

AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft
3300 Eger, Iskola u. 2.

Adószám: 11163895-2-10
Cégjegyzékszám: 10-09-021223

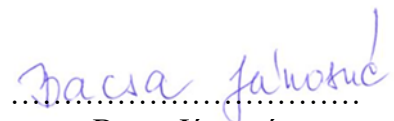
AGRIA-HUMÁN KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS a 2011. évi CLXXV tv. alapján

Beszámolási időszak 2022.01.01. – 2022.12.31.

Eger, 2023. március 23.

**Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.**
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10


Bacsa Jánosné
ügyvezető

Tartalom

I.	Számviteli beszámoló	1
II.	Költségvetési támogatás felhasználása	4
III.	Vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás	5
IV.	Cél szerinti juttatások, valamint egyéb támogatások kimutatása.....	5
V.	A szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások.....	6
VI.	Közhasznú tevékenység rövid bemutatása	6

I. Számviteli beszámoló

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.

Cégjegyzékszám: 10-09-021223

Adószám: 11163895-2-10

Fordulónap: 2022.12.31.

Mérleg Eszközök (Aktívák)

adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgy év
01.	A. Befektetett eszközök (02.+10.+18. sor)	419 394		410 786
02.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK (03.-09. sorok)			14 242
3.	1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4.	2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5.	3. Vagyon értékű jogok	0		14 242
6.	4. Szellemi termékek			
7.	5. Üzleti vagy cégérték			
8.	6. Immateriális javakra adott előlegek			
9.	7. Immateriális javak érték helyesbítése			
10.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK (11.-17. sorok)	419 394		396 544
11.	1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyon értékű jogok	388 086		370 537
12.	2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	7 735		5 894
13.	3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	23 573		20 113
14.	4. Tenyészállatok			
15.	5. Beruházások, felújítások			
16.	6. Beruházásokra adott előlegek			
17.	7. Tárgyi eszközök érték helyesbítése			
18.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK (19.-28. sorok)			
19.	1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban			
20.	2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21.	3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22.	4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
23.	5. Egyéb tartós részesedés			
24.	6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
25.	7. Egyéb tartósan adott kölcsön			
26.	8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27.	9. Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése			
28.	10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
29.	B. Forgóeszközök (30+37+46+53. sor)	154 154		152 513
30.	I. KÉSZLETEK (31.-36. sorok)	8 742		9 563
31.	1. Anyagok	5 760		6 269
32.	2. Befeezetlen termelés és félkész termékek			
33.	3. Növéndék-, hízó és egyéb állatok			
34.	4. Késztermékek	2 656		3 294
35.	5. Áruk	326		0
36.	6. Készletekre adott előlegek			
37.	II. KÖVETELÉSEK (38.-45. sorok)	53 269		46 467
38.	1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásokból (vevők)	38 592		37 005
39.	2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	3 415		4 571
40.	3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
41.	4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
42.	5. Váltakövetelések			
43.	6. Egyéb követelések	11 262		4 891
44.	7. Követelések értékelési különbözete			
45.	8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
46.	III. ÉRTÉKPAPÍROK (47.-52. sorok)			
47.	1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban			
48.	2. Jelentős tulajdoni részesedés			
49.	3. Egyéb részesedés			
50.	4. Saját részvények, saját üzletrészek			
51.	5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok			
52.	6. Értékpapírok értékelési különbözete			
53.	IV. PÉNZESZKÖZÖK (54.-55. sorok)	92 143		96 483
54.	1. Pénztár, csekkek	1 250		957
55.	2. Bankbetétek	90 893		95 526
56.	C. Aktív időbeli elhatárolások (57-59. sorok)	4 224		5 445
57.	1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	9		0
58.	2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	4 215		5 445
59.	3. Halasztott ráfordítások			
60.	ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN (01.+29.+56. sor)	577 772		568 744

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.
 Cégjegyzékszám: 10-09-021223
 Adószám: 11163895-2-10
 Fordulónap: 2022.12.31.

Mérleg Források (Passzívák)

adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgy év
61.	D. Saját tőke (62+64+65+66+67+68+69.sor)	331 986		334 111
62.	I. JEGYZETT TŐKE	204 500		204 500
63.	Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
64.	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)			
65.	III. TŐKETARTALÉK	273 455		273 455
66.	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	-155 318		-145 969
67.	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK			
68.	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK			
69.	VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	9 349		2 125
70.	E. Céltartalékok (71.-73. sorok)	11 000		0
71.	1. Céltartalék a várható kötelezettségekre			0
72.	2. Céltartalék a jövőbeni költségekre	11 000		0
73.	3. Egyéb céltartalék			0
74.	F. Kötelezettségek (75.+80.+90. sor)	102 701		111 363
75.	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK (76.-79. sorok)			
76.	1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
77.	2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
78.	3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
79.	4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
80.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (81.-89. sorok)			
81.	1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			
82.	2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények			
83.	3. Tartozások kötvénykibocsátásból			
84.	4. Beruházási és fejlesztési hitelek			
85.	5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek			
86.	6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
87.	7. Tartós köt. Jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
88.	8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő váll. szemben			
89.	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek			
90.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (91.-102. sorok)	102 701		111 363
91.	1. Rövid lejáratú kölcsönök			
92.	- ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények			
93.	2. Rövid lejáratú hitelek			
94.	3. Vevőtől kapott előlegek			
95.	4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	3 865		4 297
96.	5. Váltótartozások			
97.	6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	1 951		2 781
98.	7. Rövid lej. köt. Jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalk. szemben			
99.	8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
100.	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	96 885		104 285
101.	10. Kötelezettségek értékelési különbözete			
102.	11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
103.	G. Passzív időbeli elhatárolások (104.-106. sorok)	132 085		123 270
104.	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása			
105.	2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	53		278
106.	3. Halasztott bevételek	132 032		122 992
107.	FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN (61.+70.+74.+103. sor)	577 772		568 744

Vállalkozás megnevezése: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.
Cégjegyzékszám: 10-09-021223
Adószám: 11163895-2-10
Fordulónap: 2022.12.31.

Eredménykimutatás (A összköltség eljárással)

