

**AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft**  
3300 Eger, Iskola u. 2.

Adószám: 11163895-2-10  
Cégjegyzékszám: 10-09-021223

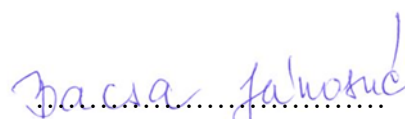
# **AGRIA-HUMÁN KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

## **KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS a 2011. évi CLXXV tv. alapján**

**Beszámolási időszak 2020.01.01. – 2020.12.31.**

Eger, 2021. április 06.

**Agria-Humán**  
**Közhasznú Nonprofit Kft.**  
3300 Eger, Iskola u. 2.  
Adószám: 11163895-2-10



Bacsa Jánosné  
ügyvezető

# Tartalom

I.	Számviteli beszámoló .....	1
II.	Költségvetési támogatás felhasználása .....	1
III.	Vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás .....	5
IV.	Cél szerinti juttatások, valamint egyéb támogatások kimutatása.....	5
V.	A szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások.....	6
VI.	Közhasznú tevékenység rövid bemutatása .....	6

## I. Számviteli beszámoló

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.

Cégjegyzékszám: 10-09-021223

Adószám: 11163895-2-10

Fordulónap: 2020.12.31.

### Mérleg Eszközök (Aktívák)

adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgy év
01.	<b>A. Befektetett eszközök (02.+10.+18. sor)</b>	<b>410 407</b>		<b>421 461</b>
02.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK (03.-09. sorok)			
3.	1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4.	2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5.	3. Vagyoni értékű jogok			
6.	4. Szellemi termékek			
7.	5. Üzleti vagy cégérték			
8.	6. Immateriális javakra adott előlegek			
9.	7. Immateriális javak érték helyesbítése			
10.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK (11.-17. sorok)	410 407		421 461
11.	1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	386 811		383 099
12.	2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	9 486		10 726
13.	3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	14 019		27 636
14.	4. Tenyészállatok			
15.	5. Beruházások, felújítások	91		
16.	6. Beruházásokra adott előlegek			
17.	7. Tárgyi eszközök érték helyesbítése			
18.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK (19.-28. sorok)			
19.	1. Tartós részesedés kapcsoló vállalkozásban			
20.	2. Tartósan adott kölcsön kapcsoló vállalkozásban			
21.	3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22.	4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
23.	5. Egyéb tartós részesedés			
24.	6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
25.	7. Egyéb tartósan adott kölcsön			
26.	8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27.	9. Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése			
28.	10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
29.	<b>B. Forgóeszközök (30+37+46+53. sor)</b>	<b>154 450</b>		<b>205 604</b>
30.	I. KÉSZLETEK (31.-36. sorok)	4 769		8 315
31.	1. Anyagok	3 554		5 768
32.	2. Befejezetlen termelés és félkész termékek			
33.	3. Növények-, hízó és egyéb állatok			
34.	4. Késztermékek	1 215		2 394
35.	5. Áruk			153
36.	6. Készletekre adott előlegek			
37.	II. KÖVETELÉSEK (38.-45. sorok)	58 538		63 475
38.	1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásokból (vevők)	50 381		54 064
39.	2. Követelések kapcsoló vállalkozással szemben	3 282		1 959
40.	3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
41.	4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
42.	5. Váltókövetelések			
43.	6. Egyéb követelések	4 875		7 452
44.	7. Követelések értékelési különbözete			
45.	8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
46.	III. ÉRTÉKPAPIROK (47.-52. sorok)			
47.	1. Részesedés kapcsoló vállalkozásban			
48.	2. Jelentős tulajdoni részesedés			
49.	3. Egyéb részesedés			
50.	4. Saját részvények, saját üzletrészek			
51.	5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok			
52.	6. Értékpapírok értékelési különbözete			
53.	IV. PÉNZESZKÖZÖK (54.-55. sorok)	91 143		133 814
54.	1. Pénztár, csekkek	465		416
55.	2. Bankbetétek	90 678		133 398
56.	<b>C. Aktív időbeli elhatárolások (57-59. sorok)</b>	<b>2 416</b>		<b>3 011</b>
57.	1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása			70
58.	2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	2 416		2 941
59.	3. Halasztott ráfordítások			
60.	<b>ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN (01.+29.+56. sor)</b>	<b>567 273</b>		<b>630 076</b>

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.

Cégjegyzékszám: 10-09-021223

Adószám: 11163895-2-10

Fordulónap: 2020.12.31.

**Mérleg Források (Passzívák)**

**adatok ezer Ft-ban**

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgy év
61.	<b>D. Saját tőke (62+64+65+66+67+68+69.sor)</b>	<b>313 616</b>		<b>322 637</b>
62.	I. JEGYZETT TŐKE	204 500		204 500
63.	Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
64.	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)			
65.	III. TŐKÉTARTALÉK	273 455		273 455
66.	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	-203 034		-164 339
67.	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK	13 000		
68.	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK			
69.	VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	25 695		9 021
70.	<b>E. Céltartalékok (71.-73. sorok)</b>	<b>11 000</b>		<b>11 000</b>
71.	1. Céltartalék a várható kötelezettségekre			
72.	2. Céltartalék a jövőbeni költségekre	11 000		11 000
73.	3. Egyéb céltartalék			
74.	<b>F. Kötelezettségek (75.+80.+90. sor)</b>	<b>111 965</b>		<b>157 231</b>
75.	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK (76.-79. sorok)			
76.	1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
77.	2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
78.	3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
79.	4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
80.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (81.-89. sorok)			
81.	1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			
82.	2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények			
83.	3. Tartozások kötvénykibocsátásból			
84.	4. Beruházási és fejlesztési hitelek			
85.	5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek			
86.	6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
87.	7. Tartós köt. Jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
88.	8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő váll. szemben			
89.	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek			
90.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (91.-102. sorok)	111 965		157 231
91.	1. Rövid lejáratú kölcsönök			
92.	- ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények			
93.	2. Rövid lejáratú hitelek			
94.	3. Vevőtől kapott előlegek			
95.	4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	6 407		4 923
96.	5. Váltótartozások			
97.	6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	195		2 357
98.	7. Rövid lej. köt. Jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
99.	8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
100.	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	105 363		149 951
101.	10. Kötelezettségek értékelési különbözete			
102.	11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
103.	<b>G. Passzív időbeli elhatárolások (104.-106. sorok)</b>	<b>130 692</b>		<b>139 208</b>
104.	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása			
105.	2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	105		433
106.	3. Halasztott bevételek	130 587		138 775
107.	<b>FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN (61.+70.+74.+103. sor)</b>	<b>567 273</b>		<b>630 076</b>

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.  
Cégjegyzékszám: 10-09-021223  
Adószám: 11163895-2-10  
Fordulónap: 2020.12.31.

