektetett pénzügyi eszközök értékhelyesbítése			
28.	10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
29.	B. Forgóeszközök (30+37+46+53. sor)	205 604		154 154
30.	I. KESZLETEK (31.-36. sorok)	8 315		8 742
31.	1.Anyagok	5 768		5 760
32.	2.Befejezetlen termelés és félkész termékek			
33.	3.Növendék-, hízó és egyéb állatok			
34.	4.Késztermékek	2 394		2 656
35.	5.Áruk	153		326
36.	6.Készletekre adott előlegek			
37.	II. KÖVETELÉSEK (38.-45.sorok)	63 475		53 269
38.	1.Követelések áruszállításból és szolgáltatásokból (vevők)	54 064		38 592
39.	2.Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	1 959		3 415
40.	3.Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
41.	4.Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
42.	5.Váltókövetelések			
43.	6.Egyéb követelések	7 452		11 262
44.	7.Követelések értékelési különbözete			
45.	8.Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
46.	III. ÉRTÉKPAPIROK (47.-52. sorok)			
47.	1.Részesedés kapcsolt vállalkozásban			
48.	2.Jelentős tulajdoni részesedés			
49.	3.Egyéb részesedés			
50.	4.Saját részvények, saját üzletrészek			
51.	5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok			
52.	6. Értékpapírok értékelési különbözete			
53.	IV. PÉNZESZKÖZÖK (54.-55. sorok)	133 814		92 143
54.	1.Pénztár, csekkek	416		1 250
55.	2.Bankbetétek	133 398		90 893
56.	C. Aktív időbeli elhatárolások (57-59.sorok)	3 011		4 224
57.	1.Bevételek aktív időbeli elhatárolása	70		9
58.	2.Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	2 941		4 215
59.	3.Halasztott ráfordítások			
60.	ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN (01.+29.+56. sor)	630 076		577 772

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.
 Cégjegyzékszám: 10-09-021223
 Adószám: 11163895-2-10
 Fordulónap: 2021.12.31.

Mérleg Források (Passzívák)

adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgy év
61.	D. Saját tőke (62+64+65+66+67+68+69.sor)	322 637		331 986
62.	I. JEGYZETT TŐKE	204 500		204 500
63.	Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
64.	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)			
65.	III. TŐKETARTALÉK	273 455		273 455
66.	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	-164 339		-155 318
67.	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK			
68.	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK			
69.	VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	9 021		9 349
70.	E. Céltartalékok (71.-73. sorok)	11 000		11 000
71.	1. Céltartalék a várható kötelezettségekre			
72.	2. Céltartalék a jövőbeni költségekre	11 000		11 000
73.	3. Egyéb céltartalék			
74.	F. Kötelezettségek (75.+80.+90. sor)	157 231		102 701
75.	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK (76.-79. sorok)			
76.	1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
77.	2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
78.	3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
79.	4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
80.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (81.-89. sorok)			
81.	1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			
82.	2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények			
83.	3. Tartozások kötvénykibocsátásból			
84.	4. Beruházási és fejlesztési hitelek			
85.	5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek			
86.	6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
87.	7. Tartós köt. Jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
88.	8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő váll. szemben			
89.	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek			
90.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (91.-102. sorok)	157 231		102 701
91.	1. Rövid lejáratú kölcsönök			
92.	- ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények			
93.	2. Rövid lejáratú hitelek			
94.	3. Vevőtől kapott előlegek			
95.	4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	4 923		3 865
96.	5. Váltótartozások			
97.	6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	2 357		1 951
98.	7. Rövid lej. köt. Jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
99.	8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
100.	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	149 951		96 885
101.	10. Kötelezettségek értékelési különbözete			
102.	11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
103.	G. Passzív időbeli elhatárolások (104.-106. sorok)	139 208		132 085
104.	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása			
105.	2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	433		53
106.	3. Halasztott bevételek	138 775		132 032
107.	FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN (61.+70.+74.+103. sor)	630 076		577 772

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.
Cégjegyzékszám: 10-09-021223
Adószám: 11163895-2-10
Fordulónap: 2021.12.31.

Eredménykimutatás (A összköltség eljárással) adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
01.	Belföldi értékesítés nettó árbevétele	310 662		353 155
02.	Exportértékesítés nettó árbevétele			
	I. Értékesítés nettó árbevétele (01.+02.)	310 662		353 155
03.	Saját termelésű készletek állományváltozása	1 178		263
04.	Saját előállítású eszközök aktivált értéke			
	II. Aktivált saját teljesítmények értéke (03.+04.)	1 178		263
	III. Egyéb bevételek	769 988		783 561
	Ebből: visszaírt értékvesztés			
05.	Anyagköltség	59 105		72 160
06.	Igénybe vett szolgáltatások értéke	66 849		75 389
07.	Egyéb szolgáltatások értéke	6 547		7 113
08.	Eladott áruk beszerzési értéke			
09.	Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	898		1 557
	IV. Anyagjellegű ráfordítások (05.+06.+07.+08.+09.)	133 399		156 219
10.	Béreköltség	795 980		849 130
11.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	71 012		59 768
12.	Bérfelrakások	34 024		30 634
	V. Személyi jellegű ráfordítások (10.+11.+12.)	901 016		939 532
	VI. Értéksökkenési leírás	27 442		20 740
	VII. Egyéb ráfordítások	10 586		10 748
	Ebből: értékvesztés			
	A. ÜZEMI (ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I.+II.+III.-IV.-V.-VI.-VII.)	9 385		9 740
13.	Kapott (járó) osztalék és részesedés			
	Ebből: kapcsoló vállalkozástól kapott			
14.	Részesedésekből származó bevételek árfolyamnyereségek			
	Ebből: kapcsoló vállalkozástól kapott			
15.	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek			
	Ebből: kapcsoló vállalkozástól kapott			
16.	Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	5		3
	Ebből: kapcsoló vállalkozástól kapott			
17.	Pénzügyi műveletek egyéb bevételei			
	Ebből: értékelési különbözet			
	VIII. Pénzügyi műveletek bevételei (13.+14.+15.+16.+17.)	5		3
18.	Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamvesztések			
	Ebből: kapcsoló vállalkozásnak adott			
19.	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó ráfordítások, árfolyamvesztések			
	Ebből: kapcsoló vállalkozásnak adott			
20.	Fizetendő (fizetett) kamatok és kamat jellegű ráfordítások			
	Ebből: kapcsoló vállalkozásnak adott			
21.	Részesedések, értékpapírok, tartósan adott kölcsönök, bankbetétek értékvesztése			
22.	Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai			
	Ebből: értékelési különbözet			
	IX. Pénzügyi műveletek ráfordításai (18.+19.+20.+21.+22.)			
	B. PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII.-IX.)	5		3
	C. ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (±A.±B.)	9 390		9 743
	X. Adófizetési kötelezettség	369		394
	D. ADÓZOTT EREDMÉNY (±C.-X.)	9 021		9 349

II. Költségvetési támogatás felhasználása

Költségérőszletező	
a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szerinti megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatásához	