adatok ezer Ft-ban

	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
01.	Belföldi értékesítés nettó árbevétele	353 155		382 191
02.	Exportértékesítés nettó árbevétele			
	I. Értékesítés nettó árbevétele (01.+02.)	353 155		382 191
03.	Saját termelésű készletek állományváltozása	263		638
04.	Saját előállítású eszközök aktivált értéke			
	II. Aktivált saját teljesítmények értéke (03.+04.)	263		638
	III. Egyéb bevételek	783 561		907 184
	Ebből: visszaírt értékvesztés			
05.	Anyagköltség	72 160		69 049
06.	Igénybe vett szolgáltatások értéke	75 389		86 434
07.	Egyéb szolgáltatások értéke	7 113		7 178
08.	Eladott áruk beszerzési értéke			
09.	Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	1 557		2 037
	IV. Anyagjellegű ráfordítások (05.+06.+07.+08.+09.)	156 219		164 698
10.	Béreköltség	849 130		1 006 708
11.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	59 768		57 953
12.	Bérfelrakások	30 634		25 034
	V. Személyi jellegű ráfordítások (10.+11.+12.)	939 532		1 089 695
	VI. Értéksökkenési leírás	20 740		21 441
	VII. Egyéb ráfordítások	10 748		12 054
	Ebből: értékvesztés			
	A. ÜZEMI (ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I.+II.+III.-IV.-V.-VI.-VII.)	9 740		2 125
13.	Kapott (járó) osztalék és részesedés			
	Ebből: kapcsoló vállalkozástól kapott			
14.	Részesedésekből származó bevételek árfolyamnyereségek			
	Ebből: kapcsoló vállalkozástól kapott			
15.	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek			
	Ebből: kapcsoló vállalkozástól kapott			
16.	Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	3		3
	Ebből: kapcsoló vállalkozástól kapott			
17.	Pénzügyi műveletek egyéb bevételei			
	Ebből: értékelési különbözet			
	VIII. Pénzügyi műveletek bevételei (13.+14.+15.+16.+17.)	3		3
18.	Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamveszteségek			
	Ebből: kapcsoló vállalkozásnak adott			
19.	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó ráfordítások, árfolyamveszteségek			
	Ebből: kapcsoló vállalkozásnak adott			
20.	Fizetendő (fizetett) kamatok és kamatjellegű ráfordítások	0		3
	Ebből: kapcsoló vállalkozásnak adott			
21.	Részesedések, értékpapírok, tartósan adott kölcsönök, bankbetétek értékvesztése			
22.	Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai			
	Ebből: értékelési különbözet			
	IX. Pénzügyi műveletek ráfordításai (18.+19.+20.+21.+22.)			3
	B. PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII.-IX.)	3		0
	C. ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (±A.±B.)	9 743		2 125
X.	Adófizetési kötelezettség	394		0
	D. ADÓZOTT EREDMÉNY (±C.-X.)	9 349		2 125

II. Költségvetési támogatás felhasználása

Költségérészletező	
a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szerinti megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatásához	

Időszak:	2022.01.01-12.31			
Munkáltató neve:	Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.			
Támogatási szerződés száma:	BPU-0605/1308- 0/2021			
Költség típus	Anyagjellegű (Ft)	Személyi jellegű (Ft)	Felhalmozási jellegű (Ft)	Összesen (Ft)
MMK-s munkavállalók bérköltsege (Útmutató 1.)		792 412 524		792 412 524
A helyiségek átalakításának költségei (Útmutató 2. a)				-
Segítő személyek foglalkoztatásához, képzéséhez kapcsolódó költségek (Útmutató 2. b)		14 266 777		14 266 777
Berendezések átalakításának, beszerzésének, szoftverek beszerzésének, érvényesítésének költségei				-
Munkahelyre és munkával kapcsolatos tevékenységek helyszínére történő munkásszállítás költsége (Útmutató)				-
Rehabilitációra fordított órákra vonatkozó bérköltsege				-
Beruházás költsége (Útmutató 3. f)				-
Adminisztrációs költségek (Útmutató 3. g)	1 055 147	79 008 552		80 063 699
Szállítás költségei (Útmutató 3. h)				-
Összesen (Ft)	1 055 147	885 687 853	-	886 743 000

Benyújtott tényleges foglalkoztatás alapján igényelhető támogatás: 889 164 994

Szerződéses összeg (létszámkorlát): 886 743 000

Átutalt, elszámolt támogatási bevétel: 886 743 000

III. Vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás

Adatok e Ft-ban				
Megnevezés	Nyitó	Növekedés	Csökkenés	Záró
Jegyzett tőke	204 500			204 500
Visszavásárolt tulajdonosi részesedés névértéken	0			0
Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)	0			0
Tőketartalék	273 455			273 455
Eredménytartalék	-155 318	9 349		-145 969
Lekötött tartalék	0	0	0	0
Értékelési tartalék	0			0
Adózott eredmény	9 349	2 125	9 349	2 125
Saját tőke összesen:	331 986	11 474	9 349	334 111

Saját tőke mérlegben kimutatott értéke 334.111 e Ft.

Előző időszakhoz képest a növekedés 2.125 e Ft.

Mérleg főösszeghez viszonyított aránya 58,75 %.

A Jegyzett tőke és a Tőketartalék tárgy évben nem változott.

Lekötött tartalék tárgyéi értéke 0 e Ft.

Eredménytartalék 2021 év eredményének eredménytartalékba helyezése miatt változott 9.349 e Ft-tal

Adózott eredmény 2022. évben 2.125 e Ft

IV. Cél szerinti jutatások, valamint egyéb támogatások kimutatása

Támogatások

Társaságunk 2022. évben az alábbi támogatásokban részesült:

- **Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése elnevezésű programhoz tárgy évre kapott támogatás 886.743 e Ft.**

Társaságunknál támogatás kifizetésére nem került sor.

Az alábbi táblázat szemlélteti az előző évi és a 2022 évi támogatások alakulását.

Támogatások	előző év 2021	tárgyév 2022	változás előző évhez	index előző évhez
MMK foglalkoztatásához nyújtott tám.	776 277	886 743	110 466	114,23
Egyszeri támogatás	0	0	0	
MMK utáni támogatás összesen	776 277	886 743	110 466	114,23
Heves megyei Kormányhivatal	0	0	0	
GINOP 6.1.5-17 képzés támogatása	0	0	0	
Önkormányzattól kapott működési támogatás	0	0	0	0,00
Összes támogatás	776 277	886 743	110 466	114,23

V. A szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások

A vezető tisztségviselők (ügyvezető, felügyelő bizottsági tagok) összesen 14 558 e Ft javadalmazásban részesültek. Az ügyvezető(k) bére és egyéb juttatásai 13 418 e Ft. A felügyelő bizottsági tagok tiszteletdíja (3 fő) 1.140 e Ft.

Megnevezés	Ügyvezető(k)	Felügyelő Bizottság	Összesen
Bér	11 160	1 140	12 300
Prémium			
Jutalom			
Adott előleg			
Adott kölcsön			
Visszafizetett előleg, kölcsön			
Vállalt garancia			
Egyéb költségtérítés	2 258		2 258
Összesen	13 418	1 140	14 558

VI. Közhasznú tevékenység rövid bemutatása

Társaság tevékenységének célja:

A megváltozott munkaképességű, illetve egészség-károsodott emberek foglalkoztatásának és társadalmi rehabilitációjának elősegítése. Ezen célok elérése érdekében a Kft legalább 60 %-ban megváltozott munkaképességűeket alkalmaz, valamint ezen célok segítésére a teljes alkalmazotti létszám elérésekor a társaságnak rendelkeznie kell ehhez megfelelő szakemberrel. A társaság törekszik arra, hogy a munkavállalók többségükben a szociálisan rászorulóknak, a munkanélküliek köréből kerüljön ki.

A társaság 2011. évi CLXXV. Törvény szerinti közhasznú tevékenysége:

Rehabilitációs foglalkoztatás (speciális munkahely működtetése)

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény 16.§ alapján.

