

**AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft**  
3300 Eger, Iskola u. 2.

Adószám: 11163895-2-10  
Cégjegyzékszám: 10-09-021223

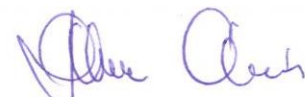
**AGRIA-HUMÁN KÖZHASZNÚ NONPROFIT  
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

**KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLET  
a 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelethez**

**Beszámolási időszak 2016.01.01. – 2016.12.31.**

Eger, 2017. április 11.

**Agria-Humán  
Közhasznú Nonprofit Kft.**  
3300 Eger, Iskola u. 2.  
Adószám: 11163895-2-10



.....  
Fazekas László Albert  
ügyvezető

<b>1. Közhasznú szervezet azonosító adatai</b>
<b>név:</b> Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft.
<b>székhely:</b> 3300 Eger, Iskola u. 2.
<b>bejegyző határozat száma:</b> 10-09-021223
<b>nyilvántartási szám:</b> 11163895-2-10
<b>képviselő neve:</b> Fazekas László Albert
<b>2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása</b>
<p>A város megváltozott munkaképességű, illetve egészség-károsodott polgárai foglalkoztatásának és társadalmi rehabilitációjának elősegítése. Ezen célok elérése érdekében a Kft legalább 60 %-ban megváltozott munkaképességűeket alkalmaz, valamint ezen célok segítésére a teljes alkalmazotti létszám elérésekor a társaságnak rendelkeznie kell ehhez megfelelő szakemberrel. A társaság törekszik arra, hogy a munkavállalók többségükben a szociálisan rászoruló, a munkanélküliek köréből kerüljön ki.</p> <p><b>A társaság 2011. évi CLXXV. Törvény szerinti közhasznú tevékenysége:</b>  <b>Rehabilitációs foglalkoztatás (speciális munkahely működtetése)</b>  <b>A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény 16.§ alapján.</b></p>
<b>3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként) közhasznú tevékenység megnevezése:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Munkaruházat gyártása</li> <li>Felsőruházat gyártása</li> <li>Alsóruházat gyártása</li> <li>Egyéb ruházat, kiegészítők gyártása</li> <li>Kötött, hurkolt harisnyafélék gyártása</li> <li>Egyéb kötött, hurkolt ruházati termék gyártása</li> <li>Táskafélék, szíjak gyártása</li> <li>Tároló fatermék gyártása</li> <li>Egyéb fa, parafatermék gyártása</li> <li>Divatékszer gyártása</li> <li>Játékgyártás</li> <li>Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység</li> <li>Textil-kiskereskedelem</li> <li>Sportszer kiskereskedelem</li> <li>Játék kiskereskedelem</li> <li>Ruházati kiskereskedelem</li> <li>Lábbeli-, bőráru-kiskereskedelem</li> <li>Egyéb máshova n.s. új áru kiskereskedelem</li> <li>Személybiztonsági tevékenység</li> <li>Általános épülettakarítás</li> <li>Egyéb épület, ipari takarítás</li> <li>Egyéb takarítás</li> <li>Összetett adminisztratív szolgáltatás</li> <li>Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás</li> <li>Csomagolás</li> <li>M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás</li> <li>Hulladék újrahasznosítása</li> <li>Papír csomagolóeszköz gyártása</li> <li>Irodai papíráru gyártása</li> <li>Egyéb papír-, kartontermék gyártása</li> <li>Nyomás</li> <li>Nyomdai előkészítő tevékenység</li> <li>Könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás</li> <li>Egyéb sokszorosítás</li> <li>Nem veszélyes hulladék gyűjtése</li> <li>Veszélyes hulladék gyűjtése</li> <li>Nem veszélyes hulladék kezelése, ártalmatlanítása</li> <li>Használt eszköz bontása</li> <li>Egyéb személyi-, háztartási cikk javítása</li> <li>Hidraulikus, pneumatikus berendezés gyártása</li> </ul>
<b>2012. november 30-tól minden tevékenységünk közhasznú tevékenység</b>
<b>közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:</b>

1997. évi CLVI. törvény 26.§ c., 17. alapján végezte 2011. december 31-ig

2012. január 1-jétől a 2011. évi CLXXV.

2011. évi CLXXV. törvény 75. § (5) bekezdése alapján a törvény hatályba lépése előtt nyilvántartásba vett közhasznú szervezet 2014. május 31. napjáig megőrizte közhasznú jogállását. 2014. június 1-jével az Egri Törvényszék cégbírósa 2014. június 12-i dátummal bejegyezte a Cg. 10-09-021223/195-ös szám alatt. Társaságunk közhasznúsági fokozatát folyamatosan megőrizte.