Időszak:	2021.01.01-12.31			
Munkáltató neve:	Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.			
Támogatási szerződés száma:	BPU-0605/1020- 0/2020			
Kölcségtípus	Anyagjellegű (Ft)	Személyi jellegű (Ft)	Felhalmozási jellegű (Ft)	Összesen (Ft)
MMK-s munkavállalók bérkölsége (Útmutató 1.)		666 309 674		666 309 674
A helyiségek átalakításának költségei (Útmutató 2. a)				-
Segítő személyek foglalkoztatásához, képzéséhez kapcsolódó költségek (Útmutató 2. b)		14 942 987		14 942 987
Berendezések átalakításának, beszerzésének, szoftverek beszerzésének, érvényesítésének költségei				-
Munkahelyre és munkával kapcsolatos tevékenységek helyszínére történő munkásszállítás költsége (Útmutató 2. c)				-
Rehabilitációra fordított órákra vonatkozó bérkölség				-
Beruházás költsége (Útmutató 3. f)				-
Adminisztrációs költségek (Útmutató 3. g)	3 242 863	91 781 893		95 024 756
Szállítás költségei (Útmutató 3. h)				-
Összesen (Ft)	3 242 863	773 034 554	-	776 277 417

Benyújtott tényleges foglalkoztatás alapján igényelhető támogatás:

776 277 417

Szerződéses összeg (látszámkorklát):

777 494 640

Átutalt, elszámolt támogatási bevétel:

776 277 417

III. Vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás

Adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó	Növekedés	Csökkenés	Záró
Jegyzett tőke	204 500			204 500
Visszavásárolt tulajdonosi részesedés névértéken				0
Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)				0
Tőketartalék	273 455			273 455
Eredménytartalék	-164 339	9 021		-155 318
Lekötött tartalék	0	0	0	0
Értékelési tartalék				0
Adózott eredmény	9 021	9 349	9 021	9 349
Saját tőke összesen:	322 637	18 370	9 021	331 986

Saját tőke mérlegben kimutatott értéke 331.986 e Ft.

Előző időszakhoz képest a növekedés 9.349 e Ft.

Mérleg főösszeghez viszonyított aránya 57,46 %.

A Jegyzett tőke és a Tőketartalék tárgy évben nem változott.

Lekötött tartalék tárgyéi értéke 0 e Ft.

Eredménytartalék 2020 év eredményének eredménytartalékba helyezése miatt változott 9.021 e Ft-tal

Adózott eredmény 2021. évben 9.349 e Ft

IV. Cél szerinti jutatások, valamint egyéb támogatások kimutatása

Támogatások

Társaságunk 2021. évben az alábbi támogatásokban részesült:

- **Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése elnevezésű programhoz tárgy évre kapott támogatás 776.277 e Ft.**

Társaságunknál támogatás kifizetésére nem került sor.

Az alábbi táblázat szemlélteti az előző évi és a 2020 évi támogatások alakulását.

Támogatások	előző év 2020. év	tény 2021.év	változás előző évhez képest	index az előző évhez
BFKH MMK foglalkoztatásához nyújtott tám.	747 757	776 277	28 520	103,81%
Egyszeri támogatás	1 604	0	-1 604	
MMK utáni támogatás összesen	749 361	776 277	26 916	103,59%
Heves megyei Kormányhivatal	0	0	0	
GINOP 6.1.5-17 képzés támogatása	13 464	0	-13 464	
Önkormányzattól kapott működési támogatás	0	0	0	
Összes támogatás	762 825	776 277	13 452	101,76%

V. A szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások

A vezető tisztségviselők (ügyvezető, felügyelő bizottsági tagok) összesen 14 104 e Ft javadalmazásban részesültek. Az ügyvezető(k) bére és egyéb juttatásai 12 964 e Ft. A felügyelő bizottsági tagok tiszteletdíja (3 fő) 1.140 e Ft.

Megnevezés	Ügyvezető(k)	Felügyelő Bizottság	Összesen
Bér	11 160	1 140	12 300
Prémium			
Jutalom			
Adott előleg			
Adott kölcsön			
Visszafizetett előleg, kölcsön			
Vállalt garancia			
Egyéb költségtérítés	1 804		1 804
Összesen	12 964	1 140	14 104

VI. Közhasznú tevékenység rövid bemutatása

Társaság tevékenységének célja:

A megváltozott munkaképességű, illetve egészség-károsodott emberek foglalkoztatásának és társadalmi rehabilitációjának elősegítése. Ezen célok elérése érdekében a Kft legalább 60 %-ban megváltozott munkaképességűeket alkalmaz, valamint ezen célok segítésére a teljes alkalmazotti létszám elérésekor a társaságnak rendelkeznie kell ehhez megfelelő szakemberrel. A társaság törekszik arra, hogy a munkavállalók többségükben a szociálisan rászorulóknak, a munkanélküliek köréből kerüljen ki.

A társaság 2011. évi CLXXV. Törvény szerinti közhasznú tevékenysége:

Rehabilitációs foglalkoztatás (speciális munkahely működtetése)

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény 16.§ alapján.

Közhasznú tevékenységi körök:

- Munkaruházat gyártása
- Felsőruházat gyártása
- Alsóruházat gyártása
- Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása
- Kötött, hurkolt harisnyafélék gyártása
- Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása
- Táskafélék, szíjak gyártása
- Tároló fatermék gyártása
- Egyéb fa, parafatermék gyártása
- Divatékszer gyártása
- Játékgyártás
- Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység
- Textil-kiskereskedelem
- Sportszer kiskereskedelem
- Játék kiskereskedelem
- Ruházati kiskereskedelem
- Lábbeli-, bőráru-kiskereskedelem
- Egyéb máshova n.s. új áru kiskereskedelem
- Személybiztonsági tevékenység
- Általános épülettakarítás
- Egyéb épület, ipari takarítás
- Egyéb takarítás
- Összetett adminisztratív szolgáltatás
- Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás
- Csomagolás
- M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
- Hulladék újrahasznosítása
- Papír csomagolóeszköz gyártása
- Irodai papíráru gyártása
- Egyéb papír-, kartontermék gyártása
- Nyomás
- Nyomdai előkészítő tevékenység
- Könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás
- Egyéb sokszorosítás
- Nem veszélyes hulladék gyűjtése
- Veszélyes hulladék gyűjtése
- Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása
- Használt eszköz bontása
- Egyéb személyi-, háztartási cikk javítása
- Hidraulikus, pneumatikus berendezés gyártása
- Saját tulajdonú ingatlan adásvétele
- Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése

Fizikai közérzet javító szolgáltatás
Épületasztalos-szerkezet szerelése
M.n.s. egyéb oktatás
Bútor, lakberendezési tárgy javítása

2012. november 30-tól minden tevékenységünk közhasznú tevékenység

Az AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft fő működési területe Eger város, közhasznú tevékenységét elsősorban Heves megye területén élő megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásával valósítja meg.