**Eredménykimutatás (A összköltség eljárással) adatok ezer Ft-ban**

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
01.	Belföldi értékesítés nettó árbevétele	356 716		310 662
02.	Exportértékesítés nettó árbevétele			
	<b>I. Értékesítés nettó árbevétele (01.+02.)</b>	<b>356 716</b>		<b>310 662</b>
03.	Saját termelésű készletek állományváltozása	776		1 178
04.	Saját előállítású eszközök aktivált értéke			
	<b>II. Aktivált saját teljesítmények értéke (03.+04.)</b>	<b>776</b>		<b>1 178</b>
	<b>III. Egyéb bevételek</b>	<b>718 386</b>		<b>769 988</b>
	Ebből: visszaírt értékvesztés			
05.	Anyagköltség	62 634		59 105
06.	Igénybe vett szolgáltatások értéke	64 310		66 849
07.	Egyéb szolgáltatások értéke	6 881		6 547
08.	Eladott áruk beszerzési értéke			
09.	Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	952		898
	<b>IV. Anyagjellegű ráfordítások (05.+06.+07.+08.+09.)</b>	<b>134 777</b>		<b>133 399</b>
10.	Béreköltség	790 424		795 980
11.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	60 097		71 012
12.	Bérfelrakások	31 368		34 024
	<b>V. Személyi jellegű ráfordítások (10.+11.+12.)</b>	<b>881 889</b>		<b>901 016</b>
	<b>VI. Értéksökkenési leírás</b>	<b>15 523</b>		<b>27 442</b>
	<b>VII. Egyéb ráfordítások</b>	<b>16 373</b>		<b>10 586</b>
	Ebből: értékvesztés	47		
	<b>A. ÜZEMI ( ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I.+II.+III.+IV.+V.+VI.+VII.)</b>	<b>27 316</b>		<b>9 385</b>
13.	Kapott (járó) osztalék és részesedés			
	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
14.	Részesedésekből származó bevételek árfolyamnyereségek			
	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
15.	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapirokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek			
	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
16.	Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	2		5
	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
17.	Pénzügyi műveletek egyéb bevételei			
	Ebből: értékelési különbözet			
	<b>VIII. Pénzügyi műveletek bevételei (13.+14.+15.+16.+17.)</b>	<b>2</b>		<b>5</b>
18.	Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamveszteségek			
	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
19.	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapirokból, kölcsönökből) származó ráfordítások, árfolyamveszteségek			
	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
20.	Fizetendő (fizetett) kamatok és kamat jellegű ráfordítások	547		
	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
21.	Részesedések, értékpapírok, tartósan adott kölcsönök, bankbetétek értékvesztése			
22.	Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	1		
	Ebből: értékelési különbözet			
	<b>IX. Pénzügyi műveletek ráfordításai (18.+19.+20.+21.+22.)</b>	<b>548</b>		
	<b>B. PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII.-IX.)</b>	<b>-546</b>		<b>5</b>
	<b>C. ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (±A.±B.)</b>	<b>26 770</b>		<b>9 390</b>
	<b>X. Adófizetési kötelezettség</b>	<b>1 075</b>		<b>369</b>
	<b>D. ADÓZOTT EREDMÉNY (±C.-X.)</b>	<b>25 695</b>		<b>9 021</b>

## II. Költségvetési támogatás felhasználása

<b>Költségrészletező</b>
a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szerinti megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatásához

Időszak:	2020.01.01-12.31			
Munkáltató neve:	Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.			
Támogatási szerződés száma:	BPU-0605/1240- 0/2019			
Költségtípus	Anyagjellegű (Ft)	Személyi jellegű (Ft)	Felhalmozási jellegű (Ft)	Összesen (Ft)
MMK-s munkavállalók bérkölsége (Útmutató 1.)		650 026 270		650 026 270
A helyiségek átalakításának költségei (Útmutató 2. a)				-
Segítő személyek foglalkoztatásához, képzéséhez kapcsolódó költségek (Útmutató 2. b)		13 065 644		13 065 644
Berendezések átalakításának, beszerzésének, szoftverek beszerzésének, érvényesítésének költségei				-
Munkahelyre és munkával kapcsolatos tevékenységek helyszínére történő munkásszállítás költsége (Útmutató 2. c)				-
Rehabilitációra fordított órákra vonatkozó bérkölség				-
Beruházás költsége (Útmutató 3. f)				-
Adminisztrációs költségek (Útmutató 3. g)	10 350 353	74 314 327		84 664 680
Szállítás költségei (Útmutató 3. h)				-
<b>Összesen (Ft)</b>	<b>10 350 353</b>	<b>737 406 241</b>	<b>-</b>	<b>747 756 594</b>

Benyújtott, tényleges foglalkoztatás után igényelhető támogatás:

747 756 594

Szerződéses összeg (létszámkorlát):

752 505 490

Átutalt, elszámolt támogatási bevétel:

747 756 594

### III. Vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás

Adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó	Növekedés	Csökkenés	Záró
Jegyzett tőke	204 500			204 500
Visszavásárolt tulajdonosi részesedés névértéken	0			0
Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)	0			0
Tőketartalék	273 455			273 455
Eredménytartalék	-203 034	38 695		-164 339
Lekötött tartalék	13 000	0	13 000	0
Értékelési tartalék	0			0
Adózott eredmény	25 695	9 021	25 695	9 021
<b>Saját tőke összesen:</b>	<b>313 616</b>	<b>47 716</b>	<b>38 695</b>	<b>322 637</b>

**Saját tőke** mérlegben kimutatott értéke 322.637 e Ft.

Előző időszakhoz képest a növekedés 9.021 e Ft.

Mérleg főösszeghez viszonyított aránya 51,21 %.

**A Jegyzett tőke és a Tőketartalék** tárgy évben nem változott.

**Lekötött tartalékból** átvezetésre került 2019 évben az 1996. évi LXXXI.tv. 7§ f) pontja szerinti fejlesztési tartalék 13.000 e Ft értékben, mely 2020-ban felhasználásra került.

**Eredménytartalék** 2019 év eredményének eredménytartalékba helyezése miatt változott 25.695 e Ft-tal, és lekötött tartalék felhasználása miatt 13.000 e Ft-tal, összesen 38.695 e Ft-tal.

**Adózott eredmény** 2020. évben 9.021 e Ft

### IV. Cél szerinti jutások, valamint egyéb támogatások kimutatása

#### Támogatások

Társaságunk 2020. évben az alábbi támogatásokban részesült:

- Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése elnevezésű programhoz tárgy évre kapott támogatás 747.757 e Ft.
- A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló egyszeri támogatásból 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet 55/B. § alapján aktuális évre elszámolt összeg 1 604 e Ft.
- GINOP – 6.1.5-17-2018-00214 Munkahelyi képzések támogatása mikro-, kis- és középvállalatok és nagyvállalatok munkavállalói számára indított képzések szakmai támogató programja” támogatás: 13.464 e Ft.

Társaságunknál támogatás kifizetésére nem került sor.

Az alábbi táblázat szemlélteti az előző évi és a 2020 évi támogatások alakulását.

<b>Támogatások</b>	<b>előző év 2019. év</b>	<b>tény 2020.év</b>	<b>változás előző évhez képest</b>	<b>index az előző évhez</b>
MMK foglalkoztatásához nyújtott támogatás	703 797	747 757	43 960	106,25
Egyszeri támogatás	0	1 604	1 604	
GINOP 6.1.5-17 képzés támogatása	0	13 464	13 464	
Heves megyei Kormányhivatal	6 128	0	-6 128	-100,00
Önkormányzattól kapott működési támogatás	0	0	0	0
<b>Összes támogatás</b>	<b>709 925</b>	<b>762 825</b>	<b>52 900</b>	<b>107,45</b>

## **V. A szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások**

A vezető tisztségviselők (ügyvezető, felügyelő bizottsági tagok) összesen 18 438 e Ft javadalmazásban részesültek. Az ügyvezető(k) bére és egyéb juttatásai 17 298 e Ft. A felügyelő bizottsági tagok tiszteletdíja (3 fő) 1.140 e Ft.