**a közhasznú tevékenység célcsoportja:** megváltozott munkaképességű dolgozók

**a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:** 588 fő mely a társaság átlagos állományi létszáma

**a közhasznú tevékenység főbb eredményei:**

Az AGRIA-HUMÁN Közhasznú Nonprofit Kft fő működési területe Eger város, közhasznú tevékenységét elsősorban Heves megye területén élő megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásával valósítja meg.

E közhasznú tevékenység keretében főként nyomdai utómunkálatokat, munka- és egyéb ruházat gyártása, takarítási-, őrzési-(teremfelügyelet, portaszolgálat), alkatrész szerelési-, hulladékgyűjtési és egyéb irodai szolgáltatási tevékenységeket végez.

A **327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet alapján 2013. január 1-től** átalakult a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának költségvetési támogatására vonatkozó támogatás rendszere, mely a **327/2011. (XII. 29.) Korm. rendeletre** - a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokra – épül.

**Társaságunk támogatásra benyújtott pályázata alapján 588.498 e Ft támogatást nyert el 529 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló tartós és tranzit foglalkoztatására.**

Tranzit foglalkoztatás célja a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűek testi és lelki megerősítése, a későbbi munkavállalásuk elősegítése érdekében. A tranzit foglalkoztatás egy személy esetében maximálisan 3 év, mely idő alatt az egyéni rehabilitációs tervben meghatározott módon az egyén alkalmassá válik a nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatásra. A tranzitálás folyamatának három, egymást kiegészítő, párhuzamosan futó pillére a következő: a felnőttképzés, a vele egybekötött foglalkoztatás, és a résztvevők pszicho-szociális és mentális fejlesztése. A feladatokat a területileg illetékes Kormányhivatal rehabilitációs hatóságként működő szervének szakembereivel együttesen kell teljesíteni. Tranzit foglalkoztatásban résztvevők nyíltpiaci kihelyezésének első lépése a munkakipróbálás

A 2016 év során 588 fő foglalkoztatása valósult meg, melyből 529 fő megváltozott munkaképességű, arányuk 89,97 %, megoszlása alábbi táblázatban átható.

<b>Agria-Humán Közhasznú Nonprofit Kft</b>		
<b>2016-os év átlagos állományi létszám</b>		
Üzem megnevezése	Összes létszám:	MMK létszám:
Papírüzem:	208	203
Hulladék hasznosító	59	55
Szerelés	23	17
Varroda	14	12
Nyomda	16	11
Szolgáltatás	230	212
Központ	32	14
Eü centrum	6	6
Összesen	588	529

2016 évben a rehabilitációs foglalkoztatásban résztvevők létszáma az eredetileg tervezett 531 főtől kis mértékben elmaradt, 529 főre teljesült, melyből a tartós foglalkoztatásban résztvevők száma a 391 fős tervhez képest több, - 409 fő- a tranzit foglalkoztatottak létszáma pedig a tervezett 140 főhöz képest kevesebb,- 120 fő- lett. Ennek oka, hogy dolgozóink egészségi állapota rosszabb, mint azt az eredeti komplex vizsgálat során meghatározták. A hároméves rehabilitációs időszak letelte előtt munkavállalóink állapotrosszabbodás miatt kérték orvosi felülvizsgálatukat, ezért az év során 30 főt kellett áthelyezni tartós foglalkoztatásba.

A Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának Munkaerő-piaci Osztálya a benyújtott igényekre nem tudott elegendő állaskeresőt kiközvetíteni. A Virtuális Munkaerőpiacon, az egri Munkaügyi központnál és az egyéb hirdetésekre sem volt elegendő jelentkező. Ennek egy lehetséges oka, hogy egyre több az a foglalkoztató, aki számára vonzó lehet a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásából eredő költségmegtakarítás. Másik ok lehet, hogy egyre súlyosabb egészségi állapottal rendelkeznek az egyének és nem alkalmasak munkavégzésre.

2016-ban több mint 248 személlyel történt felvételi beszélgetés, melyből az év során 132 fő felvételére került sor, a kilépők száma pedig 163 fő volt. Jelentős volt – 56-fő – a nyugdíjba vonulók száma, 25 fő került más munkahelyre, a többiek jellemzően egészségi, családi és egyéb okok miatt szüntették meg munkaviszonyukat. Egyes munkakörök esetén (takarító, szerelőüzemi betanított munkás) az év során végig létszámhiánnyal küszködtünk.

A tranzit foglalkoztatottak létszámának lemaradása gondot okozott a munkapróba keretében elvégezhető feladatok teljesítésében is.