E közhasznú tevékenység keretében főként nyomdai utómunkálatokat, munka- és egyéb ruházat gyártása, takarítási-, őrzési-(teremfelügyelet, portaszolgálat), alkatrész szerelési-, hulladékgazdálkodási és egyéb irodai szolgáltatási tevékenységeket végez.

A 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet alapján 2013. január 1-től átalakult a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának költségvetési támogatására vonatkozó támogatás rendszere, mely a **327/2011. (XII. 29.) Korm. rendeletre** - a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokra – épül.

Társaságunk a 2021. évi támogatási szerződésben a támogatási keretösszeg megemlése után összesen 777 495 eFt költségvetési támogatásra kötött megállapodást, összesen 507 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatására.

Az Agria-Humán Kft. 2021. évi átlagos állományi létszáma 577 fő volt, amelyből a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma 511 fő, ez 88,56 % - os arány.

Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft 2021 év átlagos állományi létszám		
Üzem megnevezése	Összes létszám:	MMK létszám:
Papírüzem:	180	176
Nyomdaüzem	14	9
Fejlesztő Foglalkoztató	32	31
Vésztő papír	14	12
Ruhajavító	6	6
Hulladékválogató	29	19
Szerelés	26	23
Rekreáció	4	4
Bedolgozó	90	90
ZF szelektálás	13	0
Szolgáltatás	144	135
Központ	25	6
Összesen	577	511

Az Agria-Humán Kft. közhasznú nonprofit gazdasági társaságként működik, minden tevékenysége a rehabilitációs foglalkoztatást szolgálja, és minden költség ezt a célt segíti elő.

2021-ban 192 jelentkezőt regisztráltunk adatbázisunkban, melyből kb. 15 % nem megváltozott munkaképességű volt. Az állásinterjúk alapján 163 főt tudtunk fölvenni, melyből 136 fő volt MMK-s.

A kilépők száma 2021. évben 153 fő volt: egészségi állapotuk miatt 23-an hagyták el a társaságot, 37-en új munkahelyet találtak, 32 nyugdíjazás, 61 fő egyéb okból (költözés, családi ok, lejárt szakvélemény, stb.) szüntette meg a munkaviszonyát.

Egyre nagyobb azoknak az álláskeresőknek az aránya, akiknek olyan típusú és/vagy mértékű az egészségkárosodása, hogy korábban nem voltak alkalmasak az általunk kínált munkakörök betöltésére, ezért 2021-ben folytattuk a fejlesztő csoport tevékenységének továbbfejlesztését, a rehabilitációs foglalkoztatásba történő beillesztését, így egyre több személy részére tudtunk munkalehetőséget biztosítani.

A 2021-es évben sok fiatal megváltozott munkaképességű személy jelentkezett társaságunkhoz, akikre kiemelt figyelmet szükséges fordítani. Nagyon gyakori a szenvedélybetegség miatt történő egészségkárosodás, melyek komoly mentális elváltozást okoznak a fiatalok életében. Több esetben a szülői háttér nagyon támogató, mely az együttműködést megkönnyíti számunkra. Úgy látjuk, hogy egyre több feladat hárul a védett foglalkoztatókra, mert igény van a társadalmi beillesztésre, illetve önálló életvitel kialakítására az ilyen problémával küzdő fiatalok esetében.

A társaságunkhoz jelentkező megváltozott munkaképességű személyekről általánosságban elmondható, hogy alacsony mértékű egészségi állapottal rendelkeznek. Nem ritka, hogy a megmaradt egészségi állapotuk mértéke nem éri el a 10 %-ot. A 70-100%-os egészségkárosodású munkavállalók aránya az elmúlt hét évben permanensen lineárisan növekvő arányt mutat. A vele született, vagy szerzett betegségeik rendkívül súlyosak. Szociális háttérük, körülményeik szintén erősen terheltek. Az egészségügyi és szociális háttérük eredője sok esetben tovább rontja az amúgy is hátrányos helyzetüket.

Társaságunk célja a meglévő létszám megtartása, részükre a foglalkoztatás biztosítása, figyelembe véve mindazt, amiért cégünk létrejött, az egyénre való odafigyelés fontosságát.

Nyilvánvaló, hogy a tartós egészségi probléma, betegség, funkcionális zavar, illetve egyéb korlátozottság fennállása esetén az elfogadó munkahelyi környezet, az egyén igényeihez és állapotához illeszkedő munkafeltételek nemcsak megkönnyítik a munka elvégzését, de sok esetben e nélkül szinte lehetetlen, hogy problémával élő személy dolgozni tudjon. Elvileg minden egészségi problémával, fogyatékossgal élő ember joga, hogy megkapja azt a fajta segítséget, ami a számára teljes értékű élethez szükséges.

A foglalkozási rehabilitációt elősegítő közhasznú tevékenységeink az alábbiak szerint alakultak:

A **papír divízió**nk árbevétele a tervhez képest jól alakult. A Covid-19 járványhelyzetre tekintettel az óvatosság elvét tekintettük elsődleges szempontnak a tervezésnél.

Május 1-jével beindítottuk vésztői telephelyünket, ahol az év végére több, mint 25 fő megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztatunk, a munkaellátottság szervezése és a munkavégzés is zökkenőmentesen folyik, központi, egri irányítással, felügyelettel.

A fejlesztő csoport folyamatosan bővül, egyre több a súlyos, mentális problémával küzdő munkavállaló, akikre kiemelt figyelmet szükséges fordítani. Az eredmények nem maradnak el, mert több főt is sikeresen integráltunk főleg a papírüzemünkbe, ahol magasabb hozzáadott értékű munkafolyamatok végzésébe tudtak bekapcsolódni.

A **ruhajavító** részlegünk esetében a 2021-es évünk tervénél is számítottunk további nagyobb varrodai megrendelésekre (maszkvarrás), de sajnos ez elmaradt. Főként a lakosság részére végzett szolgáltatással ruhajavítónk 6 fővel működő kis terület, sajnos egyre kevesebb a szalagszerű, üzleti megrendelés.