<b>Megnevezés</b>	<b>Ügyvezető(k)</b>	<b>Felügyelő Bizottság</b>	<b>Összesen</b>
Bér	15 813	1 140	16 953
Prémium			
Jutalom			
Adott előleg			
Adott kölcsön			
Visszafizetett előleg, kölcsön			
Vállalt garancia			
Egyéb költségtérítés	1 485		1 485
<b>Összesen</b>	<b>17 298</b>	<b>1 140</b>	<b>18 438</b>

## **VI. Közhasznú tevékenység rövid bemutatása**

### **Társaság tevékenységének célja:**

A város megváltozott munkaképességű, illetve egészség-károsodott polgárai foglalkoztatásának és társadalmi rehabilitációjának elősegítése. Ezen célok elérése érdekében a Kft legalább 60 %-ban megváltozott munkaképességűeket alkalmaz, valamint ezen célok segítésére a teljes alkalmazotti létszám elérésekor a társaságnak rendelkeznie kell ehhez megfelelő szakemberrel. A társaság törekszik arra, hogy a munkavállalók többségükben a szociálisan rászorulóknak, a munkanélküliek köréből kerüljen ki.



**A társaság 2011. évi CLXXV. Törvény szerinti közhasznú tevékenysége:**

**Rehabilitációs foglalkoztatás (speciális munkahely működtetése)**

**A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény 16.§ alapján.**

*Közhasznú tevékenységi körök:*

- Munkaruházat gyártása
- Felsőruházat gyártása
- Alsóruházat gyártása
- Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása
- Kötött, hurkolt harisnyafélék gyártása
- Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása
- Táskafélék, szíjak gyártása
- Tároló fatermék gyártása
- Egyéb fa, parafatermék gyártása
- Divatékszer gyártása
- Játékgyártás
- Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység
- Textil-kiskereskedelem
- Sportszer kiskereskedelem
- Játék kiskereskedelem
- Ruházati kiskereskedelem
- Lábbeli-, bőr- és bőráru-kiskereskedelem
- Egyéb máshova n.s. új áru kiskereskedelem
- Személybiztonsági tevékenység
- Általános épülettakarítás
- Egyéb épület, ipari takarítás
- Egyéb takarítás
- Összetett adminisztratív szolgáltatás
- Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás
- Csomagolás
- M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
- Hulladék újrahasznosítása
- Papír csomagolóeszköz gyártása
- Irodai papíráru gyártása
- Egyéb papír-, kartontermék gyártása
- Nyomás
- Nyomdai előkészítő tevékenység
- Könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás
- Egyéb sokszorosítás
- Nem veszélyes hulladék gyűjtése
- Veszélyes hulladék gyűjtése
- Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása
- Használt eszköz bontása
- Egyéb személyi-, háztartási cikk javítása
- Hidraulikus, pneumatikus berendezés gyártása
- Saját tulajdonú ingatlan adásvétele
- Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése

Fizikai közérzet javító szolgáltatás  
Épületasztalos-szerkezet szerelése  
M.n.s. egyéb oktatás  
Bútor, lakberendezési tárgy javítása

## **2012. november 30-tól minden tevékenységünk közhasznú tevékenység**

Az AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft fő működési területe Eger város, közhasznú tevékenységét elsősorban Heves megye területén élő megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásával valósítja meg.

E közhasznú tevékenység keretében főként nyomdai utómunkálatokat, munka- és egyéb ruházat gyártása, takarítási-, őrzési-(teremfelügyelet, portaszolgálat), alkatrész szerelési-, hulladékgazdálkodási és egyéb irodai szolgáltatási tevékenységeket végez.

A **327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet alapján 2013. január 1-től** átalakult a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának költségvetési támogatására vonatkozó támogatás rendszere, mely a **327/2011. (XII. 29.) Korm. rendeletre** - a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokra – épül.

**Társaságunk a 2020. évi támogatási szerződésben a támogatási keretösszeg megemlése után összesen 752 505 eFt költségvetési támogatásra kötött megállapodást, összesen 506 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatására.**

Az Agria-Humán Kft. 2020. évi átlagos állományi létszáma 565 fő volt, amelyből a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma 508 fő, ez 89,91 % - os arány.

<b>Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft 2020 év átlagos állományi létszám</b>		
Üzem megnevezése	Összes létszám:	MMK létszám:
Papírüzem:	208	204
Nyomdaüzem	17	13
Fejlesztő Foglalkoztató	36	35
Ruhajavító	6	6
Hulladékválogató	33	22
Szerelés	26	23
Rekreáció	6	6
Bedolgozó	30	30
ZF szelektálás	13	0
Szolgáltatás	168	160
Központ	22	9
<b>Összesen</b>	<b>565</b>	<b>508</b>

Az Agria-Humán Kft. közhasznú nonprofit gazdasági társaságként működik, minden tevékenysége a rehabilitációs foglalkoztatást szolgálja, és minden költség ezt a célt segíti elő.

2020-ban 165 jelentkezőt regisztráltunk adatbázisunkban, melyből kb. 15 % nem megváltozott munkaképességű volt. Az állásinterjúk alapján 145 főt tudtunk fölvenni, melyből 112 fő volt MMK-s.

A kilépők száma 2020. évben 125 fő volt: egészségi állapotuk miatt 7-en hagyták el a társaságot, 9-en új munkahelyet találtak, próbaidőn belül 23 főnek, egyéb okból (költözés, lejárt szakvélemény, stb.) is 59 főn szüntette meg a munkaviszonyát. Júniustól kezdődően mentek nyugdíjba az 1956 első felében született munkatársaink, 2020-ban 27 fő érte el az öregségi nyugdíjkorhatárt, vagy vette igénybe a kedvezményes nyugdíjba vonulási lehetőséget.

A 2020-as év a pandémia miatt különleges év volt és elsősorban a munkaerő megtartására koncentrált a világ. Társaságunk is érezte, hogy a beteg emberek mindinkább félnek a járványhelyzettől, ezért az otthoni munkavégzés lehetőségét folyamatosan fejlesztette, és minden új jelentkezőnek ebben a bizonytalan helyzetben is megpróbált munkát biztosítani.

A társaságunkhoz jelentkező megváltozott munkaképességű személyekről általánosságban elmondható, hogy nagyon alacsony mértékű egészségi állapottal rendelkeznek. Nem ritka, hogy a megmaradt egészségi állapotuk mértéke nem éri el a 10 %-ot. A vele született vagy szerzett betegségeik rendkívül súlyosak. Szociális háttérük, körülményeik szintén erősen terheltek. Az egészségügyi és szociális háttérük eredője sok esetben tovább rontja az amúgy is súlyos helyzetüket.

Egyre nagyobb azoknak az álláskeresőknél az aránya, akiknek olyan típusú és/vagy mértékű az egészségkárosodása, hogy korábban nem voltak alkalmasak az általunk kínált munkakörök betöltésére, ezért 2020-ban folytattuk a fejlesztő csoport tevékenységének továbbfejlesztését, a rehabilitációs foglalkoztatásba történő beillesztését, így több személy részére tudtunk munkalehetőséget biztosítani.

Társaságunk célja a meglévő létszám megtartása, részükre a foglalkoztatás biztosítása, figyelembe véve mindazt, amiért cégünk létrejött, az egyénre való odafigyelés fontosságát.

Nyilvánvaló, hogy a tartós egészségi probléma, betegség, funkcionális zavar, illetve egyéb korlátozottság fennállása esetén az elfogadó munkahelyi környezet, az egyén igényeihez és állapotához illeszkedő munkafeltételek nemcsak megkönnyítik a munka elvégzését, de sok

esetben e nélkül szinte lehetetlen, hogy problémával élő személy dolgozni tudjon. Elvileg minden egészségi problémával, fogyatékossgal élő ember joga, hogy megkapja azt a fajta segítséget, ami a számára teljes értékű élethez szükséges.