Közhasznú tevékenységi körök:

Munkaruházat gyártása
Felsőruházat gyártása
Alsóruházat gyártása
Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása
Kötött, hurkolt harisnyafélék gyártása
Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása
Táskafélék, szíjak gyártása
Tároló fatermék gyártása
Egyéb fa, parafatermék gyártása
Divatékszer gyártása
Játékgyártás
Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység
Textil-kiskereskedelem
Sportszer kiskereskedelem
Játék kiskereskedelem
Ruházati kiskereskedelem
Lábbeli-, bőráru-kiskereskedelem
Egyéb máshova n.s. új áru kiskereskedelem
Személybiztonsági tevékenység
Általános épülettakarítás
Egyéb épület, ipari takarítás
Egyéb takarítás
Összetett adminisztratív szolgáltatás
Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás
Csomagolás
M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
Hulladék újrahasznosítása
Papír csomagolóeszköz gyártása
Irodai papíráru gyártása
Egyéb papír-, kartontermék gyártása
Nyomás
Nyomdai előkészítő tevékenység
Könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás
Egyéb sokszorosítás
Nem veszélyes hulladék gyűjtése
Veszélyes hulladék gyűjtése
Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása
Használt eszköz bontása
Egyéb személyi-, háztartási cikk javítása
Hidraulikus, pneumatikus berendezés gyártása
Saját tulajdonú ingatlan adásvétele
Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
Fizikai közérzet javító szolgáltatás
Épületasztalos-szerkezet szerelése
M.n.s. egyéb oktatás

Bútor, lakberendezési tárgy javítása

2012. november 30-tól minden tevékenységünk közhasznú tevékenység

Az AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft fő működési területe Eger város, közhasznú tevékenységét elsősorban Heves megye területén élő megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásával valósítja meg.

E közhasznú tevékenység keretében főként nyomdai utómunkálatokat, munka- és egyéb ruházat gyártása, takarítási-, őrzési-(teremfelügyelet, portaszolgálat), alkatrész szerelési-, hulladékgyűjtési és egyéb irodai szolgáltatási tevékenységeket végez.

A **327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet alapján 2013. január 1-től** átalakult a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának költségvetési támogatására vonatkozó támogatás rendszere, mely a **327/2011. (XII. 29.) Korm. rendeletre** - a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokra – épül.

Társaságunk a 2022. évi támogatási szerződésben a támogatási keretösszeg megemlése után összesen 886 743 eFt költségvetési támogatásra kötött megállapodást, összesen 507 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatására.

Az Agria-Humán Kft. 2022. évi átlagos állományi létszáma 586 fő volt, amelyből a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma 518 fő, ez 88,40 % - os arány.

Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft 2022 év átlagos állományi létszám		
Üzem megnevezése	Összes létszám:	MMK létszám:
Papírüzem:	161	155
Nyomda	12	7
Fejlesztő Foglalkoztató	36	34
Vésztő papír	34	32
Ruhajavító	6	6
Hulladékválogató	29	18
Szerelés	26	22
Rekráció	4	4
Bedolgozó	101	101
ZF szelektálás	1	0
Szolgáltatás	146	131
Központ	30	8
Összesen	586	518

Az Agria-Humán Kft. közhasznú nonprofit gazdasági társaságként működik, minden tevékenysége a rehabilitációs foglalkoztatást szolgálja, és minden költség ezt a célt segíti elő.

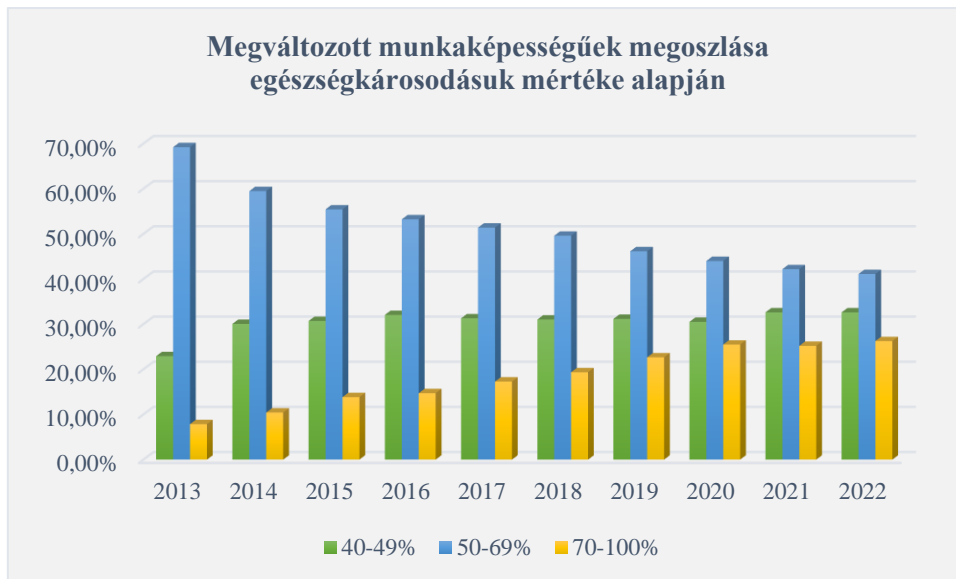
2022-ben 192 jelentkezőt regisztráltunk adatbázisunkban, melyből kb. 18 % nem megváltozott munkaképességű volt. Az állásinterjúk alapján 146 főt tudtunk fölvenni, melyből 119 fő volt MMK-s.

A kilépők száma 2022. évben 153 fő volt: egészségi állapotuk miatt 16-an hagyták el a társaságot, 47-en új munkahelyen próbálták ki magukat, 38 nyugdíjba ment, 8 munkavállalónk elhalálozott 44 fő egyéb okból (költözés, családi ok, lejárt szakvélemény, stb.) szüntette meg a munkaviszonyát.

Egyre nagyobb azoknak az álláskeresőknek az aránya, akiknek olyan típusú és/vagy mértékű az egészségkárosodása, hogy korábban nem voltak alkalmasak az általunk kínált munkakörök betöltésére, ezért 2022-ben folytattuk a fejlesztő csoport tevékenységének továbbfejlesztését, a rehabilitációs foglalkoztatásba történő beillesztését, így egyre szélesebb kör részére tudtunk munkalehetőséget biztosítani.

A társaságunkhoz jelentkező megváltozott munkaképességű személyekről általánosságban elmondható, hogy alacsony mértékű egészségi állapottal rendelkeznek. Nem ritka, hogy a megmaradt egészségi állapotuk mértéke nem éri el a 10 %-ot. A 70-100%-os egészségkárosodású munkavállalók aránya az elmúlt hét évben rendre lineárisan növekvő arányt mutat. A vele született, vagy szerzett betegségeik rendkívül súlyosak. Szociális háttérük, körülményeik szintén erősen terheltek. Az egészségügyi és szociális háttérük eredője sok esetben tovább rontja az amúgy is hátrányos helyzetüket. Az elmúlt 10 év adatai alapján jól megfigyelhető, hogy a legkisebb mértékű egészségkárosodással rendelkező létszám viszonylag állandó, az mmk-s létszámunk kb. 30%-át teszi ki. A közepes egészségkárosodási kategóriába tartozók létszáma csökken, mely társaságunk esetében a megváltozott munkaképességű létszám közel felét érinti. A legsúlyosabb kategóriába tartozók létszáma nő.

Társaságunk célja a meglévő létszám megtartása, részükre a foglalkoztatás biztosítása, figyelembe véve mindazt, amiért cégünk létrejött, az egyénre való odafigyelés fontosságát.



Nyilvánvaló, hogy a tartós egészségi probléma, betegség, funkcionális zavar, illetve egyéb korlátozottság fennállása esetén az elfogadó munkahelyi környezet, az egyén igényeihez és állapotához illeszkedő munkafeltételek nemcsak megkönnyítik a munka elvégzését, de sok esetben e nélkül szinte lehetetlen, hogy problémával élő személy dolgozni tudjon. Elvileg minden egészségi problémával, fogyatékossgal élő ember joga, hogy megkapja azt a fajta segítséget, ami a számára teljes értékű élethez szükséges.