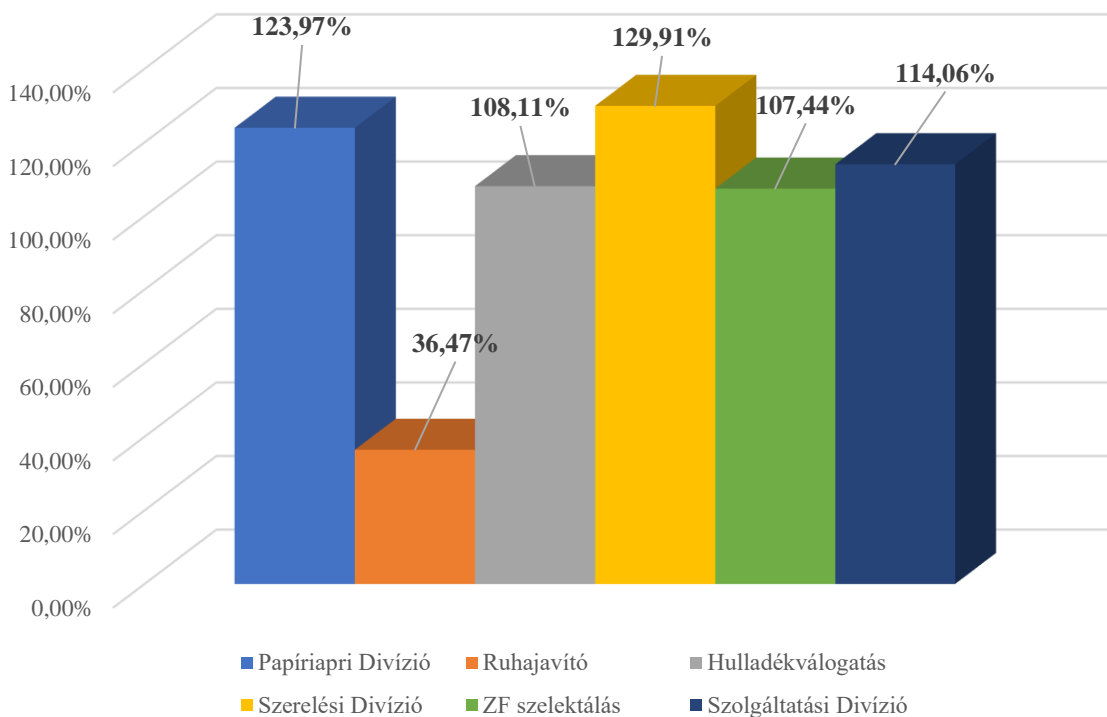
A ruhajavító lakossági kiszolgáló része több időszakban zárva tartott a járvány hullámainak megfelelően, a néhány fő munkavállalónk bedolgozóként vett részt a munkafolyamatokban.

A **hulladékválogató** szolgáltatásunk az elvárásoknak megfelelően alakult. A munkaerő ellátottságban akadt némi problémánk, melyet nyugdíjas munkavállalók és a ZF Hungária Kft-től felszabaduló egészséges létszám tovább foglalkoztatásával sikerült kiküszöbölnünk. Jelenleg is nagyon kevés a szalag melletti munkafolyamatra alkalmas jelentkező megváltozott munkaképességű személy. A divíziónk esetén a válogatási feladatok megnövekedtek, folyamatos és nagy mennyiségű a beérkező szelektív hulladék, de munkavállalóink áldozatos, kitartó munkájukkal helyt álltak ebben a nehéz helyzetben.

Szerelőüzem stabil megrendelés állománnyal és az Emerson Kft-vel való szoros együttműködésben dolgozik. A megrendelés elég hektikus, de a munkaellátottság folyamatosan növekvő, mely a munkaszervezés, munkaidő beosztás finomhangolását, folyamatos átszervezését tette szükségessé. Ez a részleg évek óta az egyik legeredményesebben működő területünk.

Szolgáltatási ágazatunkat érintette leginkább a járványhelyzet, mivel központilag kényszerültek az intézmények bezárásra (múzeumok, strand) valamint központi rendelkezések szabályozták a működés feltételeit, melyhez nekünk is igazodni kellett. A portaszolgálati és takarítási feladatok folyamatosan működtek, sőt többletfeladat keletkezett az óvintézkedések miatt. A szolgáltatási ágazat igényli a legkvalifikáltabb munkaerőt, mert önállóan állandó felügyelet hiányában is minőségi szolgáltatást kell nyújtanunk. Sajnos egyre látványosabban csökken ezen a területen foglalkoztathatók száma, előregedik a munkaerő és az új jelentkezők az egyszerűbb fizikai munkára alkalmasak egészségügyileg.

Tevékenységek teljesítménye a 2020-as évhez képest (%)



A rehabilitációs feladatok megvalósítása az alábbiak szerint alakult:

A rehabilitációs foglalkoztatás egyik célja az, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállaló, (miután itt megtörtént a visszavezetése a munka világába a hosszú betegség után, megtanult különböző feladatokat, képzésen, fejlesztésen vett részt) vissza illeszkedjen a társadalomba. A megváltozott munkaképességű munkavállalóknak rehabilitációs foglalkoztatásuk során sikerült beilleszkedni a munkahelyükön, egyre magasabb minőségi és mennyiségi teljesítményt tudtak elérni, több munkaterületen is. 2021-ben 17 fő tudott elhelyezkedni a nyílt piacon, ebből 2 fő a tranzit, 15 fő a tartós foglalkoztatottak közül került ki.

2017-től új mentori dokumentációs rendszerben tartjuk nyilván a különböző célt szolgáló rehabilitációs interjúkat, úgy mint a próbaidős, soron kívüli, áthelyezéssel vagy munkapróbával kapcsolatos beszélgetéseket, és a szintén többféle (szociális, munka, stb) tanácsadásokat. Továbbfejlesztés olyan értelemben történt, hogy az intézkedést igénylő esetek leírását e-mailben is elküldjük az illetékes vezetőknek a problémák minél előbbi megoldása érdekében. Cégünk 1993 óta foglalkoztat megváltozott munkaképességűeket, így a telepvezetők, csoportvezetők is nagy gyakorlati tapasztalattal rendelkeznek. Kialakultak a tevékenység típusok, és minden munkavállalónk tartozik valamelyik munkacsoporthoz, akikkel tartósan együtt dolgozik. Még a legáltalánosabbnak tartott csomagoláson belül is kialakultak specialitások, ki melyik típusú munkára alkalmasabb, ki miben ügyesebb. Az új dolgozók felvételénél tisztázzuk, hogy milyen szakképesítéssel, egyéb gyakorlattal, képességgel, vagy hátránnyal rendelkeznek, számukra melyik munkaféleség végzése a legtermészetesebb, s ez alapján kerülnek be valamelyik csoportba. Célunk az, hogy minél előbb megszerezzék azokat az elméleti ismereteket és gyakorlati tapasztalatokat, amelyek új munkájukhoz szükségesek. Segítünk a beilleszkedésben, a kezdeti időszakban a betanulásra a munkavezető odafigyel. A régebbi dolgozók tevékenységét is folyamatosan felügyeljük, szükség esetén átjárást biztosítunk a csoportok között. Minden részlegnél olyan közvetlen vezetőket alkalmazunk, akik az adott területen kellő szakértelemmel és biztos gyakorlati ismerettel rendelkeznek, s ezen túl jól ismerik a megváltozott munkaképességű beosztottjaikat, és tudásukat alkalmazni is tudják. A munkafolyamatokat úgy állítjuk össze, hogy a gyengébb képességűek és kezdők is megtalálják a helyüket és a feladatukat. Az új dolgozók mellé egy gyakorlott munkatársat állítunk, aki segít munkájukban és a felzárkózásban.

Fontos feladatként kezeljük a dolgozóink képességeinek fejlesztését. Ennek megfelelően arra törekszünk, hogy a munkavállalók részére lehetőség szerint meglévő képzettségüknek, illetve munkavégző képességüknek megfelelő munkakört biztosítsunk.