2016 május 1-től érvényes rendeletmódosítás szerint a rehabilitációs ellátásban részesülő dolgozókra vonatkozóan a heti 20 órás ledolgozható időkorlátot eltörölték, rájuk is a rokkantsági ellátásban részesülőkre érvényes keresetkorlátot (három hónap átlagában a minimálbér 150%-a) vezették be. Sok 4 órában foglalkoztatott dolgozó, elsősorban anyagi okok miatt szeretne magasabb napi óraszámban dolgozni, egészségi állapotuk, teherbíráruk szempontjából nem minden esetben javasolható. Az erre vonatkozó kérélmeket egyénenként rehabilitációs szempontból, egészségügyi szempontból, a termelés kapacitási igénye szempontjából, valamint a gazdaságosság szempontjából is elemeztük.

A takarítók pótlása folyamatosan kihívás elé állít minket, hiszen a megváltozott munkaképességűek között igen kevesen vannak olyan állapotban, hogy ilyen jellegű fizikai terhelést elbírnak. Még ha fizikailag alkalmas jelöltjeink lennének is a munkakörre, mentális állapotuk miatt nem oszthatók be önálló munkavégzésre.

Szezonális és takarítói munkakörökben óraszámemelés, a túlórák elkerülése és a hiányzó létszám pótlása érdekében történt, jellemzően határozott időre. Ugyanakkor 3 dolgozó kérte, 7 óráról 4 órára csökkenteni a napi munka idejét, egészségi állapotára romlására hivatkozással.

Papírüzemünkben 2 csoportvezető hosszabb ideje táppénzen volt, illetve időszerű a területen az utánpótlás-nevelés kérdése is, így belső pályázatot írtunk ki a papírüzemi munkatársaknak csoportvezetői munkakörre. 7 jelentkező közül sikerült 2 munkatársat kiválasztanunk, akik sikeresen helyt álltak az új pozícióban, így megkapták határozatlan időre szóló kinevezésüket.

Mind ezek figyelembevételével a létszámgazdálkodás feladatait – mely a legnagyobb kihívás társaságunk számára – a tervnek megfelelően sikerült megoldani.

### **A foglalkozási rehabilitációt elősegítő közhasznú tevékenységeink bemutatása:**

#### **Papírüzem**

A Papírüzem év elejétől a már meglévő állandó partnerek megbízásai alapján végezte tevékenységét.

A tervezéshez 2015 évet vettük bázisul, hiszen partner cégeink üzletpolitikájára és piaci pozíciójára kevés rálátásunk adódik. Mint ahogyan az ábra is jól mutatja ezt legkevésbé az év első három hónapjában tudtuk jól megbecsülni, - még a sokéves átlag tekintetében is jelentős az eltérés - ezt követően azonban már az előző évhez hasonló tendenciák rajzolódtak ki, jól látható a nyári időszak gyengébb teljesítménye a tavalyi, illetve az idei hónapokban egyaránt.

Az utolsó negyedév részben az elképzeléseknek megfelelően alakult, azonban látható, hogy a decemberi hónap elmarad az elképzelésektől.

Az első negyedév árbevétele 80 %-os, a második negyedév 99 %-os eredményeit követően a harmadik negyedév már 110 %-os teljesítményt tudhat maga mögött. A negyedik negyedév 89 %-os eredményt mutatott, így az egész esztendő tekintve 94 %-ot eredményezett a terveinkhez képest.

Az átlag 209 főt (203 mmk+6 egészséges fő) foglalkoztató terület a teljesítendő megbízások tekintetében a legösszetettebb, s talán éppen ezért a foglalkozási rehabilitáció megkezdésére leginkább alkalmas üzem. A szükséges átlagos alapkompenciák kialakítása itt zajlik, hiszen sok fázisra bonthatók a műveletek, melyek külön-külön könnyen betaníthatók. Itt található kis csoportos munkavégzés, mely alkalmas többszörösen hátrányos helyzetű megváltozott munkaképességű egyén személyre szabott, fokozott figyelmet igénylő fejlesztésére. Mindezek mellett a magas fluktuáció tényét is figyelembe kell vennünk a tervezéskor, munkaszervezéskor.