**A foglalkozási rehabilitációt elősegítő közhasznú tevékenységeink az alábbiak szerint alakultak:**

A **papír divízió**nk éve várakozásokon felül alakult. Az év első hónapjaiban a nyomda és a papírüzem is a vártnál magasabb árbevételt ért el, márciustól drasztikus csökkenés volt érezhető a világjárványnak köszönhetően. Júniustól a megrendelések emelkedése volt tapasztalható és a kapacitás igény növekedése, ugyanis partnereink a kiesésüket behozni próbálták, így a kézimunka igényük is növekedett.

A fejlesztő csoport folyamatosan bővül, egyre több a súlyos, mentális problémával küzdő munkavállaló, akikre kiemelt figyelmet szükséges fordítani. Az eredmények nem maradnak el, mert több főt is sikeresen integráltunk főleg a papírüzemünkbe, ahol magasabb hozzáadott értékű munkafolyamatok végzésébe tudtak bekapcsolódni.

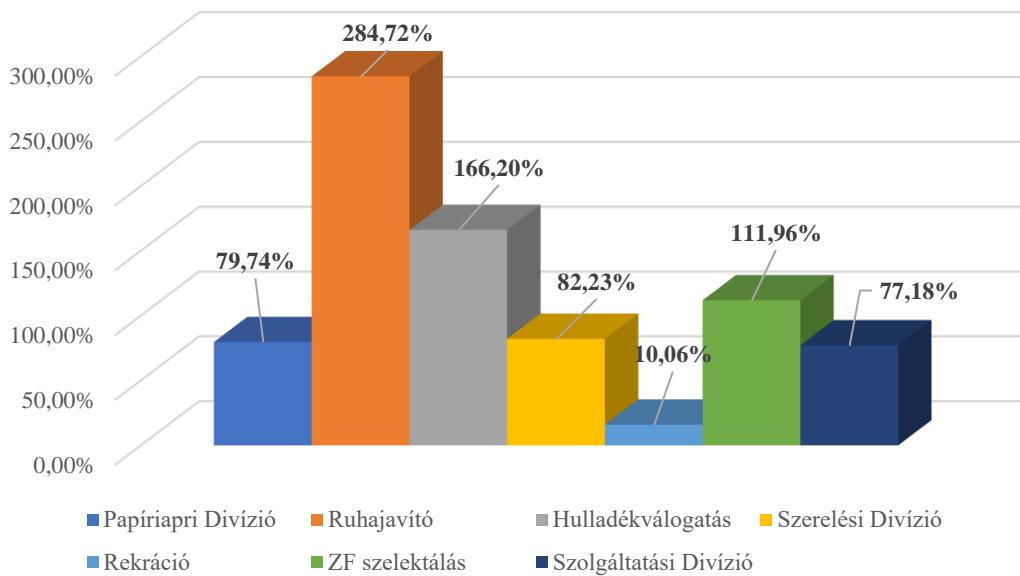
A **ruhajavító** részlegünk az elmúlt időszakban főként a maszkok varrására fókuszált, a részleg kiemelkedő teljesítményt nyújtott ebben a speciális időszakban, az 5 fő varrónőnk és bedolgozóink áldozatos munkával több ezer maszkot varrtak meg, megrendelésre és saját használatra egyaránt.

A **hulladékválogató** szolgáltatásunk az elvárásoknak megfelelően alakult, a munkaerő ellátottságban akad némi problémánk, nagyon kevés a szalag melletti munkafolyamatra alkalmas megváltozott munkaképességű személy. A divíziónk esetén a válogatási feladatok megnövekedtek folyamatos és nagy mennyiségű a beérkező szelektív hulladék. Árbevételünk tervünkhöz képest 104 %-ra realizálódott.

**Szerelő** üzemünk stabil megrendelés állománnyal és az Emerson Kft-vel való szoros együttműködésben dolgozik. Az árbevétel a tavalyi évhez képest ugyan csökkent a járványhelyzet miatt, de a munkavégzés és munkaellátottság folyamatos.

**Szolgáltatási** ágazatunkat érintette leginkább a járványhelyzet, mivel központilag kényszerültek az intézmények bezárásra (múzeumok, strand). A portaszolgálati és takarítási feladatok folyamatosan működtek, sőt többletfeladat keletkezett az óvintézkedések miatt. A felszabaduló munkaerőt ezen feladatokra, illetve a papíripari tevékenységbe irányítottuk át.

## Tevékenységek teljesítménye az előző évhez képest (%)



### A rehabilitációs feladatok megvalósítása az alábbiak szerint alakult:

A rehabilitációs foglalkoztatás egyik célja az, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalót, (miután itt megtörtént a visszavezetése a munka világába a hosszú betegség után, megtanult különböző feladatokat, képzésen, fejlesztésen vett részt) vissza illeszkedjen a társadalomba. A megváltozott munkaképességű munkavállalóknak rehabilitációs foglalkoztatásuk során sikerült beilleszkedni a munkahelyükön, egyre magasabb minőségi és mennyiségi teljesítményt tudtak elérni, több munkaterületen is. 2020-ban 9 fő tudott elhelyezkedni a nyílt piacon, akik mind a tartós foglalkoztatottak közül kerültek ki. 1 fő, aki eredeti szakmájában helyezkedett el, sajnos nem bírta az utazással és magasabb munkaidővel járó igénybevételt, így kb. 1 hónap után visszajött cégünkhöz. Egy másik kihelyezett dolgozó esetében pedig a járványhelyzet miatt megszűnt a munkakör, így ő is visszajött hozzánk

2017-től új mentori dokumentációs rendszerben tartjuk nyilván a különböző célt szolgáló rehabilitációs interjúkat, úgy mit a próbaidős, soron kívüli, áthelyezéssel vagy munkapróbával kapcsolatos beszélgetéseket, és a szintén többféle (szociális, munka, stb) tanácsadásokat. Továbbfejlesztés olyan értelemben történt, hogy az intézkedést igénylő esetek leírását e-mailben is elküldjük az illetékes vezetőknek a problémák minél előbbi megoldása érdekében. Cégünk 1993 óta foglalkoztat megváltozott munkaképességűeket, így a telepvezetők, csoportvezetők is nagy gyakorlati tapasztalattal rendelkeznek. Kialakultak a tevékenység

típusok, és minden munkavállalónk tartozik valamelyik munkacsoporthoz, akikkel tartósan együtt dolgozik. Még a legáltalánosabbnak tartott csomagoláson belül is kialakultak specialitások, ki melyik típusú munkára alkalmasabb, ki miben ügyesebb. Az új dolgozók felvételénél tisztázzuk, hogy milyen szakképesítéssel, egyéb gyakorlattal, kézügyességgel, vagy hátránnyal rendelkeznek, számukra melyik munkaféleség végzése a legtermészetesebb, s ez alapján kerülnek be valamelyik csoportba. Célunk az, hogy minél előbb megszerezzék azokat az elméleti ismereteket és gyakorlati tapasztalatokat, amelyek új munkájukhoz szükségesek. Segítünk a beilleszkedésben, a kezdeti időszakban a betanulásra a munkavezető odafigyel. A régebbi dolgozók tevékenységét is folyamatosan felügyeljük, szükség esetén átjárást biztosítunk a csoportok között. Minden részlegnél olyan közvetlen vezetőket alkalmazunk, akik az adott területen kellő szakértelemmel és biztos gyakorlati ismerettel rendelkeznek, s ezen túl jól ismerik a megváltozott munkaképességű beosztottaikat, és tudásukat alkalmazni is tudják. A munkafolyamatokat úgy állítjuk össze, hogy a gyengébb képességűek és kezdők is megtalálják a helyüket és a feladatukat. Az új dolgozók mellé egy gyakorlott munkatársat állítunk, aki segít munkájukban és a felzárkózásban.