Szakmai Programunkkal összhangban a rehabilitációs foglalkoztatás technikai, személyi-, és gazdasági feladatait, valamint a működés feltétel rendszerét kialakítottuk. Minden telephelyen biztosítjuk az akadálymentességet olyan mértékben, melyet a dolgozók fogyatékosága, egészségkárosodása szükségessé tesz. Az akadálymentesítés azokra az épületrészekre terjedt ki, amelyeket a fogyatékkal élő dolgozók munkavégzés során és a munkavégzés helyére való eljutás során használnak. A munkavédelmi előírásoknak megfelelően biztosítjuk a munkavállalók részére a munkaeszközöket és védőfelszereléseket. A munkafeladatok akadálymentesítéséhez segítő személyeket alkalmazunk. Munkába járáshoz szükség esetén segítőt biztosítunk. 2018. október 15-től a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkába járásának megkönnyítésére együttműködési megállapodást kötöttünk a VOLÁNBUSZ Zrt. -vel, mely szerint munkanapokon különjáratú autóbust biztosít arra, hogy dolgozóinkat a központi autóbusz pályaudvarról az Agria-Humán Központi Telephelyére szállítsa, a nem megfelelő helyijáratú menetrend miatt. A szolgáltatást kb. 80-100 munkatársunk veszi igénybe. A munkavégzés körülményeit lehetőséghez mérten igyekszünk javítani, így a termelésre szolgáló épületeket, termelőeszközöket, bútorokat folyamatosan felújítjuk. 2021-es évben az Ady Endre úti ingatlan, szerelőüzem karbantartása, valamint a központi épületünk udvarának akadálymentesítése, újraaszfaltozása zajlott. Törekszünk arra, hogy minél komfortosabb körülményeket teremtsünk, ezzel is elősegítve a hatékonyabb munkavégzést, azonban az egyszeri támogatás nagymértékű lecsökkenése miatt a forrásaink nagyon beszűkültek.

A rehabilitációs foglalkoztatási feladatok szervezését, összehangolását a rehabilitációs vezető végzi, stratégiai utasítása alapján a rehabilitációs tanácsadó segíti. A tanácsadó feladata elsősorban a személyes rehabilitációs tervek elkészítése, kapcsolattartás a rehabilitációs tevékenységben közreműködő szervezetekkel, interjúk keretében a problémák segítése stb. Társaságunknál 3 fő rehabilitációs mentort foglalkoztatunk munkaviszony keretében, 1 főt teljes 8 órás, 2 főt pedig 4 órás részmunkaidőben.

Rehabilitációs vezető:

Marczis Szilvia

elérhetősége: marczis.szilvia@agriahuman.hu

Rehabilitációs tanácsadó és mentorok:

Név	Munkakör	Telephelyek
Kovács Barbara	rehabilitációs tanácsadó	Agria-Humán összes telephelye
Jakab Diána	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye
Pécsi-Kozák Zsuzsanna	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye
Derecskei Péter	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye

Segítő személyek:

Név	Segített tevékenység	Telephely
Gergelyi Miklós	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Jónás István	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Molnár Gáborné	munkavégzés	Eger, Iskola utca 2.
Sike Gyula	munkavégzés	Eger, Iskola utca 2.
Juhász Katalin	munkavégzés	Eger, Iskola utca 2.
Kiss Zsuzsanna	munkavégzés	Szolgáltatási terület
Ferenc László	munkavégzés	Eger, Ady Endre u. 4.
Fegyverneki János	munkavégzés	Eger, belterület hrsz. 10543/8.
Simon Alíz	munkavégzés	Eger, belterület hrsz. 10543/8.

A megváltozott munkaképességű dolgozóink munkavégzéséhez és esetenként azon túl is segítséget tudnak nyújtani munkahelyi segítőszemélyek és segítő szolgáltatások. A munkahelyeken kijelölt személyek segítenek a munkavégzés folyamatában az arra rászoruló munkavállalóknak. A halláskárosodott dolgozók segítségére jelnyelvi tolmácsszolgálat közreműködését vesszük igénybe.

Segítő szolgáltatásokat saját képezéssel és gyakorlati tapasztalattal rendelkező alkalmazottaink oldják meg, kezelik a felmerülő problémákat. Ezen kívül rendkívül jó kapcsolatot ápolunk a Kormányhivatal munkatársaival, hivatásos gondnokokkal, akik szintén készséggel állnak rendelkezésünkre. A segítő szolgáltatások nyújtását társaságunknál a rehabilitációs tanácsadó és a mentorok is végzik.

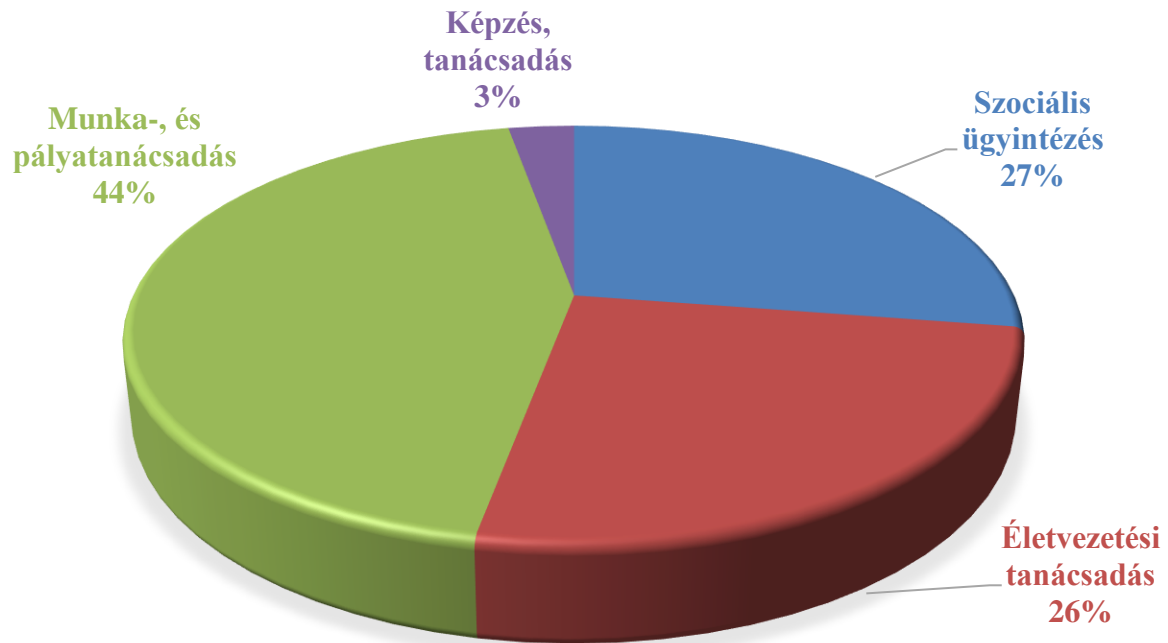
Segítő szolgáltatások részletezése:

- közreműködnek a rehabilitációs foglalkoztatásba bevonható munkavállalók felkutatásában, kiválasztásában, nyilvántartásba vételében;
- a segítő szolgáltatásokat az egyéni szociális helyzethez és mentális állapothoz igazítva képesség- és készségfejlesztő, életmód formáló,- életvezetési illetve a munkavégzésre történő felkészítést elősegítő foglalkozásokat, tréningeket, szerveznek és bonyolítanak le;
- egyéb munkaerőpiaci szolgáltatásokat biztosítanak (személyes segítségnyújtás, információkövetítés, pályaalakmassági vizsgálat, állasközvetítés);
- lehetőséget biztosítanak különféle tanácsadások igénybevételére: munkatanácsadás, pályatanácsadás, pszichológiai tanácsadás, életvezetési tanácsadás, jogi tanácsadás; segítséget nyújt a szociális ügyintézésben;
- együttműködnek a rehabilitációs tanácsadóval, valamint a rehabilitációs mentorral az egyéni (személyes) rehabilitációs tervben meghatározott feladatok elérésében;
- az eredményekről, valamint az esetleges változásokról rendszeresen tájékoztatást nyújtanak a kapcsolattartásra kijelölt személynek;
- munkaerő piaci információk nyújtását
- munka-, pálya-, és rehabilitációs tanácsadást
- pszichológiai és jogi tanácsadást.

Rehabilitációs segítő szolgáltatások összesítése 2021-ben:

Hónap	Szociális ügyintézés	Életvezetési tanácsadás	Munka-, és pályatanácsadás	Képzés, tanácsadás	Szolgáltatások összesen
Január	16	9	21	0	46
Február	3	3	18	0	24
Március	15	10	10	0	35
Április	13	11	14	0	38
Május	16	8	15	0	39
Június	6	4	17	0	27
Július	11	9	21	0	41
Augusztus	4	3	9	0	16
Szeptember	15	24	13	0	52
Október	7	5	21	4	37
November	5	17	16	4	42
December	5	5	12	4	26
Összesen	116	108	187	12	423

Segítő szolgáltatások megoszlása 2021-ben



A segítő szolgáltatások nyújtását társaságunknál a rehabilitációs vezető, tanácsadó és a mentorok végzik. Gyakran a termelési vezető és a terület vezetői is részt vesznek a különböző problémák megbeszélésén és közös megoldásra törekszünk.

A fejlesztő csoport tagjai az átlagosnál lényegesen nagyobb arányban igényelnek egyéni mentori megbeszélést annak érdekében, hogy folyamatos legyen a munkaszocializációjuk. Folytattuk idén is a csoportos mentori beszélgetéseket, szükség szerint, amikor a felgyülemlett problémákat beszéljük át az egyén megszólítása nélkül.

A szociális ügyintézés során dolgozóink főként a komplex felülvizsgálattal kapcsolatban, illetve az ellátás megigényléséhez kérnek segítséget. A mentorok segítenek a különböző kérelmek, nyomtatványok kitöltésében, jogszabályok értelmezésében is. 2021-ben is ez a fajta tanácskérés volt a legjellemzőbb a munkavállalók körében.

A korábbi években nem volt jellemző, de a megváltozott munkaképesség minősítéséhez, illetve az ellátások megállapításához kapcsolódó fellebbezési rendszer átalakítása (2020.03.01-től a II. fok megszűnt, közigazgatási per indítható) miatt több dolgozónk is igénybe vett jogi segítségnyújtást, amit cégünk jogásza által biztosítottunk számukra.

A szociális ügyintézéshez gyakran kapcsolódik életvezetési tanácsadás is, amit esetenként a rehabilitációs terv értékelése során is igényelnek a munkatársak.

Az Agria-Humán Kft-hez belépő új munkatársaknak már a felvételi interjú keretében, majd a próbaidő lejártakor készített első rehabilitációs interjú során is, majd minden egyes interjú esetében nyújtunk munka-és pályatanácsadást is. A foglalkoztatás további szakaszában ilyen jellegű tanácsadásra legtöbbször a munkavállalók munkaidő módosításra vonatkozó kérelme esetén vagy bármely fél által kezdeményezett munkakör módosítási igény kapcsán kerül sor. 2021-ben munka- és pályatanácsadást főként a munkaidő emelésére vagy csökkentésére irányuló dolgozói kérelmek, illetve új munkaterületekre történő áthelyezések alkalmával nyújtottunk. A járványhelyzet miatt sokan választották a bedolgozói munkarendet.

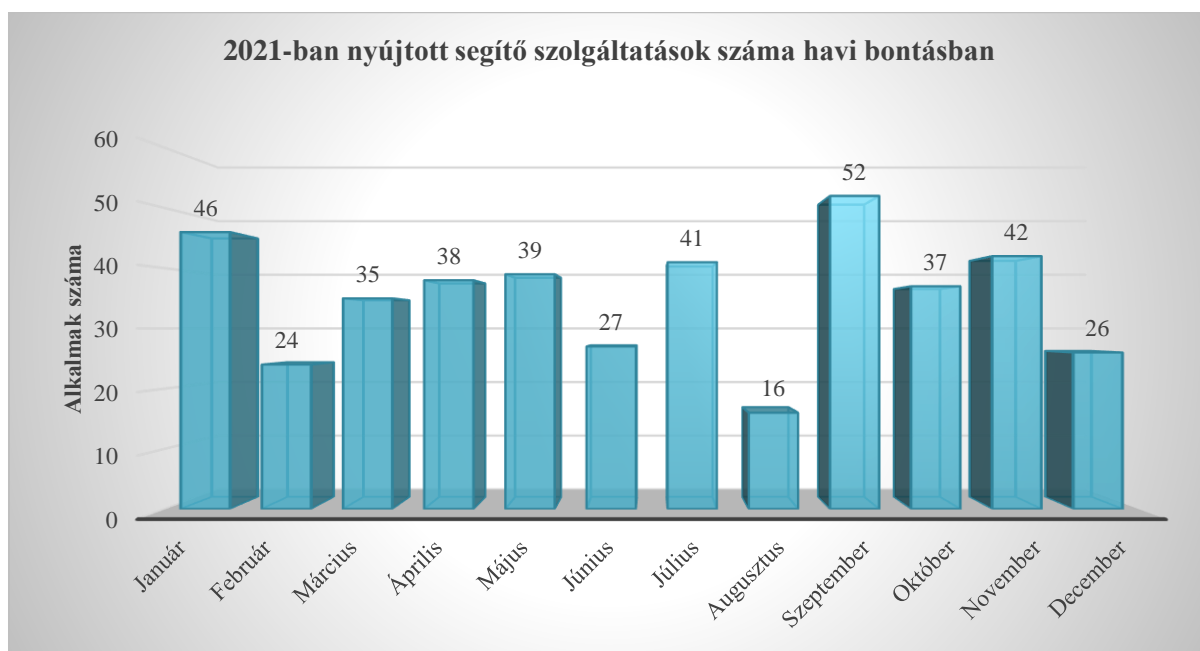
Képzési tanácsadásra szintén a rehabilitációs interjúk részeként tudunk leginkább sort keríteni. A személyes rehabilitációs terv elkészítéséhez lefolytatott interjúknál fontos kérdés, hogy milyen képzésben, oktatásban kíván részt venni a munkavállaló.