Az éves teljesítmény jellemzően az alábbi jelentősebb termékcsoportokból tevődött össze:

képeslap: 800.000 db – melyet a megrendelőnk exportra értékesít

játék: 110.000 db

kasírozott termék: 165.000 db

#### **Nyomdaüzem**

##### **A papíripari főágazaton belül, azzal szorosan együttműködve végzi a munkáját a nyomdaüzem.**

A kis kretatív csoport az egyéni és kis szériás megrendelések, magas hozzáadott értékkel bíró kézműves termékek előállításával foglalkozik. Csoportos munkavégzéshez nehezen alkalmazkodó, nehezen fejleszhető kollégák számára is akad itt hely. Szívesen kísérleteznek gyártási hulladékból, kombinálnak alapanyagokat. Megrendelésre készítünk különböző ügyviteli nyomtatványokat, szórólapot, brossúrát, könyvet, ajándéktasakot. Árbevételét tekintve nehezen tervezhető részleg, melyet az alábbi diagramm jól szemléltet. A nagy szórás oka lehet egy-egy nagyobb megrendelés vagy áthúzódo teljesítés is. A munkaellátottsága nem egyenletes, azonban átcsoportosítással (papírüzem) a foglalkoztatás kiegyensúlyozott volt egész évben. 2016-ban 26 visszatérő partnerrel dolgoztunk, és 10 megrendelő új partnerként lépet kapcsolatba üzemünkkel.

#### **Szerelés**

A szerelő üzem tevékenységének tervezése az előző évek adataiból, valamint a partner cég tájékoztatását alapul véve került kialakításra. A gépipar és azon belül az Aventics Hungary Kft. piaci pozícióját, várható alakulását az ágazat tendenciáit nem áll

módunkban számításba venni.

Feladatainkat jellemzően az Ady Endre utcai szerelő üzemünkben végezzük, azonban az Aventes Kft. területén működő gyártelepi telephelyünk is egyre több utómunkálatokkal összefüggő feladatot is kap. Mindez legfőképp az utolsó negyedévben volt érzékelhető.

A végzett feladatok szalagszerűen, egymásra épülő műveleteket tartalmazó munkaposztokból tevődik össze. A megbízó elvárásai a minőség, határidő és ügymenet tekintetében egyaránt megegyezik a gyártelepen a saját munkavállalók számára támasztott követelményekkel. Kivételt képez azonban a teljesítménykényszer, mely a megváltozott munkaképességű munkavállalók esetében nem alkalmazható. A munkavégzés során az itt végzett feladatok segítik elő leginkább a rehabilitációs munka kompetencia fejlesztő tevékenységét. Mindennek köszönhetően a rugalmas munkaszervezés és stabil partnerkapcsolat mellett a tranzit- és tartósfoglalkoztatás is folyamatosan és sikeresen megvalósult.

Az előrejelzések havi adatai és a realizált bevétel között jelentős különbségeket fedezhetünk fel. A tervhez képest havi szinten 87 % és 122 %-os teljesítményeket is láthatunk. Az esztendő végére az erős novemberi és decemberi árbevétel kedvező hatására sikerült az éves tervünket 102 %-on teljesíteni. A 2016-os esztendő árbevétele 2,6 %-al haladta meg a 2015 évi tényleges árbevételt.

### **Varroda**

Varrodai tevékenységünk bevételi tervéhez képest csupán az első negyedévi teljesítmény hozta az elvártakat, azon belül azonban ott sem volt kiegyensúlyozott a tevékenység. Folyamatos munkaerőhiánnyal küszködtünk a szakképzett és betanított varrók esetében egyaránt. Ez hatással volt a megrendelésállomány összetételére. Igény ugyan lett volna, azonban az ehhez szükséges szakértelmet a szalagon kellő létszámmal nem tudtuk vállalni, mely lehetetlenné tette volna a szállítási határidők betartását. Ilyen körülmények között felelőtlennek lett volna befogadni a megrendeléseket, ezért az erőforrás átszervezésével, a varrodai létszám csökkentésével szűkítettük a varrodai kapacitást. Megőrizve természetesen a lakossági szolgáltatást, mely mellé esetenként kisszámú egyszerű bérmunkagyártást is tervezni tudunk. A megváltozott munkaképességű munkavállalók részére egy nehéz munkaterület a varrodai tevékenység, mert egészségügyi szempontból a tartós kényszer testhelyzet és a teljesítmény kényszer (megrendelői elvárás) nagyobb fizikai megterhelést igényel. Ezért tudtunk kevésbé sikeresek lenni a rehabilitációs foglalkoztatás terén ezen tevékenységünk esetében.

Mindezek figyelembevételével összességében a tervhez képest – melyet nem módosítottunk a kapacitásszűkítés követően – 61 %-ot sikerült elérni.