Fontos feladatként kezeljük a dolgozóink képességeinek fejlesztését. Ennek megfelelően arra törekszünk, hogy a munkavállalók részére lehetőség szerint meglévő képzettségüknek, illetve munkavégző képességüknek megfelelő munkakört biztosítsunk.

Szakmai Programunkkal összhangban a rehabilitációs foglalkoztatás technikai, személyi-, és gazdasági feladatait, valamint a működés feltétel rendszerét kialakítottuk. Minden telephelyen biztosítjuk az akadálymentességet olyan mértékben, melyet a dolgozók fogyatékosága, egészségkárosodása szükségessé tesz. Az akadálymentesítés azokra az épületrészekre terjedt ki, amelyeket a fogyatékkal élő dolgozók munkavégzés során és a munkavégzés helyére való eljutás során használnak. A munkavédelmi előírásoknak megfelelően biztosítjuk a munkavállalók részére a munkaeszközöket és védőfelszereléseket. A munkafeladatok akadálymentesítéséhez segítő személyeket alkalmazunk. Munkába járáshoz szükség esetén segítőt biztosítunk. 2018. október 15-től a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkába járásának megkönnyítésére együttműködési megállapodást kötöttünk a VOLÁNBUSZ Zrt. -vel, mely szerint munkanapokon különjáratú autóbuszt biztosít arra, hogy dolgozóinkat a központi autóbusz pályaudvarról az Agria-Humán Központi Telephelyére szállítsa, a nem megfelelő helyijáratú menetrend miatt. A szolgáltatást kb. 110 munkatársunk veszi igénybe. A székhelyünkön az egyszeri támogatás, mint pénzügyi forrásból létrehoztunk a 2020-as évben egy akadálymentes parkolót, mivel sok a gépkocsival közlekedő, mozgásában

akadályozott munkavállaló. E mellett egy 9 fő szállítására alkalmas gépjármű vásárlása is történt. A munkavégzés körülményeit lehetőséghez mérten igyekszünk javítani, így a termelésre szolgáló épületeket, termelőeszközöket, bútorokat folyamatosan felújítjuk. Törekszünk arra, hogy minél komfortosabb körülményeket teremtsünk, ezzel is elősegítve a hatékonyabb munkavégzést, azonban az egyszeri támogatás nagymértékű lecsökkenése miatt a forrásaink nagyon beszűkültek.

A rehabilitációs foglalkoztatási feladatok szervezését, összehangolását a rehabilitációs vezető végzi, stratégiai utasítása alapján a rehabilitációs tanácsadó segíti. A tanácsadó feladata elsősorban a személyes rehabilitációs tervek elkészítése, kapcsolattartás a rehabilitációs tevékenységben közreműködő szervezetekkel, interjúk keretében a problémák segítése stb. Társaságunknál 3 fő rehabilitációs mentort foglalkoztatunk munkaviszony keretében, 1 főt teljes 8 órás, 2 főt pedig 4 órás részmunkaidőben.

#### **Rehabilitációs vezető:**

Marczis Szilvia

elérhetősége: [marczis.szilvia@agriahuman.hu](mailto:marczis.szilvia@agriahuman.hu)

#### **Rehabilitációs tanácsadó és mentorok:**

<b>Név</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Telephelyek</b>
Kovács Barbara	rehabilitációs tanácsadó	Agria-Humán összes telephelye
Jakab Diána	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye
Pécsi-Kozák Zsuzsanna	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye
Derecskei Péter	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye

#### **Segítő személyek:**

<b>Név</b>	<b>Segített tevékenység</b>	<b>Telephely</b>
Gergelyi Miklós	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Jónás István	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Mihalik Istvánné	hallássérült személyek kommunikációja	Eger, Iskola utca 2.
Molnár Gáborné	munkavégzés	Eger, Iskola utca 2.
Sike Gyula	munkavégzés	Eger, Iskola utca 2.
Juhász Katalin	munkavégzés	Eger, Iskola utca 2.
Pirk István	munkavégzés	Eger, Iskola utca 2.
Kiss Zsuzsanna	munkavégzés	Szolgáltatási terület

Bóta István	munkavégzés	Szolgáltatási terület
Tózsér Gyula	munkavégzés	Eger, Ady Endre u. 4.
Ferenc László	munkavégzés	Eger, Ady Endre u. 4.
Fegyverneki János	munkavégzés	Eger, belterület hrsz. 10543/8.
Simon Alíz	munkavégzés	Eger, belterület hrsz. 10543/8.

A megváltozott munkaképességű dolgozóink munkavégzéséhez és esetenként azon túl is segítséget tudnak nyújtani munkahelyi segítőszemélyek és segítő szolgáltatások. A munkahelyeken kijelölt személyek segítenek a munkavégzés folyamatában az arra rászoruló munkavállalóknak. A halláskárosodott dolgozók segítségére jelbeszéd ismeretével rendelkező munkatársunk közreműködését tudják igénybe venni, amennyiben azt igénylik.

Segítő szolgáltatást az Ösvény Alapítvány és az Ökumenikus Segélyszervezet munkatársai biztosítanak partneri kapcsolatunkra tekintettel, valamint saját képesítéssel és gyakorlati tapasztalattal rendelkező alkalmazottaink oldják meg a felmerülő problémákat. Ezen kívül rendkívül jó kapcsolatot ápolunk a Kormányhivatal munkatársaival, hivatásos gondnokokkal, akik szintén késéggel állnak rendelkezésünkre. A segítő szolgáltatások nyújtását társaságunknál a rehabilitációs tanácsadó és a mentorok is végzik.