A foglalkozási rehabilitációt elősegítő közhasznú tevékenységeink az alábbiak szerint alakultak:

A **papír divízió**nk árbevétele a tervhez képest kb. 93 %-ra alakult, megrendelőink állandóak kisebb visszaesés az energiaárak miatti óvatosság eredményeképp volt tapasztalható. A divízió tartalmazza a nyomdaüzemünk, a fejlesztő foglalkoztató, a vésztői és a bedolgozói tevékenységünk árbevételét. A terület ugyan veszteséges, de a foglalkozási rehabilitációs szakmát leginkább támogató tevékenység, mivel a könnyen betanítható kézimunka elsajátítása a leginkább rászoruló és egészségkárosodott személy része is vállalható feladat. Ezen területen foglalkoztatjuk a legsúlyosabb egészségügyi rendellenességgel küzdő, értelmi fogyatékossgal, mentális problémával rendelkező munkavállalókat.

A **ruhajavító** részlegünk esetében a 2022-es évünk tervezésénél a csekély létszám kapacitását és a lakossági igényeket vettük figyelembe, de szerencsére egy nagyobb intézményi függönyvarrásra is felkértek bennünket így az árbevételünk a tervünkhöz képest 38 %-kal több lett.

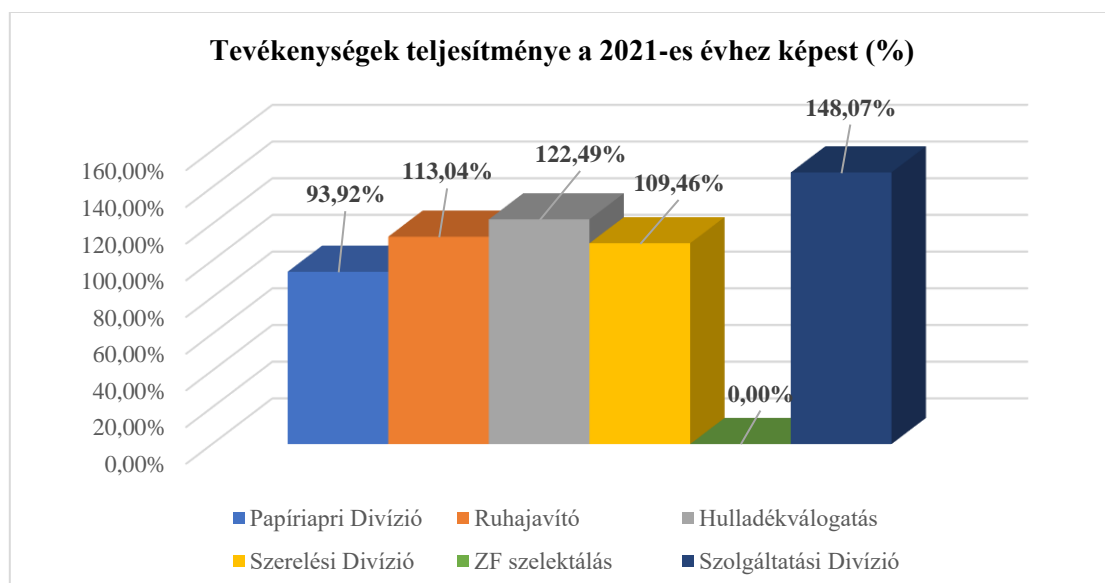
A **hulladékválogató** divíziónk az év elején az elvárásoknak megfelelően alakult, cégünk emelni tudta a szolgáltatás díját, ennek köszönhetően az ágazat a tervhez képest közel 10%-kal több bevételt generált az adott időszakban. Az októberi hónapban szolgáltató váltás miatt tárgyalásokat folytattunk a további tevékenység végzésével kapcsolatban. Az új szolgáltató továbbra is igényt tartott a bérválogatásra 2022 évben. 2023 év közepén ismét változások várhatóak.

Szerelőüzem stabil megrendelés állománnyal és az Emerson Kft-vel való szoros együttműködésben dolgozik. A megrendelés elég hektikus, de a munkaellátottság folyamatosan volt, mely a munkaszervezés, munkaidő beosztás finomhangolását, folyamatos átszervezését tette szükségessé. Ez a részleg évek óta az egyik legeredményesebben működő területünk, melynél szintén változás várható a 2023-as évben, mivel a partner robotizálja a munkafolyamatokat.

A pályázati forrásból kialakított **Rekreációs** tevékenységünk elsősorban dolgozóink közérzetjavítását szolgálja, rehabilitációs szakmai programunk keretében. A 2022-es év végén a drasztikusan megnövekedett energiaárak miatt egy időre ismét szüneteltetni szükséges a szolgáltatásunkat. A masszöröket bedolgozóként foglalkoztatjuk az átmeneti időben, ahol papíripari és varrodai munkák részfeladatait végezték otthonaikban.

Szolgáltatási ágazatunk létszámhiánnyal küzd, különösképpen igaz volt ez a szezonális jellegű munkák során. Nehézségek árán, de 2022 évben ki tudtuk elégíteni partnereink felénk támasztott követelményeit, ugyanakkor új munkákat már nem tudtunk vállalni.

A szolgáltatási ágazat igényli a legkvalifikáltabb munkaerőt, de sajnos egyre látványosabban csökken az ebben a divízióban foglalkoztathatóak száma.



A rehabilitációs feladatok megvalósítása az alábbiak szerint alakult:

A rehabilitációs foglalkoztatás egyik célja az, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállaló, (miután itt megtörtént a visszavezetése a munka világába a hosszú betegség után, megtanult különböző feladatokat, képzésen, fejlesztésen vett részt) vissza illeszkedjen a társadalomba. A megváltozott munkaképességű munkavállalóknak rehabilitációs foglalkoztatásuk során sikerült beilleszkedni a munkahelyükön, egyre magasabb minőségi és mennyiségi teljesítményt tudtak elérni, több munkaterületen is. 2022-ben 18 fő tudott elhelyezkedni a nyílt munkaerőpiacon, ebből 8 fő a tranzit foglalkoztatásból került ki. A tranzit foglalkoztatottak közül 2 fő az, aki már több mint 6 hónapja dolgozik új munkahelyén, és 1 fő volt, aki nem bírta a nagyobb fizikai terhelést, így visszatért hozzánk. Munkavállalóink közül további 3 fő másik rehabilitációs munkahelyre távozott.

2022-ben egy új munkaügyi szoftver fejlesztésén dolgoztunk. Ebben a korszerű dokumentációs rendszerben tarthatjuk nyilván a hozzánk jelentkező munkavállalókat és később a komplett személyügyi anyagukat. Összeköttetése a bérprogrammal segíti a naprakész információkat. A rehabilitációs dokumentálási kötelezettségünket is segíti, a rehabilitációs tervek, értékelések a különböző célt szolgáló rehabilitációs interjúk anyagait is személyre szabottan digitálisan tudjuk tárolni, a megfelelő adatvédelmi szempontokat figyelembe véve. A rendszert folyamatosan fejlesztjük, teszteljük és még 2023-ban is finom hangoljuk, hogy egy felhasználóbarát és jól elérhető és kiszolgáló rendszert építsünk.