### **Hulladékgazdálkodás**

A 2016-os év kihívása volt a hulladékgazdálkodási tevékenységünk átszervezése. A Heves megyei Regionális Hulladékgazdálkodási Társulás egy új, korszerű üzemesarnokot alakított ki, így a város hulladékgazdálkodása átalakult. Továbbra is az Agria-Humán Kft. megváltozott munkaképességű dolgozói végzik a válogatási munkát, piaci elvárások szerint. Ezen tevékenységünkön keresztül a szellemileg sérült dolgozóink részére is tudunk hasznos munkát biztosítani, így a foglalkozási rehabilitáció küldetésünk szerint és az ellenőrző szervek igényei szerint is megvalósul. A szalagrendszerű munkavégzés miatt tartósan álló munkát kell végzeni, melyhez munkarehabilitációs szempontból támasz szék használatát látjuk szükségesnek a jövőben. A mozgásszervi problémával rendelkező egészségkárosodott munkavállalóink részére, más tevékenységeinkben történik a foglalkoztatás (pl. papíruzem, portaszolgálat). Az új telephelyen történő munkavégzés zökkenőmentesen zajlott az év folyamán, mellyel sikerült megalapozni a jövőbeni kiegyensúlyozott együttműködés alapjait.

### **Szolgáltatási ágazat**

2016 évi árbevételi tervünket az előző év tapasztalataiból, illetve partnereinkkel folytatott egyeztetéseket alapul véve alakítottuk ki. Már az első hónapok elteltével érzékelhető volt, hogy nagyobb igény jelentkezik munkánkra, mint ahogyan azt számításba vettük. A növekvő igényekhez megfelelő létszám biztosítása, átcsoportosítása egész évben folyamatos feladatot jelentett a rehabilitációs és munkaügyi csoportnak.

Összességében az árbevétel éves szinten 15,99 %-al haladta meg a tervezetet.

A többletbevételnek az egyik jelentős részét a Dobó István Vármúzeumban dolgozó intézményi kiegészítők számára érkező plusz igények kielégítésével értük el. Másik részről azonban sikerült bővítenünk partnereink számát, a Magyar Természettudományi Múzeummal, melynek budapesti helyszínén is végeztünk teremfelügyelő és adatrögzítő szolgáltatást. Év végén közbeszerzési pályázatot adtunk be mind a Magyar Természettudományi Múzeum budapesti kiállítóterméinek őrzésére, mind a Mátra Múzeum teremfelügyelő feladatainak ellátására. A kettő közül a Mátra Múzeumi teremfelügyeletét nyertük el, így a Budapesten történő szolgáltatásunk 2016. december 31.-én megszűnt.

A szolgáltatási ágazat területén teljesítő munkavállalók önálló munkavégzésre képesek dolgozók, hiszen sok esetben (pl. pénztáros, jegyszedő, portás) az adódó problémák, konfliktusok megoldását is fel kell, hogy vállalják az adott helyzetben. Ezen a területen dolgozóinknak magasabb átlag kompetenciával és magasabb iskolai végzettséggel szükséges rendelkezniük. Mindezek ellenére sok esetben egészségi állapotuk sajnos nem teszi lehetővé, hogy teljes munkaidőben nyílt munkaerőpiacon helyezkedjen el.

Eredményeinket a szolgáltatási ágazatban mind foglalkozási rehabilitációs szempontból, mind pedig gazdasági szempontból kielégítőnek értékelhetjük.

### **A rehabilitációs foglalkoztatás:**

A rehabilitációs foglalkoztatás során a megváltozott munkaképességű emberek megmaradt képességeik és a még bennük lévő munkavégző képességeik mozgósításával lassan, fokozatosan meg tudnak felelni bizonyos elvárásoknak.

Tranzit foglalkoztatásban résztvevők esetében a GERMÁNIA-BAU Kft-hez munkakipróbálásra 2 főt tudtunk kihelyezni 2016. augusztus folyamán. A munkapróba, és nyíltpiaci kihelyezési lehetőségeinek felkutatására 4 órás munkaidőben alkalmaztunk munkatársat, aki kihelyezés után el tudná látni a mentori feladatokat is, mert rendelkezik megfelelő gyakorlati tapasztalattal is.

A rehabilitációs foglalkoztatás egyik legfőbb célja az, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalót, (miután itt megtörtént a visszavezetése a munka világába a hosszú betegség után, megtanult különböző feladatokat, képzésen, fejlesztésen vett részt) kihelyezzük a nyílt munkaerőpiacra. Társaságunktól 25 fő tudott elhelyezkedni 2016 évben a nyílt munkaerőpiacon, ebből 10 fő a tranzit foglalkoztatásból került ki.

A rehabilitációs foglalkoztatási feladatok szervezését, összehangolását a rehabilitációs tanácsadó látja el, akit munkaviszonyban foglalkoztatunk. Feladata elsősorban a személyes rehabilitációs tervek elkészítése, szakmai program kidolgozása, kapcsolattartás a rehabilitációs tevékenységben közreműködő szervezetekkel, stb. Társaságunknál 3 fő rehabilitációs mentort foglalkoztatunk munkaviszony keretében, 1 főt teljes 8 órás, 2 főt pedig 4 órás részmunkaidőben.