### ***Segítő szolgáltatások részletezése:***

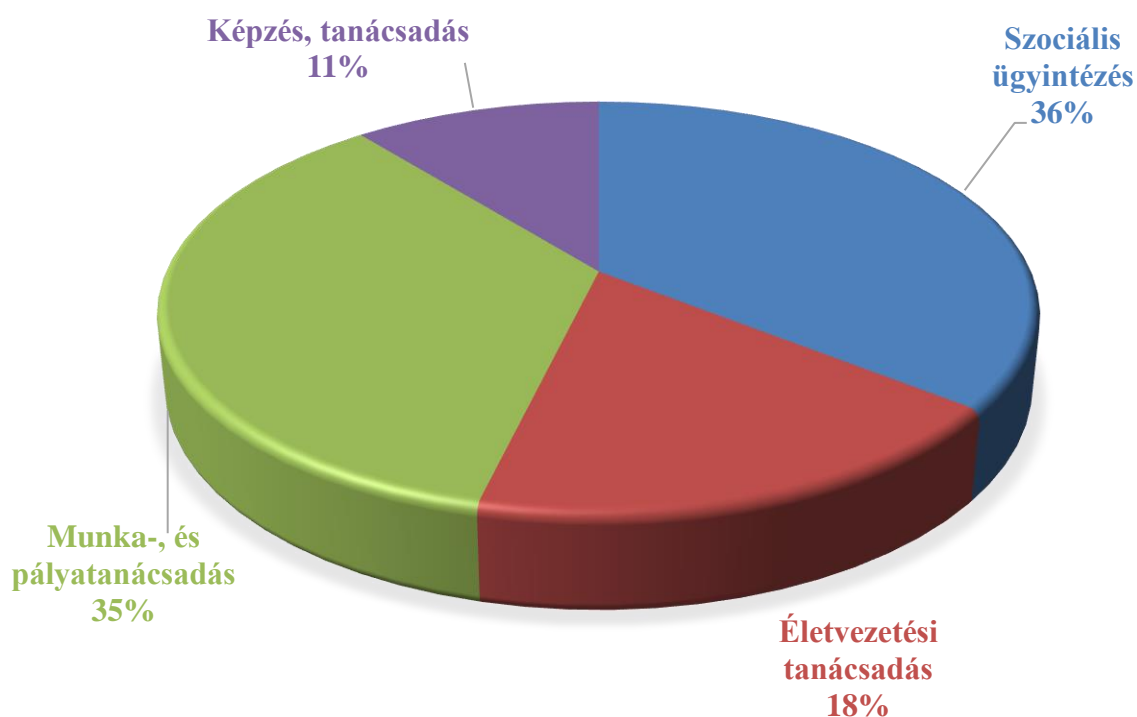
- közreműködnek a rehabilitációs foglalkoztatásba bevonható munkavállalók felkutatásában, kiválasztásában, nyilvántartásba vételében;
- a segítő szolgáltatásokat az egyéni szociális helyzethez és mentális állapothoz igazítva képesség- és készségfejlesztő, életmód formáló,- életvezetési illetve a munkavégzésre történő felkészítést elősegítő foglalkozásokat, tréningeket, szerveznek és bonyolítanak le;
- egyéb munkaerőpiaci szolgáltatásokat biztosítanak (személyes segítségnyújtás, információközvetítés, pályaalkalmassági vizsgálat, állásközvetítés...);
- lehetőséget biztosítanak különféle tanácsadások igénybevételére: munkatanácsadás, pályatanácsadás, pszichológiai tanácsadás, életvezetési tanácsadás, jogi tanácsadás; segítséget nyújt a szociális ügyintézésben;
- együttműködnek a rehabilitációs tanácsadóval, valamint a rehabilitációs mentorral az egyéni (személyes) rehabilitációs tervben meghatározott feladatok elérésében;
- az eredményekről, valamint az esetleges változásokról rendszeresen tájékoztatást nyújtanak a kapcsolattartásra kijelölt személynek;
- munkaerő piaci információk nyújtását
- munka-, pálya-, és rehabilitációs tanácsadást
- pszichológiai és jogi tanácsadást.



## Rehabilitációs segítő szolgáltatások összesítése 2020-ben:

2020. év	Szociális ügyintézés	Életvezetési tanácsadás	Munka-, és pályatanácsadás	Képzés, tanácsadás	Szolgáltatások összesen
Január	17	4	27	20	57
Február	18	16	29	17	35
Március	8	0	21	16	38
Április	12	0	2	0	53
Május	4	10	3	0	76
Június	24	11	21	0	55
Július	14	10	17	0	59
Augusztus	14	2	14	0	62
Szeptember	15	9	21	0	49
Október	30	5	13	0	55
November	12	9	1	0	80
December	7	13	5	0	58
<b>Összesen</b>	<b>175</b>	<b>89</b>	<b>174</b>	<b>53</b>	<b>491</b>

## 2020-ban nyújtott segítő szolgáltatások megoszlása



A segítő szolgáltatások nyújtását társaságunknál a rehabilitációs tanácsadó és a mentorok végzik.

A fejlesztő csoport tagjai az átlagosnál lényegesen nagyobb arányban igényelnek egyéni mentori megbeszélést annak érdekében, hogy folyamatos legyen a munkaszocializációjuk. Új

módszerként bevezettük a csoportos mentori beszélgetéseket, általában havonta egyszer, amikor az időszak alatt felgyülemlett problémákat beszéljük át az egyén megszólítása nélkül.

A szociális ügyintézés során dolgozóink főként a komplex felülvizsgálattal kapcsolatban, illetve az ellátás megigényléséhez kérnek segítséget. A mentorok segítenek a különböző kérelmek, nyomtatványok kitöltésében, jogszabályok értelmezésében is. 2020-ban is ez a fajta tanácskérés volt a legjellemzőbb a munkavállalók körében.

A korábbi években nem volt jellemző, de a megváltozott munkaképesség minősítéséhez, illetve az ellátások megállapításához kapcsolódó fellebbezési rendszer átalakítása (2020.03.01-től a II. fok megszűnt, közigazgatási per indítható) miatt több dolgozónk is igénybe vett jogi segítségnyújtást, amit cégünk jogásza által biztosítottunk számukra.

A szociális ügyintézéshez gyakran kapcsolódik életvezetési tanácsadás is, amit esetenként a rehabilitációs terv értékelése során is igényelnek a munkatársak.

Az Agria-Humán Kft.-hez belépő új munkatársaknak már a felvételi interjú keretében, majd a próbaidő lejártakor készített első rehabilitációs interjú során is, majd minden egyes interjú esetében nyújtunk munka-és pályatanácsadást is. A foglalkoztatás további szakaszában ilyen jellegű tanácsadásra legtöbbször a munkavállalók munkaidő módosításra vonatkozó kérelme esetén vagy bármely fél által kezdeményezett munkakör módosítási igény kapcsán kerül sor. 2020-ban munka- és pályatanácsadást főként a munkaidő emelésére vagy csökkentésére irányuló dolgozói kérelmek, illetve új munkaterületekre történő áthelyezések alkalmával nyújtottunk. A járványhelyzet miatt sokan választották a bedolgozói munkarendet.

Képzési tanácsadásra szintén a rehabilitációs interjúk részeként tudunk leginkább sort keríteni. A személyes rehabilitációs terv elkészítéséhez lefolytatott interjún fontos kérdés, hogy milyen képzésben, oktatásban kíván részt venni a munkavállaló.

Ginop 6.1.5 nagyvállalatoknak kiírt munkavállalók képzési projektjében vettünk részt 2019-2020 évben, ahol 118 fő megváltozott munkaképességű számára gondolkodás fejlesztési technikákat, személyiség fejlesztést, kommunikációs tréninget, informatikai ismereteket és egyéb fejlődésüket szolgáló oktatást végeztünk. A tréningek tapasztalata alapján a munkavállalók egymáshoz való viszonya, valamint a munkamorál is javult, és láthatók az egyéni személyiségfejlődések is, ezért reméljük hasonló lehetőségek lesznek a jövőben.