2021 évben belső képzést biztosítottunk az adminisztrációs munkatársak részére, mely a munkaügyi terület belső információs rendszerét, adatszolgáltatási kötelezettségeit hangsúlyozta és az ezzel összefüggésben felmerülő jogszabályi háttér és adminisztrációs feladatokat részletezte. Ezt a tájékoztató, interaktív képzést a jövőben is folytatni kívánjuk.

Az év során 520 munkavállaló részére kellett személyes rehabilitációs tervet elkészíteni. Ezek között szerepel az új belépőkre vonatkozó rövid és hosszú távú rehabilitációs feladatokat meghatározó személyes rehabilitációs terv, a régi dolgozókra vonatkozó feladatok teljesítésének éves, illetve soron kívüli értékelése, és a felülvizsgálat után kiadott szakvélemény alapján, tartós foglalkoztatásból tranzit foglalkoztatásba átkerülő munkavállalók részére elkészített módosított terv.

Segítő személyek közreműködésére az igények felmérése alapján munkába járáshoz, hallássérültek részére kommunikációs problémáik megoldásához, munkavégzéshez volt szükség. A vizsgált időszakban 9 fő volt a közvetlen segítők száma.

Segítő szolgáltatások terén 2021. évben rehabilitációs tanácsadást 144, rendkívüli meghallgatást, segítő, támogató beszélgetést pedig 135 esetben igényeltek dolgozóink, melyet a rehabilitációs tanácsadó és a mentorok teljesítettek. Segítő szolgáltatásainkat kiegészítettük mentálhigiénés szakember alkalmazásával nyújtható fejlesztéssel.



Eger, 2022. április 04.

Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.
 3300 Eger, Iskola u. 2.
 Adószám: 11163895-2-10

Bacsa Jánosné

Bacsa Jánosné
 ügyvezető

AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft
3300 Eger, Iskola u. 2.

Adószám: 11163895-2-10
Cégjegyzékszám: 10-09-021223

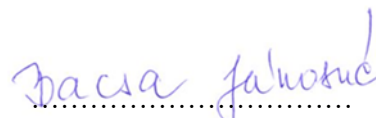
**AGRIA-HUMÁN KÖZHASNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

**KÖZHASNÚSÁGI MELLÉKLET
a 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelethez**

Beszámolási időszak 2021.01.01. – 2021.12.31.

Eger, 2022. április 04.

**Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.**
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10


.....
Bacsa Jánosné
ügyvezető

1. Közhasznú szervezet azonosító adatai

név: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.

székhely: 3300 Eger, Iskola u. 2

bejegyző határozat száma: 10-09-021223

nyilvántartási szám: 11163895-2-10

képviselő neve: Bacsa Jánosné

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

A város megváltozott munkaképességű, illetve egészség-károsodott polgárai foglalkoztatásának és társadalmi rehabilitációjának elősegítése. Ezen célok elérése érdekében a Kft legalább 60 %-ban megváltozott munkaképességűeket alkalmaz, valamint ezen célok segítésére a teljes alkalmazotti létszám elérésekor a társaságnak rendelkeznie kell ehhez megfelelő szakemberrel. A társaság törekszik arra, hogy a munkavállalók többségükben a szociálisan rászorulóknak, a munkanélküliek köréből kerüljön ki.

A társaság 2011. évi CLXXV. Törvény szerinti közhasznú tevékenysége:

Rehabilitációs foglalkoztatás (speciális munkahely működtetése)

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény 16.§ alapján.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként) közhasznú tevékenység megnevezése:

Munkaruházat gyártása
Felsőruházat gyártása
Alsóruházat gyártása
Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása
Kötött, hurkolt harisnyafélék gyártása
Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása
Táskafélék, szíjak gyártása
Tároló fatermék gyártása
Egyéb fa, parafatermék gyártása
Divatékszer gyártása
Játégyártás
Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység
Textil-kiskereskedelem
Sportszer kiskereskedelem
Játék kiskereskedelem
Ruházati kiskereskedelem
Lábbeli-, bőr- és bőráru-kiskereskedelem
Egyéb máshova n.s. új áru kiskereskedelem
Személybiztonsági tevékenység
Általános épülettakarítás
Egyéb épület, ipari takarítás
Egyéb takarítás
Összetett adminisztratív szolgáltatás
Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás
Csomagolás
M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
Hulladék újrahasznosítása
Papír csomagolóeszköz gyártása
Irodai papíráru gyártása
Egyéb papír-, kartontermék gyártása
Nyomás
Nyomdai előkészítő tevékenység
Könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás
Egyéb sokszorosítás
Nem veszélyes hulladék gyűjtése
Veszélyes hulladék gyűjtése
Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása
Használt eszköz bontása
Egyéb személyi-, háztartási cikk javítása
Hidraulikus, pneumatikus berendezés gyártása
Saját tulajdonú ingatlan adásvétele
Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
Fizikai közérzet javító szolgáltatás

Épületasztalos-szerkezet szerelése
M.n.s. egyéb oktatás
Bútor, lakberendezési tárgy javítása

2012. november 30-tól minden tevékenységünk közhasznú tevékenység

közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

1997. évi CLVI. törvény 26.§ c., 17. alapján végezte 2011. december 31-ig

2012. január 1-jétől a 2011. évi CLXXV.

2011. évi CLXXV. törvény 75. § (5) bekezdése alapján a törvény hatályba lépése előtt nyilvántartásba vett közhasznú szervezet 2014. május 31. napjáig megőrizte közhasznú jogállását. 2014. június 1-jével az Egri Törvényszék cégbírósága 2014. június 12-i dátummal bejegyezte a Cg. 10-09-021223/195-ös szám alatt. Társaságunk közhasznúsági fokozatát folyamatosan megőrizte.

a közhasznú tevékenység célcsoportja: megváltozott munkaképességű dolgozók

a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma: 577 fő mely a társaság átlagos állományi létszáma

a közhasznú tevékenység főbb eredményei:

Papíripari Divízió: 1 475 e Ft

A divíziónk árbevétele az éves tervünkhöz képest jelentősen jobban alakult, bár azt meg kell jegyezni, hogy a COVID járványhelyzet miatt nagyon óvatos tervet készítettünk. A jellemzően tavaszi, őszi egyébként is betegséggel terheltebb időszakok, valamint a járvány hullámai miatt nagy az árbevétel ingadozás, főként a megrendelések hektikussága és a hiányzások miatt.

Kis nyomdaüzemünk is küzdött a megrendelések csökkenésével, a járvány miatt főként a marketing kiadásaiban takarékoskodtak partnereink.