A rehabilitációs tanácsadó és mentor a társaság akciótervében meghatározottak szerint már a felvételre jelentkező megváltozott munkaképességű személyek interjúztatásán is részt vesz, és javaslata alapján kerül meghatározásra, hogy az adott személy mely területeken kerül foglalkoztatásra.

Az év során 516 munkavállaló részére kellett személyes rehabilitációs tervet elkészíteni. Ezek között szerepel az új belépőkre vonatkozó rövid és hosszú távú rehabilitációs feladatokat meghatározó személyes rehabilitációs terv, a régi dolgozókra vonatkozó feladatok teljesítésének éves értékelése, és a felülvizsgálat után kiadott szakvélemény alapján, tartós foglalkoztatásból tranzit foglalkoztatásba átkerülő munkavállalók részére elkészített módosított terv.

#### Rehabilitációs tanácsadó és mentorok, segítő személyek közreműködésének bemutatása:

Rehabilitációs tanácsadó és mentorok:

Név	Munkakör	Telephelyek
Kovácsné Borda Ilona	rehabilitációs tanácsadó	Agria-Humán összes telephelye
Benkovics Tibor	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye
Jakab Diána	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye
Kovács Barbara	rehabilitációs mentor	Agria-Humán összes telephelye

Segítő személyek:

Név	Segített tevékenység	Telephely
Daragó János	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Gergelyi Miklós	munkába járás	Agria-Humán összes telephelye
Kovács Róbert	hallássérült személyek kommunikációja	Eger, Iskola utca 2.
Mihalik Istvánné	hallássérült személyek kommunikációja	Eger, Iskola utca 2.
Sós István	hallássérült személyek kommunikációja	Eger, 0717/1. hrsz.
Juhász Katalin	munkavégzés	Eger, Iskola utca 2.
Szecsó József	munkavégzés	Eger, Iskola utca 2.
Kiss Zsuzsanna	munkavégzés	Szolgáltatási terület
Bóta István	munkavégzés	Szolgáltatási terület
Tözsér Gyula	munkavégzés	Eger, Ady Endre u. 4.
Pénzseliné Kucsera Anita	munkavégzés	Eger, Bánki Donát u. 3.
Fegyverneki János	munkavégzés	Eger, 0717/1. hrsz.
Simon Alíz	munkavégzés	Eger, 0717/1. hrsz.

A megváltozott munkaképességű dolgozóink munkavégzéséhez és esetenként azon túl is segítséget tudnak nyújtani munkahelyi segítőszemélyek és segítő szolgáltatások. A munkahelyeken kijelölt személyek segítenek a munkavégzés folyamatában az arra rászoruló munkavállalóknak. A halláskárosodott dolgozók segítségére jelbeszéd ismeretével rendelkező munkatársunk közreműködését tudják igénybe venni, amennyiben azt igénylik.

2016-ban dolgozóink részére egészségjavító kezeléseket nyújtunk rekreációs céllal üzemorvosi javaslat alapján.

Segítő szolgáltatást az Ösvény Alapítvány munkatársai biztosítottak együttműködési szerződés keretében, valamint saját képzéssel és gyakorlati tapasztalattal rendelkező alkalmazottaink oldották meg a felmerülő problémákat.

Segítő szolgáltatások részletezése:

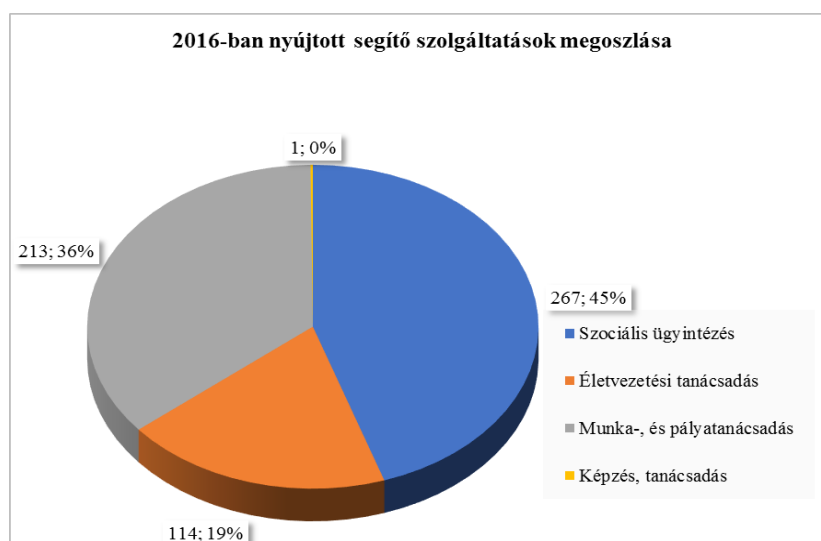
- o közreműködnek a rehabilitációs foglalkoztatásba bevonható munkavállalók felkutatásában, kiválasztásában, nyilvántartásba vételében;
- o a segítő szolgáltatásokat az egyéni szociális helyzethez és mentális állapothoz igazítva képesség- és