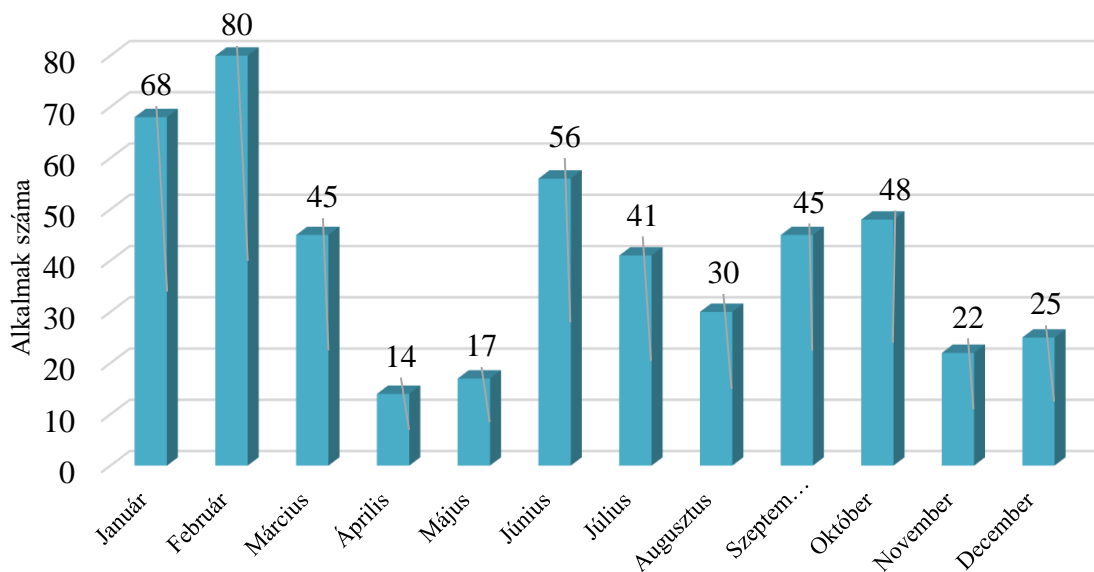
Az év során 477 munkavállaló részére kellett személyes rehabilitációs tervet elkészíteni. Ezek között szerepel az új belépőkre vonatkozó rövid és hosszú távú rehabilitációs feladatokat

meghatározó személyes rehabilitációs terv, a régi dolgozókra vonatkozó feladatok teljesítésének éves értékelése, és a felülvizsgálat után kiadott szakvélemény alapján, tartós foglalkoztatásból tranzit foglalkoztatásba átkerülő munkavállalók részére elkészített módosított terv.

Segítő személyek közreműködésére az igények felmérése alapján munkába járáshoz, hallássérültek részére kommunikációs problémáik megoldásához, munkavégzéshez volt szükség. A vizsgált időszakban 13 fő volt a közvetlen segítők száma.

Segítő szolgáltatások terén 2020. évben rehabilitációs tanácsadást 144, rendkívüli meghallgatást, segítő, támogató beszélgetést pedig 135 esetben igényeltek dolgozóink, melyet a rehabilitációs tanácsadó és a mentorok teljesítettek. Segítő szolgáltatásainkat kiegészítettük mentálhigiénés szakember alkalmazásával nyújtható fejlesztéssel.

2020-ban nyújtott segítő szolgáltatások száma havi bontásban



Eger, 2021. április 06.

**Agria-Humán**  
**Közhasznú Nonprofit Kft.**  
3300 Eger, Iskola u. 2.  
Adószám: 11163895-2-10

*Bacsa Jánosné*  
Bacsa Jánosné  
ügyvezető

**AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft**  
3300 Eger, Iskola u. 2.

Adószám: 11163895-2-10  
Cégjegyzékszám: 10-09-021223

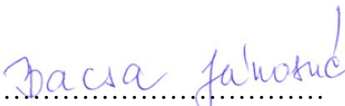
**AGRIA-HUMÁN KÖZHASNÚ NONPROFIT  
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

**KÖZHASNÚSÁGI MELLÉKLET  
a 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelethez**

**Beszámolási időszak 2020.01.01. – 2020.12.31.**

Eger, 2021. április 06.

**Agria-Humán  
Közhasznú Nonprofit Kft.**  
3300 Eger, Iskola u. 2.  
Adószám: 11163895-2-10

  
.....  
Bacsa Jánosné  
ügyvezető

### 1. Közhasznú szervezet azonosító adatai

**név:** Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.

**székhely:** 3300 Eger, Iskola u. 2

**bejegyző határozat száma:** 10-09-021223

**nyilvántartási szám:** 11163895-2-10

**képviselő neve:** Bacsa Jánosné

### 2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

A város megváltozott munkaképességű, illetve egészség-károsodott polgárai foglalkoztatásának és társadalmi rehabilitációjának elősegítése. Ezen célok elérése érdekében a Kft legalább 60 %-ban megváltozott munkaképességűeket alkalmaz, valamint ezen célok segítésére a teljes alkalmazotti létszám elérésekor a társaságnak rendelkeznie kell ehhez megfelelő szakemberrel. A társaság törekszik arra, hogy a munkavállalók többségükben a szociálisan rászorulóknak, a munkanélküliek köréből kerüljön ki.

**A társaság 2011. évi CLXXV. Törvény szerinti közhasznú tevékenysége:**

**Rehabilitációs foglalkoztatás (speciális munkahely működtetése)**

**A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény 16.§ alapján.**

### 3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként) közhasznú tevékenység megnevezése:

Munkaruházat gyártása  
Felsőruházat gyártása  
Alsóruházat gyártása  
Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása  
Kötött, hurkolt harisnyafélék gyártása  
Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása  
Táskafélék, szíjak gyártása  
Tároló fatermék gyártása  
Egyéb fa, parafatermék gyártása  
Divatékszer gyártása  
Játékgyártás  
Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység  
Textil-kiskereskedelem  
Sportszer kiskereskedelem  
Játék kiskereskedelem  
Ruházati kiskereskedelem  
Lábbeli-, bőr-áru-kiskereskedelem  
Egyéb máshova n.s. új áru kiskereskedelem  
Személybiztonsági tevékenység  
Általános épülettakarítás  
Egyéb épület, ipari takarítás  
Egyéb takarítás  
Összetett adminisztratív szolgáltatás  
Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás  
Csomagolás  
M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás  
Hulladék újrahasznosítása  
Papír csomagolóeszköz gyártása  
Irodai papíráru gyártása  
Egyéb papír-, kartontermék gyártása  
Nyomás  
Nyomdai előkészítő tevékenység  
Könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás  
Egyéb sokszorosítás  
Nem veszélyes hulladék gyűjtése  
Veszélyes hulladék gyűjtése  
Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása  
Használt eszköz bontása  
Egyéb személyi-, háztartási cikk javítása  
Hidraulikus, pneumatikus berendezés gyártása  
Saját tulajdonú ingatlan adásvétele  
Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése  
Fizikai közérzet javító szolgáltatás  
Épületasztalos-szerkezet szerelése  
M.n.s. egyéb oktatás  
Bútor, lakberendezési tárgy javítása

**2012. november 30-tól minden tevékenységünk közhasznú tevékenység*****közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:***

1997. évi CLVI. törvény 26.§ c., 17. alapján végezte 2011. december 31-ig  
2012. január 1-jétől a 2011. évi CLXXV.

2011. évi CLXXV. törvény 75. § (5) bekezdése alapján a törvény hatályba lépése előtt nyilvántartásba vett közhasznú szervezet 2014. május 31. napjáig megőrizte közhasznú jogállását. 2014. június 1-jével az Egri Törvényszék cégbírósága 2014. június 12-i dátummal bejegyezte a Cg. 10-09-021223/195-ös szám alatt. Társaságunk közhasznúsági fokozatát folyamatosan megőrizte.