A próbaidős, soron kívüli, áthelyezéssel vagy munkapróbával kapcsolatos beszélgetéseket, és a szintén többféle (szociális, munka, stb) tanácsadásokat az év folyamán a megszokott ütemben végeztük. Az intézkedést igénylő esetek leírását e-mailben is elküldjük az illetékes vezetőknek a problémák minél előbbi megoldása érdekében, valamint vezetőink is jelzik az esteleges rendkívüli kivizsgálást igénylő ügyeket.

Cégünk 1993 óta foglalkoztat megváltozott munkaképességűeket, így a telepvezetők, csoportvezetők is nagy gyakorlati tapasztalattal rendelkeznek. Kialakultak a tevékenység típusok, és minden munkavállalónk tartozik valamelyik munkacsoporthoz, akikkel tartósan együtt dolgozik. Még a legáltalánosabbnak tartott csomagoláson belül is kialakultak specialitások, ki melyik típusú munkára alkalmasabb, ki miben ügyesebb. Az új dolgozók felvételénél tisztázzuk, hogy milyen szakképesítéssel, egyéb gyakorlattal, képességgel, vagy hátránnyal rendelkeznek, számukra melyik munkaféleség végzése a legtermészetesebb, s

ez alapján kerülnek be valamelyik csoportba. Célunk az, hogy minél előbb megszerezzék azokat az elméleti ismereteket és gyakorlati tapasztalatokat, amelyek új munkájukhoz szükségesek. Segítünk a beilleszkedésben, a kezdeti időszakban a betanulásra a munkavezető odafigyel. A régebbi dolgozók tevékenységét is folyamatosan felügyeljük, szükség esetén átjárást biztosítunk a csoportok között. Minden részlegnél olyan közvetlen vezetőket alkalmazunk, akik az adott területen kellő szakértelemmel és biztos gyakorlati ismerettel rendelkeznek, s ezen túl jól ismerik a megváltozott munkaképességű beosztottaikat, és tudásukat alkalmazni is tudják. A munkafolyamatokat úgy állítjuk össze, hogy a gyengébb képességűek és kezdők is megtalálják a helyüket és a feladatukat. Az új dolgozók mellé egy gyakorlott munkatársat állítunk, aki segít munkájukban és a felzárkózásban.

Fontos feladatként kezeljük a dolgozóink képességeinek fejlesztését. Ennek megfelelően arra törekszünk, hogy a munkavállalók részére lehetőség szerint meglévő képzettségüknek, illetve munkavégző képességüknek megfelelő munkakört biztosítsunk.

Szakmai Programunkkal összhangban a rehabilitációs foglalkoztatás technikai, személyi-, és gazdasági feladatait, valamint a működés feltétel rendszerét kialakítottuk. Minden telephelyen biztosítjuk az akadálymentességet olyan mértékben, melyet a dolgozók fogyatékosága, egészségkárosodása szükségessé tesz. Az akadálymentesítés azokra az épületrészekre terjedt ki, amelyeket a fogyatékkal élő dolgozók munkavégzés során és a munkavégzés helyére való eljutás során használnak. A munkavédelmi előírásoknak megfelelően biztosítjuk a munkavállalók részére a munkaeszközöket és védőfelszereléseket. A munkafeladatok akadálymentesítéséhez segítő személyeket alkalmazunk. Munkába járáshoz szükség esetén segítőt biztosítunk. 2018. október 15-től a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkába járásának megkönnyítésére együttműködési megállapodást kötöttünk a VOLÁNBUSZ Zrt. -vel, mely szerint munkanapokon különjáratú autóbust biztosít arra, hogy dolgozóinkat a központi autóbusz pályaudvarról az Agria-Humán Központi Telephelyére szállítsa, a nem megfelelő helyijáratú menetrend miatt. A szolgáltatást kb. 80-100 munkatársunk vette igénybe 2022 decemberéig. Ezen szállítási tevékenységünk aktualitását veszítette, mert az energiaárak emelkedése miatt az Iskola úti ingatlanunkból egy a városközponthoz közelebbi saját tulajdonú ingatlanba költöztünk. A munkavégzés körülményeit lehetőségeinkhez mérten igyekszünk javítani, így a termelésre szolgáló épületeket, termelőeszközöket, bútorokat folyamatosan felújítjuk. Az Ady Endre úti üzemünk esetében is jelentős karbantartási munkálatok zajlottak a 2022-es év során a tevékenységeink átköltöztetésének felkészítése érdekében. A költözés miatt kialakításra került egy mozgáskorlátozott mosdó is. Törekszünk

arra, hogy minél komfortosabb körülményeket teremtsünk, ezzel is elősegítve a hatékonyabb munkavégzést, azonban az egyszeri támogatás nagymértékű lecsökkenése miatt a forrásaink nagyon beszűkültek.

A rehabilitációs foglalkoztatási feladatok szervezését, összehangolását a rehabilitációs vezető végzi, stratégiai utasítása alapján a rehabilitációs tanácsadó segíti. A tanácsadó feladata elsősorban a személyes rehabilitációs tervek elkészítése, kapcsolattartás a rehabilitációs tevékenységben közreműködő szervezetekkel, interjúk keretében a problémák segítése stb. Társaságunknál 3 fő rehabilitációs mentort foglalkoztatunk munkaviszony keretében, 1 főt teljes 8 órás, 2 főt pedig 4 órás részmunkaidőben.

Rehabilitációs vezető:

Marczis Szilvia

elérhetősége: marczis.szilvia@agriahuman.hu

Rehabilitációs tanácsadó és mentorok:

Név	Munkakör	Telephelyek
Kovács Barbara	rehabilitációs tanácsadó	Agria-Humán összes telephelye
Jakab Diána	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye
Pécsi-Kozák Zsuzsanna	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye
Derecskei Péter	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye

Segítő személyek:

Név	Segített tevékenység	Telephely
Fekete Attila	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Gergelyi Miklós	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Jónás István	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Molnár Gáborné	munkavégzés	Eger, Iskola utca 2.
Sike Gyula	munkavégzés	Eger, Iskola utca 2.
Lakatos Gabriella	munkavégzés	Eger, Iskola utca 2.
Juhász Katalin	munkavégzés	Eger, Iskola utca 2.
Csordás Mária	munkavégzés	Bedolgozói terület
Kiss Zsuzsanna	munkavégzés	Szolgáltatási terület
Ferenc László	munkavégzés	Eger, Ady Endre u. 4.
Simon Alíz	munkavégzés	Eger, belterület hrsz. 10543/8.
Pénzesné Juhász Sára	munkavégzés	Vésztő, Békési út 54.
Kásáné Szabó Krisztina	munkavégzés	Vésztő, Békési út 54.

A megváltozott munkaképességű dolgozóink munkavégzéséhez és esetenként azon túl is segítséget tudnak nyújtani munkahelyi segítőszemélyek és segítő szolgáltatások. A munkahelyeken kijelölt személyek segítenek a munkavégzés folyamatában az arra rászoruló munkavállalóknak. A halláskárosodott dolgozók segítségére jelnyelvi tolmácsszolgálat közreműködését vesszük igénybe.

Segítő szolgáltatásokat saját képesítéssel és gyakorlati tapasztalattal rendelkező alkalmazottaink oldják meg, kezelik a felmerülő problémákat. Ezen kívül rendkívül jó kapcsolatot ápolunk a Kormányhivatal munkatársaival, hivatásos gondnokokkal, akik szintén készséggel állnak rendelkezésünkre.