készségfejlesztő, életmód formáló,- életvezetési illetve a munkavégzésre történő felkészítést elősegítő foglalkozásokat, tréningeket, szerveznek és bonyolítanak le;

- egyéb munkaerő-piaciszolgáltatásokat biztosítanak (személyes segítségnyújtás, információkövetítés, pályaalakmassági vizsgálat, állásközvetítés...);
- lehetőséget biztosítanak különféle tanácsadások igénybevételére: munkatanácsadás, pályatanácsadás, pszichológiai tanácsadás, életvezetési tanácsadás, jogi tanácsadás; segítséget nyújt a szociális ügyintézésben;
- együttműködnek a rehabilitációs tanácsadóval, valamint a rehabilitációs mentorral az egyéni (személyes) rehabilitációs tervben meghatározott feladatok elérésében;
- az eredményekről, valamint az esetleges változásokról rendszeresen tájékoztatást nyújtanak a kapcsolattartásra kijelölt személynek;
- munkaerő piaci információk nyújtását
- munka-, pálya-, és rehabilitációs tanácsadást
- pszichológiai és jogi tanácsadást.

#### Rehabilitációs segítő szolgáltatások összesítése 2016-ban:

Hónap	Szociális ügyintézés	Életvezetési tanácsadás	Munka-, és pályatanácsadás	Képzés tanácsadás	Szolgáltatások összesen
Január	42	15	0	0	57
Február	33	2	63	0	98
Március	33	17	15	0	65
Április	47	4	70	0	121
Május	22	17	27	0	66
Június	14	5	11	0	30
Július	15	16	17	0	48
Augusztus	9	3	3	0	15
Szeptember	10	9	2	1	22
Október	15	9	2	0	26
November	12	3	1	0	16
December	15	14	2	0	31
<b>Összesen</b>	<b>267</b>	<b>114</b>	<b>213</b>	<b>1</b>	<b>595</b>



A segítő szolgáltatások nyújtását társaságunknál a rehabilitációs tanácsadó és a mentorok végzik.

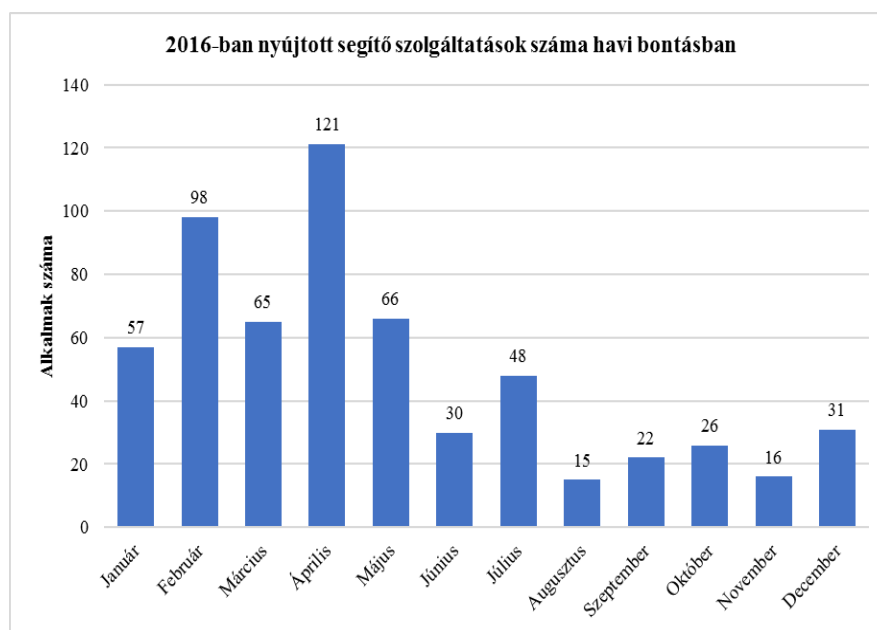
A szociális ügyintézés során dolgozóink főként a komplex felülvizsgálattal kapcsolatban, illetve az ellátás megigényléséhez kérnek segítséget. A mentorok segítenek a különböző kérelmek, nyomtatványok kitöltésében, jogszabályok értelmezésében is. 2016-ban ez a fajta tanácskérés volt a legjellemzőbb a munkavállalók körében.