**a közhasznú tevékenység célcsoportja:** megváltozott munkaképességű dolgozók

**a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:** 565 fő mely a társaság átlagos állományi létszáma

***a közhasznú tevékenység főbb eredményei:***

Papíripari Divízió: - 735 e Ft

A divízióknak a 2020-as évben a pandémia miatt nagyon fontos szerepe volt. Az év első hónapjaiban a nyomda és a papírüzem is a vártnál magasabb árbevételt ért el, márciustól drasztikus csökkenés volt érezhető a világjárványnak köszönhetően. Júniustól a megrendelések emelkedése volt tapasztalható és a kapacitási igény növekedése, ugyanis partnereink a kiesésüket behozni próbálták, így a kézimunka igényük is növekedett. Az apró részfeladatokra, műveletekre bontható megrendelésekkel el tudtuk látni a bedolgozóvá vált munkavállalóink egy részét és a szolgáltatás területéről felszabaduló munkaerőnek is tudott hasznos munkafeladatokat adni. Sajnos ezek a megrendelések nem ellensúlyozták a kulturális, szabadidős intézmények nyomdaipari megrendeléseink kiesését. Ennek ellenére csekély negatív eredmény keletkezett.

Varróda, ruhajavító: 631 e Ft

A 2020-as évben a járvány helyzetre tekintettel főként a maszkok varrására fókuszált a terület, kiemelkedő teljesítményt nyújtott ebben a speciális időszakban, az 6 fő varrónőnk és bedolgozóink áldozatos munkával több ezer maszkot varrtak meg, megrendelésre és saját használatra egyaránt.

Hulladékgyűjtési Divízió: 10 025 e Ft

A hulladékgyűjtési szolgáltatásunk az elvárásoknak megfelelően alakult, a munkaerő ellátottságban akadt némi problémánk, nagyon kevés a szalag melletti munkafolyamatra alkalmas megváltozott munkaképességű személy. De a terület helyt állt ebben a különleges évben, mivel egy világjárvány esetén sem állhat meg a hulladékkal kapcsolatos feladat ellátása.

Szerelési Divízió: 20 322 e Ft

Az üzem stabil megrendelés állománnyal és az Emerson Kft-vel való szoros együttműködésben dolgozik. Az árbevétel a tavalyi évhez képest ugyan csökkent a járványhelyzet miatt, de a munkavégzés és munkaellátottság folyamatos volt.

Rekreáció: - 2 984 e Ft

A pályázati forrásból kialakított tevékenység elsősorban dolgozóink közérzetjavítását szolgálja, rehabilitációs szakmai programunk keretében. A pandémia miatt a részleg az év nagy részében zárva tartott, a masszöröket bedolgozóként foglalkoztattuk az átmeneti időben.

ZF szelektálás: - 4 093 e Ft

2020-ban folytatódott az együttműködés a ZF Hungária Kft-vel ahol, egy korszerű üzemcsarnokban a gyártósorról kikerülő alkatrész csomagolási anyagokat szelektálják, takarítják dolgozóink. Fizikailag egy egyszerű betanított munkáról van szó, melyet 3 műszakban végzünk, igazodva a multinacionális cég munkarendjéhez. A kezdeti nehézségek ellenére munkavállalóink sikeresen beilleszkedtek. Sajnos a vállalat is a Covid-2019 világjárvány miatt részlegesen bezárásra, kapacitás csökkentésre kényszerült. Így a felszabaduló egészséges munkaerőt próbáltuk átcsoportosítani.

Szolgáltatási Divízió: 98 607 e Ft

Szolgáltatási ágazatunkat érintette leginkább a járványhelyzet, mivel központilag kényszerültek az intézmények bezárásra (múzeumok, strand). A portaszolgálati és takarítási feladatok folyamatosan működtek, sőt többletfeladat keletkezett az óvintézkedések miatt. A

felszabaduló munkaerőt ezen feladatokra, illetve a papíripari tevékenységbe irányítottuk át.

Egyéb központi igazgatás: - 112 752 e Ft

Ez a technikai terület a mindig is jelentős költséggel terhelt, itt szerepelnek azok a fenntartási költségek, ráfordítások és minden egyéb olyan kiadás melyek szükségszerűen felmerülnek a működtetés és a tevékenységek ellátása kapcsán, melyek nehezen oszthatók szét az ágazati költséghelyekre. Jelentős költséget fordított a társaság a bedolgozói munka megszervezésére, bonyolítására, az otthoni munkavégzés lehetőségének, infrastruktúrájának megteremtésére, kiépítésére. Az Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft a 2020. évében tevékenységét az alapító okiratában megfogalmazott tulajdonosi elvárásnak megfelelően eredményes gazdálkodás mellett hajtotta végre.

Mindösszesen a Társaság adózott eredménye: 9 021 e Ft.

<b>4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása:</b>		<b>adatok e Ft-ban</b>	
Felhasznált vagyonelem megnevezése	Vagyonelem értéke	Felhasználás célja	
1. Befektetett eszközök	421 461	közhasznú tevékenység érdekében	
2. Forgóeszközök	205 604	közhasznú tevékenység érdekében	
3. Aktív időbeli elhatárolás	3 011	közhasznú tevékenység érdekében	
4. Saját tőke	322 637	közhasznú tevékenység érdekében	
5. Céltartalékok	11 000	közhasznú tevékenység érdekében	
6. Kötelezettségek	157 231	közhasznú tevékenység érdekében	
7. Passzív időbeli elhatárolás	139 208	közhasznú tevékenység érdekében	
<b>5. Cél szerinti juttatások kimutatása</b>		<b>adatok e Ft-ban</b>	
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgyév	
MMK foglalkoztatáshoz nyújtott támogatás	703 797	747 757	
Egyszeri támogatás	0	1 604	
Heves megyei Kormányhivatal által nyújtott támogatás	6 128	0	
GINOP 6.1.5-17 képzés támogatása	0	13 464	
Önkormányzattól kapott működési támogatás	0	0	
<b>6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás</b>		<b>adatok e Ft-ban</b>	
Tisztség	Előző év (1)	Tárgyév (2)	
Ügyvezető	9 706	17 298	
Felügyelő bizottság 3 fő	1 140	1 140	
<b>A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:</b>	<b>10 846</b>	<b>18 438</b>	
<b>7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók</b>		<b>adatok e Ft-ban</b>	
Alapadatok	Előző év (1)	Tárgyév (2)	
<b>B. Éves összes bevétel</b>	1 075 880	1 081 833	
<i>ebből:</i>			
<b>C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg</b>	0	0	
<b>D. közszolgáltatási bevétel</b>	0	0	
<b>E. normatív támogatás</b>	0	0	
<b>F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás</b>	0	0	
<b>G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]</b>	1 075 880	1 081 833	
<b>H. Összes ráfordítás (kiadás)</b>	1 050 185	1 072 812	

<i>I. ebből személyi jellegű ráfordítás</i>	881 889	901 016
<i>J. Közhasznú tevékenység ráfordításai</i>	1 050 185	1 072 812
<i>K. Adózott eredmény</i>	25 695	9 021
<i>L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)</i>	0	0
<i>Erőforrás-ellátottság mutatói</i>	<i>Mutató teljesítése</i>	
<i>Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2 &gt; 1.000.000,- Ft]</i>	Igen	Igen
<i>Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2 ≥ 0]</i>	Nem	Igen
<i>Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) ≥ 0,25]</i>	Igen	Igen
<i>Társadalmi támogatottság mutatói</i>	<i>Mutató teljesítése</i>	
<i>Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2) ≥ 0,02]</i>	Nem	Nem
<i>Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2) ≥ 0,5]</i>	Igen	Igen
<i>Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2 ≥ 10 fő]</i>	Nem	Nem

Eger, 2021. április 06.

**Agria-Humán**  
**Közhasznú Nonprofit Kft.**  
3300 Eger, Iskola u. 2.  
Adószám: 11163895-2-10

*Bacsa Jánosné*

Bacsa Jánosné  
ügyvezető