Segítő szolgáltatások részletezése:

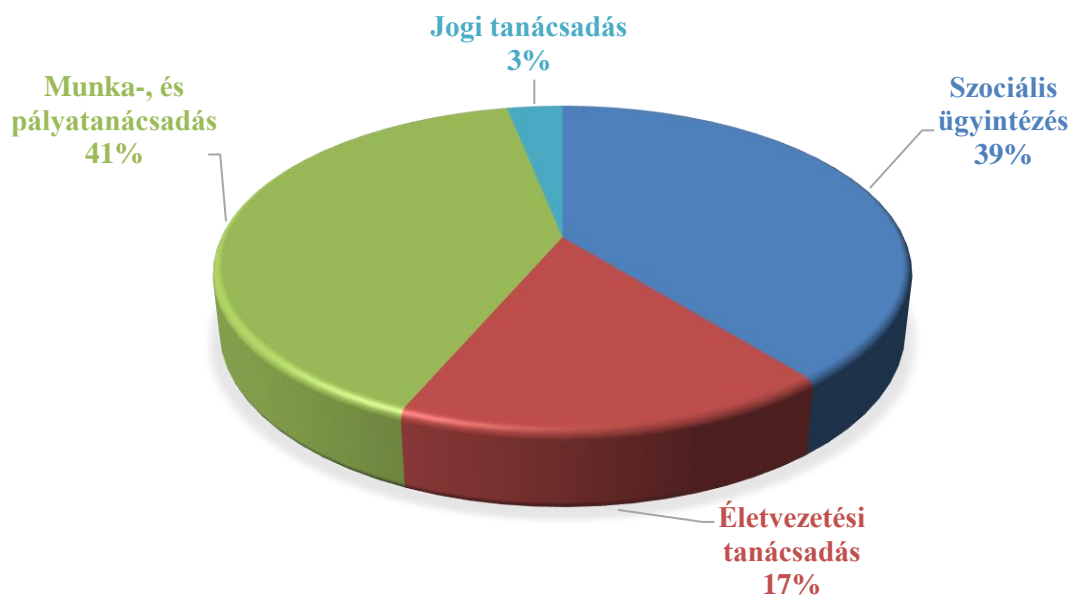
- közreműködnek a rehabilitációs foglalkoztatásba bevonható munkavállalók felkutatásában, kiválasztásában, nyilvántartásba vételében;
- a segítő szolgáltatásokat az egyéni szociális helyzethez és mentális állapothoz igazítva képesség- és készségfejlesztő, életmód formáló,- életvezetési illetve a munkavégzésre történő felkészítést elősegítő foglalkozásokat, tréningeket, szerveznek és bonyolítanak le;
- egyéb munkaerőpiaci szolgáltatásokat biztosítanak (személyes segítségnyújtás, információközvetítés, pályaalalmassági vizsgálat, állásközvetítés);
- lehetőséget biztosítanak különféle tanácsadások igénybevételére: munkatanácsadás, pályatanácsadás, pszichológiai tanácsadás, életvezetési tanácsadás, jogi tanácsadás; segítséget nyújt a szociális ügyintézésben;
- együttműködnek a rehabilitációs tanácsadóval, valamint a rehabilitációs mentorral az egyéni (személyes) rehabilitációs tervben meghatározott feladatok elérésében;
- az eredményekről, valamint az esetleges változásokról rendszeresen tájékoztatást nyújtanak a kapcsolattartásra kijelölt személynek;
- munkaerő piaci információk nyújtását
- munka-, pálya-, és rehabilitációs tanácsadást
- pszichológiai és jogi tanácsadást.

Rehabilitációs segítő szolgáltatások összesítése 2022-ben:

Hónap	Szociális ügyintézés	Életvezetési tanácsadás	Munka-, és pályatanácsadás	Képzés, tanácsadás	Jogi tanácsadás	Szolgáltatások összesen
Január	15	5	15	0	0	35
Február	9	14	15	0	0	38
Március	10	3	10	0	4	27
Április	12	13	20	0	0	45
Május	13	6	22	0	7	48

Június	25	5	11	0	0	41
Július	14	4	9	0	4	31
Augusztus	49	8	16	0	0	73
Szeptember	19	9	21	0	0	49
Október	8	2	20	0	0	30
November	10	7	35	0	0	52
December	6	7	2	0	0	15
Összesen	190	83	196	0	15	484

Segítő szolgáltatások megoszlása 2022-ben



A segítő szolgáltatások nyújtását társaságunknál a rehabilitációs vezető, tanácsadó és a mentorok is végzik. Gyakran a rehabilitációs valamint termelési vezető és a terület vezetői is részt vesznek a különböző problémák megbeszélésén és közös megoldásra törekszünk.

A fejlesztő csoport tagjai az átlagosnál lényegesen nagyobb arányban igényelnek egyéni mentori megbeszélést annak érdekében, hogy folyamatos legyen a munkaszocializációjuk. Folytattuk idén is a csoportos mentori beszélgetéseket, szükség szerint, amikor a felgyülemlett problémákat beszéljük át az egyén megszólítása nélkül.

A szociális ügyintézés során dolgozóink főként a komplex felülvizsgálattal kapcsolatban, illetve az ellátás megigényléséhez kérnek segítséget. A mentorok segítenek a különböző kérelmek, nyomtatványok kitöltésében, jogszabályok értelmezésében is.

A korábbi években nem volt jellemző, de a megváltozott munkaképesség minősítéséhez, illetve az ellátások megállapításához kapcsolódó fellebbezési rendszer átalakítása (2020.03.01-től a II.

fok megszűnt, közigazgatási per indítható) miatt több dolgozónk is igénybe vett jogi segítségnyújtást, amit cégünk jogásza által biztosítottunk számukra. Ezen kívül egyéni problémáik tekintetében is segítséget nyújt az ügyvéd, akihez szervezetten, a rehabilitációs tanácsadó részére jelzetteknek megfelelően biztosítjuk az időpontokat.

A szociális ügyintézéshez gyakran kapcsolódik életvezetési tanácsadás is, amit esetenként a rehabilitációs terv értékelése során is igényelnek a munkatársak.

Az Agria-Humán Kft-hez belépő új munkatársaknak már a felvételi interjú keretében, majd a próbaidő lejártakor készített első rehabilitációs interjú során is, majd minden egyes interjú esetében nyújtunk munka-és pályatanácsadást is. A foglalkoztatás további szakaszában ilyen jellegű tanácsadásra legtöbbször a munkavállalók munkaidő módosításra vonatkozó kérelme esetén vagy bármely fél által kezdeményezett munkakör módosítási igény kapcsán kerül sor. 2022-ben munka- és pályatanácsadást főként a munkaidő emelésére vagy csökkentésére irányuló dolgozói kérelmek, illetve új munkaterületekre történő áthelyezések alkalmával nyújtottunk.

Képzési tanácsadásra szintén a rehabilitációs interjúk részeként tudunk leginkább sort keríteni. A személyes rehabilitációs terv elkészítéséhez lefolytatott interjún fontos kérdés, hogy milyen képzésben, oktatásban kíván részt venni a munkavállaló.