A szociális ügyintézéshez gyakran kapcsolódik életvezetési tanácsadás is, amit esetenként a rehabilitációs terv értékelése során is igényelnek a munkatársak.

Az Agria-Humán Kft.-hez belépő új munkatársaknak már a felvételi interjú keretében, majd a próbaidő lejártakor készített első rehabilitációs interjú során is, majd minden egyes interjú esetében nyújtunk munka-és pályatanácsadást is. A foglalkoztatás további szakaszában ilyen jellegű tanácsadásra legtöbbször a munkavállalók munkaidő módosításra vonatkozó kérelme esetén vagy bármely fél által kezdeményezett munkakör módosítási igény kapcsán kerül sor. 2016-ban munka- és pályatanácsadást főként a

munkaidő emelésére vagy csökkentésére irányuló dolgozói kérelmek, a varroda és hulladék válogató üzem átszervezése, illetve a szezonális munkakörökbe történő áthelyezések alkalmával nyújtottunk.

Képzési tanácsadásra szintén a rehabilitációs interjúk részeként tudunk leginkább sort keríteni. A személyes rehabilitációs terv elkészítéséhez lefolytatott interjúknál fontos kérdés, hogy milyen képzésben, oktatásban kíván részt venni a munkavállaló, de a legtöbbször nemleges választ kapunk. Magyarozza az eredményt a dolgozóink magas átlagéletkora, mely az összes foglalkoztatott tekintetében 54 év, a tranzitfoglalkoztatottak esetében pedig 51,96 év, mely évről évre növekszik. 2016-ban csak egy konkrét képzéssel kapcsolatos tanácsadás történt: egy súlyos látási fogyatékos dolgozónknak segítettünk olyan speciális, munka mellett elvégezhető középiskolát keresni, ahol a fogyatékoságát figyelembe veszik a tananyagok feldolgozása és a vizsgák során is, így lehetősége nyílna az érettségi bizonyítvány megszerzésére.



4.

**5. Cél szerinti juttatások kimutatása**

*adatok e Ft-ban*

<i>Cél szerinti juttatás megnevezése</i>	<i>Előző év</i>	<i>Tárgyév</i>
NRSZH mmk foglalkoztatáshoz nyújtott támogatás	601 736	605 585
TÁMOP bértámogatás	1 224	0
GINOP bértámogatás	0	327
Önkormányzattól kapott működési támogatás	40 000	22 000

**6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás**

*adatok e Ft-ban*

<i>Tisztség</i>	<i>Előző év (1)</i>	<i>Tárgyév (2)</i>
Ügyvezető	11 471	11 398
Felügyelő bizottság 3 fő	1 140	1 140
<b>A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:</b>	<b>12 611</b>	<b>12 538</b>

**7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók**

*adatok e Ft-ban*

<i>Alapadatok</i>	<i>Előző év (1)</i>	<i>Tárgyév (2)</i>
<b>B. Éves összes bevétel</b>	919 832	911 014
<b>ebből:</b>		
<b>C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg</b>	0	0
<b>D. közszolgáltatási bevétel</b>	0	0
<b>E. normatív támogatás</b>	0	0



<i>F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás</i>	0	0
<i>G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]</i>	919 832	911 014
<i>H. Összes ráfordítás (kiadás)</i>	914 034	908 232
<i>I. ebből személyi jellegű ráfordítás</i>	737 279	749 846
<i>J. Közhasznú tevékenység ráfordításai</i>	914 034	908 232
<i>K. Adózott eredmény</i>	5 210	2 605
<i>L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)</i>	0	0
<b>Erőforrás-ellátottság mutatói</b>	<b>Mutató teljesítése</b>	
<i>Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2 &gt; 1.000.000,- Ft]</i>	Igen	Igen
<i>Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2 ≥ 0]</i>	Igen	Igen
<i>Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) ≥ 0,25]</i>	Igen	Igen
<b>Társadalmi támogatottság mutatói</b>	<b>Mutató teljesítése</b>	
<i>Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2) ≥ 0,02]</i>	Nem	Nem
<i>Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2) ≥ 0,5]</i>	Igen	Igen
<i>Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2 ≥ 10 fő]</i>	Nem	Nem

Eger, 2017. április 11.

**Agria-Humán**  
**Közhasznú Nonprofit Kft.**  
3300 Eger, Iskola u. 2.  
Adószám: 11163895-2-10

Fazekas László Albert  
ügyvezető