A fejlesztő csoport folyamatosan bővül, egyre több a súlyos, mentális problémával küzdő munkavállaló, akikre kiemelt figyelmet szükséges fordítani. Az eredmények nem maradnak el, mert több főt is sikeresen integráltunk főleg a papírüzemünkbe, ahol magasabb hozzáadott értékű munkafolyamatok végzésébe tudtak bekapcsolódni.

Május 1-jével beindítottuk vésztői telephelyünket, ahol több, mint 25 fő megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztatunk.

A munkaerő felvétel továbbra is folyamatosan zajlik, a munkaellátottság szervezése és a munkavégzés is zökkenőmentesen folyik, központi, egri irányítással, felügyelettel.

Varroda, ruhajavító: - 1 290 e Ft

Főként a lakosság részére végzett ruhajavító szolgáltatásunk 6 fővel működő kis terület, sajnos egyre kevesebb a szalagszerű, üzleti megrendelés.

A ruhajavító lakossági kiszolgáló része több időszakban zárva tartott a járvány hullámainak megfelelően, a néhány fő munkavállalónk bedolgozóként vett részt a munkafolyamatokban.

Hulladékgyűjtési Divízió: 12 126 e Ft

A hulladékgyűjtési szolgáltatásunk az elvárásoknak megfelelően alakult, a munkaerő ellátottságban akadt némi problémánk, nagyon kevés a szalag melletti munkafolyamatra alkalmas megváltozott munkaképességű személy. A divíziónk esetén a válogatási feladatok megnövekedtek, folyamatos és nagy mennyiségű a beérkező szelektív hulladék, de munkavállalóink áldozatos, kitartó munkájukkal helyt álltak ebben a nehéz helyzetben.

Szerelési Divízió: 25 396 e Ft

Az üzem stabil megrendelés állománnyal és az Emerson Kft-vel való szoros együttműködésben dolgozik. A megrendelés elég hektikus, de a munkaellátottság folyamatosan növekvő, mely a munkaszervezés, munkaidő beosztás finomhangolását, folyamatos átszervezését tette szükségessé.

Rekreáció: - 3 195 e Ft

A pályázati forrásból kialakított tevékenység elsősorban dolgozóink közérzetjavítását szolgálja, rehabilitációs szakmai programunk keretében. A pandémia miatt a részleg lakossági kiszolgáló részét megszüntettük. A masszöröket átmenetileg bedolgozóként foglalkoztattuk, majd a járvány enyhülésével dolgozóink részére ismételtelen működővé tettük szolgáltatásunkat.

ZF szelektálás: 3 543 e Ft

Fizikailag egy egyszerű betanított munkáról volt szó, melyet 3 műszakban végeztünk, igazodva a multinacionális cég munkarendjéhez. A kezdeti nehézségek ellenére munkavállalóink sikeresen beilleszkedtek. Sajnos a vállalat is a Covid-2019 világjárvány miatt részlegesen bezárásra, kapacitás csökkentésre kényszerült. Így a felszabaduló egészséges munkaerőt próbáltuk átcsoportosítani. A ZF Hungária Kft-vel össze megszűnt az együttműködésünk, sajnos a pandémia olyan mértékben hektikussá tette a szolgáltatás igénybevételét, mely társaságunk

számára nem volt kivitelezhető és észszerűen, gazdaságosan működtethető.

Szolgáltatási Divízió: 109 545 e Ft

Szolgáltatási ágazatunkat érintette leginkább a járványhelyzet, mivel központilag kényszerültek az intézmények bezárásra (múzeumok, strand) valamint központi rendelkezések szabályozták a működés feltételeit, melyhez nekünk is igazodni kellett. A portaszolgálati és takarítási feladatok folyamatosan működtek, sőt többletfeladat keletkezett az óvintézkedések miatt. A szolgáltatási ágazat igényli a legkvalifikáltabb munkaerőt, mely egyre látványosabban csökken.

Egyéb központi igazgatás: - 138 251 e Ft

Ez a technikai terület a mindig is jelentős költséggel terhelt, itt szerepelnek azok a fenntartási költségek, ráfordítások és minden egyéb olyan kiadás, melyek szükségszerűen felmerülnek a működtetés és a tevékenységek ellátása kapcsán, melyek nehezen oszthatók szét az ágazati költséghelyekre. Jelentős költséget fordított a társaság a bedolgozó munka megszervezésére, bonyolítására, az otthoni munkavégzés lehetőségének, infrastruktúrájának fenntartására, a biztonságos munkakörülmények fokozottabb megóvására. Az Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft a 2021. évben tevékenységét az alapító okiratában megfogalmazott tulajdonosi elvárásnak megfelelően eredményes gazdálkodás mellett hajtotta végre.

Mindösszesen a Társaság adózott eredménye: 9 349 e Ft.

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyoni kimutatása:

adatok e Ft-ban

Felhasznált vagyonelem megnevezése	Vagyonelem értéke	Felhasználás célja
1. Befektetett eszközök	419 394	közhasznú tevékenység érdekében
2. Forgóeszközök	154 154	közhasznú tevékenység érdekében
3. Aktív időbeli elhatárolás	4 224	közhasznú tevékenység érdekében
4. Saját tőke	331 986	közhasznú tevékenység érdekében
5. Céltartalékok	11 000	közhasznú tevékenység érdekében
6. Kötelezettségek	102 701	közhasznú tevékenység érdekében
7. Passzív időbeli elhatárolás	132 085	közhasznú tevékenység érdekében

5. Cél szerinti juttatások kimutatása

adatok e Ft-ban

Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgyév
MMK foglalkoztatáshoz nyújtott támogatás	747 757	776 277
Egyszeri támogatás	1 604	0
Heves megyei Kormányhivatal által nyújtott támogatás	0	0
GINOP 6.1.5-17 képzés támogatása	13 464	0
Önkormányzattól kapott működési támogatás	0	0

6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás

adatok e Ft-ban

Tisztség	Előző év (1)	Tárgyév (2)
Ügyvezető	17 298	12 964
Felügyelő bizottság 3 fő	1 140	1 140
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	18 438	14 104

7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók

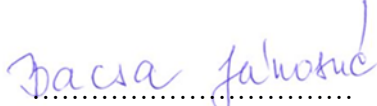
adatok e Ft-ban

Alapadatok	Előző év (1)	Tárgyév (2)
B. Éves összes bevétel	1 081 833	1 136 982
<i>ebből:</i>		
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0

D. közszolgáltatási bevétel	0	0
E. normatív támogatás	0	0
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	1 081 833	1 136 982
H. Összes ráfordítás (kiadás)	1 072 812	1 127 633
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	901 016	939 532
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	1 072 812	1 127 633
K. Adózott eredmény	9 021	9 349
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2≥0]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)≥0,25]	Igen	Igen
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2)≥0,02]	Nem	Nem
Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)≥0,5]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2≥10 fő]	Nem	Nem

Eger, 2022. április 04.

**Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.**
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10


.....
Bacsa Jánosné
ügyvezető