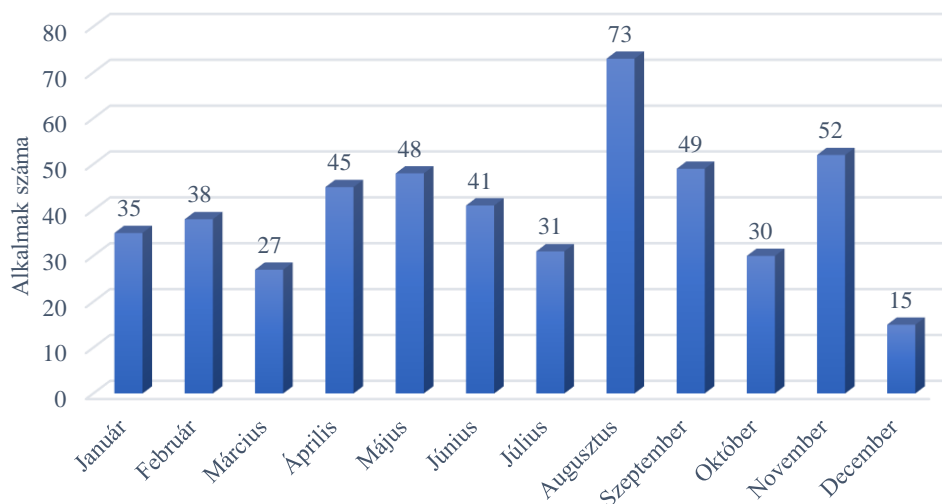
2022 évben nem volt belső képzésünk a megváltozott munkaképességű munkavállalók részére, a tevékenységhez szükséges feladatok elsajátítása érdekében folyamatos a tanulás. A tanácsadó, mentorok kötelező képzésén részt vettünk. Folyamatosan keressük a képzési lehetőségeket, amelyek elvégzése tovább növelheti munkavállalóink munkaerőpiaci értékét, de sajnos az idősebb korosztályt nagyon nehéz motiválni, többnyire csak biztonságos tartós munkahelyet szeretnének.

Az év során 506 munkavállaló részére kellett személyes rehabilitációs tervet elkészíteni. Ezek között szerepel az új belépőkre vonatkozó rövid és hosszú távú rehabilitációs feladatokat meghatározó személyes rehabilitációs terv, a régi dolgozókra vonatkozó feladatok teljesítésének éves, illetve soron kívüli értékelése, és a felülvizsgálat után kiadott szakvélemény alapján, tartós foglalkoztatásból tranzit foglalkoztatásba átkerülő munkavállalók részére elkészített módosított terv.

Segítő személyek közreműködésére az igények felmérése alapján munkába járáshoz, hallássérültek részére kommunikációs problémáik megoldásához, munkavégzéshez volt szükség. A vizsgált időszakban 13 fő volt a közvetlen segítők száma. Vezetőink folyamatosan elérhetőek, heti rendszerességgel számolnak be a rehabilitációs csoport részére a munkavállalók napi problémájáról, kedélyállapotukról, munkavégzésükről. Így még inkább fókuszáltan tudunk segítő elbeszélgetést lefolytatni.

Segítő szolgáltatások terén 2022. évben rehabilitációs tanácsadást 140, rendkívüli meghallgatást, segítő, támogató beszélgetést pedig 132 esetben igényeltek dolgozóink, melyet a rehabilitációs tanácsadó és a mentorok teljesítettek. Segítő szolgáltatásainkat kiegészítettük mentálhigiénés szakember alkalmazásával nyújtható fejlesztéssel.

2022-ben nyújtott segítő szolgáltatások száma havi bontásban



Eger, 2023. március 23.

Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10

Bacsa Jánosné
.....
Bacsa Jánosné
ügyvezető

AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft
3300 Eger, Iskola u. 2.

Adószám: 11163895-2-10
Cégjegyzékszám: 10-09-021223

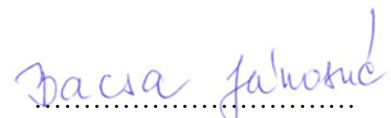
**AGRIA-HUMÁN KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

**KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLET
a 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelethez**

Beszámolási időszak 2022.01.01. – 2022.12.31.

Eger, 2023. március 23.

**Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.**
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10


.....
Bacsa Jánosné
ügyvezető

1. Közhasznú szervezet azonosító adatai

név: Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.

székhely: 3300 Eger, Iskola u. 2

bejegyző határozat száma: 10-09-021223

nyilvántartási szám: 11163895-2-10

képviselő neve: Bacsa Jánosné

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

A város megváltozott munkaképességű, illetve egészség-károsodott polgárai foglalkoztatásának és társadalmi rehabilitációjának elősegítése. Ezen célok elérése érdekében a Kft legalább 60 %-ban megváltozott munkaképességűeket alkalmaz, valamint ezen célok segítésére a teljes alkalmazotti létszám elérésekor a társaságnak rendelkeznie kell ehhez megfelelő szakemberrel. A társaság törekszik arra, hogy a munkavállalók többségükben a szociálisan rászorulóknak, a munkanélküliek köréből kerüljön ki.

A társaság 2011. évi CLXXV. Törvény szerinti közhasznú tevékenysége:

Rehabilitációs foglalkoztatás (speciális munkahely működtetése)

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény 16.§ alapján.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként) közhasznú tevékenység megnevezése:

Munkaruházat gyártása
Felsőruházat gyártása
Alsóruházat gyártása
Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása
Kötött, hurkolt harisnyafélék gyártása
Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása
Táskafélék, szíjak gyártása
Tároló fatermek gyártása
Egyéb fa, parafatermek gyártása
Divatékszer gyártása
Játégyártás
Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység
Textil-kiskereskedelem
Sportszer kiskereskedelem
Játék kiskereskedelem
Ruházati kiskereskedelem
Lábbeli-, bőráru-kiskereskedelem
Egyéb máshova n.s. új áru kiskereskedelem
Személybiztonsági tevékenység
Általános épülettakarítás
Egyéb épület, ipari takarítás
Egyéb takarítás
Összetett adminisztratív szolgáltatás
Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás
Csomagolás
M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
Hulladék újrahasznosítása
Papír csomagolóeszköz gyártása
Irodai papíráru gyártása
Egyéb papír-, kartontermék gyártása
Nyomás
Nyomdai előkészítő tevékenység
Könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás
Egyéb sokszorosítás
Nem veszélyes hulladék gyűjtése
Veszélyes hulladék gyűjtése
Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása
Használt eszköz bontása
Egyéb személyi-, háztartási cikk javítása
Hidraulikus, pneumatikus berendezés gyártása
Saját tulajdonú ingatlan adásvétele
Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
Fizikai közérzet javító szolgáltatás

Épületasztalos-szerkezet szerelése
M.n.s. egyéb oktatás
Bútor, lakberendezési tárgy javítása

2012. november 30-tól minden tevékenységünk közhasznú tevékenység

közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

1997. évi CLVI. törvény 26.§ c., 17. alapján végezte 2011. december 31-ig

2012. január 1-jétől a 2011. évi CLXXV.

2011. évi CLXXV. törvény 75. § (5) bekezdése alapján a törvény hatályba lépése előtt nyilvántartásba vett közhasznú szervezet 2014. május 31. napjáig megőrizte közhasznú jogállását. 2014. június 1-jével az Egri Törvényszék cégbírósága 2014. június 12-i dátummal bejegyezte a Cg. 10-09-021223/195-ös szám alatt. Társaságunk közhasznúsági fokozatát folyamatosan megőrizte.

a közhasznú tevékenység célcsoportja: megváltozott munkaképességű dolgozók

a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma: 586 fő mely a társaság átlagos állományi létszáma

a közhasznú tevékenység főbb eredményei:

Papíripari Divízió: -15 485 e Ft

A divízió tartalmazza a nyomdaüzemünk, a fejlesztő foglalkoztató, a vésztői és a bedolgozói tevékenységünk eredményét. A terület ugyan veszteséges, de a foglalkozási rehabilitációs szakmát leginkább támogató tevékenység, mivel a könnyen betanítható kézimunka elsajátítása a leginkább rászoruló és egészségkárosodott személy részére is vállalható feladat.

A papírüzemünk esetében sikerült új partnereket bevonni, így még inkább változatossá tenni a nyomdaipari, kézi utómunkák feladatait.

Kis nyomdaüzemünk is küzdött a megrendelések szinten tartásával, a grafikai tervezés és könyvkészítés területén sikerült új megrendelésekre szert tenni.

A fejlesztő csoport folyamatosan bővül, egyre több a súlyos, mentális problémával küzdő fiatal munkavállaló, akikre kiemelt figyelmet szükséges fordítani. Az eredmények nem maradnak el, mert több főt is sikeresen integráltunk főleg a papírüzemünkbe, ahol magasabb hozzáadott értékű munkafolyamatok végzésébe tudtak bekapcsolódni. De mindemellett a konfliktusok száma is jelentős volt, így a két mentálhigiénés kolléga szakmai kihívásokkal színes évet tudhat maga mögött.

Vésztői telephelyünk stabilan működik 34 fővel, a munkaellátottság szervezése és a munkavégzés is zökkenőmentesen folyik, központi, egri irányítással, felügyelettel.

Varroda, ruhajavító: - 5 140 e Ft

Főként a lakosság részére végzett ruhajavító szolgáltatásunk év végére 3 főre csökkent, az energiaárak emelkedésével a 2023-as évünkben tevékenységünket át kell értékelnünk.

Hulladékgyűjtési Divízió: 13 878 e Ft

A hulladékgyűjtési szolgáltatásunk az elvárásoknak megfelelően alakult. Az októberi hónapban szolgáltató váltás miatt tárgyalásokat folytattunk a további tevékenység végzésével kapcsolatban. Az új szolgáltató továbbra is igényt tartott a bérválogatásra 2022 évben. 2023 év közepén ismét változások várhatóak.

Szerelési Divízió: 31 458 e Ft

Az üzem stabil megrendelés állománnyal és az Emerson Kft-vel való szoros együttműködésben dolgozik. A megrendelés elég hektikus, de a munkaellátottság egyenlőre folyamatos, mely a munkaszervezés, munkaidő beosztás finomhangolását, folyamatos átszervezését tette szükségessé. Ez a részleg évek óta az egyik legeredményesebben működő területünk, melynél szintén változás várható a 2023-as évben, mivel a partner robotizálja a munkafolyamatokat.

Rekreáció: - 3 157 e Ft

A 2022-es év végén a drasztikusan megnövekedett energiaárak miatt egy időre ismét szüneteltetni szükséges a szolgáltatásunkat. A masszöröket bedolgozóként foglalkoztatjuk az átmeneti időben, ahol papíripari és varrodai munkák részfeladatait végezték otthonaikban. Bízunk benne, hogy a 2023-as évben találunk megfelelő helyet és módot, hogy továbbra is igénybe tudják dolgozóink venni a szolgáltatást.

Szolgáltatási Divízió: 152 761 e Ft

Szolgáltatási ágazatunk létszámihiánnyal küzd, különösképpen igaz volt ez a szezonális jellegű munkák során. Nehézségek árán, de 2022 évben ki tudtuk elégíteni partnereink felénk támasztott követelményeit, ugyanakkor új munkákat már nem tudtunk vállalni.

A szolgáltatási ágazat igényli a legkvalifikáltabb munkaerőt, de sajnos egyre látványosabban csökken az ebben a divízióban foglalkoztathatók száma.

Egyéb központi igazgatás: - 172 190 e Ft

Ez a technikai terület a mindig is jelentős költséggel terhelt, itt szerepelnek azok a fenntartási költségek, ráfordítások és minden egyéb olyan kiadás, melyek szükségszerűen felmerülnek a működtetés és a tevékenységek ellátása kapcsán, melyek nehezen oszthatók szét az ágazati költséghelyekre. Az Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft a 2022. évben tevékenységét az alapító okiratában megfogalmazott tulajdonosi elvárásnak megfelelően eredményes gazdálkodás mellett hajtotta végre.

Mindösszesen a Társaság adózott eredménye: 2 125 e Ft.

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyoni kimutatása:		adatok e Ft-ban	
Felhasznált vagyonelem megnevezése	Vagyonelem értéke	Felhasználás célja	
1. Befektetett eszközök	410 786	közhasznú tevékenység érdekében	
2. Forgóeszközök	152 513	közhasznú tevékenység érdekében	
3. Aktív időbeli elhatárolás	5 445	közhasznú tevékenység érdekében	
4. Saját tőke	334 111	közhasznú tevékenység érdekében	
5. Céltartalékok	0	közhasznú tevékenység érdekében	
6. Kötelezettségek	111 363	közhasznú tevékenység érdekében	
7. Passzív időbeli elhatárolás	123 270	közhasznú tevékenység érdekében	
5. Cél szerinti juttatások kimutatása		adatok e Ft-ban	
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgyév	
MMK foglalkoztatáshoz nyújtott támogatás	776 277	886 743	
Egyszeri támogatás	0	0	
Heves megyei Kormányhivatal által nyújtott támogatás	0	0	
GINOP 6.1.5-17 képzés támogatása	0	0	
Önkormányzattól kapott működési támogatás	0	0	
6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás		adatok e Ft-ban	
Tisztség	Előző év (1)	Tárgyév (2)	
Ügyvezető	12 964	13 418	
Felügyelő bizottság 3 fő	1 140	1 140	
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	14 104	14 558	
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		adatok e Ft-ban	
Alapadatok	Előző év (1)	Tárgyév (2)	
B. Éves összes bevétel	1 136 982	1 290 016	
ebből:			
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0	
D. közszolgáltatási bevétel	0	0	
E. normatív támogatás	0	0	
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0	
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	1 136 982	1 290 016	
H. Összes ráfordítás (kiadás)	1 127 633	1 287 891	
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	939 532	1 089 695	
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	1 127 633	1 287 891	
K. Adózott eredmény	9 349	2 125	

<i>L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)</i>	0	0
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
<i>Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2 > 1.000.000,- Ft]</i>	Igen	Igen
<i>Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2 ≥ 0]</i>	Igen	Igen
<i>Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) ≥ 0,25]</i>	Igen	Igen
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
<i>Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2) ≥ 0,02]</i>	Nem	Nem
<i>Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2) ≥ 0,5]</i>	Igen	Igen
<i>Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2 ≥ 10 fő]</i>	Nem	Nem

Eger, 2023. március 23.

Agria-Humán
Közhasznú Nonprofit Kft.
3300 Eger, Iskola u. 2.
Adószám: 11163895-2-10

Bacsa Jánosné

Bacsa Jánosné
ügyvezető